

働きやすい職場をめざして

男女がいきいきと 働いている企業

三重県では、働き方を見直し、男女が共に働きやすい職場環境づくりに向けて積極的に取り組む企業等を応援しています。



表彰制度

「コンセプト」
のびのびと働こう
それぞれが自分の持つ能力を
発揮して花を咲かせてほしい。



認証制度

三重県の頭文字「み」をモチーフに、下部の楕円は職場をあらわし、男女がいきいきと元気に働く姿を描いています。



三重県

「男女がいきいきと働いている企業」表彰・認証制度

三重県では、男女がともに働きやすい職場環境づくりを目的に、休暇の取得促進や残業時間の削減に取り組んだり、育児や介護をしながら働き続けられる職場づくりや男女が能力を発揮できる職場づくりなどを積極的に推進する企業等を「男女がいきいきと働いている企業」として認証さらには表彰する制度を実施しています。

これらの制度は、「働きやすい職場づくり」に積極的に取り組まれている企業等を広く募集し、優れた取組事例を紹介することで、男性も女性も共に働きやすい職場づくりを広めようとするものです。

※例えば、知事表彰には次のような取組を進めている企業等が対象です。

仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス)

- 仕事もプライベートも大切にできる！
- 一人ひとりのライフスタイルを大切にできる！

次世代育成支援

- 子どもを産み育てるのが楽しくなる会社！
- 出産しても子育てしながら働き続けられる環境整備をしている！



働きやすい 職場をめざして



知事表彰企業シンボルマーク



誰もが能力を発揮できる職場

- 男女ともに能力を十分に発揮できる！
- 意欲のある人にチャンスがある！

社会貢献

- 地域社会との交流！
- 地域活動を支援！

◎表彰企業・認証企業になると…

(優遇措置等)

- (1) 県のホームページ、広報誌等により表彰・認証企業の取組を紹介します。
(社会的な信頼性の向上、優秀な人材の確保が期待されます。)
- (2) 表彰・認証企業であることを意味するそれぞれのシンボルマークを提供します。
(名刺やパンフレット等に活用することにより、企業のイメージアップ等が期待されます。)
- (3) 求人情報に認証企業・表彰企業である旨を記載することで、企業のイメージアップにつながります。
- (4) 公共工事の総合評価方式の評価項目の一つ(「男女共同参画」の観点)として、一定の期間加点対象となります。また、物件関係における概ね ア 清掃業務 イ 警備業務 ウ 情報システムの調達、保守管理等の業務等について、総合評価一般競争入札の評価項目の一つ(「男女共同参画」の観点)として、一定の期間加点対象となります。(但し、設計金額によります。)
- (5) 取組の推進に参考となる資料・情報を提供します。
- (6) 認証企業のさらなる取組を推進するために、株式会社商工組合中央金庫(商工中金)と県が連携して創設した「三重県男女がいきいきと働いている企業応援貸付」が利用できます
(注意: 商工中金での審査があります)。

～ 認証から表彰までの取組フロー図 ～

* 知事表彰受賞を目指す企業等は、認証制度に応募を行い、県の審査を受け、認証制度に登録される必要があります。

**認証制度登録企業
(認証企業) 募集(4～6月)**

募集の詳細はP11に記載しています。

県等で
調査・審査



認証企業 決定

(10月1日予定)



当該年度に応募があり、審査の結果、認証制度に登録された企業等(認証企業)の中から、特に意欲的な取組を行っている企業等を表彰候補として訪問インタビュー調査を実施し、選考委員会における審査を行います。



**知事表彰企業
決定**



I 表彰制度

当該年度の認証制度へ申請を行い、同年度の認証制度に登録された企業等(認証企業)のうち、特に意欲的な取組を行っている企業を県が表彰候補として訪問インタビュー調査を行い、その結果を基に、「男女がいいきと働いている企業」三重県知事表彰選考委員会(委員下表)により審査を経て表彰企業が決定されます。



これまでの知事表彰企業 (◎はベストプラクティス賞 ○はグッドプラクティス賞 ・は選考委員会奨励賞)

年度	企業名	業種	所在地	年度	企業名	業種	所在地	
H14 (2002)	◎三重名鉄タクシー 株式会社	旅客自動車運送業	松阪市	H21 (2009)	◎井村屋製菓 株式会社 現 (井村屋グループ(株) 井村屋(株) 井村屋シーズニング(株))	菓子食品の 製造販売	津市	
	◎株式会社 宮川スプリング製作所	精密小物パネ製造	大台町					
H15 (2003)	◎株式会社 ほくせい	葬祭業	桑名市					○日本土木工業 株式会社
	◎パナソニックモータ松阪 株式会社	モータ製造	松阪市		○株式会社 モビリティランド 鈴鹿サーキット	サービス業	鈴鹿市	
H16 (2004)	◎伊藤印刷 株式会社	総合印刷	津市		・株式会社 前野建築設計	1級建築士事務所	津市	
	◎中外医薬生産 株式会社	医薬品製造販売業	伊賀市		・株式会社 光機械製作所	工作機械製造業	津市	
	◎株式会社 教育サプライ	学習塾	四日市市		・株式会社 丸八土建	建設業	大台町	
H17 (2005)	◎株式会社 イムテス	臨床・環境検査	伊勢市		H22 (2010)	・財団法人 食品分析開発 センター SUNATEC	食品検査・分析	四日市市
	◎スーパーサンシ 株式会社	食料品等小売業	四日市市			○株式会社 丸八土建	建設業	大台町
	◎株式会社 百五銀行	普通銀行業	津市		・株式会社 三重銀行	金融業	四日市市	
H18 (2006)	◎マックスバリュ中部 株式会社	各種商品小売業	松阪市	H23 (2011)	・株式会社 明和プラテック	測量業・建設コンサル タント業・補償コンサル タント業	明和町	
	◎サイバー・ネット・コミュニ ケーションズ 株式会社	インターネット アウトソーシング業	四日市市		○株式会社 百五銀行	金融業	津市	
	◎株式会社 第三銀行	銀行業	松阪市		◎マックスバリュ中部 株式会社	小売業	松阪市	
	・トリックス 株式会社	自動車用部品製造業	津市	○JSR株式会社 四日市工場	製造業	四日市市		
	・株式会社 アソシエード第一	建築業	四日市市	・シフォニアエンジニアリング 株式会社	建設業	伊勢市		
H19 (2007)	◎株式会社 小林薬局	調剤薬局	桑名市	H24 (2012)	○シンフォニアテクノロジー 株式会社伊勢製作所	製造業	伊勢市	
	・有限会社 くらべ	高齢者介護事業	伊勢市		○株式会社 山下組	建設業	志摩市	
	・志摩環境事業協業組合	一般廃棄物収集運搬・ 浄化槽維持管理等	志摩市	H25 (2013)	○日本キャボット・マイクロ エレクトロニクス 株式会社	製造業	津市	
	・万協製薬 株式会社	医薬品製造業	多気町		○国立大学法人 三重大学	国立大学法人	津市	
	・株式会社 山本建材	総合建設業・ 廃棄物運搬処理等	志摩市		・株式会社 マサグループ本社	持株会社	伊勢市	
H20 (2008)	◎万協製薬 株式会社	医薬品製造業	多気町					
	・エスワイトラベル 株式会社	旅行業	四日市市					
	・株式会社 三交タクシー	旅客自動車運送事業	津市					
	・日本土木工業 株式会社	総合建設業	御浜町					

