

## 市町職員と農林水産部職員の合同研修について

県民のみなさまに、よりよい行政サービスを届けるためには、住民に最も身近な自治体である市町との『協創（連携・協力）』が必要である。

それら市町との『協創』による人材育成の取組として、市町と県農林水産部の若手職員を対象とした合同研修を行う。

なお、研修テーマや研修手法、研修効果等、次年度以降の合同研修のあり方を検証するため、実施については試行とする。

### < 実施要領 >

#### 1 名 称

平成 2 8 年度 玉城町職員と農林水産部職員の合同研修

#### 2 目 的

本研修では、『玉城ふれあい農園（以下「農園」）』をモデルとして、玉城町と県農林水産部の職員が、昭和の時代から本県農業をリードしてきた「農園」の歴史を学ぶとともに、現在の厳しい農業情勢の中、今後の事業展開や課題解決方法、地域農業への波及効果等について、検討・研究を重ね、「農園」の将来ビジョンを提案することで、地方創生に向けた職員の課題解決力、企画提案能力等の向上を図ることを目的とする。

#### 3 テーマ

『玉城ふれあい農園』をモデルとした経営発展に向けた企画提案  
（検討課題）

伊勢志摩サミットのレガシーの活用

観光交流農業部門の発展

新たな商品開発

新規作物の導入、6次産業化

組織を担う人材育成

後継者育成、女性の活躍

#### 4 検討チームメンバー

三重県農林水産部 2人～4人(指名+ 公募)

玉城町 2人～3人(指名)

---

計 4人～6人

県農林水産部検討チームメンバーの公募

対象者：若手農業技師等

募集期間：7/13～8/19

選考：農林水産総務課で選考のうえ決定する。

#### 5 活動期間

平成28年8月～平成29年2月 月1回～2回(各半日程度)

#### 6 報告

三重県農林水産部、玉城町の双方で報告する機会を調整する。

#### 7 研修内容 都合により変更する場合があります。

<第1回：講演会>

(1)日時：平成28年8月10日(水)15時～17時

(2)会場：玉城町保健福祉会館 ふれあいホール

(3)対象：県職員約50人(若手農業技師等)

玉城町職員約30名

時間	内容
15:00～ 17:00	1. 玉城町長あいさつ 2. 講演 「玉城ふれあい農園」のこれまでの歩みについて (有)玉城ふれあい農園 野口長栄 氏 3. 検討チームについて ・検討テーマ及び課題の説明 ・スケジュール ・メンバー紹介(自己紹介) 4. 県農林水産部長あいさつ

<第2回～5回：研究活動>

「玉城ふれあい農園」から提供された資料や体験を基に研究・検討を行う。

中央農業改良普及センター長がスーパーバイザーとして助言指導を行う。

<最終回：報告>

三重県農林水産部：農林水産部職員力アワード（H29.2月開催）で発表予定  
玉城町                  ：別途調整

事    務    担    当

農林水産総務課人材育成班

山添(6043)、加藤(6017)

TEL 059 - 224 - 2511

FAX 059 - 224 - 2521