

表彰制度

認証制度



働きやすい
職場をめざして



男女がいまいきと 働いている企業



三重県では、働き方を見直し、男女が共に働きやすい職場環境づくりに向けて積極的に取り組む企業等を応援しています。

三 重 県

「男女がいきいきと働いている企業」表彰・認証制度

三重県では、職場における男女共同参画の推進や働きがいのある職場環境づくりを目的に、男女の雇用均等や女性の活躍支援（ポジティブ・アクション）、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）、次世代育成支援などを積極的に推進する企業等を「男女がいきいきと働いている企業」として認証さらには表彰する制度を実施しています。

これらの制度は、「働きやすい職場づくり」に積極的に取り組まれている企業等を広く募集し、優れた取組事例を紹介することで、男性も女性も共に働きやすい職場づくりを進めようとするものです。

（制度ごとの概要は、認証制度：3ページ、表彰制度：4ページに掲載しています。）

応募対象企業等

県内に本店又は主たる事務所があり、県内において事業活動を行う常時雇用労働者を有する**法人（国及び地方公共団体を除く）**が対象です。

- *法人とは、法人登録済み（法律の規定による法人）の会社、財団・社団法人、医療・社会福祉法人、特定非営利活動法人等です。営利、非営利は問いません。
- *主たる事務所とは、人事・労務管理等を独自に実施している企業等をいいます。

●表彰企業・認証企業になると・・・

（優遇措置等）

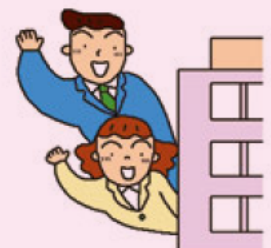
（1）県のホームページ、広報誌等により表彰・認証企業の取組を広く紹介します。
（社会的な信頼性の向上、優秀な人材の確保・定着につながります。）

（2）表彰・認証企業であることを意味するそれぞれのシンボルマークを提供します。
（その活用により、企業のイメージアップ等につながります。）

（3）取組の推進に参考となる資料・情報を提供します。

（4）公共工事の総合評価方式の評価項目の一つ（「男女共同参画」の観点）として、一定の期間加点対象となります。また、物件関係における概ね **ア 清掃業務** **イ 警備業務** **ウ 情報システムの調達、保守管理等の業務等**について、総合評価一般競争入札の評価項目の一つ（「男女共同参画」の観点）として、一定の期間加点対象となります。（但し、設計金額によります。）

（5）認証企業のさらなる取組の推進のために、株式会社商工組合中央金庫（商工中金）と県が連携して創設した「[三重県男女がいきいきと働いている企業応援貸付](#)」が利用できます。（注意：商工中金での審査があります。）



* 例えば、知事表彰には次のような取組を進めている企業等が対象です。

働きやすい職場をめざして

女性の能力活用・男女共同参画

女性の能力を十分に発揮できる！
意欲のある人にチャンスがある！

仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）

仕事もプライベートも大切にできる！
一人ひとりのライフスタイルを大切にできる！

知事表彰シンボルマーク



「コンセプト」
のびのびと働こう
それぞれが自分の持つ力を発揮して
花を咲かせて欲しい

次世代育成支援

子どもを産み育てられるのが楽しくなる会社！
出産しても子育てをしながら働き続けられる
環境整備をしている会社！

社会貢献

地域社会との交流！
地域活動を支援！

～認証から表彰までの取組フロー図～

* 知事表彰受賞を目指す企業等も、認証制度に応募を行い、県の審査を受け、認証制度に登録される必要があります。

認証制度登録企業
（認証企業）募集
（申請書等の受付：4～6月）

県等で調査・確認

認証企業 決定
（10月1日予定）



当該年度に応募があり、審査の結果、認証制度に登録された企業等（認証企業）の中から、特に意欲的な取組を行っている企業等を県が選出し、表彰候補として訪問インタビュー調査を実施。評価基準の項目毎に評点化を行うとともに、具体的な取組状況やユニークな取組などをレポートに取りまとめる。

三重県知事表彰選考委員会
（10月下旬頃）
インタビュー調査の結果に基づく最終選考

知事表彰企業決定
表彰式
（11月予定）



I 認証制度

企業等の「働きやすい職場づくり」への自主的な取組をさらに進めていただくため、平成22年度に「表彰制度」に加え「認証制度」を創設しました。

● 認証基準

- ・就業規則を定め、労働基準法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法、次世代育成支援対策推進法等の関係法令を遵守している。
- ・別に定める調査票の取組項目等（一部を裏表紙に掲載しています。）において、県の定める基準（点数）以上である。