※表彰時点の情報です。

平成25年度「男女がいいきと働いている企業」三重県知事表彰選考委員会委員

(特非)女性と仕事研究所 金谷千慧子
立教大学 山極 清子
南山大学 水落 正明
(株)百五銀行 田中 秀人

三重県中小企業レディース中央会 前田 朝子
連合三重 金森美智子
三重県男女共同参画センター 柏木はるみ
《順不同・敬称略》

平成25年度 表彰企業の取組紹介



平成25年度の知事表彰企業は、平成25年度に認証制度に登録された企業88社の中から選考され、次の5社(グッドプラクティス賞4社、選考委員会奨励賞1社)が選ばれました。

◀知事表彰式を実施【平成25年11月7日(木)】
(四日市ドームにて)

グッドプラクティス賞



シンフォニアテクノロジー株式会社 伊勢製作所

所在地 伊勢市竹ヶ鼻町100番地
業 種 製造業
従業員数 1,244人

女性の継続就業のための支援

短時間勤務が小学3年生まで適用されることやフレックスタイム制度、各種休暇制度が整っていること等により、結婚や出産で退職する女性が少なく、100人を超える女性社員の勤続年数が平均で20年と長くなっている。

女性社員の職域の拡大

女性を積極的に採用することを目標としており、平成25年4月には、3人の女性を採用している。

女性の管理職登用をめざして、管理職に向けた研修に女性の参加をすすめ、経験年数に応じた研修体系を整えている。

女性の管理監督職が平成23年には1人であったが、平成24年には出向者も含め4人、平成25年には5人へと増えている。

働きやすい職場環境づくり

社内結婚の場合は、転勤の際に2人とも就業継続が可能になるように、「配偶者とともに転勤」を考慮している。転勤休暇という特別休暇もあり、賃金補償は100%となっている。

有給休暇については、10日以上を取得を目標とし、5日未満の社員には年2回、積極的に取得するように促している。

また、男性の育児休業取得促進にも力を入れ、育児休業の最初の5日は有給としている。メンタルケアについても、講習会を実施し、メンタルケアチェック表を配布するなど工夫している。



グッドプラクティス賞



株式会社 山下組

所在地 志摩市志摩町和具799番地2
業 種 建設業
従業員数 37人



女性の能力開発と登用

女性を取締役に登用するとともに、建設現場の監督として女性を採用するなど、女性の管理職登用、職域拡大に積極的に取り組んでいる。また、職員の能力開発にも力を入れており、教育・訓練計画のもとに資格取得する場合の費用は全て会社負担とし、資格取得後は手当も支給している。現場監督の女性は2級建築施工管理技士を取得し、現在1級を目指している。

働きやすい職場環境づくり

所定外労働は少なく、金曜日をノー残業デーとするなどして成果を上げている。

年次有給休暇の取得率は約6割で、半日単位の取得ができる。小学校就学までの子を養育する従業員が短時間勤務制度を取得できるなど、仕事と家庭が両立できる職場環境づくりに取り組んでいる。

次世代育成支援に関する取組

100人以下の企業ではあるものの、次世代育成支援計画推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、みえ次世代育成応援ネットワークやオレンジリボン運動(子ども虐待防止)への参加、「家庭の日」協力事業所への登録など次世代育成に関する取組も行っている。

グッドプラクティス賞



日本キャボット・マイクロエレクトロニクス株式会社

所在地 津市芸濃町北神山1287-19
業種 製造業
従業員数 169人

ダイバーシティの推進をめざして

アメリカ本部におけるダイバーシティの推進方針を受けて、日本では女性の活躍を推進している。

このため、女性の職域拡大や柔軟な働き方の導入に取り組んでおり、今年新たに女性がいきいきと活躍できる環境づくりを進めるためのワーキンググループを立候補制でメンバーを集め、女性5人、男性2人で結成した。人材の多様性を重視し、個々の違いを強みとして尊重し、能力を最大限発揮できる職場風土の醸成を目指して活動している。

職域の拡大と女性の管理職登用

女性社員の増員を目指している。現在技術系の女性社員は、生産技術部門2人と開発部門1人、品質分析部門2人であり、開発部門の女性はインターンシップとして受け入れたのち社員登用した。

