



# ポストサミット～ダイバーシティの視点から～

平成27年度第4回三重県経営戦略会議

平成28年2月23日



伊勢志摩サミット  
三重県民会議



伊勢志摩サミットまで あと**93**日

ジュニアサミットまで あと**59**日





# 目次

	(頁)
1. はじめに・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	1
2. 三重県のダイバーシティの特性を ポストサミットで深化させます・・・・・・・・	2
3. 多様な人材の活躍・・・・・・・・・・・・・・・・	3
4. 多様な産業・・・・・・・・・・・・・・・・	11
5. 多様な自然環境・・・・・・・・・・・・・・・・	17
6. 多様な文化・・・・・・・・・・・・・・・・	19



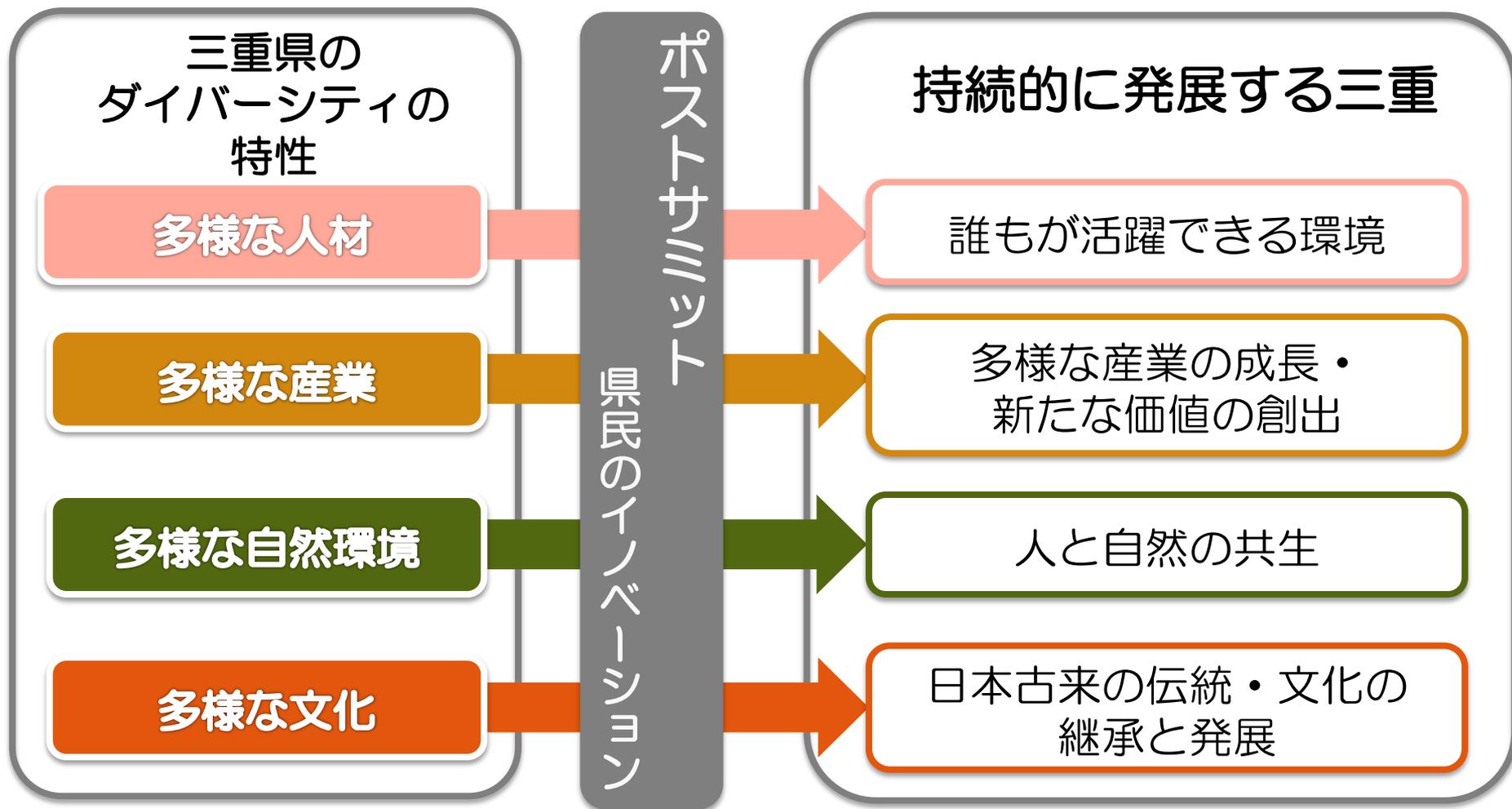
# はじめに

伊勢志摩サミットでは、三重と世界との距離が大きく縮まるとともに、国籍や信仰、性別の違い、障がいの有無などにかかわらず活躍する人の姿にあらためて注目が集まります。また、自然環境や文化、産業などに多様性を有する三重のDNAが再認識されます。伊勢志摩サミットの開催は、三重の地域社会や県民の皆さんが「ダイバーシティ」の視点で深化を遂げていく契機となります。