調査票各項目の合計 150 点満点中、中小企業（相当）は 50 点以上、大企業（相当）は 75 点以上が認証の目安となります。項目ごとに添付された取組（実績）が確認できる書面のほか、訪問による聴取調査等が必要な場合は、その調査等で得られた結果などを総合的に勘案して、県で審査を行い、認証企業を決定します。

● 認証期間

認証日から原則2年半とします。

ただし、認証の翌年度以降、所定期限・様式により取組状況の報告をしていただきます。

● シンボルマーク



三重県の頭文字「み」をモチーフに、下部の楕円は職場をあらわし、男女がいそいそと元気に働く姿を描いています。

● 募集期間

平成24年度の募集期間は、4月2日（月）から6月29日（金）までです。

- * 認証制度登録企業の募集は1年度に1回です。
- * 応募方法は直接持参・郵送のみとし、応募期限までに必着とします。

● 提出書類

- ・認証申請書
- ・認証申請内容確認調査票
- ・認証申請内容確認調査票の調査項目の取組・実績について確認できる関係書面
- ・就業規則の写し（基準日までに施行されており、応募期限までに労働基準監督署に提出〈受付印押印〉済みのもの）

- * 書類の作成基準日は毎年度4月1日です。
- * 基準日より前から取り組んでいることが条件です。

お問い合わせ・提出先

三重県生活・文化部 勤労・雇用支援室

（平成24年4月から
三重県 雇用経済部 雇用対策課）

〒514-8570 三重県津市広明町13番地

TEL 059-224-2454

FAX 059-224-2455

e-mail kinko@pref.mie.jp

- * 申請書等の様式は「おしごと三重」のホームページにも掲載しております。

<http://www.oshigoto.pref.mie.lg.jp/>

II 表彰制度

当該年度の認証企業のうち、特に意欲的な取組を行っている認証企業を県が表彰候補として選出し、訪問インタビュー調査を行い、その結果を基に、「男女がいきいきと働いている企業」三重県知事表彰選考委員会（委員下表）により審査が行われ表彰企業が決定されます。



これまでの知事表彰企業（◎はベストプラクティス賞 ○はグッドプラクティス賞 ・は選考委員会奨励賞）

年度	企業名	業種	所在地	年度	企業名	業種	所在地
H14 (2002)	◎三重名鉄タクシー 株式会社	旅客自動車運送業	松阪市	H20 (2008)	◎万協製菓 株式会社	医薬品製造業	多気町
	◎株式会社 宮川スプリング製作所	精密小物バネ製造	大台町		・エスワイトラベル 株式会社	旅行業	四日市市
H15 (2003)	◎株式会社 ほくせい	葬祭業	桑名市		・株式会社 三交タクシー	旅客自動車運送業	津市
	◎パナソニックモータ松阪 株式会社	モータ製造	松阪市		・日本土木工業 株式会社	総合建設業	御浜町
H16 (2004)	◎伊藤印刷 株式会社	総合印刷	津市	H21 (2009)	◎井村屋製菓 株式会社 現（井村屋グループ(株) 井村屋(株) 井村屋シーズニング(株)）	菓子食品の製造販売	津市
	◎中外医薬生産 株式会社	医薬品製造販売業	伊賀市		○日本土木工業 株式会社	総合建設業	御浜町
	◎株式会社 教育サプライ	学習塾	四日市市		○株式会社 モビリティランド 鈴鹿サーキット	サービス業	鈴鹿市
H17 (2005)	◎株式会社 イムテス	臨床・環境検査	伊勢市		・株式会社 前野建築設計	1級建築士事務所	津市
	◎スーパーサンシ 株式会社	食料品等小売業	四日市市	・株式会社 光機械製作所	工作機械製造業	津市	
	◎株式会社 百五銀行	普通銀行業	津市	・株式会社 丸八土建	建設業	大台町	
H18 (2006)	◎マックスバリュ中部 株式会社	各種商品小売業	松阪市	H22 (2010)	・財団法人 食品分析開発 センター SUNATEC	食品検査・分析	四日市市
	◎サイバー・ネット・コミュ ニケーションズ株式会社	インターネット アウトソーシング業	四日市市		○株式会社 丸八土建	建設業	大台町
	◎株式会社 第三銀行	銀行業	松阪市	H23 (2011)	・株式会社 三重銀行	金融業	四日市市
	・トリックス 株式会社	自動車用部品製造業	津市		・株式会社 明和ブラテック	測量業・建設コンサルタント 業・補償コンサルタント業	明和町
	・株式会社 アソシエード第一	建築業	四日市市				
H19 (2007)	◎株式会社 小林薬局	調剤薬局	桑名市				
	・有限会社 くらべ	高齢者介護事業	伊勢市				
	・志摩環境事業協業組合	一般廃棄物収集運搬・ 浄化槽維持管理等	志摩市				
	・万協製菓 株式会社	医薬品製造業	多気町				
	・株式会社 山本建材	総合建設業・ 廃棄物運搬処理等	志摩市				