社員の目標管理、キャリアについて公式に上司と話し合う機会が設けられ、自律的なキャリアアップを推奨し、その実現を支援している。また、社内の空きポジションは要件を満たせば誰でも応募できることにより、就業と自律的なキャリアアップの機会を拡大させている。

女性社員15人中、5人が専門職であり、今後は後継者養成計画に基づき、ジョブローテーション等も実施し、管理職への養成と登用を目指すこととしている。

働きやすい職場環境の実現に向けて

裁量労働制、フレックスタイム制、在宅勤務など柔軟な労働時間制度を導入している。また、週1回のノー残業デーの実施、時間外労働の削減などに会社をあげて取り組んでいる。また、各部署で休暇予定カレンダーの活用や取得状況の「見える化」を行い、有給休暇取得促進にも積極的に取り組んでいる。就業環境やハラスメントに関する調査、従業員意識調査を実施し、問題点の把握、アクションプランへとつなげ、より働きやすい職場環境の実現に努めている。



グッドプラクティス賞



国立大学法人 三重大学

所在地 津市栗真町屋町1577
業種 国立大学法人
従業員数 3,161人

男女共同参画への推進

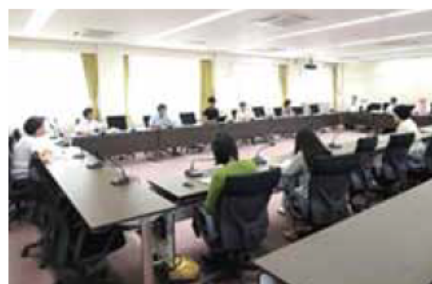
平成20年に「三重大学男女共同参画宣言」を行うとともに各部局長等で構成する「男女共同参画推進委員会」を設置し、全学的な取組として推進している。また、平成23年に大学内の男女共同参画を推進するための組織として「男女共同参画推進室」を設置し、専任の職員を配置して取組を進めている。

また、大学の経営に関する重要な事項を審議する機関として設置されている経営協議会の外部委員に占める女性比率が22.2%（国立大学の平均11.2%）と高く、学内役職者で構成する重要事項を審議する機関における女性比率が8.0%と国立大学平均（3.9%）を上回っているなど、大学運営に女性の視点を取り入れるよう取り組んでいる。

女性の能力活用、管理職登用

大学教員に占める女性比率は14.6%と国立大学の平均（13.6%）を上回っており、事務系職員はここ数年、男女同数を採用している。

ダイバーシティの推進を重視し、トップの姿勢に基づく改革が進んでおり、国立大学としては数少ない女性理事の登用や女性教員のいなかった工学部への女性教員の採用など、女性の能力活用の取組を推進している。



働きやすい職場づくりやワーク・ライフ・バランスの推進

金曜日は「一斉定時退庁日」としており、また、「事務系職員時間外勤務削減対策」として、残業が必要な場合は文書を提出するなどして、所定外労働の削減に取り組んでいる。

育児休業期間は3年までと定められており、男性の育児休業取得も3人の実績がある。（4カ月、1カ月、15日）。また、短時間勤務は子どもが9歳になるまで適用され、取得者実績は、看護師26人、事務1人、薬剤師1人となっている。

学内の附属病院に院内保育園や学童保育室が設置されている。



株式会社 マサヤグループ本社

所在地 伊勢市小俣町相合1306
業種 グループ持株会社
従業員数 17人

女性の積極的登用

女性比率は47.1%と高く、グループ本社として女性を積極的に採用、登用することで、他のグループ各社に影響を与えている。

国の男女共同参画基本計画で、2020年までに指導的な立場の女性比率を30%以上にすると目標を受け、グループ会社の女性役員を本社の部長に登用し、役員を除く管理職3人のうち女性は2人で、部長(リーダー)に男女1人ずつ、課長(リーダー補佐)に女性1人を配属している。

所定外労働の削減で働きやすく働きがいのある職場づくり

女性の部長と課長が中心となって、残業時間の削減に向けて、個々の担当者と事業の実施方法等の見直しを行った。手作業で行っていた仕事のシステム化、また、社員の意識改革等を進めた結果、平成24年度には前年より月平均1人あたり15.5時間削減され、全社員では749.45時間の残業時間削減につながった。



ワークショップ

「男女が働きやすい職場づくり」開催！

平成25年11月3日(祝)に三重県男女共同参画センター「フレンテみえ」で開催された「男女共同参画フォーラム～みえの男女2013～」において実施したワークショップでは、平成24年度のベストプラクティス賞の株式会社 百五銀行から荒木田さん、グッドプラクティス賞のJSR株式会社四日市工場から南山さん、選考委員会奨励賞のシンフォニアエンジニアリング株式会社 から鳥田さん、西園さんの4人の方をパネリストとして、男女がともに働きやすい職場環境づくりについての自社での取組について発表していただきました。

各社の取組紹介では、次世代育成支援などにより、女性の継続就業を支援していくことで、女性の管理監督者の比率や職域拡大が進んできたことが報告されました。

また、3年毎に従業員の意識調査を行い、その結果を従業員にフィードバックすることで職場環境の改善に役立てていたり、育児のための短時間勤務制度を小学校3年生修了の3月末まで取得可能としているなど、働きやすさを目指す制度について報告がありました。

パネリストからの発表の後、参加者全員を4班に分けて意見交換を行い、その後、各班のコーディネーターによる発表がありました。

各班からは、働き続けるための様々な制度があっても、実際に使えるかは周囲の理解やバックアップ体制が必要であり、日頃のコミュニケーションが大切であるとの発表や大きな企業は制度で運用されるが、小さい企業は制度面の運用というよりは、従業員の事情を把握して柔軟に対応してもらえるとという利点もあるという意見がありました。



これまでの表彰企業の取組紹介

(取組内容は受賞時、従業員数は平成26年1月1日現在)

