

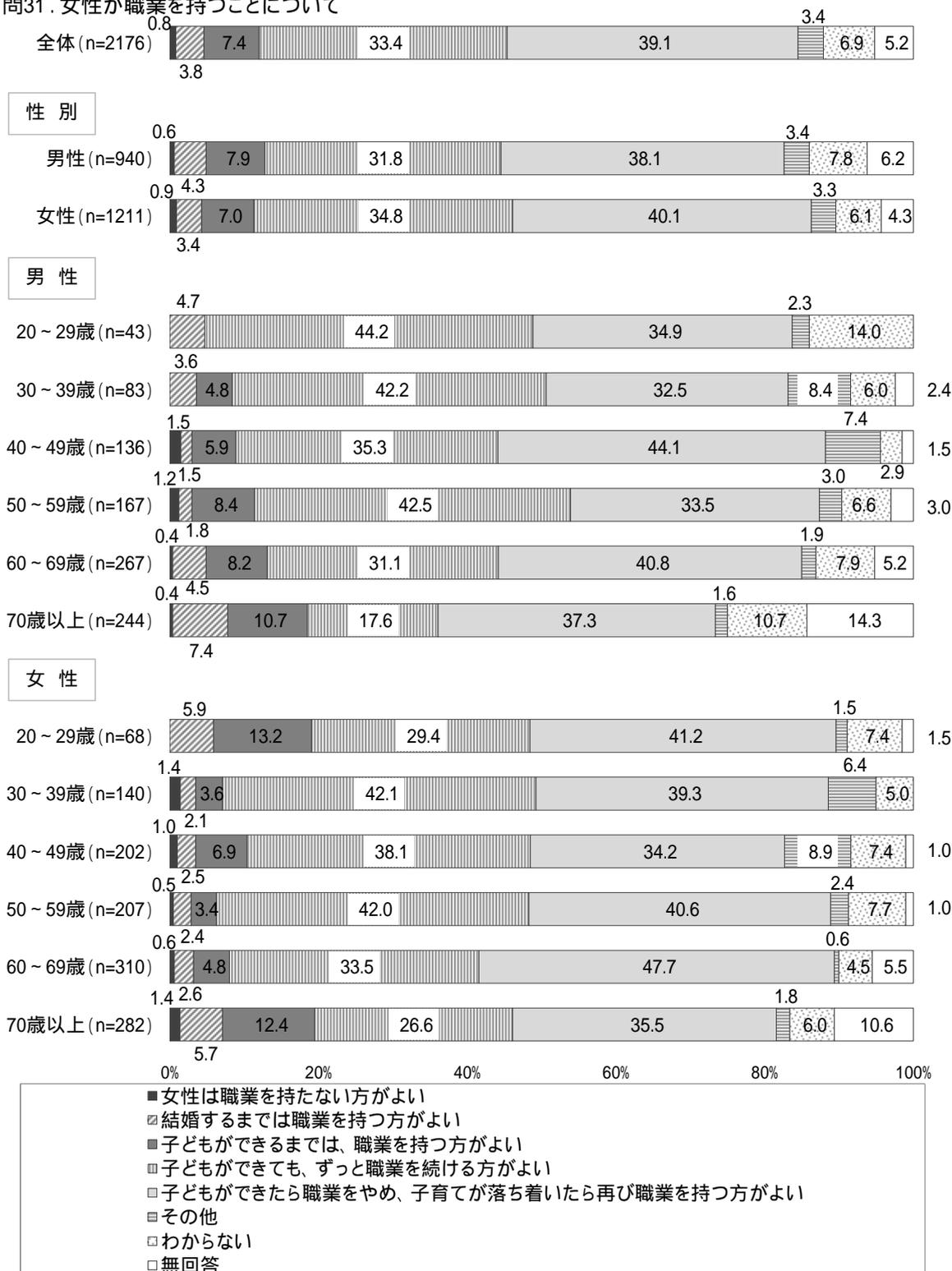
5 女性の活躍について

問31. 一般的に女性が職業を持つことについて、あなたはどのようにお考えですか。(は1つ)

全体では「子どもができれば職業をやめ、子育てが落ち着いたたら再び職業を持つ方がよい」の割合が39.1%と最も高く、次いで「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」の割合が33.4%となっています。

性別年代別でみると、20歳代の男性では「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」の割合が44.2%と、同年代の女性よりも14.8ポイント高くなっている一方、20歳代の女性では、「子どもができるまでは、職業を持つ方がよい」の割合が13.2%と、同年代の男性よりも13.2ポイント高くなっています。

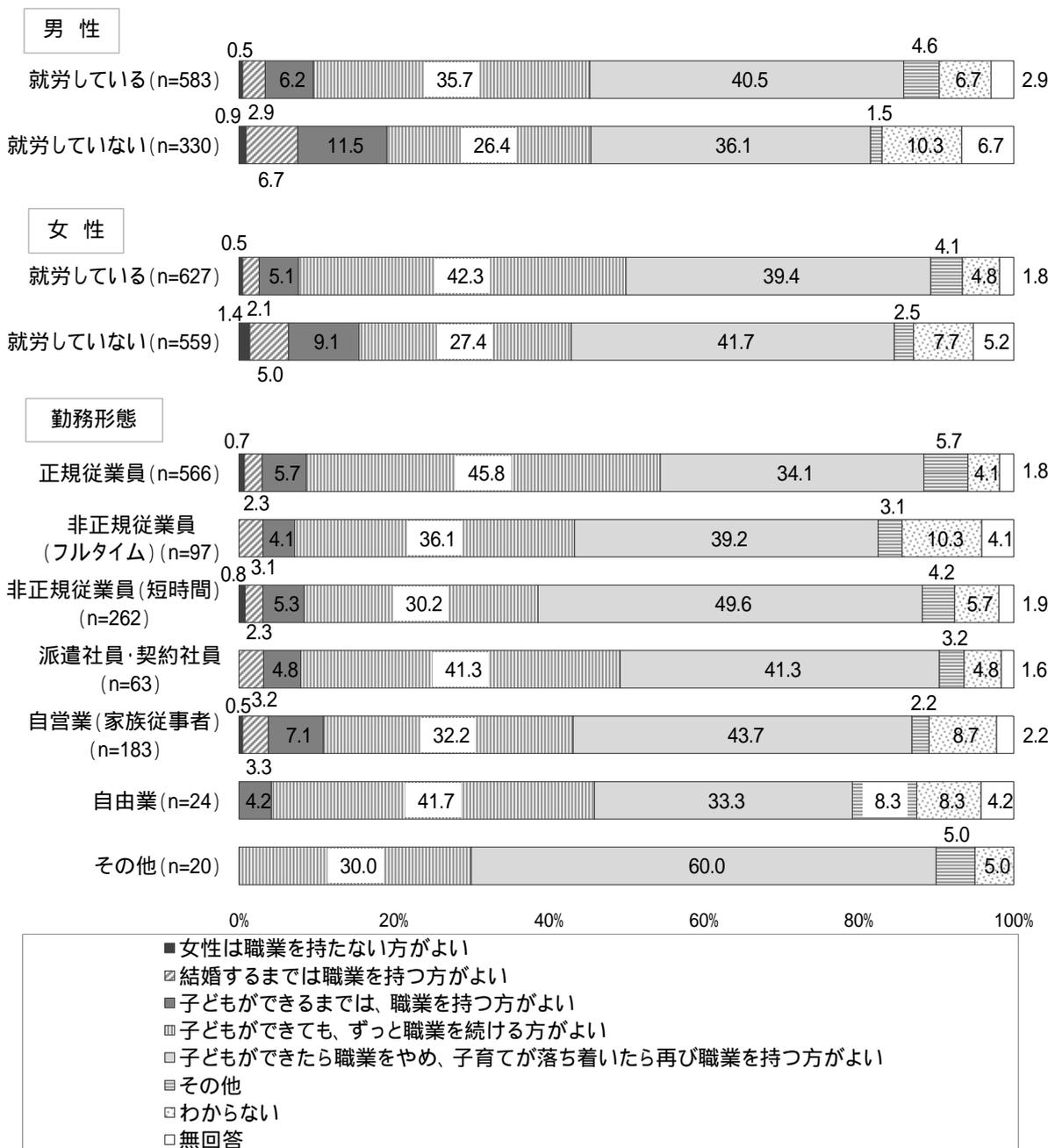
問31. 女性が職業を持つことについて



性別就労状況別でみると、就労している女性では「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」の割合が42.3%と、就労していない女性よりも14.9ポイント高くなっています。

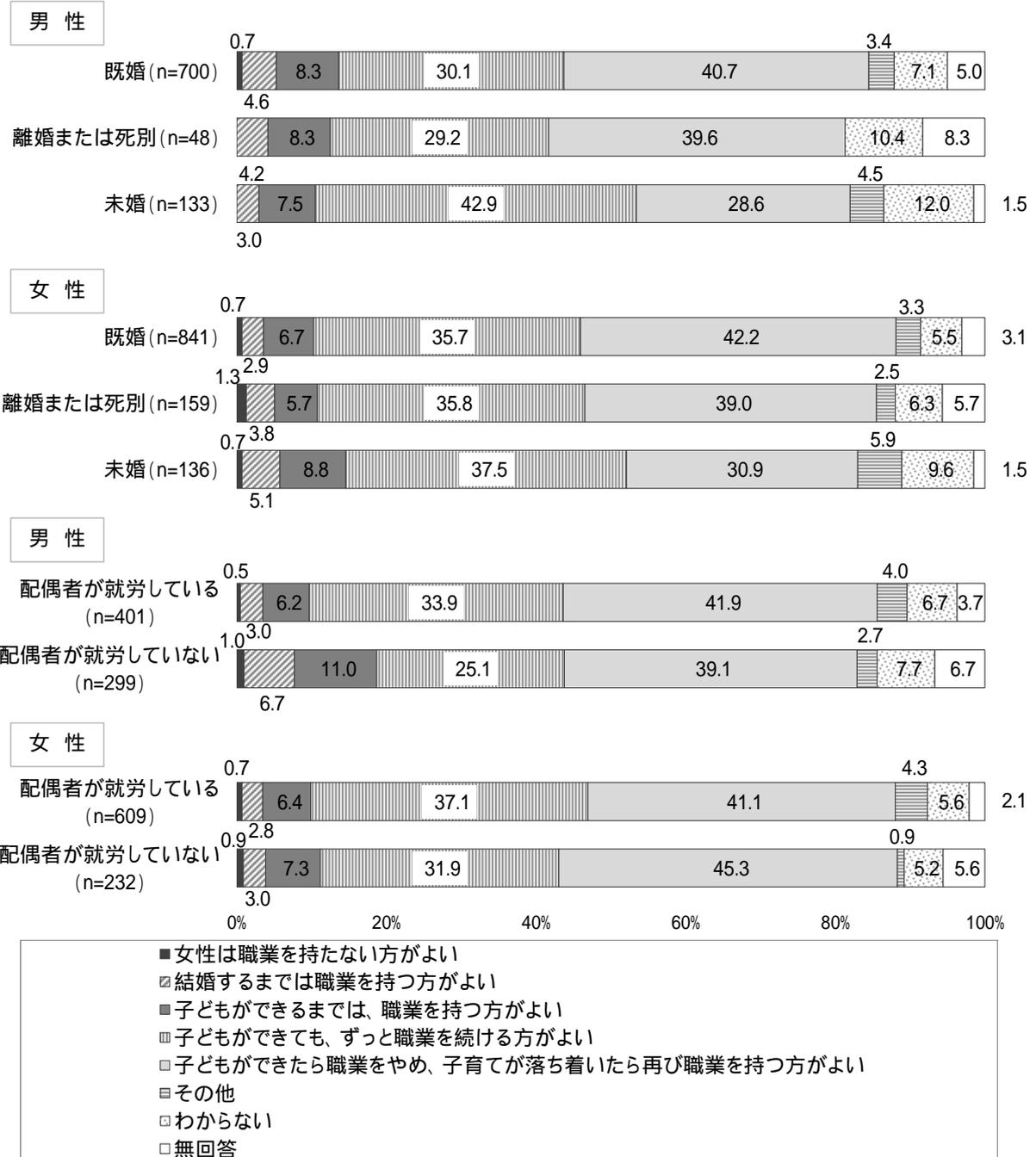
勤務形態別でみると、正規従業員と自由業でのみ「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」の割合が最も高く、派遣社員・契約社員では「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」と「子どもができたら職業をやめ、子育てが落ち着いたら再び職業を持つ方がよい」の割合がともに41.3%と同率となっています。その他の勤務形態では「子どもができたら職業をやめ、子育てが落ち着いたら再び職業を持つ方がよい」の割合が最も高くなっています。

問31. 女性が職業を持つことについて



性別婚姻状況別でみると、未婚の男性では「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」の割合が42.9%と、同性の他の婚姻状況よりも10ポイント以上高くなっています。また、男女ともに、既婚と離婚または死別の場合では「子どもができたなら職業をやめ、子育てが落ち着いたら再び職業を持つ方がよい」の割合が最も高く、未婚の場合では「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」の割合が最も高くなっています。

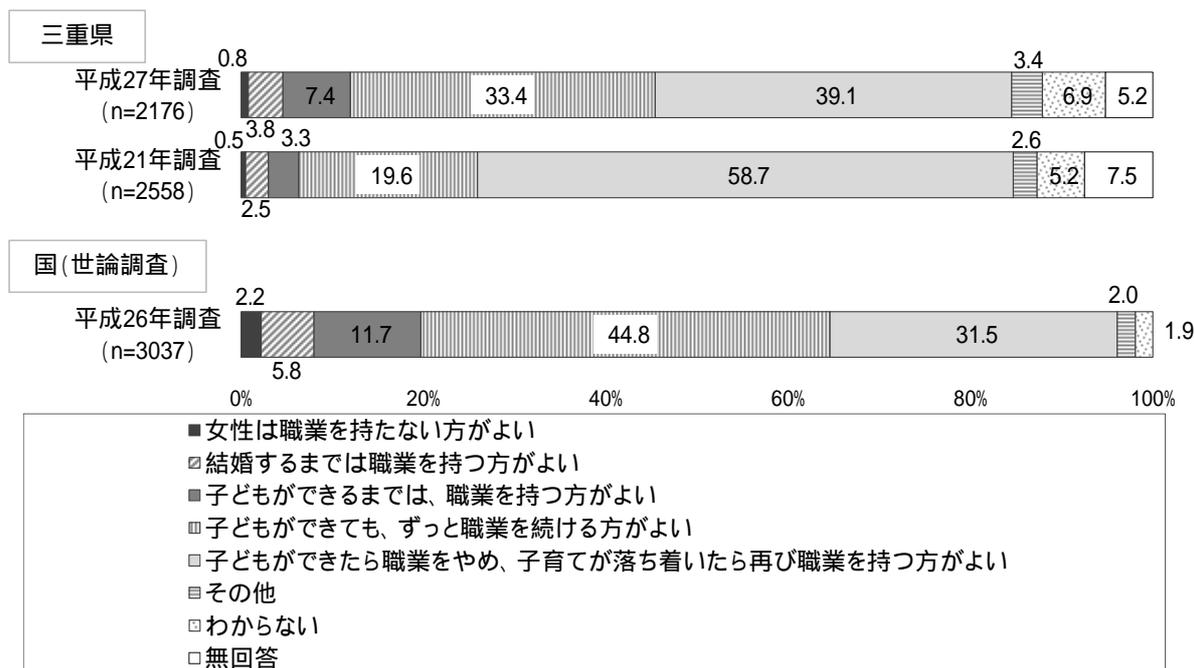
問31. 女性が職業を持つことについて



前回の県調査（平成21年実施）と比較すると、「子どもができれば職業をやめ、子育てが落ち着いたら再び職業を持つ方がよい」の割合が39.1%と、前回調査よりも19.6ポイント低くなっています。また、「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」の割合が33.4%と、前回調査よりも13.8ポイント高くなっています。

国（平成26年実施 世論調査）と比較すると、県では「子どもができれば職業をやめ、子育てが落ち着いたら再び職業を持つ方がよい」の割合が最も高いが、国では「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」の割合が最も高くなっています。

問31. 女性が職業を持つことについて



国（世論調査）では、無回答を含まない

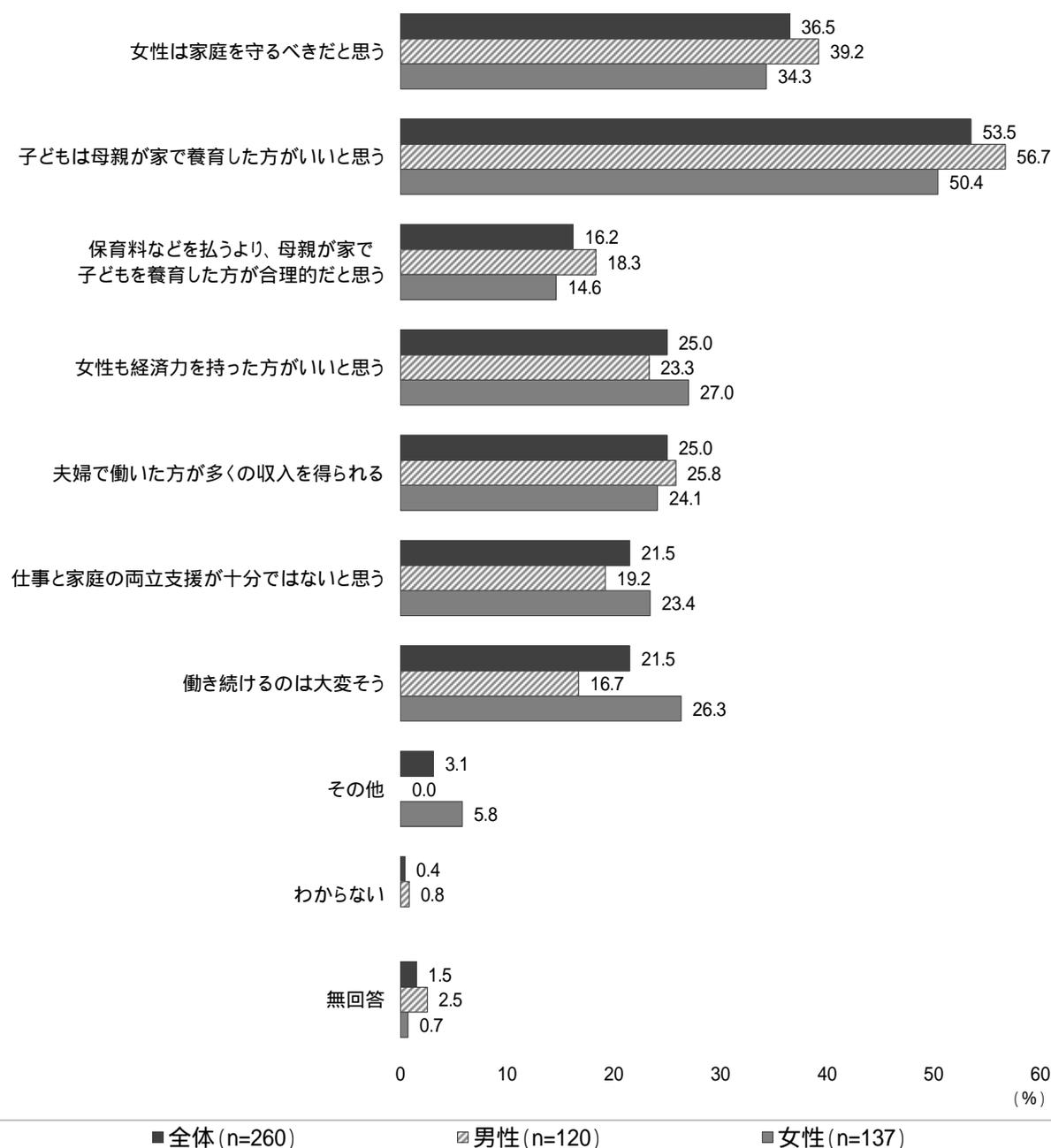
問31で1.2.3に印をつけた方にお聞きします

問32. その理由はなぜですか。(はいいくつでも)