シンボルマーク

平成 23 年度 「男女がいきいきと働いている企業」 三重県知事表彰選考委員会委員

(特) 女性と仕事研究所	金谷千慧子	(株) キャリア・プレイス	伊藤登代子	三重労働局雇用均等室	和田 秀美
立教大学	山極 清子	連合三重	金森美智子	名張市生活環境部	田中 実
三重短期大学	東福寺一郎	中日新聞社編集局整理部	野村由美子	三重県生活・文化部	廣田 恵子
三重県中小企業レディース中央会	伊藤 恵子	三重県男女共同参画センター	柏木はるみ		《順不同・敬称略》

平成23年度 表彰企業の取組紹介

平成23年度の知事表彰企業は、平成23年度「男女がいそいそと働いている企業」認証制度に登録された企業45社の中から選考され、3社（グッドプラクティス賞として1社、選考委員会奨励賞として2社）が選ばれました。

受賞企業

- グッドプラクティス賞
株式会社 丸八土建
- 選考委員会奨励賞
株式会社 三重銀行
株式会社 明和プラテック



○写真右から、株式会社 丸八土建、（鈴木知事）、株式会社 三重銀行、株式会社 明和プラテック の代表の皆さま

○知事表彰式を実施【平成23年11月12日（土）】
（三重県男女共同参画センター「フレんてみえ」にて）

《グッドプラクティス賞》（取組内容は平成23年度受賞時、従業員数は平成24年1月1日現在）



株式会社 丸八土建

【所在地】多気郡大台町江馬 668-1

【業種】建設業

【従業員数】16人

【平成21年度選考委員会奨励賞受賞】

女性社員中心に新規事業にチャレンジ



平成22年2月、育児休業から復帰した女性社員を中心に、4人の女性社員が異分野の事業の立ち上げを目指した「あしたば事業部」を発足。地元の大台茶を原料とした緑茶入り美容パック（化粧品）の開発・販売の実現に向けて、各種申請手続や製造工場との交渉などを行った。「みえ地域コミュニティ応援ファンド」の助成金も得ることができ、商品の販売開始に向けて取り組んでいる。そのほか、事業のみならず職場環境にも配慮し、「あしたば事業部」の呼びかけで社内禁煙も実現した。

女性社員の活躍が全社員の行動に影響を与え、「獣害ネット」、「簡易信号機」及び「現場用防犯システム」の販売など、新たな事業展開も進めている。

より働きやすい職場づくりのために

有給休暇の取得を促進するために時間単位での取得を可能とし、さらに、お盆や年末年始は一斉に6日間の連続休暇を取れるようにしている。また、従業員の資格取得を奨励し、取得のための経費・時間面で支援するほか、合格者には報奨金の支給をしている。昨年度、役員兼総務部長の女性が、社会保険労務士の資格を取得し、在宅勤務規程、各種規則・規程を整備し、より良い職場環境づくりを目指して内容の充実を進めている。さらに、メンタルヘルスケアの体制も整え、ストレスチェックの実施等、社員の健康維持、増進に配慮している。



（「無足場アンカー工法」での施工現場）

実状に即した子育て・介護支援

法定を上回る規定を就業規則等に定め、育児休業は最長2年、介護休業は120日まで取得することができ、また、子ども1人の場合は年6日間、2人以上の場合は年12日間の看護休暇、短時間勤務等の子育て支援の制度は、小学校1年生終了時まで利用することができるなど、子育ての実状に即した対応が可能となっている。従業員の家族間の親睦をはかるために家族会を開催し、その際に子育て中の家族に対してのアンケートを実施している。家族の意見を聞き取ると同時に、社員のみならず家族に対しても社内の制度や方針についての情報を提供・説明し、社員・家族ぐるみでさらに働きやすい職場づくりを目指している。

