

## 企業経営者・団体責任者等の皆様へ

### ～「みえのイクボス同盟」参加のお願い～

三重県では、これまで「みえの育児男子プロジェクト」の一環として、企業に対して男性の育児参画推進を働き掛けるとともに、多くの企業の参画を得て、女性が活躍できる環境整備を進めるための「女性の大活躍推進三重県会議」の設置や、男女がともに働きやすい職場環境づくりを目的とした「男女がいきいきと働いている企業」の認証・表彰等を行ってきました。

いずれの取組においても、職場でともに働く部下の仕事と家庭の両立等を応援する“イクボス”の存在が何より重要であることから、多くの企業や団体から参画を得て、“みえのイクボス同盟”を発足させることとしました。

企業のトップ、管理職等の皆様が、柔軟な働き方、支え合う風土づくりをはじめとする働き方の見直しを進め、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいただくことは、長時間労働の是正や優秀な人材の確保、企業の競争力向上にもつながるものと考えます。

私は、リーダーの仕事の一つは「空気」を変えることだと思います。三重県が、子育て家庭を含むすべての家族を優しく包み込む「空気」であふれる、全国屈指の地域になるように、三重県中のリーダーの皆様とともに、全力で取り組みたいと思います。

一人でも多くの皆様にご参画いただけることを期待しています。

平成28年3月

三重県知事 鈴木 英敬