全体では「子どもは母親が家で養育した方がいいと思う」の割合が53.5%と最も高く、次いで「女性は家庭を守るべきだと思う」の割合が36.5%となっています。

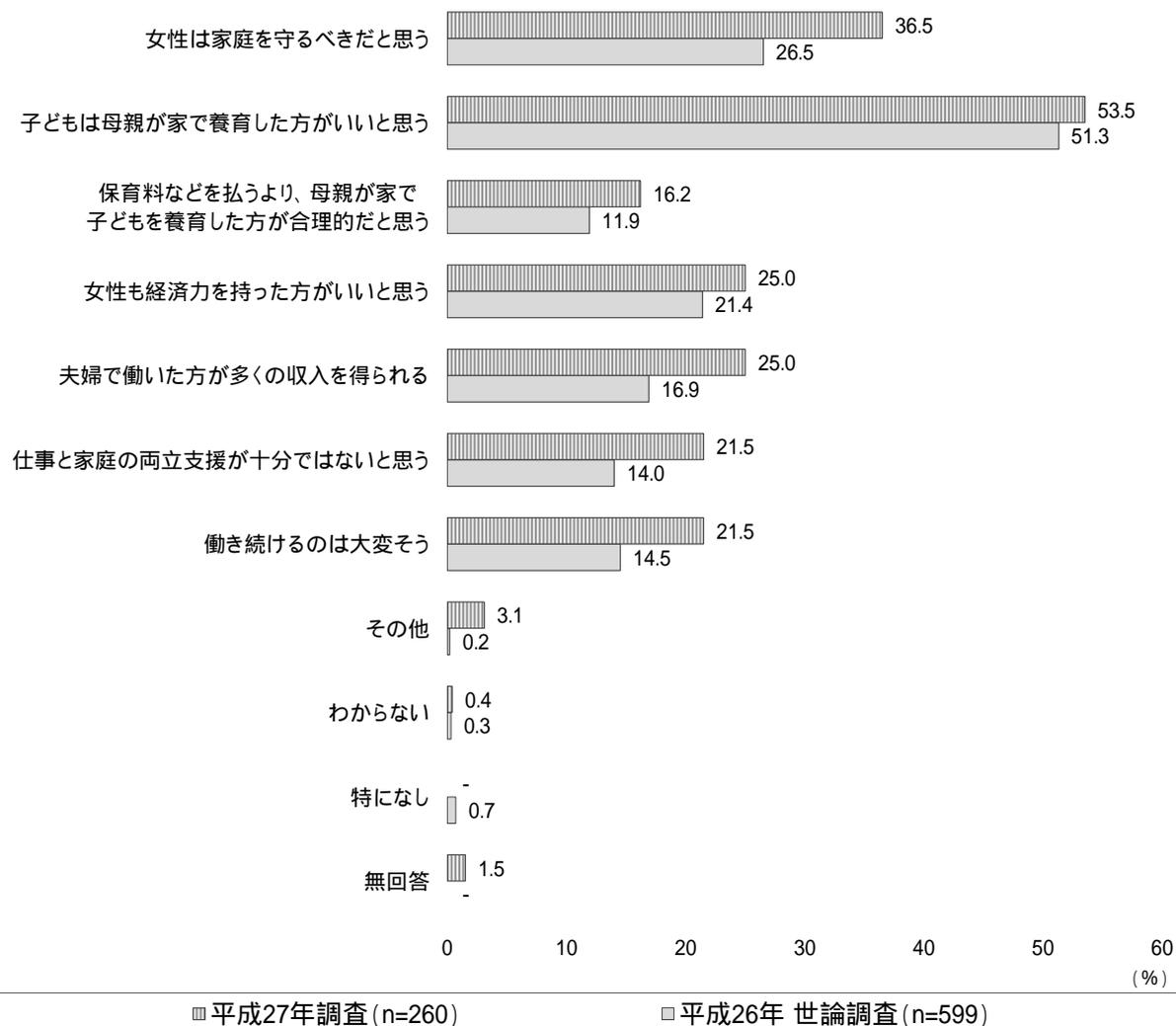
性別で見ると、特に大きな差は見られないものの、男性では「子どもは母親が家で養育した方がいいと思う」の割合が56.7%と、女性よりも6.3ポイント高くなっています。また、男性では「女性は家庭を守るべきだと思う」の割合が39.2%と、女性よりも4.9ポイント高くなっています。一方、女性では「働き続けるのは大変そう」の割合が26.3%と、男性よりも9.6ポイント高くなっています。

問32. 問31で1.2.3を選択した理由



国（平成26年実施 世論調査）と比較すると、「女性は家庭を守るべきだと思う」の割合が国との差が最も大きくなっており、「夫婦で働いた方が多くの収入を得られる」と「仕事と家庭の両立支援が十分ではないと思う」、「働き続けるのは大変そう」などの割合もやや高くなっています。

問32. 問31で1. 2. 3を選択した理由



国（世論調査）では、無回答を含まない
「-」については、選択肢の設定がない

性別配偶者の就労状況別でみると、配偶者が就労している男性では「女性も経済力を持った方がいいと思う」の割合が25.6%と、配偶者が就労していない男性よりも11.3ポイント高くなっています。一方、配偶者が就労していない男性では「保育料などを払うより、母親が家で子どもを養育した方が合理的だと思う」と「仕事と家庭の両立支援が十分でないと思う」の割合が、配偶者が就労している男性よりも10ポイント以上高くなっています。

子どもの有無別でみると、子どもがいる場合では「働きつづけるのは大変そう」の割合が41.4%と、いない場合よりも21.1ポイント高くなっています。また、子どもがいない場合では「女性は家庭を守るべきだ」の割合が38.2%と、いる場合よりも10.6ポイント高くなっています。

	問32. 問31で、1. 2. 3を選択した理由 (%)										
	と女性 は家 庭を 守る べき だ	し 子 ど も が い い 母 親 が 家 で 養 育	し 母 親 が 家 で 合 理 的 だ と 思 う	保 育 料 な ど を 払 う よ り、	が女 性も と経 済力 を持 つた 方	収夫 入婦 を働 けら れた 方 が多 くの	十仕 分事 では ない と両 立支 援が	働 き 続 け る の は 大 変 そ う	そ の 他	わ か ら な い	無 回 答
全体 (n=260)	36.5	53.5	16.2	25.0	25.0	21.5	21.5	3.1	0.4	1.5	
男性 (n=120)	39.2	56.7	18.3	23.3	25.8	19.2	16.7	0.0	0.8	2.5	
女性 (n=137)	34.3	50.4	14.6	27.0	24.1	23.4	26.3	5.8	0.0	0.7	
男性	20～29歳 (n=2)	0.0	0.0	0.0	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	30～39歳 (n=7)	14.3	42.9	14.3	57.1	57.1	14.3	28.6	0.0	0.0	
	40～49歳 (n=12)	33.3	58.3	16.7	25.0	25.0	16.7	25.0	0.0	0.0	
	50～59歳 (n=19)	42.1	52.6	10.5	21.1	36.8	5.3	5.3	0.0	0.0	
	60～69歳 (n=35)	40.0	74.3	11.4	17.1	14.3	28.6	20.0	0.0	0.0	
	70歳以上 (n=45)	44.4	48.9	28.9	20.0	24.4	20.0	15.6	0.0	2.2	6.7
女性	20～29歳 (n=13)	7.7	38.5	7.7	38.5	61.5	15.4	46.2	0.0	0.0	
	30～39歳 (n=10)	50.0	50.0	20.0	30.0	30.0	40.0	40.0	10.0	0.0	
	40～49歳 (n=21)	19.0	47.6	19.0	19.0	9.5	28.6	42.9	14.3	0.0	
	50～59歳 (n=13)	30.8	61.5	15.4	15.4	30.8	23.1	23.1	0.0	0.0	
	60～69歳 (n=25)	40.0	36.0	8.0	36.0	32.0	16.0	20.0	0.0	0.0	
	70歳以上 (n=55)	41.8	58.2	16.4	25.5	14.5	23.6	16.4	7.3	0.0	1.8
男性	就労している (n=56)	33.9	58.9	14.3	26.8	26.8	14.3	14.3	0.0	0.0	
	就労していない (n=63)	42.9	55.6	22.2	19.0	25.4	23.8	19.0	0.0	1.6	4.8
女性	就労している (n=48)	35.4	47.9	14.6	33.3	33.3	22.9	37.5	4.2	0.0	
	就労していない (n=87)	34.5	51.7	14.9	24.1	19.5	21.8	20.7	5.7	0.0	1.1
就業状況	正規従業員 (n=49)	34.7	44.9	10.2	30.6	34.7	12.2	20.4	2.0	0.0	
	非正規従業員 (フルタイム) (n=7)	28.6	57.1	0.0	42.9	42.9	28.6	28.6	0.0	0.0	
	非正規従業員 (短時間) (n=22)	31.8	50.0	22.7	36.4	36.4	31.8	31.8	0.0	0.0	
	派遣社員・契約社員 (n=5)	0.0	80.0	0.0	40.0	0.0	20.0	40.0	20.0	0.0	
	自営業 (家族従事者) (n=20)	45.0	65.0	20.0	15.0	15.0	20.0	20.0	0.0	0.0	
	自由業 (n=1)	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
	その他 (n=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
男性	既婚 (n=95)	41.1	60.0	21.1	18.9	22.1	18.9	20.0	0.0	1.1	2.1
	離婚または死別 (n=6)	0.0	66.7	0.0	16.7	83.3	33.3	0.0	0.0	0.0	
	未婚 (n=14)	28.6	35.7	14.3	57.1	35.7	21.4	7.1	0.0	0.0	
女性	既婚 (n=86)	36.0	54.7	15.1	27.9	20.9	23.3	26.7	4.7	0.0	
	離婚または死別 (n=17)	23.5	47.1	23.5	23.5	23.5	35.3	11.8	0.0	0.0	
	未婚 (n=20)	35.0	50.0	5.0	35.0	40.0	15.0	40.0	5.0	0.0	
男性	配偶者が就労している (n=39)	38.5	56.4	12.8	25.6	23.1	12.8	17.9	0.0	0.0	2.6
	配偶者が就労していない (n=56)	42.9	62.5	26.8	14.3	21.4	23.2	21.4	0.0	1.8	1.8
女性	配偶者が就労している (n=60)	36.7	55.0	21.7	25.0	21.7	25.0	33.3	5.0	0.0	0.0
	配偶者が就労していない (n=26)	34.6	53.8	0.0	34.6	19.2	19.2	11.5	3.8	0.0	0.0
同居している 小学生以下 の子ども	いる (n=29)	27.6	55.2	24.1	20.7	31.0	24.1	41.4	0.0	0.0	0.0
	いない (n=212)	38.2	53.3	16.0	25.9	25.5	22.2	20.3	2.4	0.5	1.4
家族構成	単身世帯 (n=25)	40.0	44.0	12.0	28.0	24.0	40.0	28.0	4.0	0.0	0.0
	1世代世帯 (n=94)	38.3	56.4	16.0	23.4	23.4	18.1	20.2	5.3	0.0	2.1
	2世代世帯 (n=110)	33.6	54.5	17.3	27.3	25.5	20.9	20.9	1.8	0.9	1.8
	3世代世帯 (n=21)	33.3	42.9	19.0	23.8	28.6	28.6	28.6	0.0	0.0	0.0
	その他 (n=8)	62.5	50.0	12.5	12.5	37.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

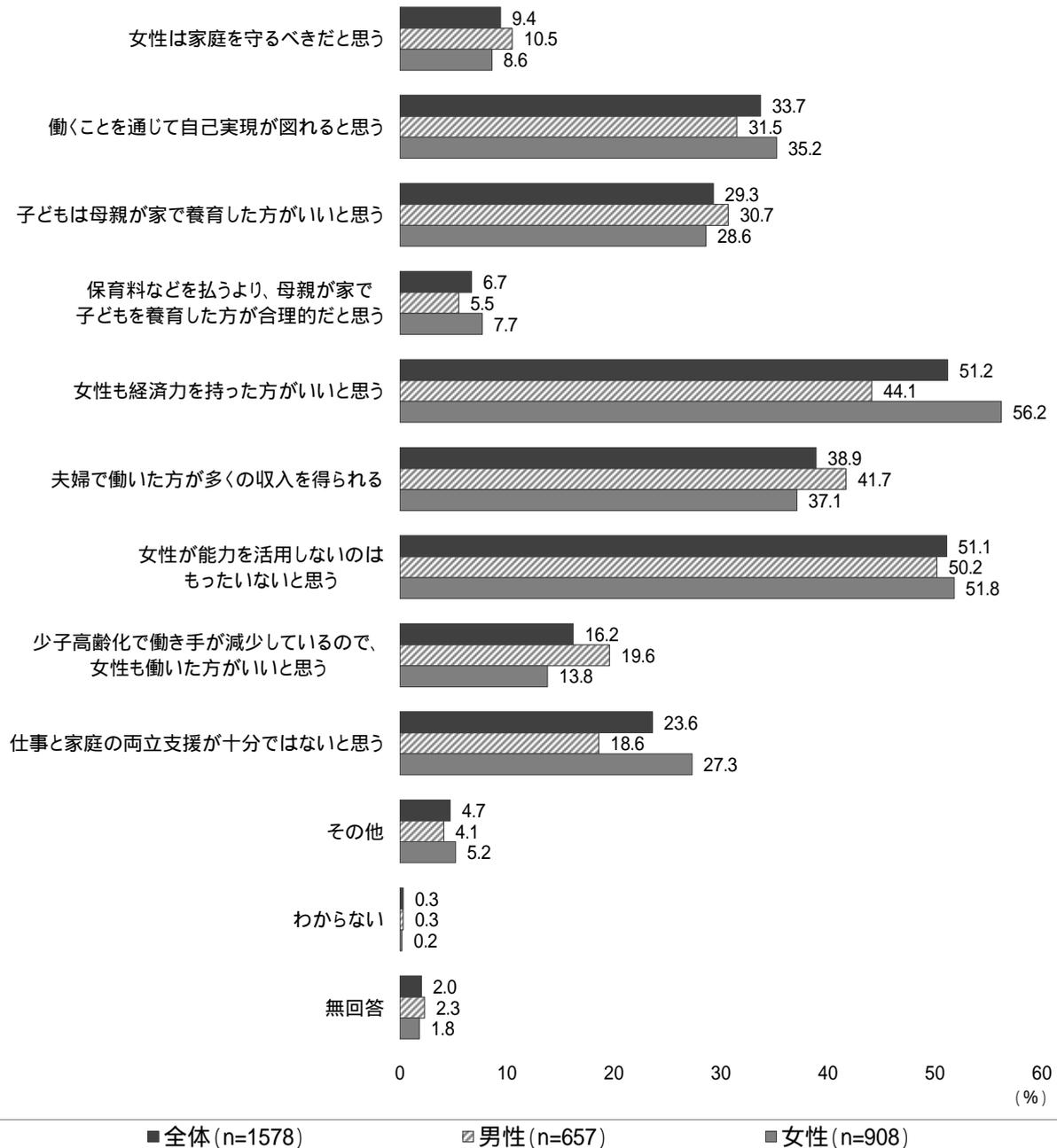
問31で4・5に印をつけた方にお聞きします

問33. その理由はなぜですか。(はいいくつでも)

全体では「女性も経済力を持った方がいいと思う」の割合が51.2%と最も高く、次いで「女性が能力を活用しないのはもったいないと思う」の割合が51.1%となっています。

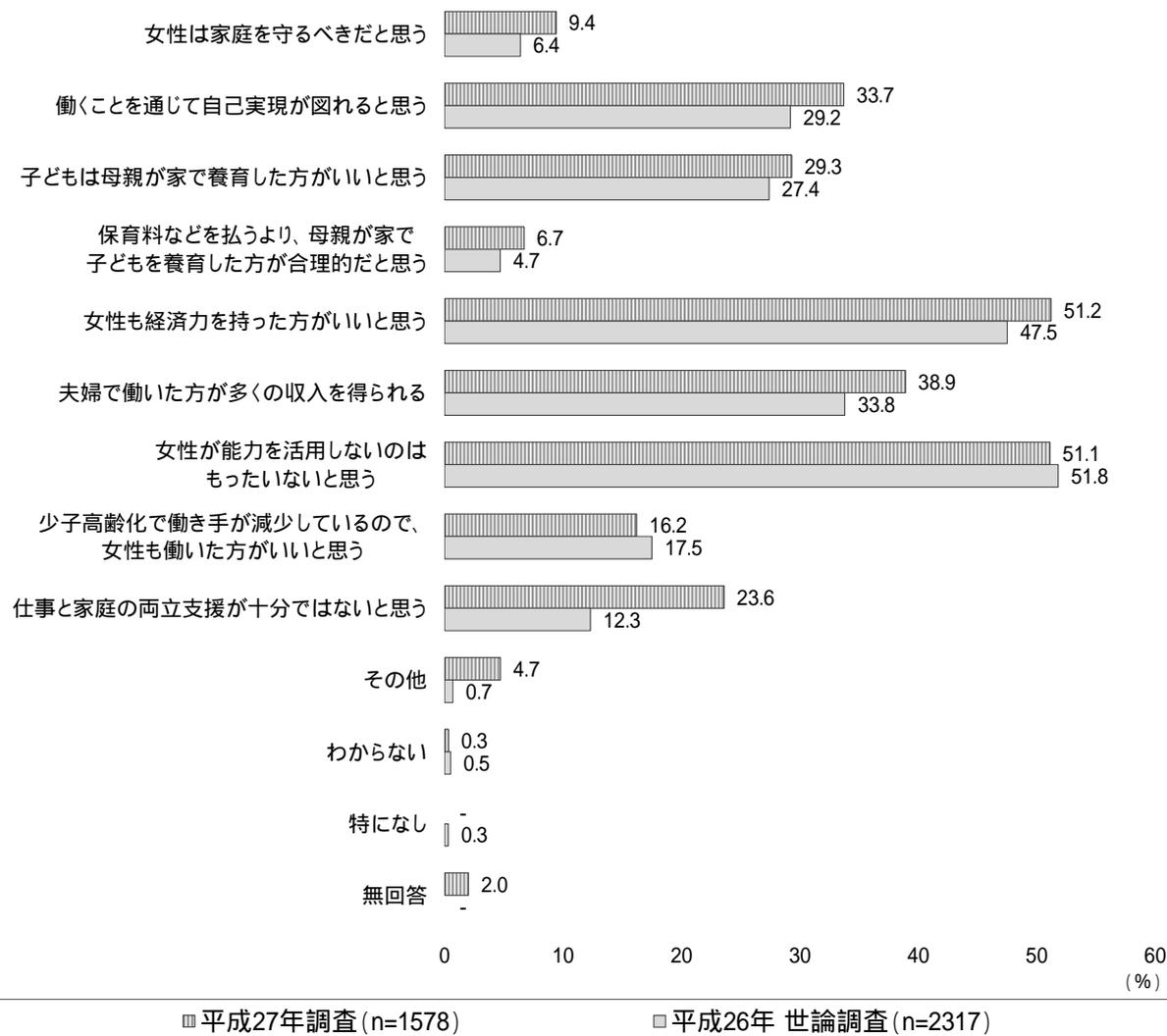
性別で見ると、女性では「女性も経済力を持った方がいいと思う」の割合が56.2%と、男性よりも12.1ポイント高くなっています。また、女性では「仕事と家庭の両立支援が十分ではないと思う」の割合が27.3%と、男性よりも8.7ポイント高くなっています。