ダイバーシティとは、国籍や信仰、性別・ジェンダーの違い、年齢差、障がいの有無などの「違い」を積極的に受け入れ活用する視点から、組織や社会として人材等の多様性を生かすことです。

本会議では、そうした考え方をベースにししながら、もっと広い視点で三重県の持つダイバーシティの特性を見出して、その特性をどのようにイノベーションにつなげていけばよいのか、大局的な観点からポストサミットの取組についてご提案いただきたいと思います。

# 三重県のダイバーシティの特性を ポストサミットで深化させます



# 多様な人材の活躍

伊勢神宮の祭神の天照大御神、鳥羽市や志摩市の海女、三重県出身のスポーツ選手やアーティストの活躍など、三重県は女性活躍の聖地です。一方で、社会での男性優遇感はいまだに高く、働きにくいと感じている女性がまだまだ多いことがわかってきました。



伊勢神宮の  
天照大御神は  
女神です

伊勢市の観光PRキャラクター  
「はなてらすちゃん」



鳥羽市や志摩  
市の海女の数  
は全国最多の  
761人よっ



鳥羽・志摩の海女文化キャラクター  
鳥羽志摩江さん



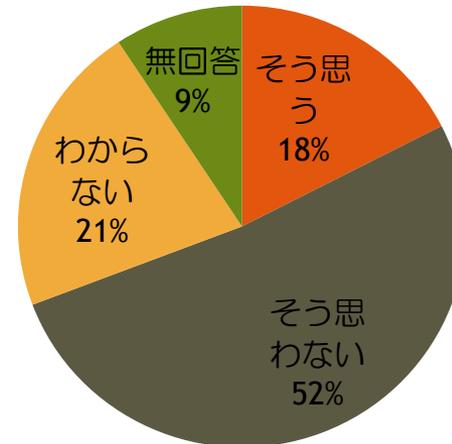
斎王  
7～13世紀まで皇族  
女性の中から選ばれた  
斎王が伊勢神宮に仕え  
るため斎宮へ

## みえの国観光大使



三重県出身のスポーツ選手やアーティストが国内外で活躍。

女性は働きやすい状況にあると思うか



「男女共同参画に  
関する県民意識と  
生活基礎調査」  
H27.7～8 三重県

# ～女性の活躍～

伊勢志摩サミットの開催により、性別などの違いに関わらず活躍する人の姿に注目が集まるこの機会をとらえ、今後も女性が活躍できる環境づくりを進めます。

## みえの働く女子プロジェクト

県内の働く場で、女性が活躍できる環境整備等を支援している。



(株)鹿の湯ホテル  
「おもてなし」の勉強会を実施して、モチベーションが高まりました。



## ワーク・ライフ・バランスの推進

長時間労働の抑制や休暇の取得促進など働き方を見直し、ワーク・ライフ・バランスに取り組む企業を支援している。

## NPO法人マザーズライフサポーター

地域の企業と連携して、仕事と託児をシェアしながら社会参加できる「コラボワーク」を実施



## 未来へつなぐグッドワーク・グッドライフ創造事業

「女性活躍」をテーマにした公開フォーラムを開催するとともに、参加者による共同宣言を実施する。

# 多様な人材の活躍

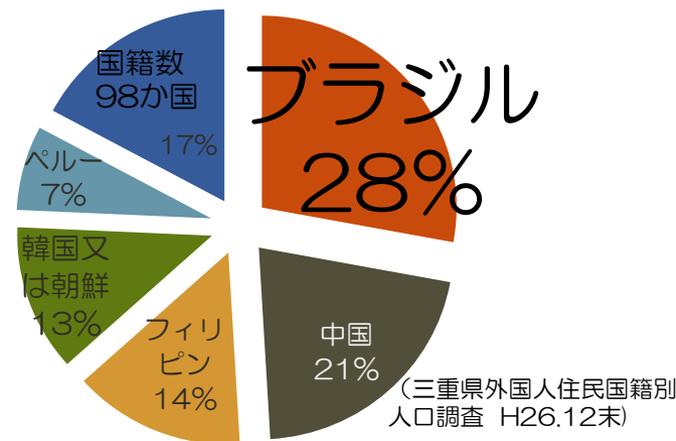
三重県の総人口に占める外国人住民の割合は全国3位です。外国人労働者数は経済状況の悪化に伴い一時期減少しましたが、平成26年からは増加しています。（三重労働局調査）