平成24年度 ベストプラクティス賞



株式会社 百五銀行

所在地 津市岩田21番27号
業種 金融業
従業員数 2,488人

女性社員の育成と能力活用の推進

トップが女性の能力活用方針を明確に示し、女性の管理職への登用も積極的に進めている。また、男女にかかわらず人材育成のための研修を充実させており、若手社員に対する営業担当者育成プロジェクト、階層・業務分野ごとの研修や講座による自己開発の推進、新入社員に対する育成プログラムの導入など、きめ細やかな研修システムを確立している。

ワーク・ライフ・バランスの向上

社員のワーク・ライフ・バランスの向上の一環として残業削減に取り組んでおり、午後7時以降の残業については報告を義務付ける等の取組により効果を上げている。また、「早帰り日」を設け、毎週水曜日に定時退社を推進している。

有給休暇の取得促進についても、ファミリー休暇制度や計画休暇制度等を導入するとともに、繰越限度を超過した残余の休暇日数を、長期療養や資格取得等のための自己啓発に利用できる積立有給制度を導入している。

仕事と家庭を両立できる雇用環境の整備

子育てを行う社員の仕事と家庭の両立を支援することを目的として、平成23年度に3回目の事業主行動計画を策定した。非正規社員を含む女性社員の育児休業取得は定着しており、育児休業取得者を対象にミーティングを開催し、職場復帰に対する不安を解消し、スムーズな職場復帰を支援している。

また、父親となった社員に対して、育児支援の案内を配布するなど、男性に対する育児休業取得を推進している。

受賞後の取組

「産休・育休復帰者セミナー」を開催し、産休育休取得後復帰した社員を対象に、仕事と家庭の両立の悩みや不安、また今後のキャリアアップについて、先輩社員に経験談を語ってもらうなど、コミュニケーションの場を設け、職場復帰後もフォローをおこなっている。



平成21年度 ベストプラクティス賞



井村屋製菓 株式会社

(現井村屋グループ株式会社 井村屋株式会社 井村屋シーズニング株式会社)

所在地 津市高茶屋7丁目1-1
業種 菓子食品の製造販売
従業員数 839人

女性社員の育成と能力活用の推進

女性社員採用の比率が向上しており、過去3年の入社比率は42%である。平成20年6月にマーケティンググループで女性取締役が誕生し、営業責任者として活躍している。また、営業部門、海外勤務にも女性を登用しているほか、プロジェクトリーダーの任命や参画にも積極的に取り組んでいる。

法定を上回る制度で子育て支援

育児休業、介護休業ともに法定を上回っており、育児休業復帰後の短時間勤務についても小学校就学までを対象としている。育児休業、復帰後の短時間勤務については複数の社員の取得実績がある。また、平成19年9月に社内託児所を開設したことにより、育児休業取得後の復帰が容易となった。

より働きやすい環境を目指す

平成21年度から、家族サービスや心身のリフレッシュ、また英気を養い生き生きと仕事に取り組める環境につなげることを目的とした「遊・休・健・美」休暇の取得制度を導入し、年次有給休暇の計画的取得の促進を行っている。また、社員を対象とした「1(あい)ルール」を策定し、セクハラに限らず、インサイダー、守秘義務、関連法規等についてハンドブックを使用した勉強会を開催することにより周知・徹底をしている。

受賞後の取組

グループ理念の「おいしい! の笑顔をつくる」ためにいつもお客様の立場でお客様のことを考え行動している。お客様から評価をいただくには、いきいきと働ける企業でなくてはならない。今後も井村屋らしさを盛り込みながら「明日も行きたくなる会社」を目指していく。



平成24年度 グッドプラクティス賞



JSR株式会社 四日市工場

所在地 四日市市川尻町100
業種 製造業
従業員数 1,963人

女性社員の活躍を推進

研究部門で2人の女性を管理職に登用しているほか、リーダーへの登用も毎年増えている。四日市工場の女性社員の提案で、SNS(ソーシャルネットワークサービス)を利用して、女性社員同士が情報交換できるシステムを構築し、全社に広げて、女性社員の活躍を推進している。

従業員意識調査等を活用した働きやすい職場環境づくり

個々の事情や業務を踏まえ、交替勤務者以外の全社員に対してフレックスタイム制を導入している。

目標値を定めた残業削減の取組は、効果をあげており、また、年2日の有給休暇一斉付与日を設け、取得推進を図ったことなどにより有給休暇の取得率もアップしている。

3年毎に満足度や企業風土について従業員意識調査を実施し、社内報による結果の周知と、職場環境の改善に役立っている。また、入社3年目までの社員に対するアンケートも実施し、人材育成に役立っている。

子育て支援の充実

育児休業の対象となる女性社員のほぼ100%が取得しており、その期間も法定期間より長い1年6か月まで育児休業を取得することができる。

男性の育児休業取得者も過去3年間で5人、最長32日の取得実績があり、配偶者の出産時特別休暇(有給)は4日取得でき、毎年多くの社員が取得している。

共済会の制度も充実しており、育児休業給付や復職支援給付のほか、ベビーシッター費用の補助、育児や介護のためのヘルパー費用の補助制度などが利用できる。

受賞後の取組

社員がいきいきと働ける環境であるためには、互いのコミュニケーションが欠かせないと考えている。JSR(株)では、あいつ運動や職場懇談会などに加え、部門横断的な交流会や懇親会などを企画し、職場内外のコミュニケーション活性化を図っている。



平成23年度 グッドプラクティス賞



株式会社 丸八土建

【平成21年度選考委員会奨励賞受賞】

所在地 多気郡大台町江馬668-1
業種 建設業
従業員数 16人

女性社員中心に新規事業にチャレンジ

平成22年2月、育児休業から復帰した女性社員を中心に、4人の女性社員が異分野の事業の立ち上げを目指した「あしたば事業部」を発足。地元の大台茶を原料とした緑茶入り美容パック(化粧品)の開発・販売の実現に向けて、各種申請手続や製造工場との交渉などを行った。