問33. 問31で、4・5を選択した理由



国（平成26年実施 世論調査）と比較すると、「仕事と家庭の両立支援が十分ではないと思う」等の割合が国よりも高い傾向にあります。

問33. 問31で、4.5を選択した理由



国（世論調査）では、無回答を含まない「-」については、選択肢の設定がない

性別年代別でみると、男性では40歳代を除く全ての年代で「女性が能力を活用しないのはもったいないと思う」の割合が半数以上を占めています。また、女性では20歳代を除く全ての年代で「女性も経済力を持った方がいいと思う」の割合が半数以上を占めています。さらに、20歳代～50歳代の女性では、「仕事と家庭の両立支援が十分ではないと思う」の割合が同年代の男性よりも10ポイント以上高くなっています。

	問33 問31で、4.5を選択した理由(%)											
	女性は家庭を守るべきだと思う	働くことを通じて自己実現が図れると思う	子どもは母親が家で養育した方がいいと思う	保育料などを払うより、母親が家で子どもを養育した方が合理的だと思う	女性も経済力を持った方がいいと思う	夫婦で働いた方が多くの収入を得られる	女性が能力を活用しないのはもったいないと思う	少子高齢化で働き手が減少しているので、女性も働いた方がいいと思う	仕事と家庭の両立支援が十分ではないと思う	その他	わからない	無回答
全体 (n=1578)	9.4	33.7	29.3	6.7	51.2	38.9	51.1	16.2	23.6	4.7	0.3	2.0
男性 (n=657)	10.5	31.5	30.7	5.5	44.1	41.7	50.2	19.6	18.6	4.1	0.3	2.3
女性 (n=908)	8.6	35.2	28.6	7.7	56.2	37.1	51.8	13.8	27.3	5.2	0.2	1.8
男性	20～29歳 (n=34)	5.9	23.5	17.6	14.7	47.1	55.9	23.5	11.8	0.0	0.0	2.9
	30～39歳 (n=62)	1.6	40.3	14.5	1.6	56.5	71.0	61.3	12.9	8.1	4.8	0.0
	40～49歳 (n=108)	10.2	27.8	27.8	6.5	27.8	48.1	41.7	14.8	18.5	5.6	0.0
	50～59歳 (n=127)	9.4	33.1	29.1	3.1	44.1	47.2	51.2	15.0	19.7	5.5	0.8
	60～69歳 (n=192)	10.9	33.9	34.4	4.7	50.5	32.3	50.0	22.4	18.2	4.2	0.5
	70歳以上 (n=134)	16.4	27.6	40.3	7.5	41.8	27.6	50.0	26.1	24.6	2.2	0.0
女性	20～29歳 (n=48)	4.2	37.5	20.8	6.3	43.8	58.3	39.6	8.3	33.3	10.4	0.0
	30～39歳 (n=114)	5.3	34.2	21.9	10.5	50.0	51.8	45.6	9.6	30.7	11.4	0.0
	40～49歳 (n=146)	6.8	41.1	28.8	8.2	56.2	45.2	49.3	12.3	31.5	7.5	0.0
	50～59歳 (n=171)	4.1	33.9	29.2	8.8	63.2	30.4	56.7	10.5	32.7	4.1	0.0
	60～69歳 (n=252)	12.3	34.5	35.3	6.0	56.3	35.7	58.3	13.9	25.0	3.6	0.0
	70歳以上 (n=175)	12.6	33.1	24.6	7.4	56.6	24.0	47.4	22.3	17.7	1.1	1.1
男性	就労している (n=444)	8.8	31.1	30.6	4.7	42.6	46.6	51.1	16.7	18.9	4.3	0.5
	就労していない (n=206)	14.6	33.5	31.6	7.3	48.5	32.0	48.1	25.2	18.0	3.9	0.0
女性	就労している (n=512)	5.5	37.3	27.0	6.4	58.4	42.0	54.9	13.7	29.9	6.6	0.0
	就労していない (n=386)	12.4	33.2	30.8	9.3	53.4	31.3	48.7	14.0	24.4	3.4	0.5
就業状況	正規従業員 (n=452)	6.9	37.2	21.7	3.1	50.9	52.2	55.3	14.8	20.6	6.0	0.2
	非正規従業員 (フルタイム) (n=73)	2.7	26.0	32.9	9.6	57.5	32.9	61.6	13.7	30.1	6.8	1.4
	非正規従業員 (短時間) (n=209)	7.2	30.6	37.8	8.6	51.7	34.9	45.5	13.9	31.6	3.3	0.0
	派遣社員・契約社員 (n=52)	7.7	42.3	25.0	3.8	46.2	44.2	59.6	13.5	32.7	5.8	0.0
	自営業 (家族従事者) (n=139)	7.9	30.9	32.4	7.9	47.5	38.8	53.2	16.5	23.0	5.8	0.0
	自由業 (n=18)	11.1	50.0	27.8	5.6	66.7	38.9	50.0	22.2	27.8	5.6	0.0
	その他 (n=18)	11.1	27.8	61.1	5.6	44.4	16.7	38.9	16.7	22.2	11.1	0.0
男性	既婚 (n=496)	11.1	31.3	33.1	5.0	42.3	39.5	49.4	17.7	19.2	4.4	0.2
	離婚または死別 (n=33)	9.1	33.3	33.3	6.1	60.6	48.5	45.5	30.3	27.3	3.0	0.0
	未婚 (n=95)	6.3	32.6	21.1	8.4	47.4	53.7	62.1	25.3	14.7	4.2	0.0
女性	既婚 (n=655)	8.9	35.1	29.2	7.8	55.4	36.9	52.5	12.2	28.7	5.2	0.0
	離婚または死別 (n=119)	10.9	36.1	28.6	5.9	58.8	31.9	49.6	17.6	21.0	5.0	0.0
	未婚 (n=93)	4.3	36.6	22.6	6.5	61.3	45.2	53.8	16.1	28.0	6.5	0.0
男性	配偶者が就労している (n=304)	9.2	30.3	33.2	4.3	41.4	42.1	48.7	16.1	17.8	4.3	0.3
	配偶者が就労していない (n=192)	14.1	32.8	32.8	6.3	43.8	35.4	50.5	20.3	21.4	4.7	0.0
女性	配偶者が就労している (n=476)	6.7	36.1	28.8	8.4	55.0	38.9	50.8	11.3	30.3	5.0	0.0
	配偶者が就労していない (n=179)	14.5	32.4	30.2	6.1	56.4	31.8	57.0	14.5	24.6	5.6	0.0
同居している小学生以下の子ども	いる (n=273)	6.2	34.8	23.8	8.8	48.7	52.0	45.4	11.7	24.9	7.3	0.0
	いない (n=1240)	10.3	33.3	31.0	6.3	51.5	36.7	52.1	17.4	23.7	3.9	0.3
家族構成	単身世帯 (n=109)	9.2	34.9	30.3	6.4	55.0	35.8	45.0	26.6	21.1	6.4	2.8
	1世代世帯 (n=427)	12.9	28.8	33.7	7.3	47.8	34.0	53.2	18.7	25.1	2.8	0.2
	2世代世帯 (n=817)	8.2	34.9	28.2	6.5	52.6	42.2	51.4	13.1	23.0	4.9	0.0
	3世代世帯 (n=192)	6.3	38.5	24.5	5.7	52.1	40.1	46.9	17.7	25.5	7.3	0.0
	その他 (n=20)	5.0	40.0	30.0	15.0	45.0	25.0	70.0	20.0	15.0	5.0	0.0

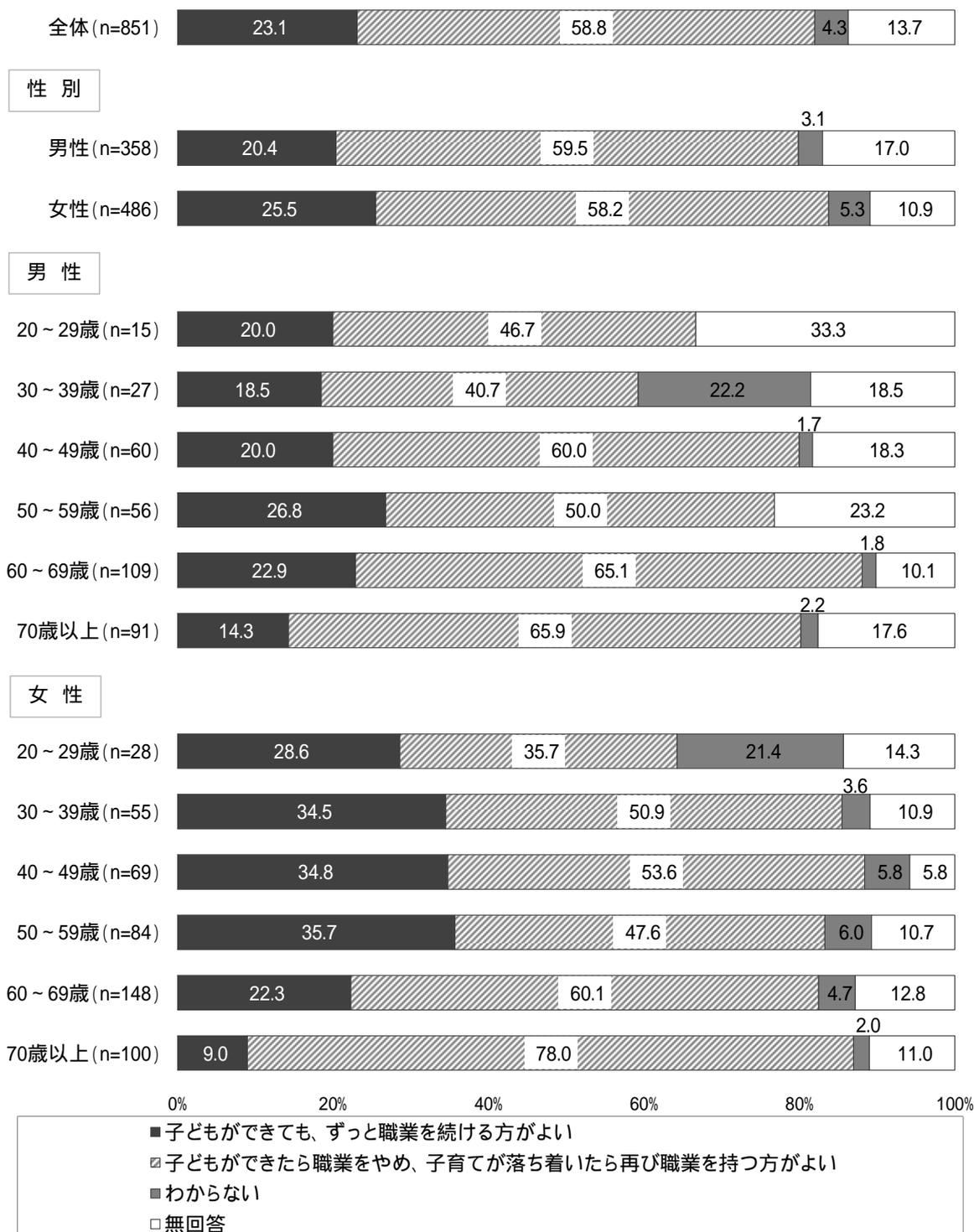
問31で5に 印をつけた方にお聞きします

問34 . もし現在よりも、仕事と子育ての両立がしやすい環境にあるとするならば、どのような
 にお考えですか。(は1つまで)

全体では「子どもができれば職業をやめ、子育てが落ち着いたなら再び職業を持つ方がよい」の割合が58.8%と最も高く、次いで「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」の割合が23.1%となっています。

性別年代別でみると、30歳代～50歳代の女性では「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」の割合が3割台半ばとなっています。

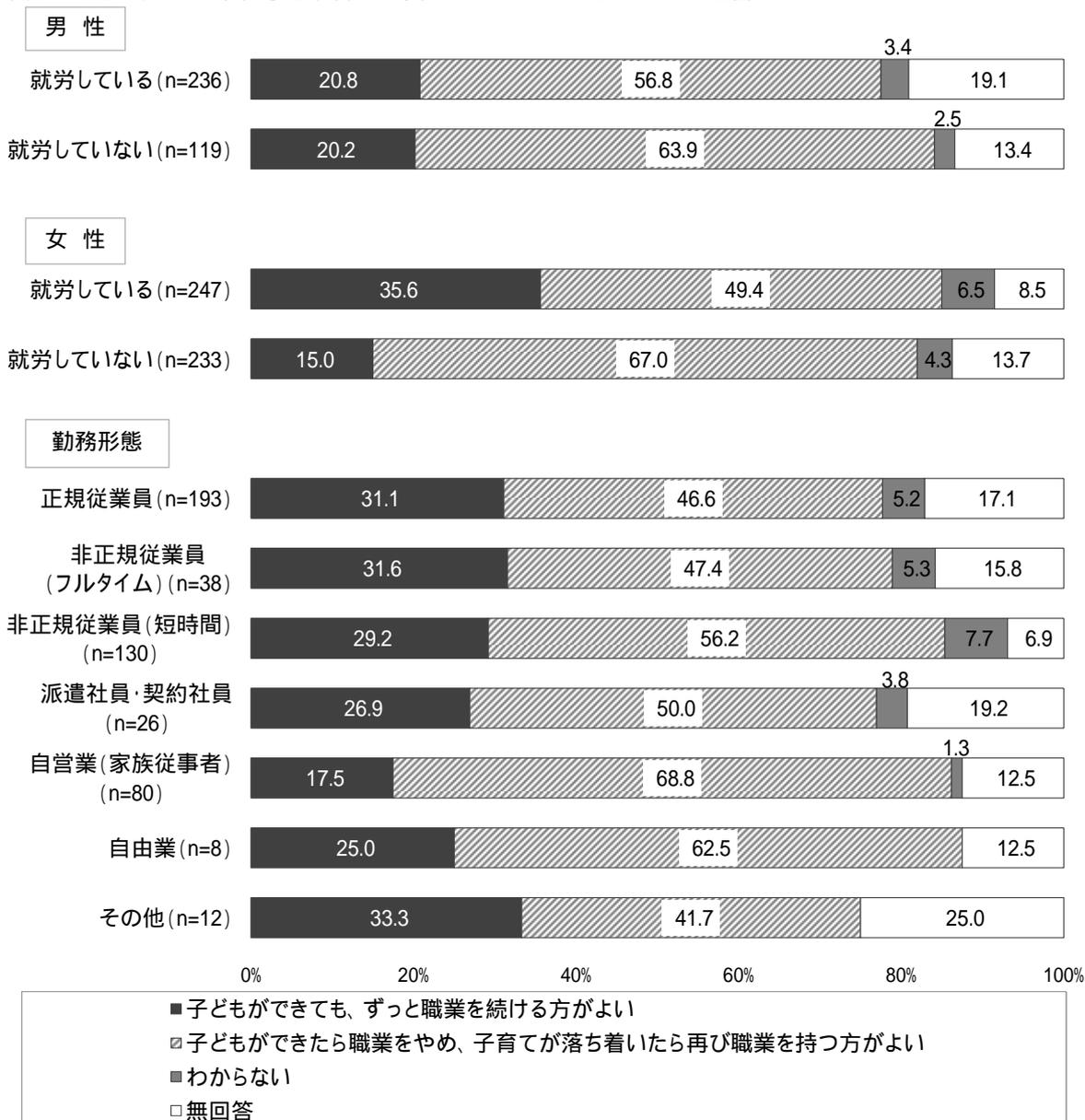
問34 もし現在よりも、仕事と子育ての両立がしやすい環境であった場合



性別就労状況別でみると、就労している女性では「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」の割合が35.6%と、就労していない女性よりも20.6ポイント高くなっています。

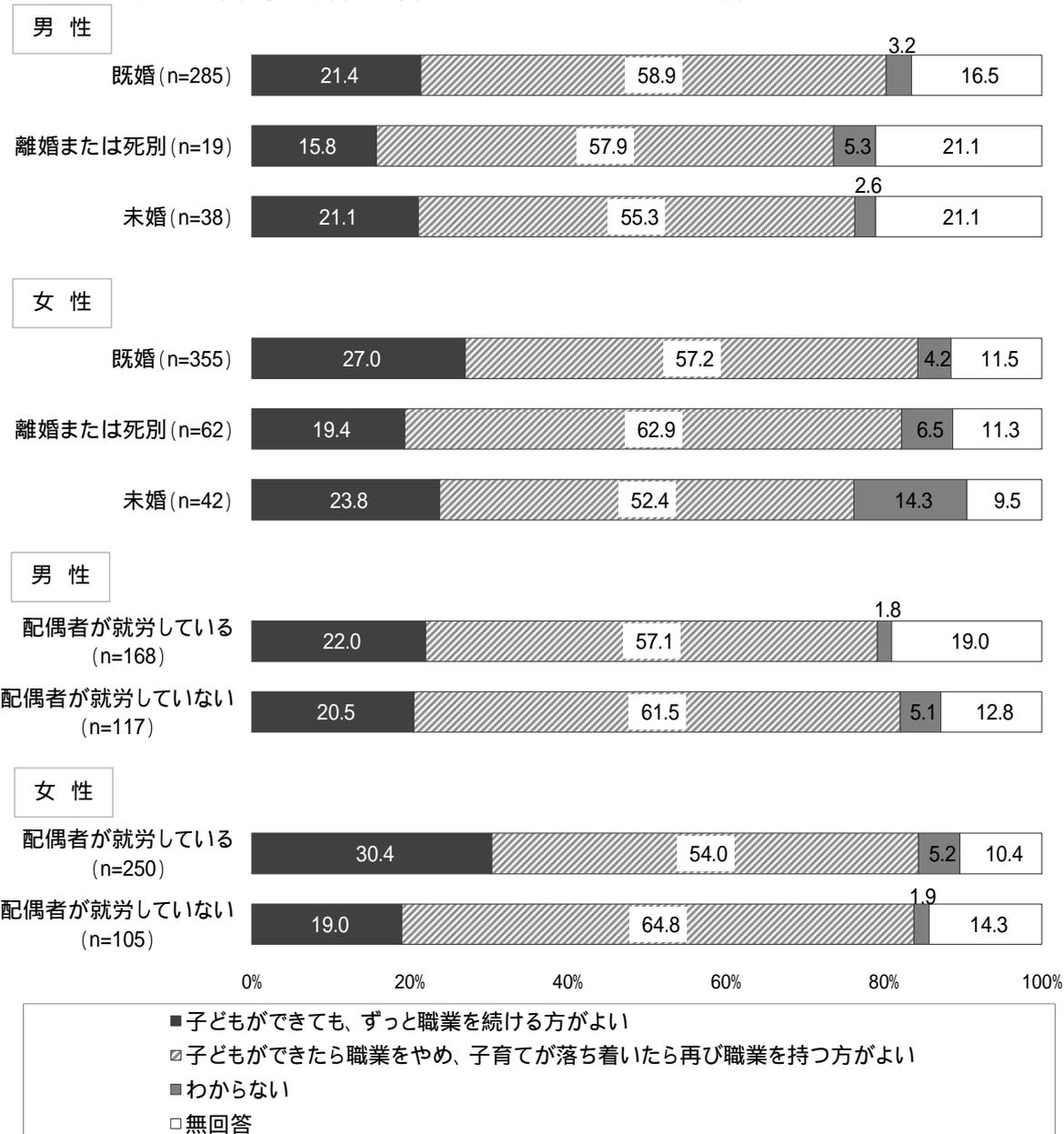
勤務形態別でみると、自営業（家族従事者含む）でのみ「子どもができたなら職業をやめ、子育てが落ち着いたなら再び職業を持つ方がよい」の割合が7割弱と高く、「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」の割合が2割未満となっています。