## 県内人口に占める外国人住民の割合上位3県

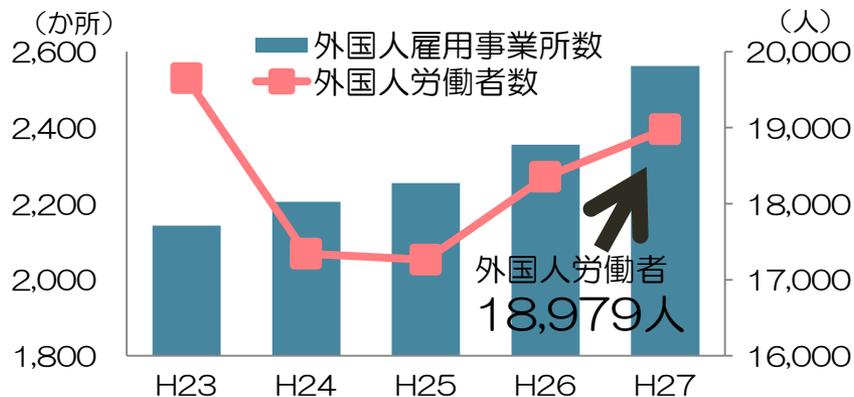
順位	都道府県名
1位	東京
2位	愛知
3位	三重

（法務省在留外国人統計 H27.6）

## 国籍別の外国人住民者の割合

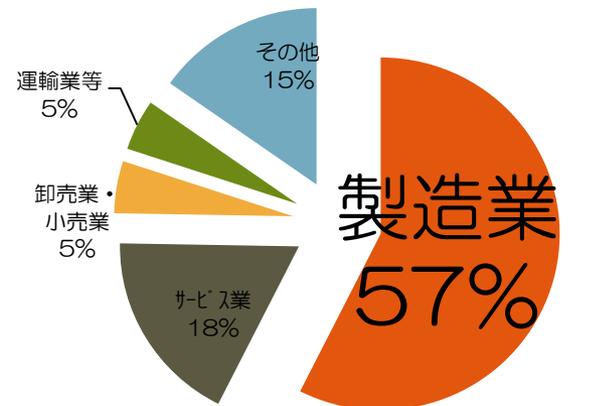


## 外国人雇用事業所数と労働者※数



（三重労働局外国人雇用状況 H27.10末）

## 産業別の外国人労働者※の割合



（三重労働局外国人雇用状況 H27.10末）

# ～外国人の活躍～

県内の外国人住民の中には、地域社会の役に立ちたいとの意欲を持っている人がいます。しかし、日本語が堪能でない、日本人と交流する機会が少ない、地域社会の受け入れ環境が整っていないなどの理由から、外国人住民の力が十分に発揮されていない状況があります。外国人とともに地域社会を築いていける社会づくりに取り組みます。

## 三重県多文化共生社会づくり指針

指針に基づき、文化的な違いを新たな発想が生まれる源泉ととらえて施策を展開する。また、文化的背景の異なる人びとが、一緒に地域社会を築いていける環境づくりに取り組んでいる。

- 情報提供
- 文化の違いや多様性を学び合う機会の提供
- 多言語による地域の魅力の発信
- 基盤となる安全で安心な生活への支援
- 展開に不可欠なさまざまな主体との連携

## 外国人児童生徒への教育の充実

学校・家庭・地域が連携し、外国人児童生徒の学びを支える体制づくりに取り組んでいる。



## 災害時の外国人支援の取組

外国人住民のための避難所訓練や災害時外国人サポーター研修の実施など、災害時に、支えが必要な立場ではなく、地域を支える立場になっていただくよう取り組んでいる。



## 医療通訳

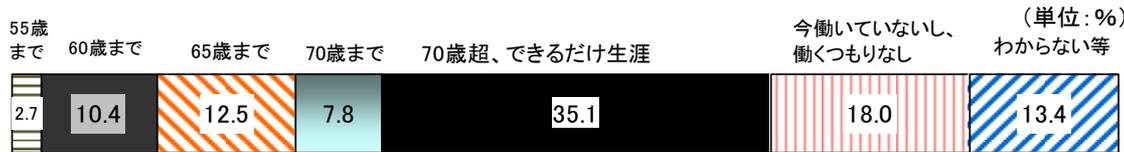
桑名東医療センター等、6医療機関でポルトガル語、スペイン語、フィリピン語の医療通訳者を雇用している。