より働きやすい職場づくりのために

有給休暇の取得を促進するために時間単位での取得を可能とし、さらにお盆や年末年始は一斉に6日間の連続休暇を取れるようにしている。また、従業員の資格取得を奨励し、取得のための経費・時間面で支援するほか、合格者には報奨金の支給をしている。役員兼総務部長の女性が、社会保険労務士の資格を取得し、在宅勤務規程、各種規則・規程を整備し、より良い職場環境づくりを目指して内容の充実を進めている。

実状に即した子育て・介護支援

法定を上回る規定を就業規則等に定め、育児休業は最長2年、介護休業は120日まで取得することができ、また、子ども1人の場合は年6日間、2人以上の場合は年12日間の看護休暇、短時間勤務等の子育て支援の制度は、小学校1年生終了時まで利用することができるなど、子育ての実状に即した対応が可能となっている。

受賞後の取組

全社員を対象とした男女共同参画についての研修を行うとともに、社員意識調査により課題を明確化し職場環境の改善に取り組んでいる。

平成25年10月には、建設業県下「初」の子育てサポート企業に認定され「くるみん」マークを取得した。



平成24年度 選考委員会奨励賞



シンフォニアエンジニアリング株式会社

所在地 伊勢市竹ヶ鼻町99-96
業種 製造業
従業員数 404人

「働きやすさ」のための工夫

年度末に消滅する有給休暇を60日まで積み立てることができる制度を設け、傷病治療、自己啓発、介護・看護、育児等のために利用でき、従業員の福利厚生の実を図っている。

フレックスタイム制を導入し、従業員の柔軟な働き方を認めている。

また、非正規社員から正社員への登用を進めている。

「子育て支援」のための制度が充実

母性保護を重視して、産前休暇を法定より長い8週間と定めている。

育児休業の対象となる女性社員のほとんどが育児休業を取得し、また、出産前後の2週間以内に5日間取得できる配偶者出産時特別休暇（有給）は、出産に対する男性社員の意識改革につながり取得へ動き出した。

法定の看護休暇以外に家族看護休暇が年間7日取得でき、孫の出生時にも利用可能となっている。

「女性のための諸制度」の規定を一覧表にまとめ、女性社員研修で周知し、制度を利用しやすくする工夫をするなど、子育てをしながら働き続けるための配慮をしている。

メッセージ

この1年間で配偶者出産時の特別休暇を取得する男性社員が目立ち始めたこと、女性社員間で各制度に対する関心度が高まり、資格取得並びに各種研修への参加意欲が増したことは、受賞による宣伝効果と受け止め、各種制度の啓蒙に努めていきます。



平成23年度 選考委員会奨励賞



株式会社 明和プラテック

所在地 多気郡明和町大字高宮3576-3
業種 測量業・建設コンサルタント業・補償コンサルタント業
従業員数 29人

積極的な人材育成(女性の登用を積極的に)

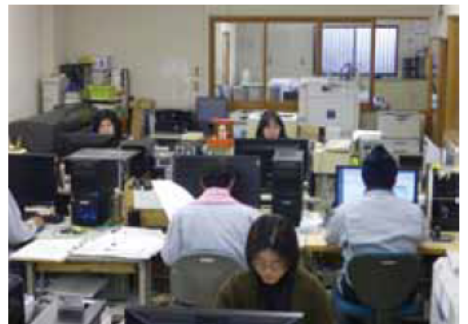
「新時代に求められる社員像」を目標として「人材育成基本方針(平成21年～25年)」を策定し、育成のための研修、人事制度、評価制度、職場環境について目標を定めるとともに、個人面談を実施し、本人の意欲等も考慮して昇進・昇格を決定するなど、男女を問わずやる気のある社員の育成・登用を進めている。資格取得も奨励し、取得費用等の支援を行うほか、取得者には資格手当を支給している。役員・管理職も含めた男女の雇用均等についての社内特別研修を実施しており、社内会議においても男女共同参画の視点にたった配属について、社員から要望を聞いている。各技術部署に女性管理職が就任しており、また、本年度、パートの女性2人を正社員に登用し、総務課に配属した結果、すべての部署に女性が配属された。

働きやすい環境づくり

有給休暇取得促進のために連休の前後を利用した年休取得推進期間を設定している。育児休業は分割取得が可能であり、男性も取得しやすく工夫している。さらに、育児休業期間中、希望者は職場復帰プログラムを受講することができるほか、休業中は代替要員を雇用し、育児休業を取得しやすい環境を整えるとともに、代替要員をその後も継続して雇用している。

受賞後の取組

だれもがいきいきと働き、仕事と家庭生活を両立し、男女が共に働きやすい職場づくりに向け、次に取り組むべきもの。一介護を経験し、介護のあり方を考えた時に、介護休暇をスムーズに取得できる環境。その環境づくり取り組んでいます。



平成23年度 選考委員会奨励賞



株式会社 三重銀行

所在地 四日市市西新地7-8
業種 金融業
従業員数 1,739人

女性の能力活用

女性の採用比率が高く、近年は、総合職における割合も1/3~1/4を女性が占めるようになってきた。多くは窓口や事務担当の職務に就いているが、今まで女性が少なかった融資部門や支店長席(支店長補佐、課長クラス)への配置を増やしている。男女に関わらず、社員の育成、評価システムが整備され、女性の管理職も徐々に増えている。また、一般職から管理職登用への道も開き、4人の女性を部店長クラスに登用した。非正規社員から正社員への登用試験制度を設け、登用を積極的に進めている。

仕事と生活の調和(働きやすい職場環境)を目指して

原則として毎週水曜日を定時退行日と指定するほか、各自で定時退行日を設定する「ノー残業デー」も導入し、計画的に時間外労働を削減するようにしている。有給休暇取得推進のために、時間単位での取得、連続休暇、シーズン休暇、地域貢献活動休暇等の制度を設け、取得しやすい工夫をしている。子育て支援及び、仕事と家庭の両立を行うことを目的とし、平成19年に「わくわく子育てサポートプラン」を制定。育児休業は、最長3年まで取得できるようにしている。また、同プランでは小学校就学未満の子を養育する社員に対する育児短時間勤務制度、出産・育児による退職者の育児再雇用制度も実績がみられる。