平成23年度 表彰企業の取組紹介

(取組内容は受賞時、従業員数は平成24年1月1日現在)

《選考委員会奨励賞》



株式会社 三重銀行

【所在地】四日市市西新地7-8
【業種】金融業
【従業員数】1,814人

女性の能力活用

女性の採用比率が高く、平成23年4月の新卒採用66人のうち43人が女性であり、近年は、総合職における割合も1/3～1/4を女性が占めるようになってきた。多くは窓口や事務担当の職務に就いているが、今まで女性が少なかった融資部門や支店長席（支店長補佐、課長クラス）への配置を増やしている。男女に関わらず、社員の育成、評価システムが整備され、女性の管理職も徐々に増えており、課長クラスは5年前の11人から27人へと増加し、部店長クラスも3人誕生している。また、一般職から管理職登用への道も開き、3人の女性を課長クラスに登用した。非正規社員から正社員への登用試験制度を設け、登用を積極的に進めている。

仕事と生活の調和(働きやすい職場環境)を目指して

原則として毎週水曜日を定時退行日と指定するほか、各自で定時退行日を設定する「ノー残業デー」も導入し、計画的に時間外労働を削減するようにしている。有給休暇取得推進のために、時間単位での取得、連続休暇、シーズン休暇、地域貢献活動休暇等の制度を設け、取得しやすい工夫をしている。

また、特別休暇として、慰労休暇（勤続30年）や赴任休暇（転勤に伴う転居）等の制度も設けている。子育て支援及び、仕事と家庭の両立を行うことを目的とし、平成19年に「わくわく子育てサポートプラン」を制定。育児休業は、最長3年まで取得できるようにしている。なお、過去3年間で、53人が育児休業を取得しており、内18人が法定を超えた育児休業の取得実績があり、育児休業取得者が職場復帰する際には、一定の研修を受けスムーズに復帰できるようにしている。また、同プランでは小学校就学未満の子を養育する社員に対する育児短時間勤務制度（過去3年間実績：32人）、出産・育児による退職者の育児再雇用制度（過去3年間実績：2人）も実績がみられる。



《選考委員会奨励賞》



株式会社 明和プラテック

【所在地】多気郡明和町大字斎宮3576-3
【業種】測量業・建設コンサルタント業・補償コンサルタント業
【従業員数】27人

積極的な人材育成(女性の登用を積極的に)

「新時代に求められる社員像」を目標として「人材育成基本方針（平成21年～25年）」を策定し、育成のための研修、人事制度、評価制度、職場環境について目標を定めるとともに、個人面談を実施し、本人の意欲等も考慮して昇進・昇格を決定するなど、男女を問わずやる気のある社員の育成・登用を進めている。資格取得も奨励し、取得費用等の支援を行うほか、取得者には資格手当を支給している。女性社員にも測量士補、できれば測量士の資格を取得するように要請している。役員・管理職も含めた男女の雇用均等についての社内特別研修を実施しており、社内会議においても男女共同参画の視点にたった配属について、社員から要望を聞いている。各技術部署に女性管理職が就任しており、また、本年度、パートの女性2人を正社員に登用し、総務課に配属した結果、すべての部署に女性が配属された。



働きやすい環境づくり

セクシュアルハラスメント対策として、社内研修やアンケートを実施し、相談窓口の案内や社外におけるセクハラ防止を含む啓発文書の配布を行っている。また、有給休暇取得促進のために連休の前後を利用した年休取得推進期間を設定している。育児休業は分割取得が可能であり、男性も取得しやすく工夫している。さらに、育児休業期間中、希望者は職場復帰プログラムを受講することができるほか、休業中は代替要員を雇用し、育児休業を取得しやすい環境を整えるとともに、代替要員をその後も継続して雇用している。

これまでの表彰（認証）企業の取組紹介

（取組内容は受賞時、従業員数は平成24年1月1日現在）

《平成21年度 ベストプラクティス賞》



井村屋製菓 株式会社

現 井村屋グループ株式会社
井村屋株式会社
井村屋シーズニング株式会社

【所在地】 津市高茶屋7丁目1-1
【業種】 菓子食品の製造販売
【従業員数】 927人

女性の採用・職域拡大に積極的

女性社員採用の比率が向上しており、過去3年の入社比率は42%である。平成20年6月にマーケティンググループで女性取締役が誕生し、営業責任者として活躍している。また、営業部門、海外勤務にも女性を登用しているほか、プロジェクトリーダーの任命や参画にも積極的に取り組んでいる。