# 多様な人材の活躍

就労をはじめとして、社会参画への意欲や希望を持つ高齢者は多いと考えられます。三重県は65歳以上まで働ける企業の割合が全国的に見て高い状況にあります。

## 就労希望年齢（何歳まで働きたいか）

みえ県民意識調査研究所<sup>®</sup> ト（平成25年度）



「70歳を超えてできるだけ生涯働きたい」と考える人が多くなっている。  
 「現在働いている方で65歳を超えて働きたい理由」としては経済的な要因が上位に挙がっているが「つながりがほしい」等の理由も高く、仕事を通して地域や社会とつながり貢献したいという意識も高いと考えられる（データ略）。

## 高齢者の雇用状況

順位	都道府県名	希望者全員が65歳以上まで働ける企業割合
1	岩手県	82.7%
2	大分県	81.8%
3	秋田県	79.9%
4	岐阜県	79.3%
5	埼玉県	78.1%
<b>6</b>	<b>三重県</b>	<b>78.0%</b>
7	島根県	77.6%
8	茨城県	77.5%
9	鹿児島県	76.5%
10	青森県	76.4%
	全国計	71.0%

※31人以上規模企業の状況

順位	都道府県名	70歳以上まで働ける企業割合
1	秋田県	27.5%
2	富山県	26.9%
3	島根県	25.5%
4	山口県	24.3%
5	千葉県	24.0%
6	岐阜県	23.2%
<b>7</b>	<b>三重県</b>	<b>23.1%</b>
8	徳島県	23.1%
9	愛媛県	23.0%
10	宮崎県	22.9%
	全国計	19.0%

※31人以上規模企業の状況

# ～高齢者の活躍～

高齢者が生涯活躍できる環境づくりが必要です。

## シニア世代の介護職場への就労支援

介護職場におけるシニア世代の就労を支援している。

27年度実績（28年1月8日現在）

介護老人保健施設で就労開始した人 57人  
平均年齢69歳

介護助手の説明会にきた人	251人
→勤務希望のある人	147人
→施設と本人がマッチング	57人

## NPO法人市民社会研究所（四日市市）

退職者を中心とした社会貢献型人材バンクとして「自転車で走れるまちづくり」、「古本を持ち寄った図書館（再生館）づくり」、「在住外国人の日本語支援」などを提案。それぞれが「部会活動」として発展。



### 事例

## みえ長寿推進協力員津連絡会（津市）

「ふれあいカレッジ」は高齢者（特に団塊世代）で仲間をつくりたい、地域活動をしたいなどの意欲のある人を対象に学習や体験を通じて自己研鑽を図り、地域社会の中核となる人材の育成を行っている。



## 朝熊山麓に花を咲かす会（伊勢市）

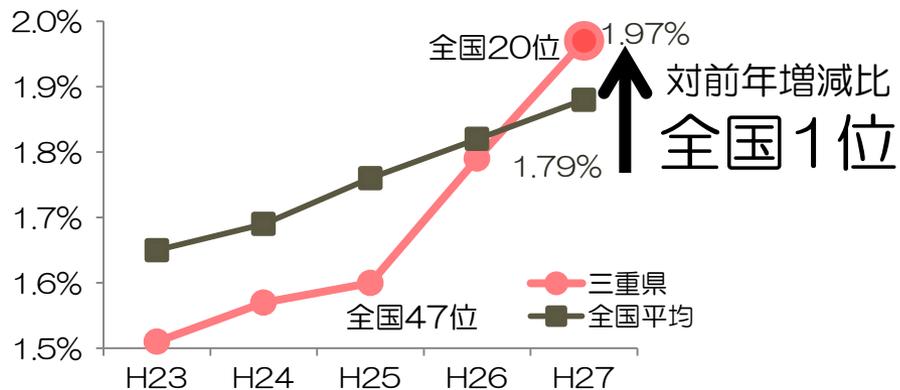
「定年退職後の生きがいを作って熟年パワーを引き出し、癒しの場となる花の名所を作って伊勢を元気にしたい」と発足。県営サンアリーナ入口の「花の広場」を開墾。毎年春と秋の花フェスタを開催。