問34 もし現在よりも、仕事と子育ての両立がしやすい環境であった場合



性別配偶者の就労状況別で見ると、配偶者が就労している女性では「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」の割合が30.4%と、配偶者が就労していない女性よりも11.4ポイント高くなっています。一方、配偶者が就労していない女性では、「子どもができたなら職業をやめ、子育てが落ち着いたなら再び職業を持つ方がよい」の割合が64.8%と、配偶者が就労している女性よりも10.8ポイント高くなっています。

問34 もし現在よりも、仕事と子育ての両立がしやすい環境であった場合



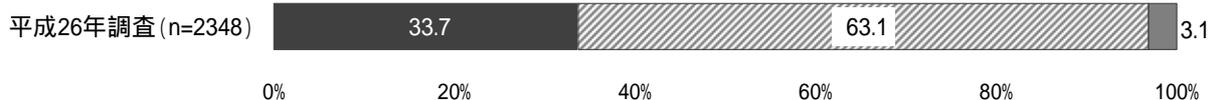
みえ県民意識調査（平成26年実施）と比較すると、「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」の割合が、みえ県民意識調査よりも低くなっています。

問34 もし現在よりも、仕事と子育ての両立がしやすい環境であった場合

三重県



みえ県民意識調査



- 子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい
- ☑ 子どもができたなら職業をやめ、子育てが落ち着いたなら再び職業を持つ方がよい
- わからない
- 無回答

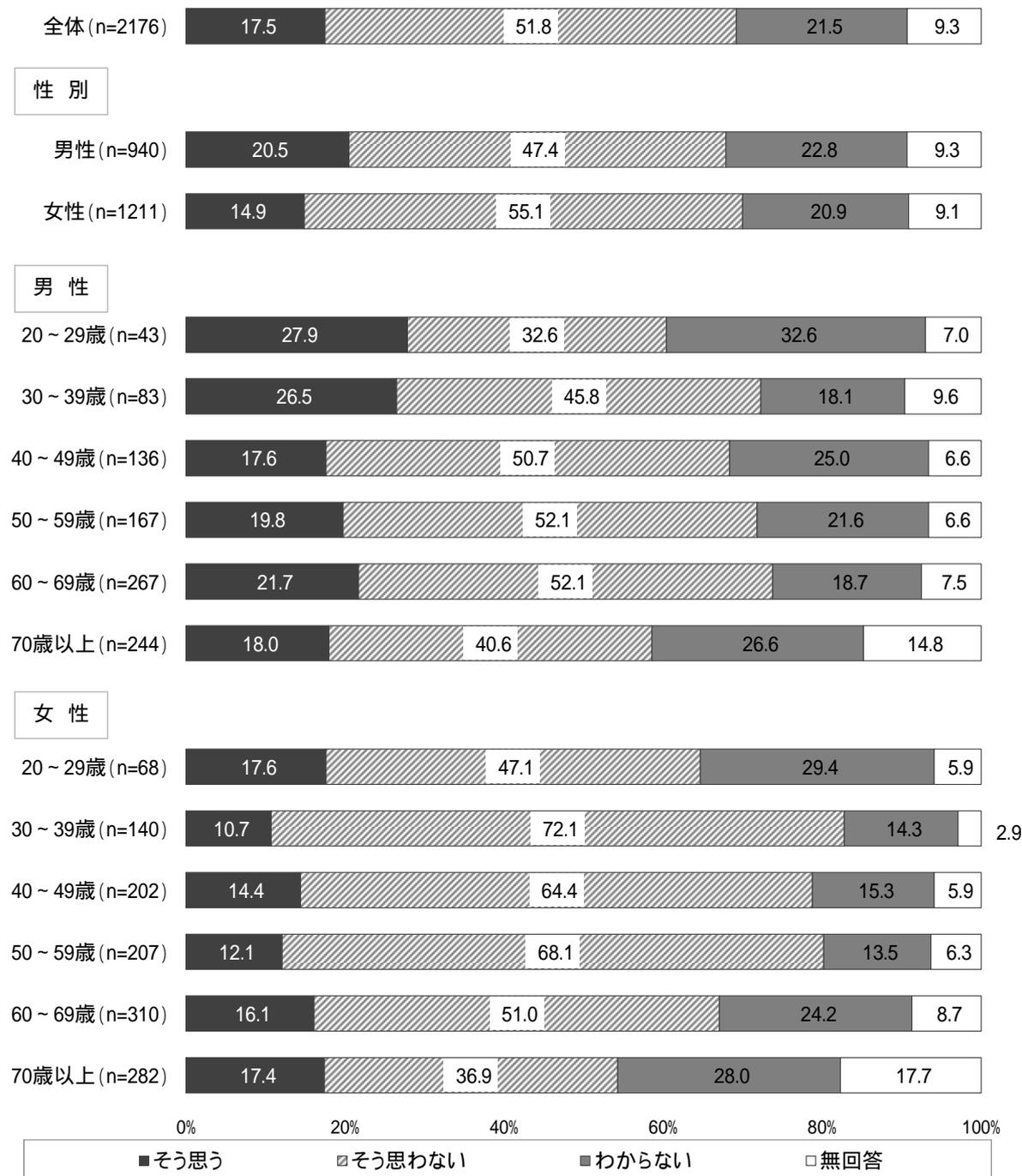
みえ県民意識調査では、無回答を含まない

問35．あなたは、現在の女性は働きやすい状況にあると思いますか。(は1つまで)

全体では、「そう思わない」の割合が51.8%と最も高く、次いで「そう思う」の割合が17.5%となっています。

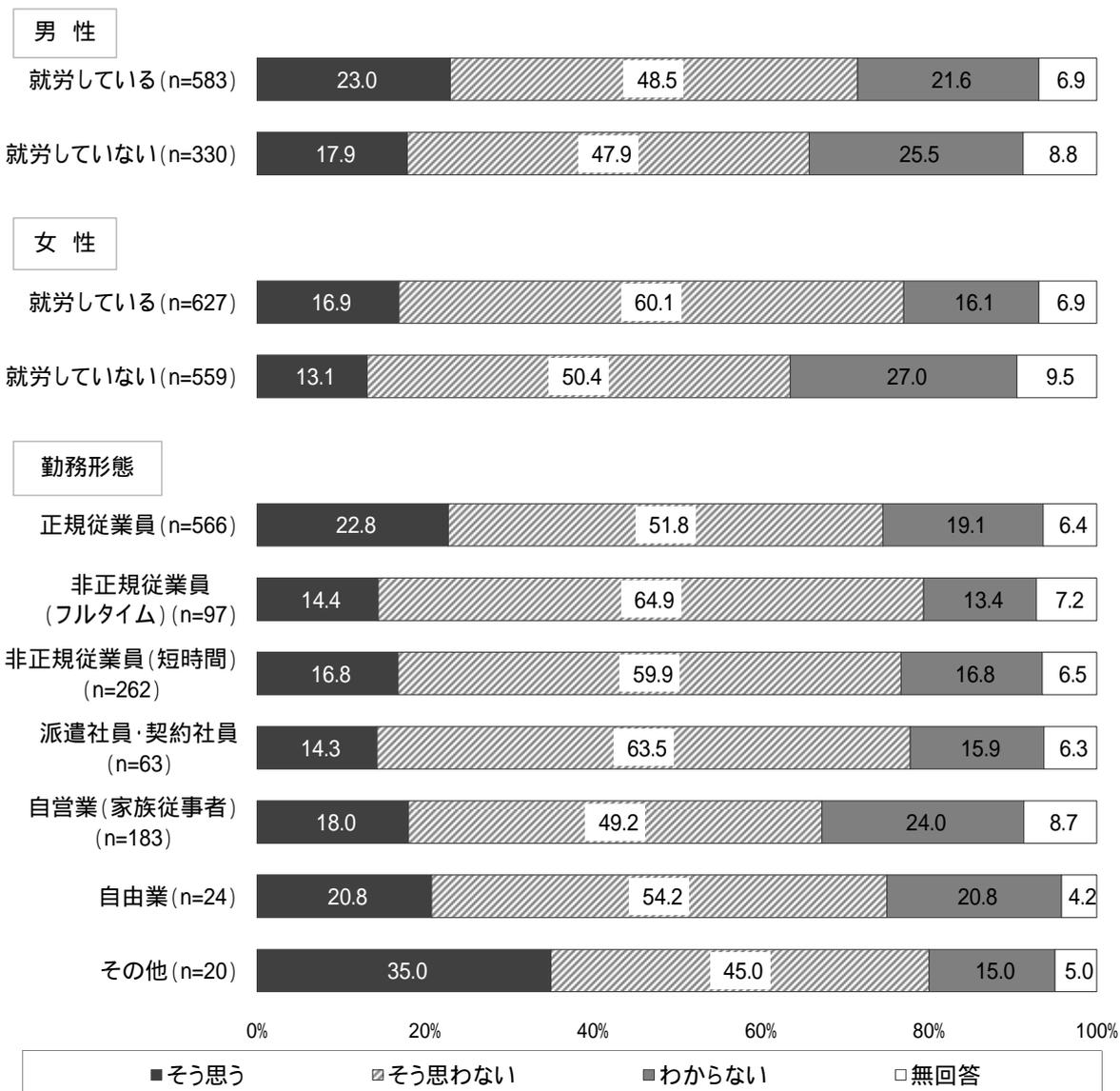
性別年代別で見ると、全ての年代の男性で「そう思う」の割合が、同年代の女性よりも高くなっています。20歳代～50歳代の女性では「そう思わない」の割合が男性よりも10ポイント以上高くなっている一方、60歳代以上の男性では「そう思わない」の割合が女性よりも高くなっています。

問35 女性は働きやすい環境にあると思うか



性別就労状況別でみると、就労している女性では「そう思わない」の割合が60.1%と、就労していない女性よりも9.7ポイント高く、就労している男性よりも11.6ポイント高くなっています。

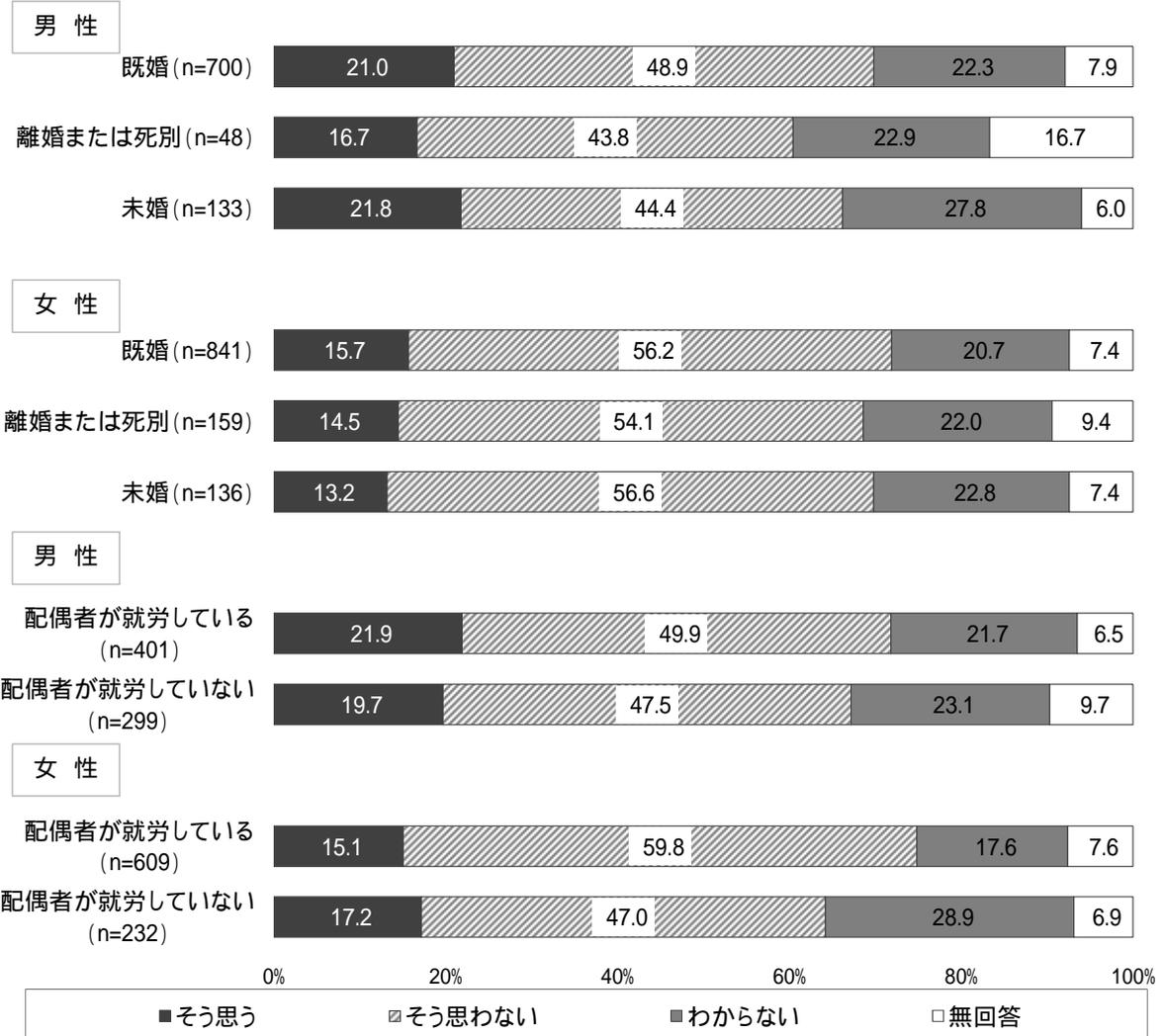
問35 女性は働きやすい環境にあると思うか



性別婚姻状況別で見ると、離婚または死別、未婚の女性では、「そう思わない」の割合が、同じ婚姻状況の男性よりも10ポイント以上高くなっています。

性別配偶者の就労状況別で見ると、配偶者が就労している女性では「そう思わない」の割合が59.8%と、配偶者が就労していない女性よりも12.8ポイント高く、配偶者が就労している男性よりも9.9ポイント高くなっています。

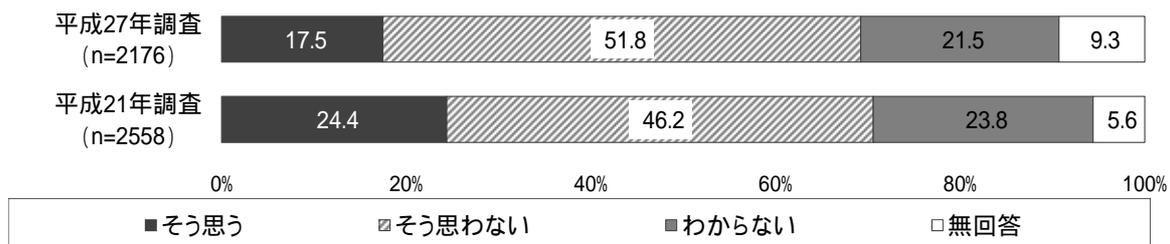
問35 女性は働きやすい環境にあると思うか



前回の県調査（平成21年実施）と比較すると、「そう思う」の割合が17.5%と、前回調査よりも6.9ポイント低くなっています。また、「そう思わない」の割合が51.8%と、前回調査よりも5.6ポイント高くなっています。

問35 女性は働きやすい環境にあると思うか

三重県



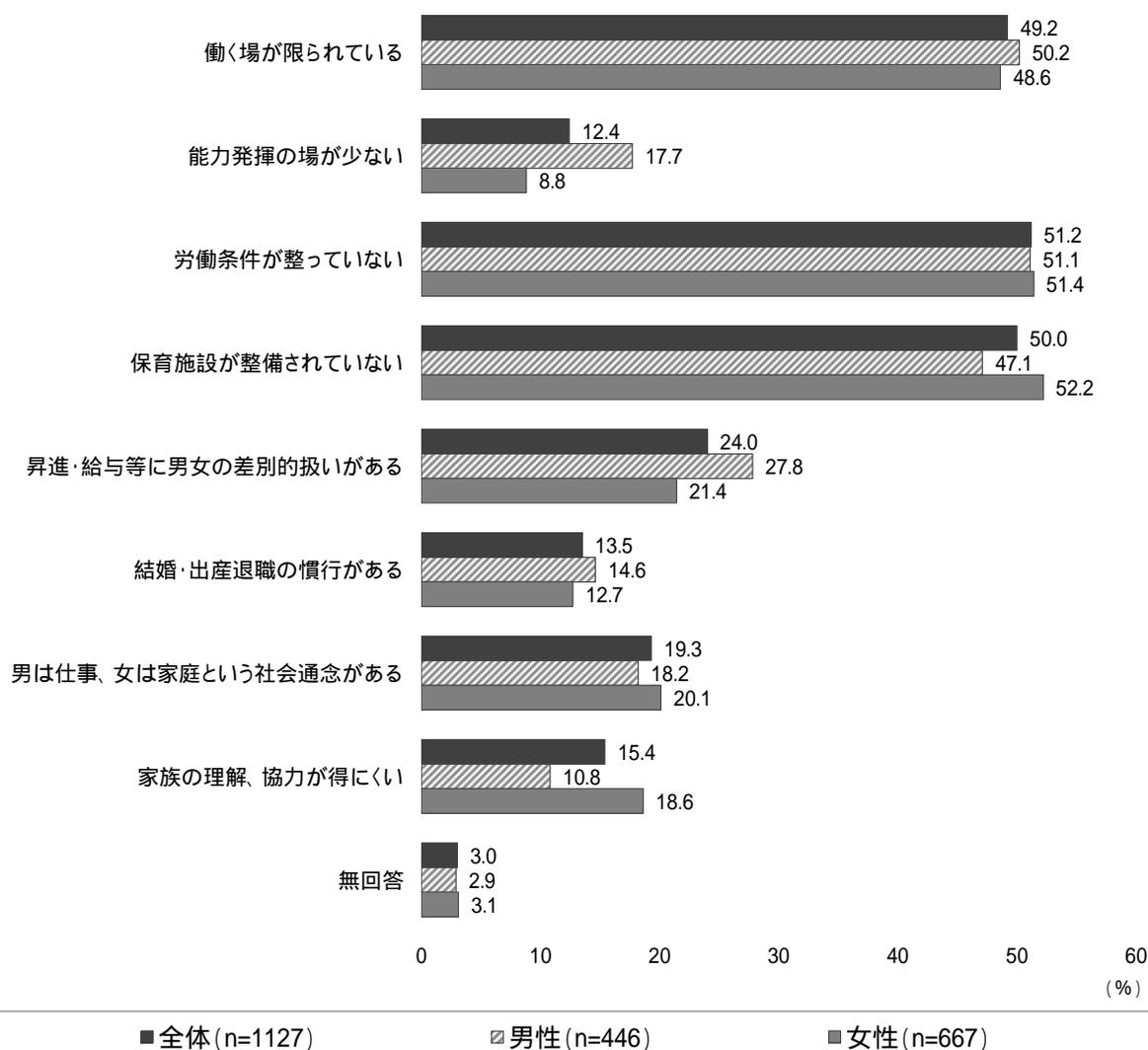
問35で2に 印をつけた方にお聞きします

問36 . そう思わない理由は何ですか。(は3つまで)