受賞後の取組

出産・育児に関する悩みに保健師が専門的に対応する相談窓口を設置したほか、出産、育児のわかりやすい手続きフロー図を作成して、育休や育児短時間勤務の制度利用をサポートする等、働きやす職場づくりに取り組みました。



平成22年度 選考委員会奨励賞



一般財団法人 食品分析開発センター SUNATEC(サナテック)

所在地 四日市市赤堀2丁目3-29
業種 食品検査・分析
従業員数 104人

女性の能力を活用

機会均等の姿勢を保ち、性別にこだわることなく募集、採用を実施してきた結果、女性が全職員数(非正規雇用を含む)の80%超となった。すべての部門に女性職員を配置しており、女性正規職員の80%は検査部門に所属している。女性の平均勤続年数は、まだ約4年と短いので管理職への登用はあまり進んでいないものの昨年度2人、本年度2人を管理職へ登用しており、部門リーダーにおいては、61.5%が女性である。退職した職員の再雇用を進める「ジョブリターン制度」を設け、出産や介護、配偶者の転勤等で離職した職員の職場復帰を進めることにより、女性のもつ能力やスキルを活用している。

働きやすい環境づくりための工夫

「ワーク・ライフ・バランスプロジェクトチーム」を結成し、さまざまな改革を進めている。「ストック休暇」制度を設け、2年を経過して取得しなかった有給休暇を積み立て、必要に応じて療養や育児、介護、ボランティア活動などのために取得できるようにしている。過去3年で5人の職員が育児休業を取得しており、現在、取得率・復帰率100%であり制度が定着している。育児休業中の職員に対して、職務に関する情報、育児や保育所に関する情報も提供するほか、必要に応じて「休業中能力アップコース」講習を実施し、円滑な職場復帰を支援している。

受賞後の取組

企業内託児所を2015年1月に開所する準備を進めていきます。

子どもを育てながら職員が安心して働くことができ、また、その職員も子供たちの姿を近くで目にする中で、子育て中の職員に対する理解が深まり、その結果、すべての職員にとって仕事と家庭の両立が当たり前の環境になることを目指します。



II 認証制度

男女の雇用均等や女性の活躍支援(ポジティブ・アクション)、仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)、次世代育成支援などを積極的に推進する企業等を認証します。

認証基準

- ・就業規則を定め、労働基準法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法、次世代育成支援対策推進法等の関係法令を遵守している。
- ・別に定める調査票の取組項目等において、**県の定める基準(点数)以上**である。

調査票各項目の合計151点満点中、中小企業(相当)は50点以上、大企業(相当)は75点以上が認証の目安となります。項目ごとに添付された取組(実績)が確認できる書面のほか、訪問による聴取調査等が必要な場合は、その調査等で得られた結果などを総合的に勘案して、県で審査を行い、認証企業を決定します。

認証期間

認証日から原則2年半とします。

ただし、認証の翌年度以降、取組状況の報告をしていただきます。

募集期間

平成26年度の募集期間は、4月1日(火)から6月27日(金)17時(必着)です。

- * 認証制度登録企業の募集は1年度に1回です。
- * 応募方法は直接持参・郵送のみとし、応募期限までに必着とします。

提出書類

- ・認証申請書
- ・認証申請内容確認調査票
- ・認証申請内容確認調査票の調査項目の取組・実績について確認できる関係書面
- ・就業規則の写し【提出日以前に施行されており、労働基準監督署に届出(受付印押印)済みのもの】

応募対象企業等

県内に本店又は主たる事務所があり、県内において事業活動を行う常時雇用労働者を有する**法人**(国及び地方公共団体を除く)が対象です。

- * 法人登録されている企業、財団・社団法人、医療・社会福祉法人、特定非営利活動法人等です。営利、非営利は問いません。
- * 主たる事務所とは、人事・労務管理等を独自に実施している事務所(事業所)をいい、下記1~4の要件を満たすことを条件とします。
 - 1 従業員の採用について、本社から事務所(事業所)に地元採用などの権限が委ねられていること。
 - 2 事務所(事業所)内の従業員の人事異動や昇任(昇格)について、裁量権があること。(最終決定権は本社であっても、事務所(事業所)として提案をする仕組みがある)
 - 3 事務所(事業所)の所在地を管轄する労働基準監督署に就業規則を届け出ていること。
 - 4 事務所(事業所)の就業規則について、事務所(事業所)の代表と従業員代表との話し合いにより変更が可能なこと。なお、調査票の各項目については、主たる事務所(事業所)としての取組や実績に基づき記入してください。また、申請時には、1から4を確認できる書類も添付してください。

要件

労働基準法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法等の関係法令を遵守しており、働き方を見直し、男女が共に働きやすい職場環境づくりに向けて積極的に取り組んでいることが要件です。

「男女がいいきと働いている企業」認証制度基準の一部

* 労働基準法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法等の関係法令を遵守している
* 働きやすい職場環境づくり
・ 所定外労働の削減のための工夫を行っている
・ 年次有給休暇の計画的な取得推進のための工夫を行っている
・ フレックスタイムや在宅勤務など柔軟な労働時間制度がある
・ 社内公募制や自己申告制により勤務時間や勤務地、担当業務等について従業員の希望を積極的に聞く制度がある
* 「仕事」と「家庭」が両立できる職場環境づくり
・ 産前・産後休業期間が法律(14週間)を上回っている
・ 育児休業を取得したものがいる
・ 介護休業の期間が法律(93日)を上回っている
・ 看護休暇の対象者を小学校就学後又は、休暇日数を1人あたり5日超に拡大している
・ 男性の育児休業取得を推進している
* 女性の能力活用・男女共同参画
・ 企業の経営方針等に女性の活用や女性の採用にあたっての女性比率の目標を掲げている
・ 女性の正規職員の割合が増加してきている
・ 今まで女性が少なかった職務・部署への女性の配置に積極的に取り組んでいる
・ 能力を発揮するための社員の知識・資格取得を支援する資格取得費用の補助、資格手当、資格受験に利用できる休暇制度等がある