# 多様な人材の活躍

障がい者の実雇用率等は、平成26年、27年と大きく改善しました。しかし、障がい者の方の働く場所を要望する声はまだまだ寄せられています。

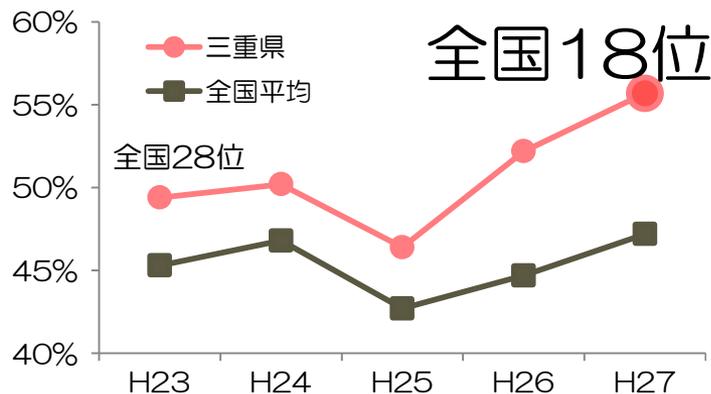
民間企業における障がい者の実雇用率の推移



## 第4回みえ県民意識調査 自由記述意見から

- 障がい者の方が働ける場所を確保してほしい。
- 精神的に弱い人たちは家に引きこもりがちです。働ける場所をわかる形で広報に載せてもらえたらありがたい。
- 障がい児の親です。働きたくてもなかなか仕事に就けない。(20才を本人が越えても・・・)
- 障がいある子どもの母親です。この子の将来が心配です。安定した就労、福祉に力を入れていただければうれしい。

障がい者の法定雇用率達成企業の割合の推移



# ～障がい者の活躍～

障がい者が三重県で活躍できる環境づくりを進めます。

## 障がい者雇用率改善プラン

三重県と三重労働局が連携して、県全体で障がい者雇用に取り組む体制の整備と主要企業へ働きかけを実施。

## Cotti菜

障がい者が一般就労に向けた実践的訓練の場としてステップアップカフェを運営している。



## 三重県の手作りブランド M. I. E (ミー)

三重県内の障がい者就労支援事業所で手作りの作品のブランド確立をめざしている。



## 農林水産業と福祉との連携の推進

- 農業：福祉事業所の農業参入、農業者による障がい者雇用、作業受委託を促進
- 水産：貝類や海藻の養殖で連携を開始
- 林業：苗木生産、木工分野で検討を開始



# 多様な産業

三重県では、四季の変化に富んだ自然環境の中で、魅力あるさまざまな農林水産物が生産されています。また、大規模経営や6次産業化に取り組む若い担い手が育ってきています。

## 若き担い手



みえ次世代ファーマーズMiel（ミエル）

平成25年に県内の20代から40代の若手農業者が技術力・商品力の向上や県内の若手農業者、大学、企業などと連携した人づくり、社会連携事業などに取り組む。



浦村アサリ研究会  
代表 浅尾大輔さん

新たなアサリ養殖技術を開発し第52回農林水産祭天皇杯受賞。

吉田本家山林部  
代表 吉田正木さん

吉田本家の12代目当主。FSCを取得。地元の製材所等とフローリング材や床材等の商品開発に取り組む。



みえ  
フード  
イノベーション

サンヨー食品やローソン、近鉄など産学官連携による商品開発を促進



## 6次産業化

直売所、農家レストラン、日本茶喫茶店など多角経営を促進



深緑茶房



せいわの里まめや

# ～一次産業～

TPPによる影響が懸念される中、雇用力のある経営体の育成や農林水産業への就業者を育成するシステムの構築を推進するとともに、国内外への販路拡大などの取組を加速し、「もうかる農林水産業」の実現をめざします。

## 多様な担い手の育成

- 農業ビジネス人材を育成する仕組みの検討、林業大学校の検討、漁師塾など次代を担う人材の育成
- 福祉との連携や女性の活躍の推進

## 企業の農業参入の推進

近年の参入事例

- イオンアグリ創造(株) いなべ市 (キャベツ、白菜)
- (株)シグマサポート 東員町 (さつまいも、タマネギ)
- うれし野アグリ(株) 松阪市 (ミニトマト)
- 東海運(株) 津市 (ミニトマト)



## 国内外への販路拡大

- 首都圏等で県産農林水産物の魅力発信
- 海外への販路拡大
- 食の関連事業者や観光との連携
- 食と農の景勝地の認定取得



## 三重県産農林水産物への信頼性を世界水準に！

三重県産農林水産物が2020年東京オリンピック・パラリンピックで世界のアスリートから、また国内外の消費者から選ばれるようグローバルGAPやASC、HACCPやハラール認証、FSCなどの国際認証の取得を促進し、安全・安心などの信頼性を世界水準まで高める必要がある。