全体では、「労働条件が整っていない」の割合が51.2%と最も高く、次いで「保育施設が整備されていない」の割合が50.0%となっています。

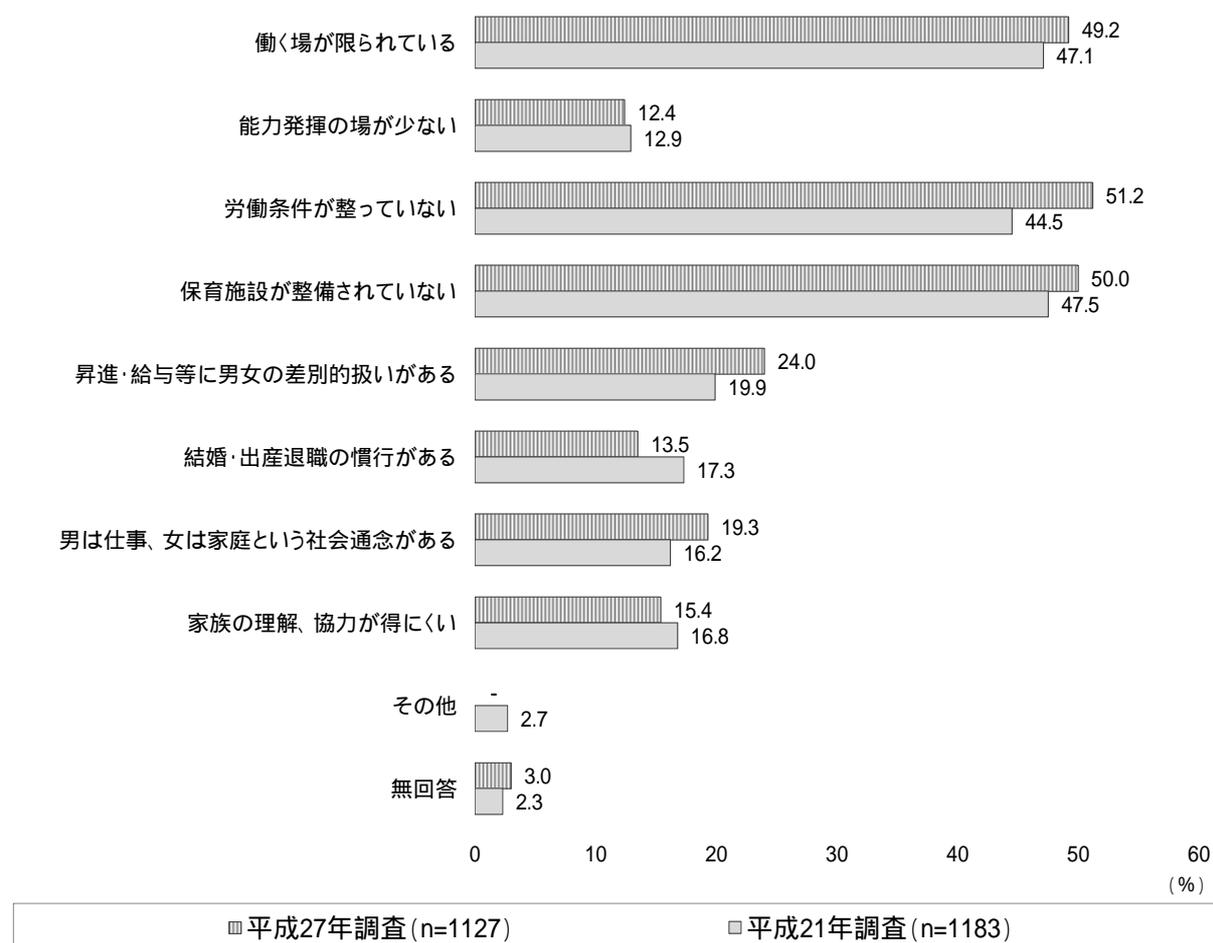
性別で見ると、男性では「労働条件が整っていない」の割合が51.1%と最も高くなっています。また、「能力発揮の場が少ない」の割合が17.7%と、女性よりも8.9ポイント高くなっています。さらに、男性では「昇進・給与等に男女の差別的扱いがある」の割合が27.8%と、女性よりも6.4ポイント高くなっています。一方、女性では「保育施設が整備されていない」の割合が52.2%と最も高くなっています。また、「家族の理解、協力が得にくい」の割合が18.6%と、男性よりも7.8ポイント高くなっています。

問36 女性が働きやすい状況にあると思わない理由



前回の県調査（平成21年実施）と比較すると、「労働条件が整っていない」の割合が51.2%と、前回調査よりも6.7ポイント高くなっています。

問36 女性が働きやすい状況にあると思わない理由



「-」については、選択肢の設定がない

性別年代別でみると、30歳代と60歳代以上の男性及び40歳代を除く全ての年代の女性では「労働条件が整っていない」の割合が半数以上を占めています。また20歳代～30歳代と50歳代の男性及び20歳代～50歳代の女性では「保育施設が整備されていない」の割合が半数以上をしめています。

性別就労状況別でみると、就労していない女性では「働く場が限られている」の割合が54.3%と、就労している女性よりも10.3ポイント高くなっています。

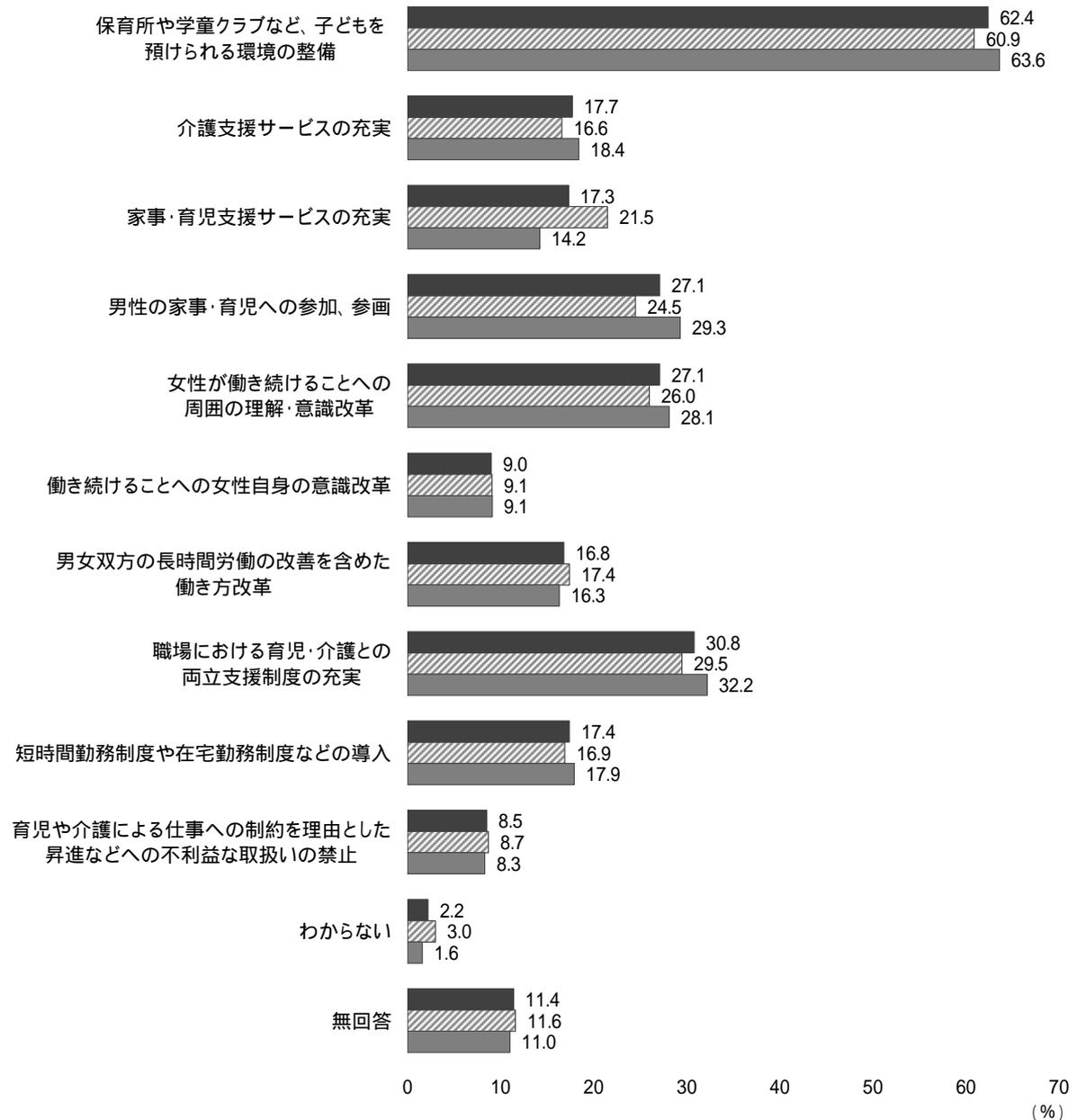
		問36 女性が働きやすい状況にあると思わない理由(%)								
		働く場が限られている	能力発揮の場が少ない	労働条件が整っていない	保育施設が整備されていない	扱昇進・給与等に男女の差別的	結婚・出産退職の慣行がある	男は仕事、女は家庭という社会通念がある	家族の理解、協力が得にくい	無回答
全体 (n=1127)		49.2	12.4	51.2	50.0	24.0	13.5	19.3	15.4	3.0
男性 (n=446)		50.2	17.7	51.1	47.1	27.8	14.6	18.2	10.8	2.9
女性 (n=667)		48.6	8.8	51.4	52.2	21.4	12.7	20.1	18.6	3.1
男性	20～29歳 (n=14)	35.7	0.0	21.4	50.0	14.3	21.4	50.0	21.4	7.1
	30～39歳 (n=38)	36.8	10.5	57.9	50.0	26.3	15.8	18.4	10.5	0.0
	40～49歳 (n=69)	58.0	13.0	49.3	39.1	15.9	18.8	18.8	7.2	1.4
	50～59歳 (n=87)	46.0	21.8	48.3	54.0	25.3	20.7	17.2	11.5	4.6
	60～69歳 (n=139)	48.9	20.1	52.5	48.9	33.1	11.5	18.0	8.6	2.9
	70歳以上 (n=99)	57.6	19.2	54.5	42.4	33.3	9.1	14.1	14.1	3.0
女性	20～29歳 (n=32)	46.9	6.3	53.1	62.5	28.1	12.5	21.9	0.0	9.4
	30～39歳 (n=101)	46.5	5.0	52.5	53.5	17.8	16.8	19.8	18.8	4.0
	40～49歳 (n=130)	36.2	7.7	44.6	50.0	22.3	16.9	23.1	19.2	5.4
	50～59歳 (n=141)	44.0	7.1	51.1	61.7	17.0	17.7	20.6	19.1	2.1
	60～69歳 (n=158)	61.4	10.8	55.1	46.8	23.4	6.3	19.6	20.9	1.3
	70歳以上 (n=104)	53.8	14.4	53.8	46.2	25.0	6.7	15.4	19.2	1.9
男性	就労している (n=283)	48.8	15.5	48.4	49.8	23.7	15.9	20.5	10.6	2.5
	就労していない (n=158)	52.5	22.2	54.4	41.8	35.4	12.0	14.6	11.4	3.8
女性	就労している (n=377)	44.0	8.5	49.9	54.4	22.0	13.5	23.1	19.4	3.4
	就労していない (n=282)	54.3	8.9	53.5	50.0	20.9	12.1	16.0	17.4	2.8
就業状況	正規従業員 (n=293)	42.3	12.6	52.9	53.6	22.9	16.7	21.2	10.2	3.1
	非正規従業員 (フルタイム) (n=63)	39.7	14.3	41.3	44.4	31.7	20.6	23.8	22.2	3.2
	非正規従業員 (短時間) (n=157)	50.3	8.9	49.7	54.1	18.5	12.7	21.0	21.0	0.6
	派遣社員・契約社員 (n=40)	45.0	12.5	47.5	37.5	30.0	10.0	30.0	17.5	10.0
	自営業 (家族従事者) (n=90)	56.7	13.3	41.1	54.4	18.9	11.1	22.2	16.7	2.2
	自由業 (n=13)	38.5	0.0	69.2	76.9	23.1	7.7	15.4	7.7	7.7
	その他 (n=9)	33.3	0.0	55.6	44.4	22.2	11.1	33.3	11.1	11.1
男性	既婚 (n=342)	52.3	18.7	51.8	46.8	26.3	11.7	16.7	11.1	2.9
	離婚または死別 (n=21)	57.1	14.3	47.6	52.4	19.0	9.5	28.6	4.8	4.8
	未婚 (n=59)	42.4	15.3	44.1	49.2	35.6	28.8	28.8	11.9	1.7
女性	既婚 (n=473)	48.6	8.9	51.6	53.7	19.5	13.1	20.5	20.1	2.5
	離婚または死別 (n=86)	51.2	8.1	60.5	47.7	30.2	10.5	11.6	15.1	1.2
	未婚 (n=77)	40.3	6.5	50.6	51.9	26.0	15.6	26.0	7.8	7.8
男性	配偶者が就労している (n=200)	50.0	16.5	51.0	49.0	25.0	10.5	16.5	11.0	2.5
	配偶者が就労していない (n=142)	55.6	21.8	52.8	43.7	28.2	13.4	16.9	11.3	3.5
女性	配偶者が就労している (n=364)	46.2	8.0	50.5	54.4	20.1	14.6	21.4	20.3	2.7
	配偶者が就労していない (n=109)	56.9	11.9	55.0	51.4	17.4	8.3	17.4	19.3	1.8
同居している小学生以下の子ども	いる (n=207)	51.2	6.3	51.2	53.1	17.4	12.6	14.0	13.0	3.9
	いない (n=870)	49.1	13.9	50.8	49.1	25.3	14.0	20.5	15.7	2.9
家族構成	単身世帯 (n=83)	48.2	16.9	49.4	44.6	20.5	12.0	19.3	12.0	4.8
	1世代世帯 (n=292)	49.7	15.4	52.4	49.3	27.4	12.0	18.2	13.4	3.1
	2世代世帯 (n=595)	49.2	10.8	52.6	50.6	21.8	13.4	20.0	16.8	3.2
	3世代世帯 (n=133)	46.6	10.5	44.4	54.1	25.6	18.8	21.1	15.8	1.5
	その他 (n=15)	60.0	6.7	53.3	33.3	46.7	6.7	6.7	20.0	0.0

問37．あなたは、女性が出産後も離職せずに同じ職場で働き続けるために、家庭・社会・職場において必要なことは何だと思えますか。(は3つまで)

全体では、「保育所や学童クラブなど、子どもを預けられる環境の整備」の割合が62.4%と最も高く、次いで「職場における育児・介護との両立支援体制の充実」の割合が30.8%となっています。

性別で見ると、男性では「家事・育児支援サービスの充実」の割合が21.5%と、女性よりも7.3ポイント高くなっています。

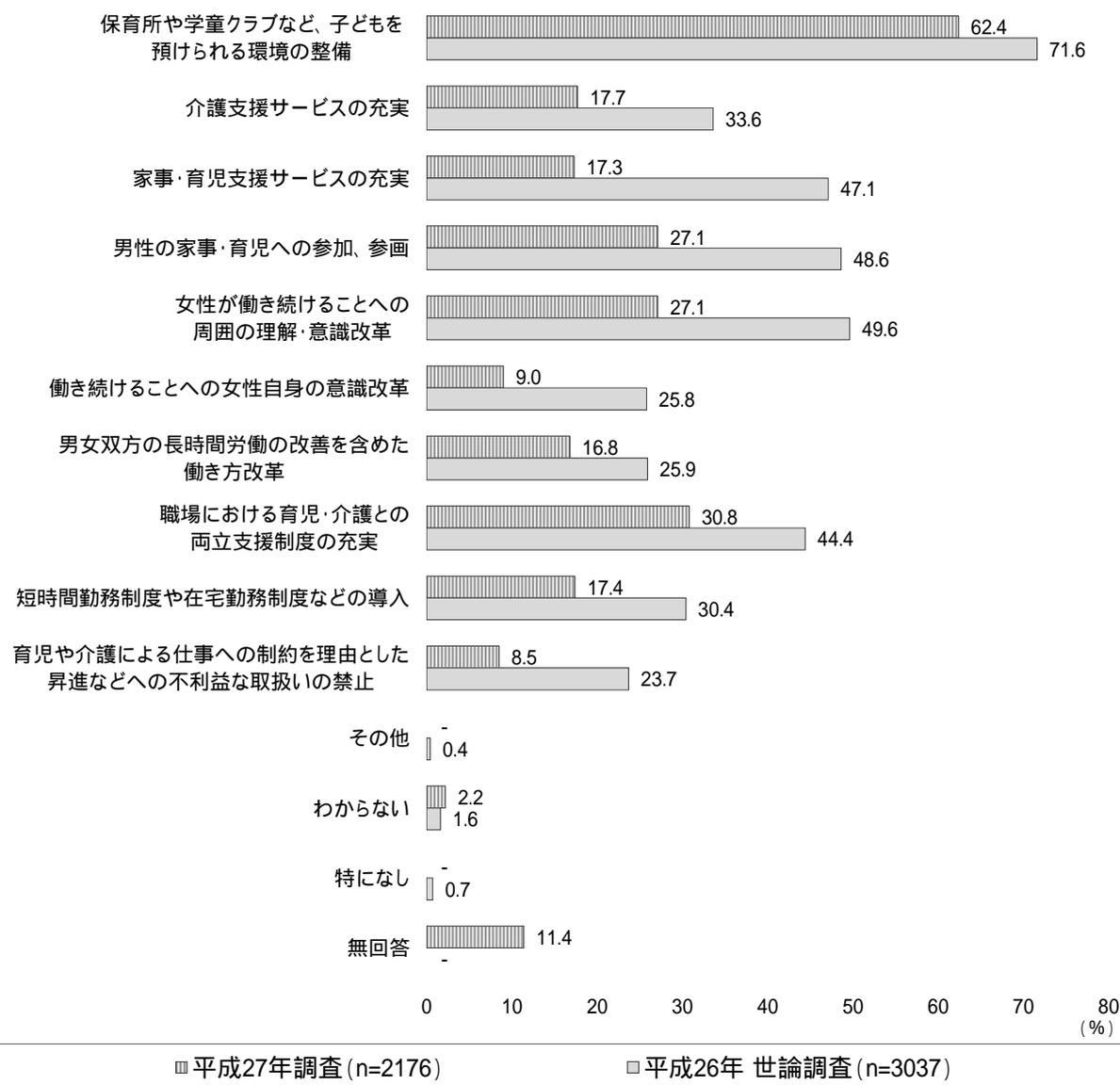
問37 女性が出産後も働き続けるために必要なこと



■全体 (n=2176) ▨男性 (n=940) ■女性 (n=1211)