法定を上回る制度で子育て支援

育児休業、介護休業ともに法定を上回っており、育児休業復帰後の短時間勤務についても小学校就学までを対象としている。育児休業、復帰後の短時間勤務については複数の社員の取得実績がある。また、平成19年9月に社内託児所を開設したことにより、育児休業取得後の復帰が容易となった。

より働きやすい環境を目指す

平成21年度から、家族サービスや心身のリフレッシュ、また英気を養い生き生きと仕事に取り組める環境につなげることを目的とした「遊・休・健・美」休暇の取得制度を導入し、年次有給休暇の計画的取得の促進を行っている。また、社員を対象とした「1（あい）ルール」を策定し、セクハラに限らず、インサイダー、守秘義務、関連法規等についてハンドブックを使用した勉強会を開催することにより周知・徹底している。



受賞後の取組

女性のキャリア形成と意識改革を促すため「女性のリーダー・シップ研修」を平成24年1月に2回開催し、その企画を入社5年目の女性社員に一任するなど責任ある立場に積極登用している。「くるみマーク」の取得を目指し、行動計画の見直しを行い、男性2人が1月に育児休業を取得した。

《平成20年度 ベストプラクティス賞》



万協製薬 株式会社

【所在地】 多気郡多気町五柱1169-142
【業種】 医薬品製造業
【従業員数】 82人

様々な部門で女性が多く活躍

男女にかかわらず採用してきた結果、女性従業員が半数以上を占めている。管理職としては、総務課長や製造の様々な部門の係長（リーダー）として、活躍している。旧姓使用が可能で、3人が使用している。3年を目途にジョブローテーションを行い、多能工を目指している。このことは、将来リーダーシップを取れる人材の育成にも重要な役割を果たしている。

キャリア・アップとコミュニケーションを重視

従業員自らがモチベーションを高め、やりがいを持って働き続けることが会社の願いであり、そのための努力を惜しまず様々な取組を行ってきた。従業員同士をたたえあう（褒める）制度「ありがとう情報カード」や、社長直行使の提案制度、何かを決めるのではなく、気づきのための会議開催などがある。勤続年数の違う従業員同士のグループによる「家族」制度など、ユニークな取組も多く、効果をあげている。

“Do Best, the Work・Life・Balance” が今年のスローガン

従業員がやりがいを持って働き続けるために、ワーク・ライフ・バランスの制度を充実させている。育児休業は3年まで取得可能で、復帰後は子どもが3歳になるまで1日4時間の短時間勤務、就学前まで1時間の勤務時間短縮制度を設けており、契約社員やパートタイマーも育児休業を取得している。介護休業についても取得実績がある。また、業務を複数体制で行うなど、休暇を取得しやすいようにしており、男女問わず、長く働き続けられる職場環境が整備されている。



受賞後の取組

平成23年度は、男性1人・女性2人が育児短時間勤務制度を利用し、女性1人が育児休業を取得。「家族」制度では、自分たちの班単位で海外旅行の計画を全て立て、帰国後に報告会を行い、従業員同士の繋がりをより深めるなど、仕事へのモチベーションを高める取組を行っている。

これまでの表彰（認証）企業の取組紹介

（取組内容は受賞時、従業員数は平成24年1月1日現在）

《平成21年度 グッドプラクティス賞》



株式会社 モビリティランド 鈴鹿サーキット

【所在地】 鈴鹿市稲生町 7992
【業種】 サービス業
【従業員数】 520人

女性の職域拡大

定期採用においては、男女の採用比率が均等になるよう心がけている。性別に関係なくすべての部署に女性を積極的に配置、登用している。男性中心であったモータースポーツ部門、駐車場の管理・運営部門についても女性を配置している。管理職になるための試験制度があり、女性社員には積極的に受験するよう勧めている。また、契約社員から正社員への登用も進められている。



資格取得への支援

会社負担により女性が大型免許を取得し、以前は男性のみであった園内のバス運転手として勤務している。業務に必要な資格取得は会社が全額負担している。また、通信教育については、半額負担となっている。

職場環境の改善が積極的

役職ではなく名前で呼ぶなど、上司と部下のフラットな関係が構築されている。以前は残業が多い業態であったが、トップの呼びかけにより最近では効率性を上げ、残業の少ない職場づくりにも努力を重ねている。正社員の平均勤続年数も16.5年である。女性社員についても14.5年と比較的長く、育児休業取得後の職場復帰が定着している。