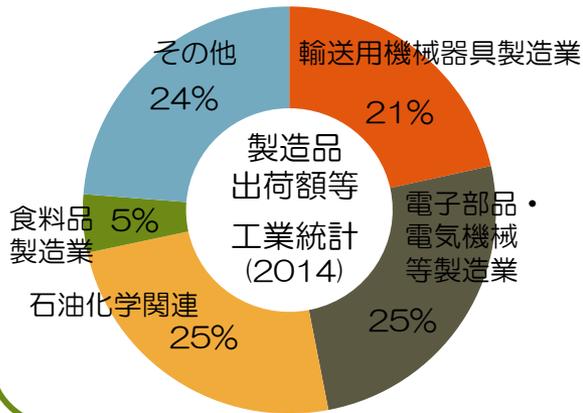
品目	認証名	特徴
全般	HACCP	製品のリスク管理
食品等	ハラール認証	ムスリムへの対応
農産物	グローバルGAP	安全性の確保 環境保全
天然水産物	MSC	環境保全
養殖水産物	ASC	環境保全
林産物	FSC	環境保全

# 多様な産業

三重県にはものづくり産業の高い集積があり、多様な企業が活躍しています。

## 製造業

石油化学関連、電子部品・電気機械等、自動車(輸送機械)が3本柱



## 外資系企業

日本キャボット・マイクロエレクトロニクス(株)  
半導体および各種基盤向け研磨剤の研究開発等

日本マイクロサム(株)  
高性能耐熱断熱材を製造

## 技術力の高い中小企業

エバ工業(株)  
風力発電等の産業機械部品メーカー  
(株)中尾製作所  
オリジナル金物製品の設計・製造・販売

(株)フジタ  
独自の電磁石制御技術の開発

三重樹脂(株)  
国内中小企業で唯一、次世代機ボーイング787の主翼フラップ部品を加工できる切削加工メーカー

(株)伊藤製作所  
日本トップクラスの順送り金型専門メーカー



日本にしかない卓越した技術を世界に伝えたいんです。

(株)モリワキエンジニアリング  
取締役 森脇緑さん

## 「食」産業

井村屋(株)、(株)赤福、味の素(株)、(株)おやつカンパニー、太陽化学(株)  
(新機能性食材の開発や農産物加工など、2,000品目以上の製品を取り扱う研究開発型企業)