国（平成26年実施 世論調査）と比較すると、県では「保育所や学童クラブなど、子どもを預けられる環境の整備」の割合が62.4%と最も高く、次いで「職場における育児・介護との両立支援体制の充実」の割合が30.8%となっている一方、国では「保育所や学童クラブなど、子どもを預けられる環境の整備」の割合が71.6%と最も高く、次いで「女性が働き続けることへの周囲の理解・意識改革」の割合が49.6%となっています。

問37 女性が出産後も働き続けるために必要なこと



国（世論調査）では、「はいくつでも」
 国（世論調査）では、無回答を含まない
 「-」については、選択肢の設定がない

性別年代別でみると、女性では「保育所や学童クラブなど、子どもを預けられる環境の整備」と「男性の家事・育児への参加、参画」の割合が40歳代を境に、それまでは年代が上がるほど高く、それ以降の年代では低くなっています。特に、30歳代～40歳代の女性では「保育所や学童クラブなど、子どもを預けられる環境の整備」の割合が、同年代の男性よりも10ポイント程度高くなっています。また、20歳代～30歳代の女性では「職場における育児・介護との両立支援制度の充実」と「女性が働き続けることへの周囲の理解・意識改革」、「短時間勤務制度や在宅勤務制度などの導入」の割合が、同年代の男性よりも10ポイント程度高くなっています。

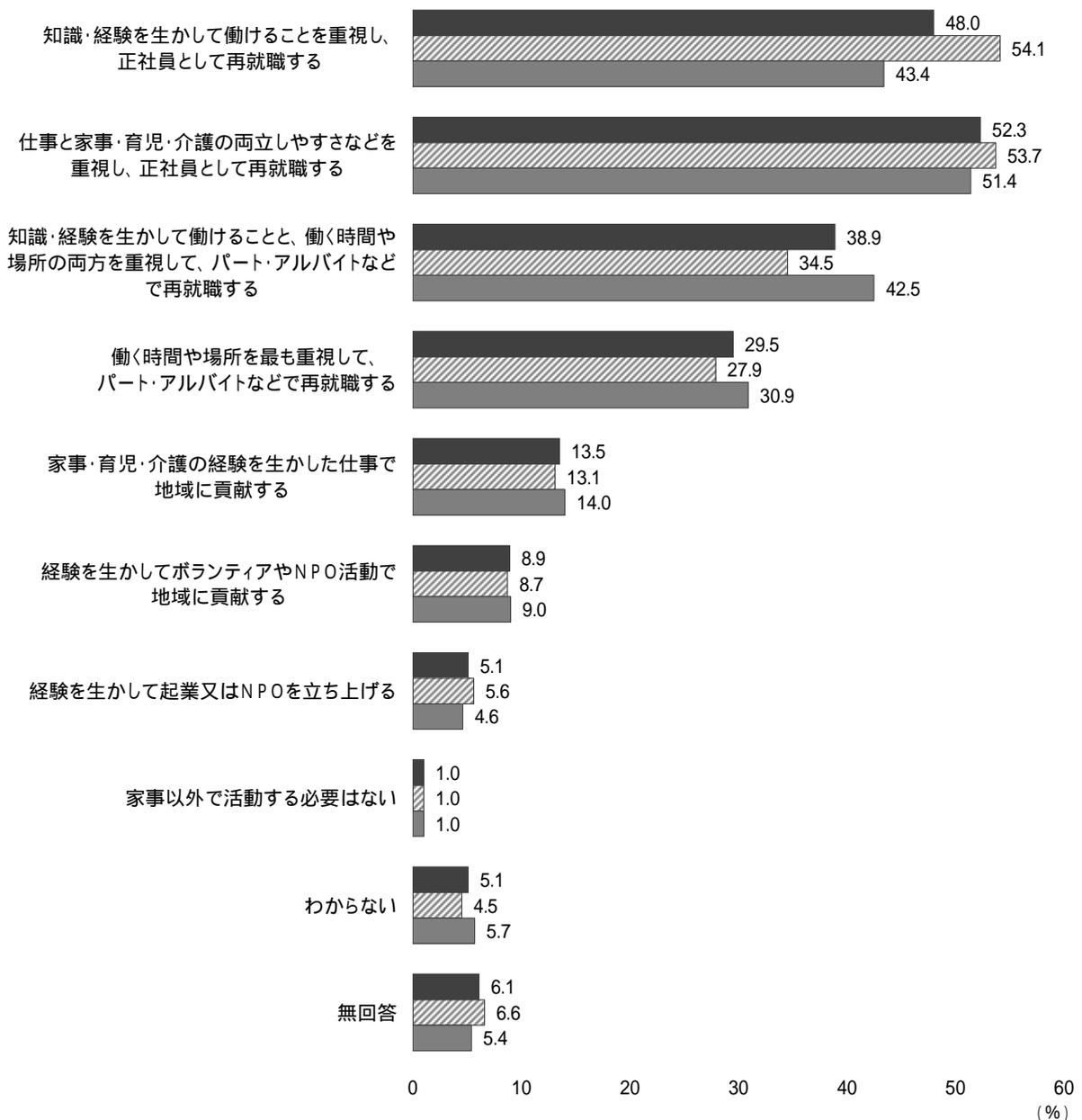
		問37 女性が出産後も働き続けるために必要なこと(%)											
		保育所や学童クラブなど、子どもを預けられる環境の整備	介護支援サービスの充実	家事・育児支援サービスの充実	男性の家事・育児への参加、参画	女性が働き続けることへの周囲の理解・意識改革	働き続けることへの女性自身の意識改革	男女双方の長時間労働の改善を含めた働き方改革	職場における育児・介護との両立支援制度の充実	短時間勤務制度や在宅勤務制度などの導入	育児や介護による仕事への制約を理由とした昇進などへの不利益な取扱いの禁止	わからない	無回答
全体 (n=2176)		62.4	17.7	17.3	27.1	27.1	9.0	16.8	30.8	17.4	8.5	2.2	11.4
男性 (n=940)		60.9	16.6	21.5	24.5	26.0	9.1	17.4	29.5	16.9	8.7	3.0	11.6
女性 (n=1211)		63.6	18.4	14.2	29.3	28.1	9.1	16.3	32.2	17.9	8.3	1.6	11.0
男性	20～29歳 (n=43)	60.5	23.3	32.6	37.2	18.6	2.3	16.3	30.2	16.3	7.0	2.3	9.3
	30～39歳 (n=83)	60.2	8.4	24.1	39.8	21.7	13.3	26.5	27.7	16.9	9.6	2.4	8.4
	40～49歳 (n=136)	62.5	17.6	26.5	30.9	17.6	7.4	19.1	31.6	20.6	7.4	2.2	8.8
	50～59歳 (n=167)	61.1	20.4	29.9	17.4	27.5	12.0	19.8	31.7	17.4	13.2	1.2	9.0
	60～69歳 (n=267)	62.9	15.4	15.7	24.0	27.3	7.9	18.0	32.2	17.2	9.4	2.6	11.2
	70歳以上 (n=244)	57.8	16.4	16.4	18.9	30.7	9.4	11.5	24.2	14.3	5.7	5.3	16.8
女性	20～29歳 (n=68)	67.6	5.9	16.2	30.9	32.4	10.3	14.7	47.1	29.4	8.8	0.0	7.4
	30～39歳 (n=140)	70.0	5.7	17.1	33.6	32.9	2.9	17.9	37.1	25.7	11.4	0.7	5.0
	40～49歳 (n=202)	73.3	16.8	14.4	42.1	23.8	8.9	14.4	31.7	23.3	8.9	1.0	5.4
	50～59歳 (n=207)	65.7	26.1	16.4	29.5	27.1	6.3	18.4	42.0	11.1	7.2	1.4	8.2
	60～69歳 (n=310)	61.0	21.6	13.2	29.4	25.2	10.3	20.0	28.4	16.5	9.0	1.0	12.6
	70歳以上 (n=282)	53.9	19.5	11.3	17.4	31.9	12.8	11.7	23.4	14.2	6.0	3.5	19.1
男性	就労している (n=583)	62.1	16.6	24.7	27.4	24.2	9.6	18.7	31.6	17.7	9.3	2.2	9.6
	就労していない (n=330)	62.1	17.3	17.0	20.6	30.0	8.8	16.4	27.3	16.1	7.9	4.5	10.6
女性	就労している (n=627)	68.6	17.9	13.6	33.0	26.8	9.3	18.3	34.0	19.1	8.9	0.6	8.3
	就労していない (n=559)	59.7	19.1	15.4	25.8	30.2	8.6	14.7	31.5	16.8	7.7	2.3	12.2
就業状況	正規従業員 (n=566)	66.3	16.6	23.0	29.2	24.0	10.1	19.4	34.1	19.3	8.3	0.9	8.5
	非正規従業員 (フルタイム) (n=97)	54.6	17.5	14.4	33.0	27.8	9.3	17.5	35.1	14.4	12.4	3.1	11.3
	非正規従業員 (短時間) (n=262)	72.5	15.3	13.7	33.6	25.6	5.7	19.8	32.4	20.6	10.3	0.4	8.4
	派遣社員・契約社員 (n=63)	65.1	11.1	7.9	34.9	30.2	12.7	19.0	30.2	17.5	7.9	3.2	11.1
	自営業 (家族従事者) (n=183)	58.5	24.0	18.0	26.8	25.7	11.5	15.3	29.0	18.0	9.3	1.6	8.7
	自由業 (n=24)	75.0	20.8	29.2	37.5	20.8	4.2	16.7	29.2	8.3	12.5	4.2	8.3
その他 (n=20)	65.0	20.0	25.0	20.0	35.0	10.0	25.0	30.0	15.0	5.0	5.0	5.0	
男性	既婚 (n=700)	61.7	16.0	21.3	22.9	26.6	9.9	17.4	30.1	18.0	8.0	3.0	10.4
	離婚または死別 (n=48)	58.3	20.8	14.6	29.2	25.0	10.4	10.4	33.3	12.5	4.2	2.1	16.7
	未婚 (n=133)	61.7	18.8	24.1	31.6	24.1	8.3	23.3	30.8	13.5	15.0	3.8	7.5
女性	既婚 (n=841)	65.9	19.4	15.1	31.0	27.8	8.1	15.9	33.9	18.3	8.8	1.2	9.3
	離婚または死別 (n=159)	66.0	23.3	14.5	24.5	30.8	12.6	17.0	25.8	12.6	6.9	2.5	11.9
	未婚 (n=136)	58.1	11.0	13.2	32.4	29.4	10.3	22.1	34.6	20.6	8.1	1.5	8.8
男性	配偶者が就労している (n=401)	61.1	17.5	22.7	23.2	25.7	9.0	19.0	30.4	17.2	7.7	3.0	10.0
	配偶者が就労していない (n=299)	62.5	14.0	19.4	22.4	27.8	11.0	15.4	29.8	19.1	8.4	3.0	11.0
女性	配偶者が就労している (n=609)	69.0	19.9	14.8	32.0	27.8	7.4	15.6	35.6	19.4	9.5	1.1	7.4
	配偶者が就労していない (n=232)	57.8	18.1	15.9	28.4	28.0	9.9	16.8	29.3	15.5	6.9	1.3	14.2
同居している小学生以下の子ども	いる (n=344)	71.2	10.8	19.8	29.7	27.6	8.7	16.6	34.3	23.8	7.3	0.9	6.4
	いない (n=1713)	61.2	19.1	17.3	26.7	27.3	9.1	17.1	30.7	16.1	8.9	2.4	11.2
家族構成	単身世帯 (n=166)	57.2	16.3	15.7	27.1	22.9	13.3	18.1	24.7	15.7	10.8	3.0	14.5
	1世代世帯 (n=627)	60.9	18.0	15.5	23.3	27.8	9.1	15.8	28.9	15.3	8.3	3.2	13.6
	2世代世帯 (n=1072)	63.7	17.2	19.6	29.9	27.3	8.1	18.2	32.5	17.7	8.2	1.9	9.3
	3世代世帯 (n=253)	65.2	18.6	15.0	27.7	27.7	10.3	13.8	34.8	24.1	8.3	0.8	10.3
	その他 (n=32)	59.4	25.0	6.3	18.8	25.0	9.4	12.5	15.6	6.3	12.5	3.1	18.8

問38．出産などでいったん離職した女性が、再び社会で活動する仕方として、あなたがいいと思うものは何ですか。(はいくつでも)

全体では、「仕事と家事・育児・介護の両立しやすさを重視し、正社員として再就職する」の割合が52.3%と最も高く、次いで「知識・経験を生かして働けることを重視し、正社員として再就職する」の割合が48.0%となっています。

性別で見ると、男性では「知識・経験を生かして働けることを重視し、正社員として再就職する」の割合が54.1%と最も高く、女性よりも10.7ポイント高くなっています。一方、女性では「仕事と家事・育児・介護の両立のしやすさを重視し、正社員として再就職する」の割合が51.4%と最も高くなっています。また、女性では「知識・経験を生かして働けることと、働く時間や場所の両方を重視して、パート・アルバイトなどで再就職する」の割合が42.5%と、男性よりも8.0ポイント高くなっています。

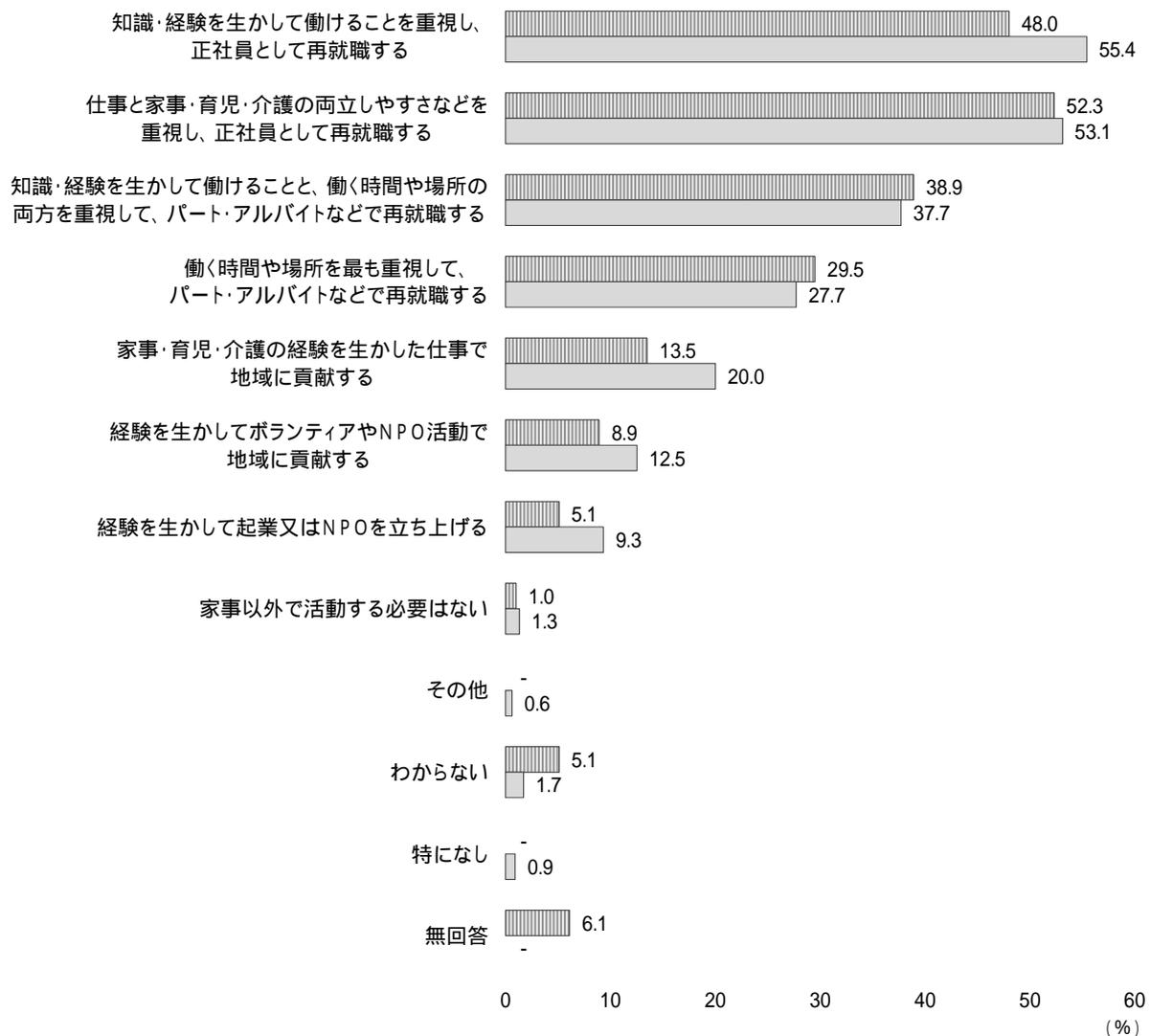
問38 女性が再び社会で活動する仕方として良いと思うもの



■全体 (n=2176) ▨男性 (n=940) ■女性 (n=1211)

国（平成26年実施 世論調査）と比較すると、特に大きな差は見られないものの、「知識・経験を生かして働けることを重視し、正社員として再就職する」と「家事・育児・介護の経験を生かした仕事で地域に貢献する」等の割合が、国よりもやや低くなっています。一方、「知識・経験を生かして働けることと、働く時間や場所の両方を重視して、パート・アルバイトなどで再就職する」と「働く時間や場所を最も重視して、パート・アルバイトなどで再就職する」の割合は、国よりもわずかに高くなっています。

問38 女性が再び社会で活動する仕方として良いと思うもの



■平成27年調査 (n=2176) □平成26年 世論調査 (n=3037)

国（世論調査）では、無回答を含まない「-」については、選択肢の設定がない

性別年代別でみると、女性では若年層は「仕事と家事・育児・介護の両立しやすさなどを重視し、正社員として再就職する」と「知識・経験を生かして働けることと、働く時間や場所の両方を重視して、パート・アルバイトなどで再就職する」、「働く時間や場所を最も重視して、パート・アルバイトなどで再就職する」の割合が高くなる傾向にあります。また、女性では「知識・経験を生かして働けることを重視し、正社員として再就職する」の割合が50歳代を境に、それまでは年代が上がるほど高く、それ以降の年代では低くなっています。

性別就労状況別でみると、就労している女性では「仕事と家事・育児・介護の両立しやすさなどを重視し、正社員として再就職する」の割合が58.9%と、就労していない女性よりも14.4ポイント高くなっています。