受賞後の取組

取組期間を拡大したことにより、育児休業制度の定着化が図られてきている。また、お客様の満足度を向上させることは勿論のこと、従業員の満足度アップ、特に女性の志向を大切にすべきと考え、女性のためのプロジェクトである「女性視点強化プロジェクト」を発足させた。

《平成22年度 選考委員会奨励賞》



財団法人 食品分析開発センター SUNATEC（サナテック）

【所在地】 四日市市赤堀2丁目3-29
【業種】 食品検査・分析
【従業員数】 99人

女性の能力を活用

機会均等の姿勢を保ち、性別にこだわることなく募集、採用を実施してきた結果、女性が全職員数（非正規雇用を含む）の80%超となった。すべての部門に女性職員を配置しており、女性正規職員の80%は検査部門に所属している。女性の平均勤続年数は、まだ約4年と短いので管理職への登用はあまり進んでいないものの昨年度2人、本年度2人を管理職へ登用しており、部門リーダーにおいては、61.5%が女性である。退職した職員の再雇用を進める「ジョブリターン制度」を設け、出産や介護、配偶者の転勤等で離職した職員の職場復帰を進めることにより、女性のもつ能力やスキルを活用している。



働きやすい環境づくりのための工夫

「ワーク・ライフ・バランスプロジェクトチーム」を結成し、さまざまな改革を進めている。「ストック休暇」制度を設け、2年を経過して取得しなかった有給休暇を積み立て、必要に応じて療養や育児、介護、ボランティア活動などのために取得できるようにしている。過去3年で5人の職員が育児休業を取得しており、現在、取得率・復帰率100%であり制度が定着している。育児休業中の職員に対して、職務に関する情報、育児や保育所に関する情報も提供するほか、必要に応じて「休業中能力アップコース」講習を実施し、円滑な職場復帰を支援している。

受賞後の取組

サナテック独自の改善方式により業務の効率化を進め、残業削減に努めている。育児休業等で欠員が出たときや職員が休暇を取りやすくするため、職員の多能工化を進め部門間応援を積極的に行うなど、男女がともに働きやすい職場づくりに継続的に取り組んでいる。

これまでの表彰（認証）企業の取組紹介

（取組内容は受賞時、従業員数は平成24年1月1日現在）

《平成21年度 選考委員会奨励賞》



株式会社 光機械製作所

【所在地】津市一身田中野8-1
 【業種】工作機械製造業
 【従業員数】89人

適材適所に人材を配置

女性が様々な部門で働いており、事務部門のみならず、生産部門でも活躍している。また、男女にかかわらず採用後も社員の申し出を受け、適性に応じて職種転換を行っている。



例えば、生産管理業務を行っていた女性社員の申し出により、その女性社員は育児休業より職場復帰した後、現在、機械設計業務で活躍している。パートの正社員登用でも実績をあげている。パートも定期的に評価を行い、能力に応じた昇給があり、賞与も支給されている。

人材育成に積極的

社内研修に力を注ぎ、全社員を対象に「ものづくり道場」を行っている。また、幹部候補を対象にした社長（女性）主宰の経営塾を開催し、その出席者の3分の1が女性社員である。また、「ものづくり道場」は、県内の大学生等の参加も受け入れ、地域の人材育成に努めている。

受賞後の取組

女性社員の活躍を推進するため、様々なポジティブ・アクションを導入した結果、女性社員比率が会社全体の25%となった。また、女性の係長職が不在であったが2人に増えた。この様な成果が認められ、平成23年10月に三重労働局より「均等推進企業部門三重労働局長優良賞」を受賞した。

ワークショップ「仕事も家庭もどちらも大切 ～ワーク・ライフ・バランスの観点から～

（平成23年11月12日開催）



（株）光機械製作所の千田さん

《平成21年度 選考委員会奨励賞》



株式会社 前野建築設計

【所在地】津市南中央6-6
 【業種】1級建築士事務所
 【従業員数】9人

性別にかかわらず能力評価・人材育成

男女にかかわらず採用してきた結果、男女比のバランスがとれた社員構成になっている。



工事監理業務においても、女性を担当技術者として配置するなど、性別を問わず能力を評価した配置を行っている。管理職3人中2人が女性である。また、地域の将来を担う人材の育成にも重点をおき、学生インターンシップを積極的に受け入れている。