## I T 関連企業

(株)FIXER 東京都港区から本社機能を移転



# ～二次産業～

中小企業・小規模企業の活動や人づくりなどの取組を充実させ、強じて多様な産業構造を構築します。

## 人材育成

「トビタテ！留学JAPAN 日本代表プログラム・地域人材コース」（文部科学省）を活用し、県内学生5名が将来の航空宇宙産業への就職をめざして留学。



## 航空宇宙産業特有の認証支援

航空宇宙産業への参入及び事業拡大をめざす企業に対し、航空宇宙産業特有の認証（JISQ9100、Nadcap）取得に向けたコンサルティング等の支援を実施。



コンサルティングの様子

## 地（知）の拠点大学による地方創生推進事業（COC+）

県内の高等教育機関と県、企業・団体が連携し、県内就職の推進等に取り組む。



## 世界と連携した産業振興戦略

地域・分野を具体的に絞った具体的な産業交流、経済交流へ。



H27.7 ヨーロッパ  
ミッション

多国籍企業、最先端技術企業が集積するヴァルドワーズ県との覚書（MOU）締結



H27.11 タイミッション

日系企業の進出が進むタイ投資委員会（BOI）との覚書（MOU）、タイ政府工業省との覚書（MOU）を締結

## 企業誘致活動

航空宇宙産業における企業誘致及び県内企業のビジネス拡大を図るため、ボーイング社、ダッソー・アビシオン社にトップセールス。



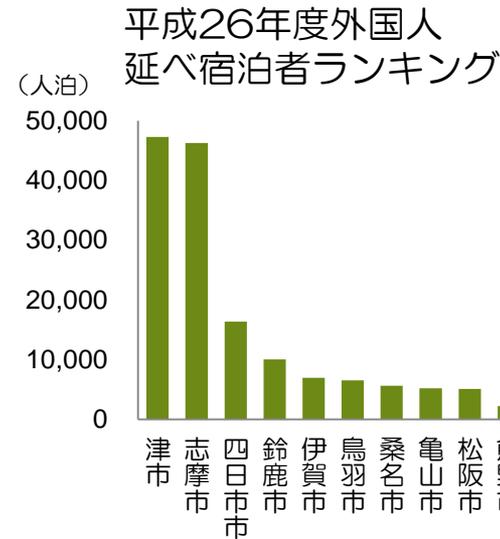
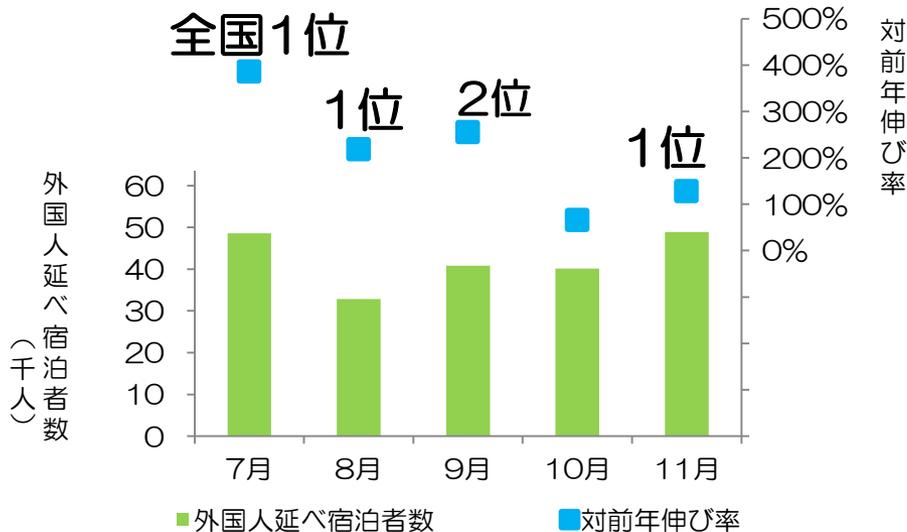
ボーイング社への  
トップセールス

# 多様な産業

大自然からモータースポーツ、ゴルフ、温泉など幅広く楽しめる三重県は、世界から人気急上昇！



県内の外国人延べ宿泊者数と対前年伸び率(H27)



なんと1位は津市！アジアのお客さんからゴルフが人気なんやって



# ～観光産業～

三重県観光キャンペーンの成果である仕組みや体制整備等を生かし、三重県観光の「質」を向上させ、さらなる観光の産業化をめざします。

## 観光の産業化

「食」を中心としたサービス産業など多様な産業と連携した展開を図っている。

「日本版DMO」の創設を支援し、「観光地経営」の視点に立った持続可能な観光地域づくりを県内各地に展開している。



## インバウンド

- ゴルフツーリズムの推進
- 世界最大の旅行口コミサイト「トリップアドバイザー」との連携
- Wi-Fiの整備
- 免税手続きに係る経費に補助制度を創設



## MICE誘致

世界最高峰のG7サミットの開催地として海外MICEを誘致に取り組む

- MICE誘致担当を設置
- 三重県版MICE戦略を策定



## 「日本忍者協議会」

2020年の東京オリンピック・パラリンピック等を見据えた観光戦略、クールジャパンなどの一翼を忍者が担うとして、国や全国の忍者と関連する自治体、大学、観光協会、民間団体、事業所等で協議会を設立。連携して忍者を活かした観光振興、文化振興、地域経済の活性化などを図っていく。



「日本忍者協議会」  
設立記者発表会

# 多様な自然環境

三重県には、温暖な気候・風土のもと、海・山・川など豊かな自然が全てそろっています。地域にとって、こうした自然はオンリーワンの資源です。

## 自然公園

- 国立公園… 2か所  
(伊勢志摩国立公園、吉野熊野国立公園)
  - 国定公園… 2か所  
(鈴鹿国定公園、室尾赤目青山国定公園)
  - 県立自然公園… 5か所
- 県土に占める自然公園の面積割合は約35%で全国3位



## エコツーリズム

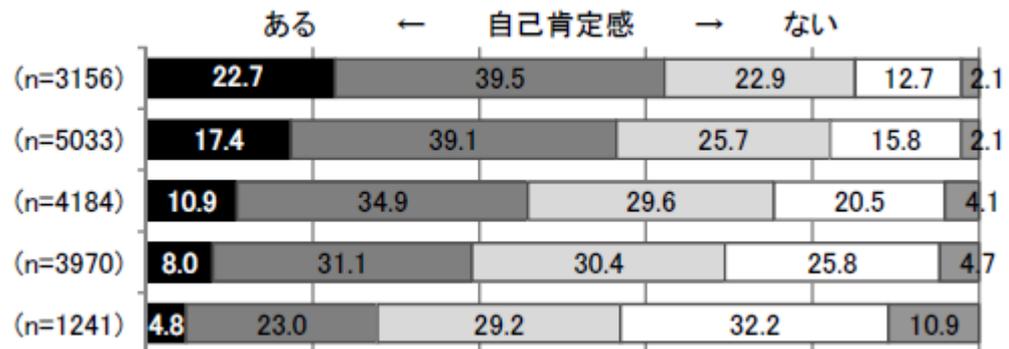
鳥羽市と名張市が平成26年に国の認定を受け、さまざまなエコツーリズムの取組を展開