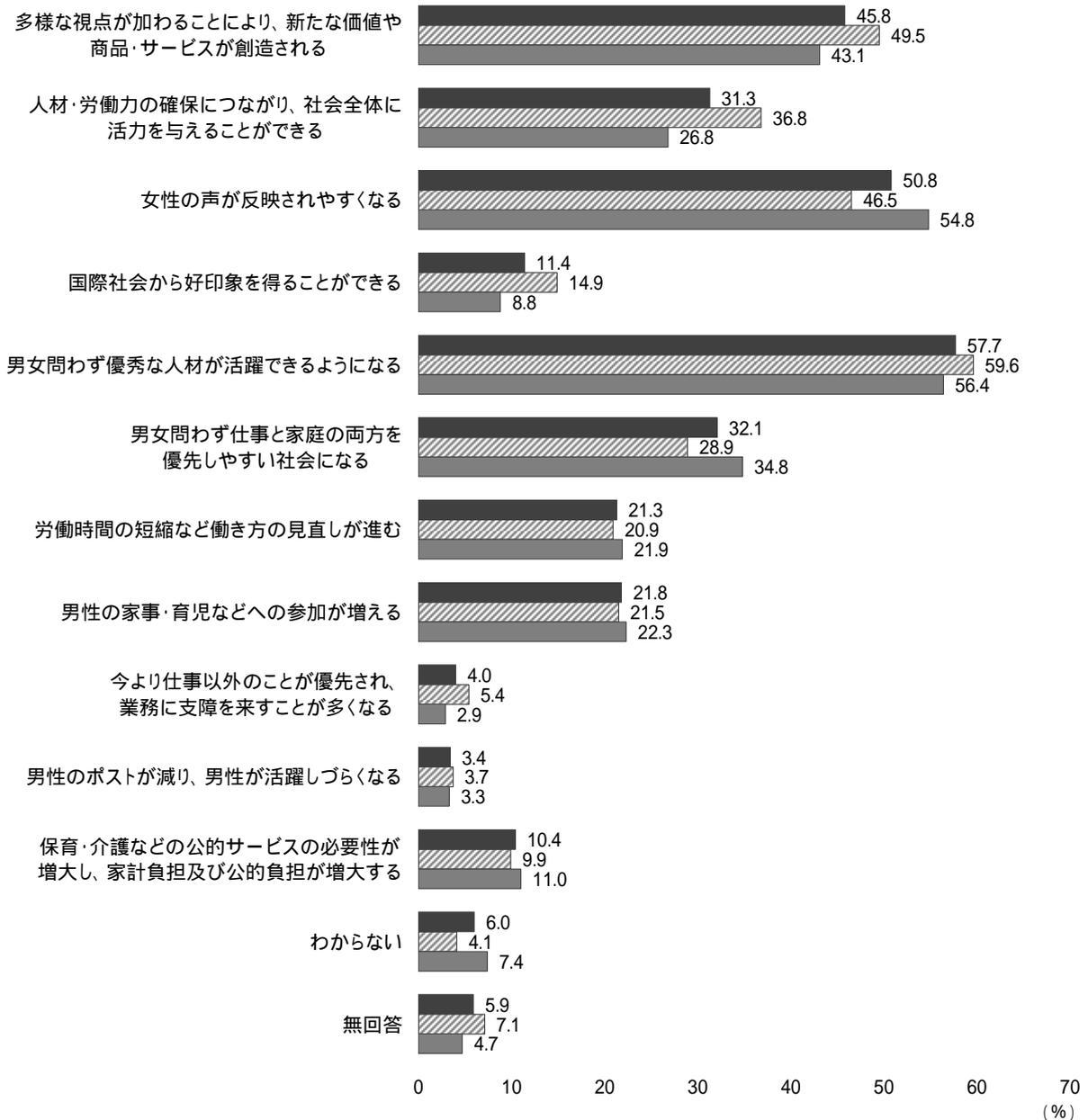
		問38 女性が再び社会で活動する仕方として良いと思うもの(%)									
		正社員として再就職する	仕事と家事・育児・介護の両立しやすさなどを重視し、正社員として再就職する	アルバイトなど再就職すること、働く時間や場所の両方を重視して、パート・アルバイトなど再就職する	働く時間や場所を最も重視して、パート・アルバイトなど再就職する	家事・育児・介護の経験を生かした仕事で地域に貢献する	経験を生かしてボランティアやNPO活動で地域に貢献する	経験を生かして起業又はNPOを立ち上げる	家事以外で活動する必要はない	わからない	無回答
全体 (n=2176)		48.0	52.3	38.9	29.5	13.5	8.9	5.1	1.0	5.1	6.1
男性 (n=940)		54.1	53.7	34.5	27.9	13.1	8.7	5.6	1.0	4.5	6.6
女性 (n=1211)		43.4	51.4	42.5	30.9	14.0	9.0	4.6	1.0	5.7	5.4
男性	20～29歳 (n=43)	55.8	55.8	32.6	25.6	20.9	9.3	7.0	0.0	7.0	2.3
	30～39歳 (n=83)	54.2	67.5	37.3	28.9	13.3	4.8	6.0	0.0	3.6	2.4
	40～49歳 (n=136)	57.4	52.2	41.9	33.8	8.8	8.8	8.8	0.7	2.9	2.2
	50～59歳 (n=167)	65.9	62.3	29.9	26.9	10.2	7.2	5.4	0.6	2.4	2.4
	60～69歳 (n=267)	51.7	54.3	28.8	25.1	13.1	9.4	5.6	0.7	3.7	7.9
	70歳以上 (n=244)	46.7	43.0	38.9	28.3	16.0	10.2	3.7	2.0	7.4	12.7
	女性	20～29歳 (n=68)	41.2	63.2	57.4	38.2	10.3	4.4	2.9	0.0	2.9
30～39歳 (n=140)	42.1	60.7	46.4	30.0	17.1	11.4	6.4	2.1	7.1	0.0	
40～49歳 (n=202)	44.1	56.9	45.5	35.1	13.4	9.9	5.9	1.0	7.9	1.0	
50～59歳 (n=207)	54.1	59.9	40.1	31.9	15.0	10.6	5.8	0.5	3.4	1.0	
60～69歳 (n=310)	41.9	51.9	44.5	31.6	13.5	5.5	2.9	0.3	3.9	4.8	
70歳以上 (n=282)	37.9	33.3	34.4	24.8	13.5	11.0	4.3	1.8	7.8	16.0	
男性	就労している (n=583)	58.1	57.8	35.5	28.3	12.3	7.7	5.7	0.9	3.4	3.3
	就労していない (n=330)	50.3	49.4	33.9	27.6	14.5	10.6	5.2	1.2	6.7	7.6
女性	就労している (n=627)	47.5	58.9	43.1	30.9	12.3	9.6	5.9	1.0	3.5	2.1
	就労していない (n=559)	39.7	44.5	42.9	31.3	15.9	8.6	3.0	1.1	8.2	7.0
就業状況	正規従業員 (n=566)	62.2	62.5	37.6	26.7	10.2	8.7	6.2	0.5	2.1	1.9
	非正規従業員 (フルタイム) (n=97)	44.3	57.7	30.9	28.9	11.3	9.3	2.1	1.0	6.2	5.2
	非正規従業員 (短時間) (n=262)	42.4	58.4	45.4	36.3	10.7	8.0	5.3	1.1	5.0	2.7
	派遣社員・契約社員 (n=63)	60.3	60.3	44.4	27.0	20.6	7.9	7.9	1.6	1.6	3.2
	自営業 (家族従事者) (n=183)	42.6	44.8	41.0	29.0	15.3	10.4	6.6	1.1	4.4	3.3
	自由業 (n=24)	54.2	62.5	33.3	16.7	20.8	4.2	8.3	0.0	0.0	0.0
	その他 (n=20)	45.0	60.0	35.0	35.0	25.0	15.0	5.0	0.0	10.0	5.0
男性	既婚 (n=700)	54.9	53.6	34.1	27.4	12.3	8.0	4.1	1.3	3.7	5.7
	離婚または死別 (n=48)	56.3	45.8	33.3	20.8	16.7	4.2	2.1	0.0	2.1	12.5
	未婚 (n=133)	52.6	64.7	41.4	33.1	18.8	13.5	13.5	0.0	8.3	3.0
女性	既婚 (n=841)	42.9	52.6	44.0	33.2	13.7	9.0	4.4	1.0	5.2	3.7
	離婚または死別 (n=159)	45.9	44.0	37.1	27.0	16.4	9.4	3.8	1.9	8.2	6.3
	未婚 (n=136)	52.2	64.0	48.5	27.2	17.6	9.6	6.6	0.7	5.9	1.5
男性	配偶者が就労している (n=401)	59.1	56.4	34.2	28.9	9.7	6.5	4.0	1.0	2.5	5.2
	配偶者が就労していない (n=299)	49.2	49.8	34.1	25.4	15.7	10.0	4.3	1.7	5.4	6.4
女性	配偶者が就労している (n=609)	43.8	53.2	44.7	32.8	14.4	9.5	4.8	0.8	4.6	3.4
	配偶者が就労していない (n=232)	40.5	50.9	42.2	34.1	11.6	7.8	3.4	1.3	6.9	4.3
同居している小学生以下の子ども	いる (n=344)	46.5	59.3	41.9	32.8	11.6	7.0	4.9	0.9	4.1	1.7
	いない (n=1713)	48.8	51.6	38.4	28.9	13.8	9.2	4.8	1.0	5.4	6.2
家族構成	単身世帯 (n=166)	51.8	42.8	33.1	21.7	15.7	12.7	6.6	0.0	7.2	10.2
	1世代世帯 (n=627)	45.9	45.1	37.8	29.2	13.1	8.3	3.5	1.1	6.1	8.1
	2世代世帯 (n=1072)	48.2	56.3	41.9	32.6	14.4	9.3	5.9	1.0	4.7	3.5
	3世代世帯 (n=253)	53.4	61.7	33.2	22.5	9.1	7.1	4.7	0.8	3.6	5.9
	その他 (n=32)	37.5	40.6	40.6	34.4	15.6	3.1	3.1	3.1	3.1	18.8

問39．あなたは、政治・経済・地域などの各分野で女性の参加が進み、女性のリーダーが増えるとどのような影響があると思いますか。(はいいくつでも)

全体では「男女問わず優秀な人材が活躍できるようになる」の割合が57.7%と最も高く、次いで「女性の声が反映されやすくなる」の割合が50.8%となっています。

性別で見ると、男性では「人材・労働力の確保につながり、社会全体に活力を与えることができる」の割合が36.8%と、女性よりも10.0ポイント高くなっています。一方、女性では「女性の声が反映されやすくなる」の割合が54.8%と、男性よりも8.3ポイント高くなっています。

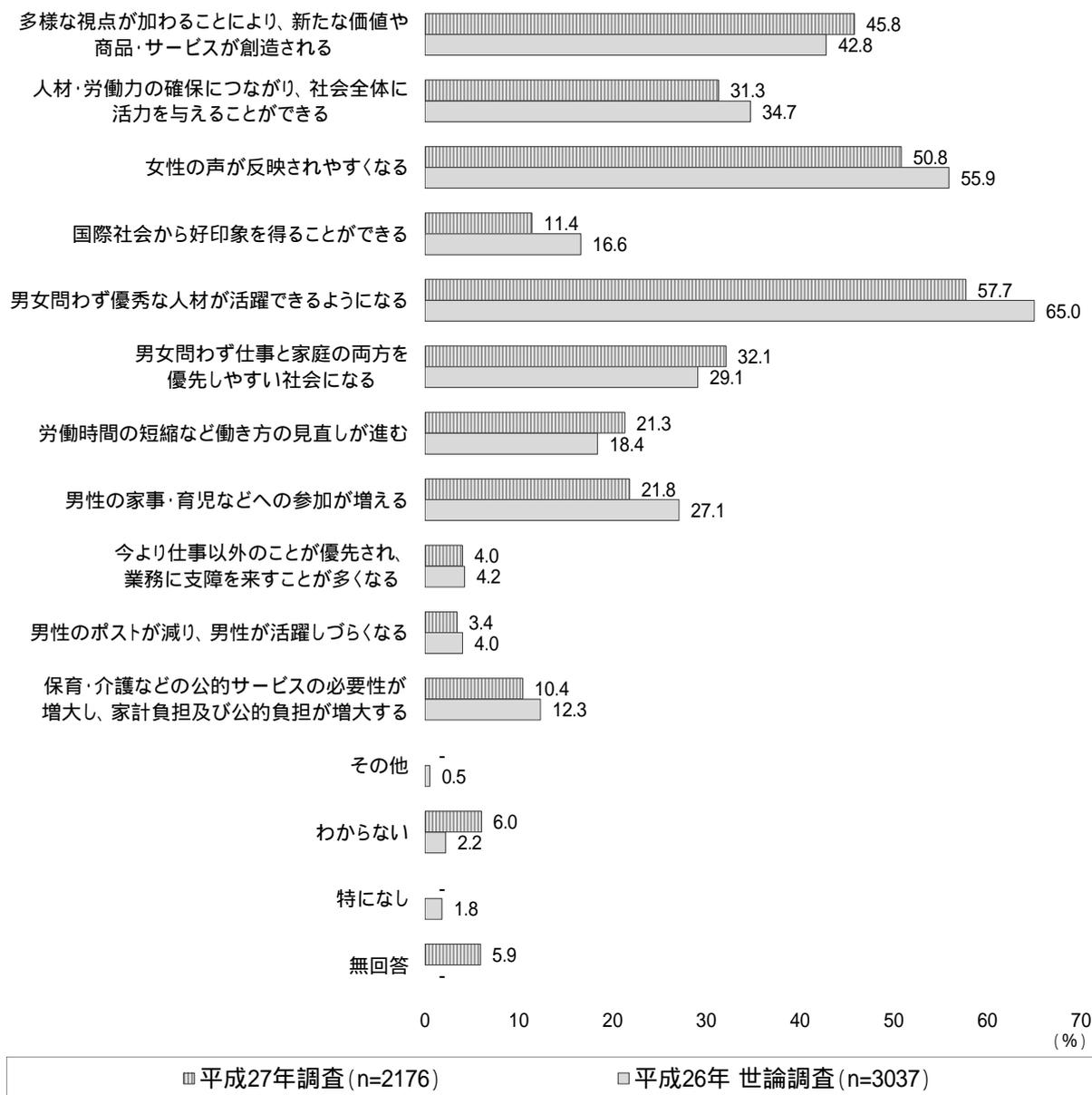
問39 女性のリーダーが増えることによる影響



■全体 (n=2176) ▨男性 (n=940) ■女性 (n=1211)

国（平成26年実施 世論調査）と比較すると、特に大きな差は見られないものの、「多様な視点が加わることにより、新たな価値や商品・サービスが創造される」と「男女問わず仕事と家庭の両立を優先しやすい社会になる」、「労働時間の短縮など働き方の見直しが進む」の割合が国よりもわずかに高くなっています。

問39 女性のリーダーが増えることによる影響



国（世論調査）では、無回答を含まない「-」については、選択肢の設定がない

性別年代別でみると、男性では若年層は「労働時間の短縮など働き方の見直しが進む」の割合が高くなる傾向にあります。一方、20歳代～40歳代の女性では年代が上がるほど「男女問わず仕事と家庭の両方を優先しやすい社会になる」の割合が高くなっており、同年代の男性よりも10ポイント以上高くなっています。

性別就労状況別でみると、男女ともに、就労している場合では「多様な視点が加わることにより、新たな価値や商品・サービスが創造される」の割合が、同性の就労していない場合よりも10ポイント以上高くなっています。