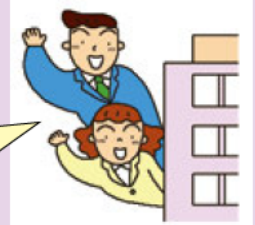
手厚い育児支援

「社内育児支援制度に関する規則」を制定し、子どもが1歳まで育児をしながら勤務することを希望する社員に対し、社内に浴室、台所、和室を併設した執務室を設置し利用を可能としている。保育所や学校に通う子どもが病気の場合の利用も考慮する。今後は男性（父親）の利用も視野に入れている。

受賞後の取組

大学生・大学院生のインターンシップについて、より積極的に受け入れる体制とした。取組当初は、殆どが男子学生であったが、平成23年度は3人中2人が女子学生となった。女性が第一線で働くことのできる環境を少しでも感じてもらうと取り組んでいる。

知事表彰企業の方には、セミナーのパネリスト等になっていただき、その積極的な取組を広く紹介していただいています。



万協製薬㈱の小林さん



（財）食品分析開発センター SUNATEC の前田さん

認 証 企 業 一 覧

平成 24 年 1 月 1 日現在：延べ 73 社（法人）

●平成23年度認証（受付順：○印は表彰企業）

藪 建設株式会社 【津市：建設業】	株式会社 カギテック 【松阪市：測量・建設コンサルタント】	奥岡建設工業 株式会社 【いなべ市：建設業】
株式会社 橋本組 【尾鷲市：建設業】	○株式会社 丸八土建 【多気郡大台町：建設業】	株式会社 マサグループ本社 【伊勢市：グループの持株会社】
須賀 株式会社 【鈴鹿市：建設業】	株式会社 三和工務店 【伊賀市：建設業】	株式会社 マサヤ 【伊勢市：菓子製造・販売】
○株式会社 明和プラテック 【多気郡明和町：測量、建設・補償コンサルタント】	朝日丸建設 株式会社 【伊勢市：建設業】	株式会社 和菓子の万寿や 【伊勢市：和生菓子製造・販売】
株式会社 ジオ 【伊勢市：測量業】	磯部建設工業 株式会社 【志摩市：建設業】	株式会社 伊勢萬 【伊勢市：酒類製造・販売】
株式会社 上田新工業 【四日市市：建設業】	聖建工 株式会社 【四日市市：建設業】	株式会社 エムケイ・コーポレーション 【伊勢市：高齢者生活支援サービス】
株式会社 若鈴 【津市：建設コンサルタント・測量】	株式会社 近藤建設 【伊勢市：建設業】	株式会社 マツザキ 【伊賀市：建設業】
株式会社 山野建設 【伊勢市：建設業】	CSGコンサルタント 株式会社 【伊勢市：測量業】	東進産業 株式会社 【津市：建設業】
畑中建設工業 株式会社 【志摩市：建設業】	株式会社 山下組 【志摩市：建設業】	山一建設 株式会社 【伊賀市：建設業及び製造業】
○株式会社 三重銀行 【四日市市：金融業】	稲葉建設 株式会社 【度会郡南伊勢町：建設業】	株式会社 丸谷建設 【四日市市：建設業】
株式会社 中村組 【四日市市：建設業】	杉山コンサルタンツ 株式会社 【津市：測量・設計・補償】	株式会社 松阪コンサルタント 【松阪市：測量・建設コンサルタント】
株式会社 山口工務店 【伊勢市：建設業】	株式会社 三重中央コンサルタント 【津市：建設コンサルタント】	株式会社 奥村産業 【鈴鹿市：建設業】
株式会社コンサルティング中勢 【松阪市：建設コンサルタント】	株式会社 三洋開発 【津市：建設コンサルタント】	有限会社 コーケン 【いなべ市：建設業】
株式会社 谷口建設 【度会郡南伊勢町：建設業】	中央土木 株式会社 【松阪市：建設業】	長谷川興業 株式会社 【伊賀市：建設業】
株式会社 丸昇建設 【尾鷲市：建設業】	有限会社 竜川組 【度会郡玉城町：建設業】	

●平成22年度認証（受付順：○印は表彰企業）

株式会社 岡興産 【いなべ市：建設業】	株式会社 石吉組 【志摩市：建設業】	丸栄調査設計 株式会社 【松阪市：建設コンサルタント】
別府建設 株式会社 【四日市市：建設業】	株式会社 幸組 【紀北町：建設業】	宮崎建設工業 株式会社 【鳥羽市：建設業】
○財団法人食品分析開発センター SUNATEC【四日市市：食品の検査・分析】	CSGコンサルタント 株式会社 【伊勢市：測量業】	株式会社 共同技術コンサルタント 【伊賀市：建設コンサルタント】