## 自然体験と自己肯定感の関係

自然体験などを多く経験した青少年ほど、積極性や他者への思いやりなどの自立的行動習慣が身についており、自己肯定感も高い傾向にある。

多い↑自然体験↓少ない



独立行政法人 国立青少年教育振興機構  
「青少年の体験活動等に関する実態調査報告書」(平成26年3月)



三重県の豊かな自然を経済循環の中で保全しながら、後世に確実に引き継ぐことが必要です。人と自然の共生のあり方について世界へ提案し、貢献できる地域になっていくために取組を展開します。

## 三重まるごと自然体験構想 三重県を「自然体験の聖地」に！

自然の魅力を“体験”という方法で発信。子どもたちの生き抜いていく力の育成や交流拡大による地域の活性化と環境保全さらには体験者の移住・定住へつなげる。



若者が自給や田舎をめざす流れがあります。これは「日本の豊かさの極まり」だと思います。



## ASEAN環境フォーラムin三重

三重県とASEAN諸国の今後について経済と環境両方の視点から考えるためASEAN諸国の大使と知事によるパネルディスカッションを実施。



## 環境技術の移転

(公財)国際環境技術移転センター (ICETT)

諸外国の環境改善をめざし、日本の環境保全システムを円滑に移転していく機関として産官学の協力によって設立。

環境保全に関する各種事業を実施し諸外国の特性に応じた円滑な技術移転を推進している。



## 新エネルギービジョンの取組

エネルギーを安全に安定して供給し、温室効果ガスを削減していくため、新エネルギーを積極的に導入し、省エネを推進している。

- ①新エネルギーの導入促進
- ②家庭・事業所における省エネ・革新的なエネルギー高度利用技術の推進
- ③創エネ・畜エネ・省エネ技術を活用したまちづくりの推進
- ④環境・エネルギー産業の育成と集積
- ⑤次世代の地域エネルギー等の活用推進

# 多様な文化

三重県は東西文化の結節点で、江戸時代にはおかげ参りなど全国の旅人を受け入れてきた土地があります。全国の多様な人材を受け入れたことで、文化や商業が発展してきました。世界に誇る多様な文化に県民の皆さんが誇りを持ち、継承し発展させていく必要があります。

## 日本の精神文化の源流—伊勢と熊野



## 三重県の文化人



大黒屋光大夫



本居宣長  
(本居宣長  
記念館所蔵)



松尾芭蕉



御木本幸吉

## 「餅街道」

江戸時代、参宮街道に沿って餅屋がいくつも誕生しお伊勢参りの旅人の疲れを癒した。



## 食文化



天むす  
津市の「干寿」が発祥

## 伝統行事・祭り

無病息災や五穀豊穡を祈願する獅子舞やお神楽など、それぞれの集落に根差した伝統的な行事や芸能、民話、食などの文化が伝わる。



いちご大福  
津市の「とらや本家」  
が発祥の地のひとつとも

# ～伝統と革新～

みえの伝統と文化を守りながら、時代に応じた新しい価値観を受け入れて、新たな文化を  
発展させていきます。

## 新しいみえの文化振興方針

次代を担う若い世代（子どもたち、アーティスト）  
や文化振興を担う専門人材（アートマネジメント  
人材、舞台技術者等）の育成、県の文化施設の拠点  
機能の強化、市町、民間の文化施設との連携強化に  
取り組んでいる。

## 伝統工芸

伝統的な技術または技法を用いて製造されたデザイン  
性やこだわりのある革新的な商品を選定し、県が  
大都市圏などにおいて情報発信している。



鈴鹿のものづくり技術  
×バイクのマフラー  
＝チタン製タンブラー



伊勢木綿  
ワイシャツ



伊賀くみひも  
×アコヤ真珠  
＝チョコレート

## 多彩で魅力的な展示・公演等の開催

文化を通じて幸福実感を高め、郷土に誇りと  
愛着を感じられるよう、みえの文化の  
素晴らしさを県内外へ発信しています。  
総合博物館等で  
伊勢志摩や三重県の  
魅力を紹介する  
展覧会を実施予定。



総合博物館 忍者展ロゴ

## 伝統×かわいい?!

創業158年の三重  
の地酒「銚杉」が  
「多気町をサブカル  
チャーの聖地」にし  
ようと取り組むコス  
プレイブント「おた  
コス」とコラボで  
「萌杉」を発売



ピンクのラベルが萌え～