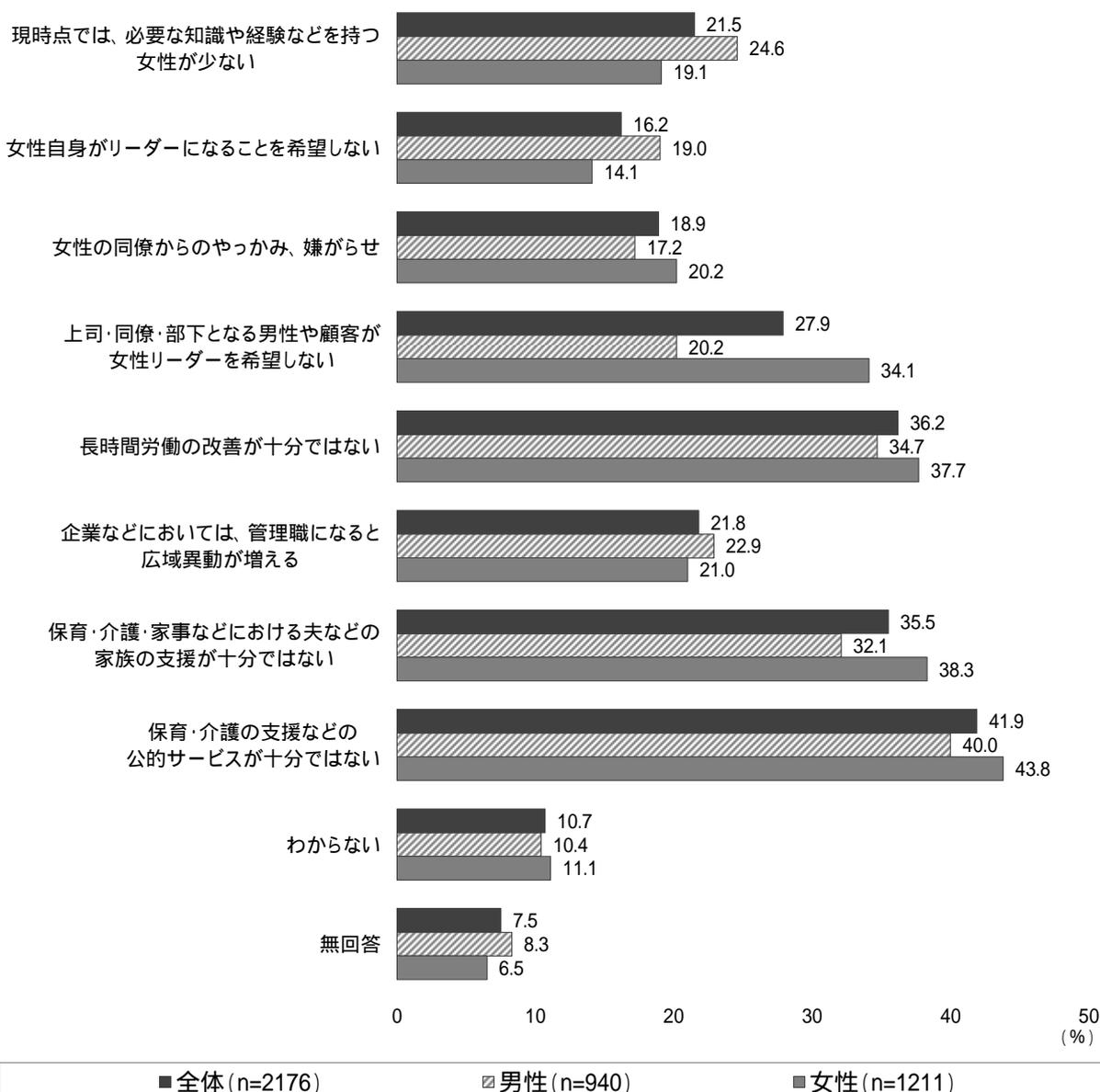
	問39 女性のリーダーが増えることによる影響 (%)	問39 女性のリーダーが増えることによる影響 (%)												
		多様な視点が加わることで創造される	人材・労働力の確保につながる	女性の声が反映されやすくなる	国際社会から好印象を得ることができる	男女問わず優秀な人材が活躍できるようになる	男女問わず仕事と家庭の両方を優先しやすい社会になる	労働時間の短縮など働き方の見直しが進む	男性の家事・育児などへの参加が増える	支障を来すことが多くなる	男性のポストが減り、男性が活躍しづらくなる	増大し、家計負担及び公的サービスの必要性が増大する	わからない	無回答
全体 (n=2176)	45.8	31.3	50.8	11.4	57.7	32.1	21.3	21.8	4.0	3.4	10.4	6.0	5.9	
男性 (n=940)	49.5	36.8	46.5	14.9	59.6	28.9	20.9	21.5	5.4	3.7	9.9	4.1	7.1	
女性 (n=1211)	43.1	26.8	54.8	8.8	56.4	34.8	21.9	22.3	2.9	3.3	11.0	7.4	4.7	
男性	20～29歳 (n=43)	51.2	32.6	48.8	14.0	62.8	25.6	25.6	25.6	4.7	4.7	9.3	14.0	2.3
	30～39歳 (n=83)	56.6	38.6	44.6	18.1	67.5	31.3	25.3	24.1	9.6	7.2	12.0	4.8	2.4
	40～49歳 (n=136)	55.9	25.0	53.7	19.9	52.2	29.4	22.1	19.9	8.1	5.1	8.1	2.2	2.2
	50～59歳 (n=167)	56.3	37.7	52.7	17.4	63.5	37.1	22.2	21.6	5.4	1.8	9.0	1.2	2.4
	60～69歳 (n=267)	47.9	38.2	44.6	12.0	61.8	25.8	20.6	22.8	5.2	1.9	11.6	3.0	8.2
	70歳以上 (n=244)	40.2	41.4	40.6	12.7	55.3	26.2	17.2	19.3	2.9	4.9	9.0	6.6	14.3
	女性	20～29歳 (n=68)	48.5	23.5	63.2	10.3	52.9	55.9	19.1	20.6	1.5	1.5	13.2	7.4
30～39歳 (n=140)	47.1	18.6	56.4	11.4	56.4	41.4	25.0	19.3	3.6	2.9	5.0	9.3	0.0	
40～49歳 (n=202)	51.5	26.2	58.4	13.4	60.4	40.1	18.3	25.2	3.0	4.5	16.8	4.5	1.0	
50～59歳 (n=207)	51.7	26.6	59.4	7.7	60.4	34.3	16.9	23.7	3.4	1.9	12.1	5.3	1.0	
60～69歳 (n=310)	40.6	28.4	57.4	6.1	59.7	31.3	27.7	23.5	2.3	2.9	8.4	7.7	4.5	
70歳以上 (n=282)	30.5	30.9	43.6	7.4	48.2	27.0	20.9	19.9	3.2	4.6	11.3	9.9	13.1	
男性	就労している (n=583)	54.9	34.6	49.7	15.8	61.4	30.9	20.4	21.3	6.9	3.3	10.6	3.6	3.3
	就労していない (n=330)	42.4	42.1	43.3	13.6	58.8	27.3	22.7	22.4	3.0	4.8	8.8	5.2	9.1
女性	就労している (n=627)	49.8	27.3	58.4	11.0	60.9	37.2	20.6	24.1	3.5	2.6	10.4	4.3	1.9
	就労していない (n=559)	36.9	26.7	52.2	6.6	52.4	33.1	23.8	20.9	2.1	4.1	11.6	10.9	5.9
就業状況	正規従業員 (n=566)	56.4	32.0	55.8	14.7	60.6	33.4	24.0	21.9	6.5	3.0	9.9	3.2	1.9
	非正規従業員 (フルタイム) (n=97)	43.3	29.9	52.6	9.3	68.0	35.1	15.5	23.7	2.1	2.1	8.2	5.2	6.2
	非正規従業員 (短時間) (n=262)	48.5	28.6	55.7	11.1	58.0	36.6	17.2	23.7	3.4	4.2	9.9	5.3	2.7
	派遣社員・契約社員 (n=63)	54.0	33.3	68.3	12.7	65.1	42.9	23.8	25.4	7.9	0.0	11.1	1.6	3.2
	自営業 (家族従事者) (n=183)	48.6	27.9	43.7	10.4	60.7	26.8	15.3	19.7	2.2	1.6	11.5	3.8	2.2
	自由業 (n=24)	66.7	54.2	41.7	33.3	79.2	45.8	20.8	25.0	8.3	4.2	8.3	0.0	0.0
	その他 (n=20)	40.0	40.0	55.0	20.0	60.0	25.0	20.0	40.0	15.0	5.0	30.0	15.0	5.0
男性	既婚 (n=700)	50.0	38.1	46.4	13.3	60.3	28.0	21.1	21.9	5.0	3.3	10.1	3.9	6.3
	離婚または死別 (n=48)	33.3	22.9	41.7	16.7	62.5	27.1	25.0	18.8	6.3	6.3	6.3	0.0	10.4
	未婚 (n=133)	63.9	39.8	54.1	24.1	64.7	37.6	21.8	24.1	6.8	6.0	12.0	4.5	3.0
女性	既婚 (n=841)	44.5	26.4	56.2	9.0	57.9	35.4	22.2	23.2	2.6	2.7	11.3	7.3	3.4
	離婚または死別 (n=159)	36.5	33.3	50.3	5.7	59.7	33.3	22.6	24.5	1.9	4.4	9.4	10.1	4.4
	未婚 (n=136)	51.5	26.5	58.1	12.5	54.4	37.5	19.9	19.9	5.1	4.4	14.7	4.4	1.5
男性	配偶者が就労している (n=401)	51.9	34.9	46.4	12.2	59.4	28.9	20.4	20.0	4.7	2.2	12.0	3.2	6.2
	配偶者が就労していない (n=299)	47.5	42.5	46.5	14.7	61.5	26.8	22.1	24.4	5.4	4.7	7.7	4.7	6.4
女性	配偶者が就労している (n=609)	45.3	24.8	56.0	9.0	59.8	36.6	21.2	21.3	3.0	2.1	10.3	6.6	3.1
	配偶者が就労していない (n=232)	42.2	30.6	56.9	9.1	53.0	32.3	25.0	28.0	1.7	4.3	13.8	9.1	4.3
同居している小学生以下の子ども	いる (n=344)	49.7	26.2	51.5	13.4	58.4	36.6	22.4	20.3	4.1	2.9	9.6	5.2	1.7
	いない (n=1713)	45.6	32.4	51.0	11.0	58.4	31.3	21.2	22.4	3.8	3.7	10.4	6.2	6.0
家族構成	単身世帯 (n=166)	41.6	31.3	43.4	7.8	57.8	30.1	18.7	20.5	4.2	5.4	8.4	8.4	9.0
	1世代世帯 (n=627)	42.6	32.2	46.4	11.2	58.5	27.8	21.4	21.9	3.2	2.7	9.9	5.9	8.5
	2世代世帯 (n=1072)	48.4	31.3	55.4	12.1	58.1	34.9	22.9	22.8	4.2	3.8	11.2	5.8	3.3
	3世代世帯 (n=253)	48.2	30.0	50.6	10.7	58.9	33.2	19.8	20.9	5.1	2.4	11.1	5.1	5.9
	その他 (n=32)	37.5	31.3	43.8	15.6	37.5	31.3	6.3	15.6	3.1	6.3	6.3	6.3	12.5

問40．あなたは、政治・経済・地域などの各分野で女性のリーダーを増やすときに障害となるものは何だと思いますか。(はいくつでも)

全体では、「保育・介護の支援などの公的サービスが十分ではない」の割合が41.9%と最も高く、次いで「長時間労働の改善が十分でない」の割合が36.2%となっています。

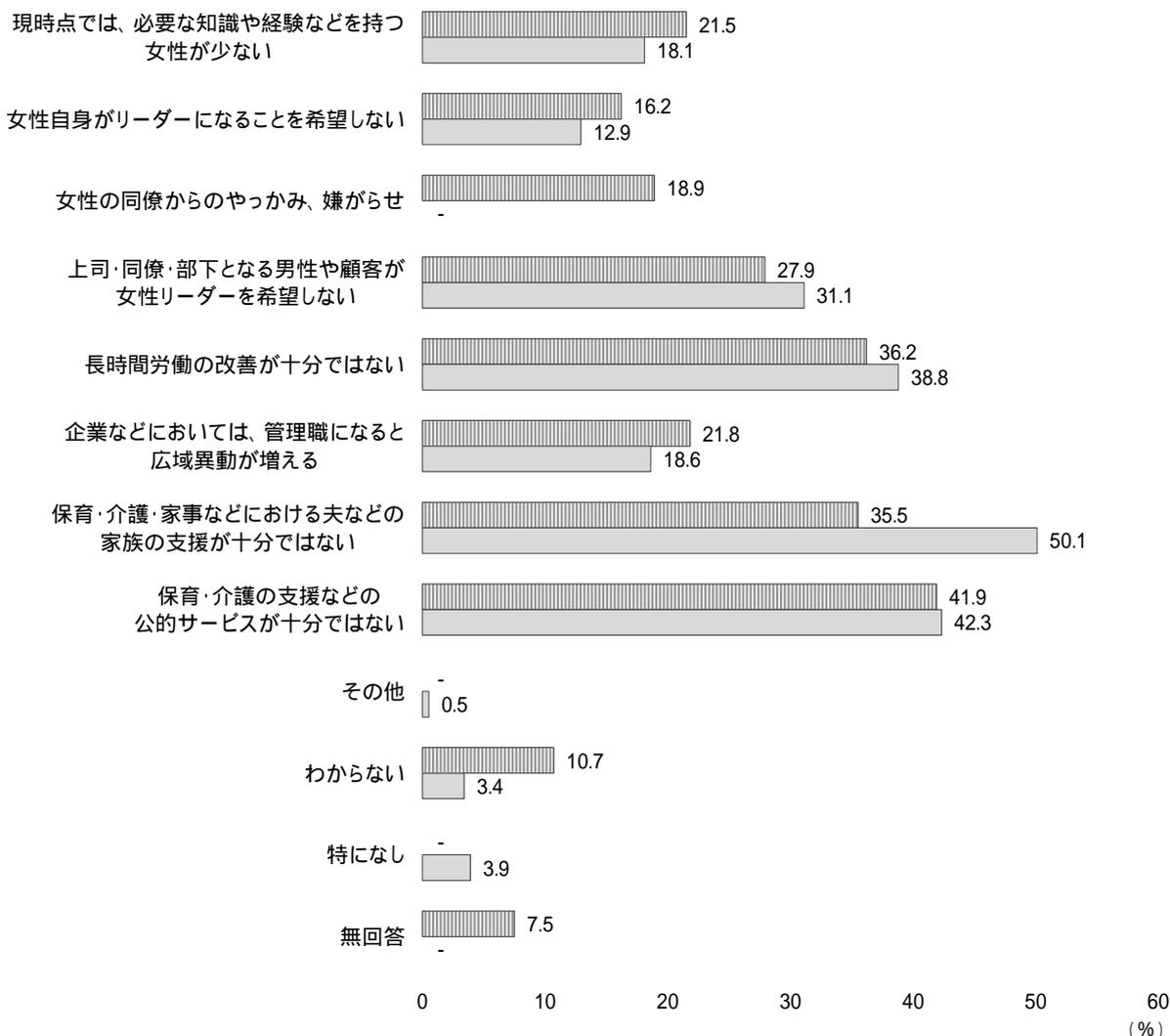
性別で見ると、男性では「現時点では、必要な知識や経験などを持つ女性が少ない」の割合が24.6%と、女性よりも5.5ポイント高くなっています。一方、女性では「上司・同僚・部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しない」の割合が34.1%と、男性よりも13.9ポイント高くなっています。また、女性では「保育・介護・家事などにおける夫などの家族の支援が十分ではない」の割合が38.3%と、男性よりも6.2ポイント高くなっています。

問40 女性のリーダーを増やすときに障害となるもの



国（平成26年実施 世論調査）と比較すると、「保育・介護・家事などにおける夫などの家族の支援が十分でない」の割合が、国よりも低くなっています。また、県では「保育・介護の支援などの公的サービスが十分ではない」の割合が41.9%と最も高く、次いで「長時間労働の改善が十分でない」の割合が36.2%となっています。一方、国では「保育・介護・家事などにおける夫などの家族の支援が十分でない」の割合が50.1%と最も高く、次いで「保育・介護の支援などの公的サービスが十分ではない」の割合が42.3%となっています。

問40 女性のリーダーを増やすときに障害となるもの



■ 平成27年調査 (n=2176)

■ 平成26年 世論調査 (n=3037)

国（世論調査）では、無回答を含まない
「-」については、選択肢の設定がない

性別年代別でみると、女性では年代が下がるほど「上司・同僚・部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しない」の割合が高くなっています。また、20歳代～50歳代の女性では、「上司・同僚・部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しない」の割合が、同年代の男性よりも15ポイント以上高くなっています。さらに、30歳代～40歳代の女性では、「保育・介護・家事などにおける夫などの家族の支援が十分でない」の割合が、同年代の男性よりも10ポイント以上高くなっています。

	問40 女性のリーダーを増やすときに障害となるもの(%)										
	現時点では、必要な知識や経験などを持つ女性が少ない	女性自身がリーダーになることを希望しない	女性の同僚からのやつかみ、嫌がらせ	上司・同僚・部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しない	長時間労働の改善が十分ではない	企業などにおいては、管理職になると広域異動が増える	家族の支援が十分ではない	保育・介護の支援などの公的サービスが十分ではない	わからない	無回答	
全体 (n=2176)	21.5	16.2	18.9	27.9	36.2	21.8	35.5	41.9	10.7	7.5	
男性 (n=940)	24.6	19.0	17.2	20.2	34.7	22.9	32.1	40.0	10.4	8.3	
女性 (n=1211)	19.1	14.1	20.2	34.1	37.7	21.0	38.3	43.8	11.1	6.5	
男性	20～29歳 (n=43)	20.9	18.6	25.6	30.2	23.3	14.0	34.9	30.2	20.9	2.3
	30～39歳 (n=83)	24.1	20.5	26.5	24.1	33.7	20.5	27.7	53.0	8.4	2.4
	40～49歳 (n=136)	15.4	19.9	17.6	24.3	39.7	21.3	30.9	39.0	12.5	2.9
	50～59歳 (n=167)	21.6	21.0	18.6	19.8	37.1	23.4	40.7	46.1	6.6	3.6
	60～69歳 (n=267)	29.2	18.4	16.5	21.3	35.6	27.7	31.8	41.9	7.1	9.7
	70歳以上 (n=244)	27.5	17.6	12.3	13.9	31.6	20.5	28.3	31.6	14.3	16.0
	女性	20～29歳 (n=68)	19.1	14.7	29.4	48.5	39.7	13.2	38.2	44.1	8.8
30～39歳 (n=140)		13.6	22.9	15.0	45.7	36.4	17.1	38.6	48.6	12.1	2.1
40～49歳 (n=202)		19.8	12.9	22.8	42.1	32.2	21.3	47.0	48.0	6.9	1.0
50～59歳 (n=207)		16.4	18.4	23.2	39.1	44.0	27.1	44.9	48.3	5.3	1.9
60～69歳 (n=310)		18.4	12.6	18.7	29.7	43.2	23.9	36.1	45.5	11.9	6.8
70歳以上 (n=282)		24.1	9.2	18.4	20.6	30.9	16.7	29.4	33.3	17.4	17.0
男性		就労している (n=583)	22.8	19.4	18.9	21.3	37.2	24.4	35.0	43.9	9.4
	就労していない (n=330)	28.5	19.1	15.2	19.1	32.1	21.5	29.4	36.1	12.7	11.5
女性	就労している (n=627)	17.4	16.1	21.5	39.2	39.1	22.6	42.6	48.8	8.8	2.6
	就労していない (n=559)	20.9	12.2	19.1	29.7	37.0	19.5	34.3	39.0	14.0	9.1
就業状況	正規従業員 (n=566)	19.8	20.3	21.2	29.9	39.8	24.2	37.5	48.6	8.1	2.5
	非正規従業員 (フルタイム) (n=97)	19.6	8.2	22.7	34.0	37.1	27.8	43.3	42.3	9.3	5.2
	非正規従業員 (短時間) (n=262)	17.6	15.3	20.2	34.0	37.8	24.8	40.1	44.3	10.7	3.8
	派遣社員・契約社員 (n=63)	25.4	20.6	25.4	31.7	41.3	28.6	44.4	57.1	4.8	4.8
	自営業 (家族従事者) (n=183)	20.2	18.6	16.4	29.0	32.2	15.3	36.6	42.6	11.5	2.7
	自由業 (n=24)	16.7	4.2	16.7	29.2	37.5	25.0	50.0	54.2	0.0	0.0
	その他 (n=20)	45.0	10.0	10.0	10.0	45.0	25.0	35.0	20.0	10.0	5.0
男性	既婚 (n=700)	24.1	19.6	15.7	18.9	37.0	24.7	32.4	41.3	9.9	7.3
	離婚または死別 (n=48)	35.4	18.8	20.8	12.5	31.3	12.5	35.4	35.4	6.3	10.4
	未婚 (n=133)	25.6	20.3	22.6	31.6	30.1	21.1	31.6	43.6	11.3	4.5
女性	既婚 (n=841)	18.5	13.1	20.0	34.1	39.1	21.2	41.3	45.5	10.5	5.0
	離婚または死別 (n=159)	24.5	12.6	19.5	27.7	35.2	23.3	31.4	42.1	18.2	6.3
	未婚 (n=136)	19.9	25.7	27.2	49.3	40.4	21.3	36.0	44.1	5.9	1.5
男性	配偶者が就労している (n=401)	20.0	20.0	17.5	18.2	35.7	22.2	33.4	41.9	8.7	7.2
	配偶者が就労していない (n=299)	29.8	19.1	13.4	19.7	38.8	28.1	31.1	40.5	11.4	7.4
女性	配偶者が就労している (n=609)	16.1	12.3	19.9	38.3	37.8	21.5	41.4	44.3	9.7	4.8
	配偶者が就労していない (n=232)	25.0	15.1	20.3	23.3	42.7	20.3	40.9	48.7	12.5	5.6
同居している小学生以下の子ども	いる (n=344)	16.9	15.4	17.7	28.8	37.2	20.6	37.8	42.7	11.0	4.7
	いない (n=1713)	22.8	16.2	19.1	28.3	36.1	21.8	35.4	42.0	10.7	7.4
家族構成	単身世帯 (n=166)	31.3	15.1	15.7	21.1	30.1	21.7	30.1	35.5	14.5	11.4
	1世代世帯 (n=627)	24.1	15.5	17.2	23.8	35.2	21.5	35.2	40.0	11.5	10.0
	2世代世帯 (n=1072)	20.1	16.9	20.8	31.3	38.2	21.6	37.3	45.1	9.7	4.9
	3世代世帯 (n=253)	15.0	15.4	17.8	32.8	39.1	22.5	35.6	41.1	9.5	6.7
	その他 (n=32)	18.8	18.8	15.6	15.6	9.4	18.8	9.4	25.0	21.9	18.8