（平成21年度までの表彰企業のうち認証制度に登録した企業：知事表彰受賞年度順）

株式会社 宮川スプリング製作所 【多気郡大台町：精密小物パネ製造】	サイバー・ネット・コミュニケーションズ株式会社 【四日市市：インターネットアウトソーシング業】	井村屋製菓 株式会社 現（・井村屋グループ株式会社 ・井村屋株式会社 ・井村屋シーズニング株式会社 【津市：菓子食品の製造販売】
株式会社 ほくせい 【桑名市：葬祭業】	株式会社 第三銀行 【松阪市：銀行業】	株式会社 モビリティランド 鈴鹿サーキット 【鈴鹿市：サービス業】
伊藤印刷 株式会社 【津市：総合印刷】	株式会社 小林薬局 【桑名市：調剤薬局】	株式会社 前野建築設計 【津市：1級建築士事務所】
中外医薬生産 株式会社 【伊賀市：医薬品製造販売業】	有限会社 くろべ 【伊勢市：高齢者介護事業】	株式会社 光機械製作所 【津市：工作機械製造業】
株式会社 教育サプライ 【四日市市：学習塾】	志摩環境事業協業組合 【志摩市：一般廃棄物収集運搬・浄化槽維持管理等】	株式会社 丸八土建 【多気郡大台町：建設業】
株式会社 イムテス 【伊勢市：臨床・環境検査】	万協製薬 株式会社 【多気郡多気町：医薬品製造業】	
株式会社 百五銀行 【津市：普通銀行業】	株式会社 山本建材 【志摩市：総合建設業・廃棄物運搬処理等】	
マックスバリュ中部 株式会社 【松阪市：食品小売業】		

三重県では、女性の活躍支援（ポジティブ・アクション）や仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）、次世代育成支援などに取り組み、男性も女性も一人ひとりが持てる力を十分に発揮できる働きやすい職場環境づくりを推進する県内の企業等を「男女がいきいきと働いている企業」として認証しています。さらに、当該年度の特に意欲的な取組を行う認証企業を表彰候補として訪問インタビュー調査を行い、その結果を基に、選考委員会により審査が行われ知事表彰企業を決定します。

応募方法など詳細については、「おしごと三重」のホームページにも掲載しております。



<http://www.oshigoto.pref.mie.lg.jp/>

「男女がいきいきと働いている企業」認証制度基準の一部

* 労働基準法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法等の関係法令を遵守している
* 女性の能力活用・男女共同参画
・企業のトップが女性の能力活用に積極的である。
・女性の管理職が増加している。
・これまで、女性が少なかった職務・部門への女性の配置に積極的に取り組んでいる。
・男女均等な能力発揮を推進している。
・職域拡大のための社員の知識・資格取得を支援する資格取得費用の補助、資格手当、資格受験に利用できる休暇制度等がある。
* 働きやすい職場環境づくり
・所定外労働の削減のための工夫を行っている。
・年次有給休暇の計画的な取得推進のための工夫を行っている。
・フレックスタイムや裁量労働、在宅勤務など柔軟な労働時間制度がある。
・社内公募制や自己申告制により勤務時間や勤務地、担当業務等について従業員の希望を積極的に聞く制度がある。
・セクシュアルハラスメントの防止のために従業員へ周知し研修を行っている。
* 「仕事」と「家庭」が両立できる職場環境づくり
・育児休業を取得したものがいる。
・介護休業を取得したものがいる。
・介護休業の期間が法律（93日）を上回っている。
・看護休暇の対象者を小学校就学後または休暇日数を1人あたり5日超に拡大している。
・男性の育児休業取得を推進している。

* 女性のみを対象または女性優遇の取組は、男性労働者と比較して相当程度少ない場合（雇用管理区分ごとみで女性労働者の割合が4割を下回っている状況）に限ること。

「男女がいきいきと働いている企業」三重県知事表彰・認証制度広報誌

三重県生活・文化部 勤労・雇用支援室

(平成24年4月から、雇用経済部 雇用対策課)

〒514-8570 三重県津市広明町13番地

TEL 059-224-2454 FAX 059-224-2455 e-mail kinko@pref.mie.jp

平成24年3月発行