* 女性のみを対象または女性優遇の取組は、男性労働者と比較して相当程度少ない場合(雇用管理区分ごとにも女性労働者の割合が4割を下回っている状況)に限ること。

三重県「男女がいいきと働いている企業」認証制度要綱抜粋

(認証要件)

第3条 知事は、次の要件をすべて満たす企業を「男女がいいきと働いている企業」として認証するものとする。

- (1) 次に掲げるいずれかの項目について制度化や取組を行っていること
 - ア 男女が共に働きやすい職場環境づくりに向けた取組
 - イ 仕事と家庭生活の両立支援づくりに向けた取組
 - ウ 女性の能力活用に向けた取組
- (2) 法令に違反する重大な事実がないこと

(申請)

第4条 前条の認証を受けようとする企業(以下「申請者」という。)は、「男女がいいきと働いている企業」認証申請書(様式第1号)、調査票及び認証基準を満たしていると証明される資料を知事が定める期間内に提出するものとする。

詳細については、下記アドレスでご確認ください。

<http://www.oshigoto.pref.mie.lg.jp/work/lively/ninsyou.html>

お問い合わせ・提出先

三重県雇用経済部雇用対策課勤労福祉班
〒514-8570 三重県津市広明町13番地
TEL 059-224-2454
FAX 059-224-2455
e-mail koyou@pref.mie.jp

認 証 企 業 一 覧

●平成25年度認証（受付順：○印は表彰企業） 88社（法人）

藪建設 株式会社 【津市：建設業】	有限会社 竜川組 【玉城町：建設業】	株式会社 明和プラテック 【柳町・灘・豊岡・カサタ・瀬川・瀬川・カサタ】	株式会社 上田新工業 【四日市市：建設業】
株式会社 田村組 【松阪市：建設業】	大宗建設 株式会社 【四日市市：建設業】	株式会社 土生組 【津市：建設業】	日本土木工業 株式会社 【御浜町：建設業】
株式会社 中島組 【南伊勢町：建設業】	磯部建設工業 株式会社 【志摩市：建設業】	杉山コンサルタンツ 株式会社 【津市：測量・設計・補償】	株式会社 桜井組 【玉城町：建設業】
聖建工 株式会社 【四日市市：建設業】	○株式会社 山下組 【志摩市：建設業】	株式会社 西邦建設 【伊勢市：建設業】	北嶋建設 株式会社 【津市：建設業】
株式会社 佐野組 【鈴鹿市：建設業】	株式会社 山下 【度会町：建設業】	山一建設 株式会社 【伊賀市：建設業】	諸岡建設 株式会社 【菟野町：建設業】
株式会社 坂口組 【伊賀市：建設業】	水谷建設 株式会社 【桑名市：建設業】	株式会社 四方谷土木 【南伊勢町：建設業】	朝日丸建設 株式会社 【伊勢市：建設業】
株式会社 三重中央コンサルタント 【津市：建設コンサルタント】	霞興業 有限会社 【桑名市：建設業】	株式会社 岡本組 【紀北町：建設業】	○日本キャットマイクロエレクトロニクス 株式会社 【津市：製造業】
株式会社 上山組 【松阪市：建設業】	藤田土木 株式会社 【松阪市：建設業】	株式会社 第一電気工業 【四日市市：建設業】	サイバーネットコミュニケーションズ 株式会社 【四日市市：情報通信業】
株式会社 大久保建設 【鈴鹿市：建設業】	安濃建設 株式会社 【津市：建設業】	株式会社 三洋開発 【津市：建設コンサルタント】	ユウテック 株式会社 【紀宝町：建設業】
株式会社 北村組 【松阪市：建設業】	新成テック 株式会社 【桑名市：建設業】	株式会社 亀川組 【鳥羽市：建設業】	株式会社 三和工務店 【伊賀市：建設業】
畑中建設工業 株式会社 【志摩市：建設業】	株式会社 EQA国際認証センター 【四日市市：サービス業】	株式会社 近藤建設 【伊勢市：建設業】	東進産業 株式会社 【津市：建設業】
株式会社 谷口建設 【南伊勢町：建設業】	株式会社 伊勢土木 【鈴鹿市：建設業】	アイトム建設 株式会社 【四日市市：建設業】	丸文工業 株式会社 【志摩市：建設業】
中村土建 株式会社 【松阪市：建設業】	株式会社 五味建設 【紀北町：建設業】	中央土木 株式会社 【松阪市：建設業】	CSGコンサルタント 株式会社 【伊勢市：測量業】
須賀 株式会社 【鈴鹿市：建設業】	イケダアクト 株式会社 【鈴鹿市：建設業】	株式会社 マツザキ 【伊賀市：建設業】	長谷川興業 株式会社 【伊賀市：建設業】
株式会社 中村組 【四日市市：建設業】	株式会社 山野建設 【伊勢市：建設業】	○国立大学法人 三重大学 【津市：国立大学法人】	株式会社 中田商事 【伊賀市：運輸業】
株式会社 カギテック 【松阪市：測量・建設コンサルタント】	宮本建設 株式会社 【伊勢市：建設業】	株式会社 アサヒ 【名張市：建設業】	株式会社 上村組 【南伊勢町：建設業】
稲葉建設 株式会社 【南伊勢町：建設業】	株式会社 堀池組 【伊賀市：建設業】	株式会社 若鈴 【津市：建設コンサルタント】	株式会社 丸谷建設 【四日市市：建設業】
株式会社 丸昇建設 【尾鷲市：建設業】	福道建設 株式会社 【四日市市：建設業】	奥岡建設工業 株式会社 【いなべ市：建設業】	中外医薬生産 株式会社 【伊賀市：医薬品の製造販売】
○ソフトウェアテクノロジーズ 株式会社 伊勢製作所 【伊勢市：製造業】	藤原工業 株式会社 【四日市市：建設業】	株式会社 五十嵐建設 【四日市市：建設業】	株式会社 マスヤグループ本社 【伊勢市：持株会社】
株式会社 大風工務店 【鈴鹿市：建設業】	株式会社 コンサルティング中勢 【松阪市：建設コンサルタント】	株式会社 山口工務店 【伊勢市：建設業】	○株式会社 マスヤ 【伊勢市：菓子製造・販売】
株式会社 西組 【大台町：建設業】	三舞建設 株式会社 【鈴鹿市：建設業】	株式会社 丸八土建 【大台町：建設業】	株式会社 伊勢萬 【伊勢市：酒類製造・販売】
株式会社 橋本組 【尾鷲市：建設業】	山二建設 株式会社 【大台町：建設業】	株式会社 丸宗土建 【伊勢市：建設業】	株式会社 エムケイ・コーポレーション 【伊勢市：高齢者生活支援サービス】

認 証 企 業 一 覧

●平成24年度認証（受付順：○印は表彰企業） 67社（法人）

新陽工業 株式会社 【四日市市：建設業】	伊勢土建工業 株式会社 【桑名市：建設業】	衣笠土木 有限会社 【鈴鹿市：建設業】
株式会社 院南組 【菟野町：建設業】	志摩環境事業協業組合 【志摩市：一般廃棄物収集運搬業】	株式会社 西邦建設 【伊勢市：建設業】
株式会社 紀南組 【尾鷲市：建設業】	株式会社 広山建設 【津市：建設業】	株式会社 ジオ 【伊勢市：測量業】
山岸建設 株式会社 (旧ピアコーポレーション㈱) 【紀北町：建設業】	一般財団法人 食品分析開発センター SUNATEC 【四日市市市：食品等の検査・分析】	井村屋 株式会社 【津市：製造業】
株式会社 幸組 【紀北町：建設業】	株式会社 村田組 【尾鷲市：建設業】	株式会社 平野組 【紀北町：建設業】
株式会社 大道建設 【名張市：建設業】	株式会社 大栄 【伊賀市：建設業】	浜口土木 株式会社 【伊勢市：建設業】
株式会社 光機械製作所 【津市：製造業】	株式会社 石吉組 【志摩市：建設業・介護業】	南和建設 株式会社 【南伊勢町：建設業】
勢州建設 株式会社 【鈴鹿市：建設業】	株式会社 大栄建設 【津市：建設業】	株式会社 富士建設 【伊勢市：建設業】
株式会社 森組 【伊勢市：建設業】	宮崎建設工業 株式会社 【鳥羽市：建設業】	有限会社 出馬重機 【志摩市：建設業】
南建工業 株式会社 【南伊勢町：建設業】	株式会社 共同技術コンサルタント 【伊賀市：建設コンサルタント】	株式会社 山本建材 【志摩市：建設業】
株式会社 佐和組 【鈴鹿市：建設業】	CSGコンサルタント 株式会社 【伊勢市：測量業】	丸栄調査設計 株式会社 【松阪市：建設コンサルタント】
松岡建設 株式会社 【川越町：建設業】	株式会社 モビリティランド 【鈴鹿市：サービス業】	丸亀産業 株式会社 【松阪市：建設業】
高砂建設 株式会社 【四日市市：建設業】	社会福祉法人 斎宮会 【多気町：第二種社会福祉事業】	株式会社 アイ・シー・エス 【伊勢市：情報サービス業】
別府建設 株式会社 【四日市市：建設業】	株式会社 中村組 【尾鷲市：建設業】	株式会社 森田建設 【伊勢市：建設業】
西口建工 株式会社 【鈴鹿市：建設業】	株式会社 前田組 【伊勢市：建設業】	濱田建設 株式会社 【紀北町：建設業】
株式会社 イレクト伊勢 【伊勢市：建設業】	東海土建 株式会社 【津市：建設業】	万協製薬 株式会社 【多気町：医薬品製造業】
株式会社 西城組 【鈴鹿市：建設業】	株式会社 山下組 【志摩市：建設業】	株式会社 福田豊工務店 【伊賀市：建設業】
株式会社 伊藤工務店 【伊勢市：建設業】	株式会社 中井組 【松阪市：建設業】	○ シンフォニアエンジニアリング 株式会社 【伊勢市：建設業】
有限会社 磯部組 【鈴鹿市：建設業】	株式会社 谷口組 【大紀町：建設業】	○ 株式会社 百五銀行 【津市：金融業】
株式会社 松本組 【松阪市：建設業】	有限会社 三重建装 【伊賀市：建設業】	○ J S R 株式会社 四日市工場 【四日市市：製造業】
株式会社 ナガサクコンサルタント 【松阪市：測量業・建設コンサルタント業】	天元工業 株式会社 【桑名市：建設業】	株式会 東芝 四日市工場 【四日市市：製造業】
株式会社 岡興産 【いなべ市：建設業】	株式会社 三重新成コンサルタント 【津市：測量設計コンサルタント】	
東海住電精密 株式会社 【菟野町：製造業】	朝日土木 株式会社 【四日市市：建設業】	



<http://www.oshigoto.pref.mie.lg.jp/>

「男女がいきいきと働いている企業」
表彰・認証制度広報誌

平成26年3月

三重県雇用経済部雇用対策課

〒514-8570 三重県津市広明町13番地
TEL 059-224-2454 FAX 059-224-2455
e-mail koyou@pref.mie.jp