

三重県身体障害者総合福祉センター指定管理者審査基準

1 事業計画の内容が、県民の平等な利用を確保することができるものであること

審査項目	審査内容	評価点					合計	配点ウエイト
		1	2	3	4	5		15
①総合的な基本方針	管理運営の基本方針が県の基本方針と合致しているか	1	2	3	4	5		
	施設の特長や業務内容を理解しているか	1	2	3	4	5		
	指定管理者としての意欲や熱意、責任が感じられるか	1	2	3	4	5		
②成果目標と自己評価	施設運営の成果目標が適切に設定されているか	1	2	3	4	5		
	自己評価の体制及び基準は確立されているか	1	2	3	4	5		
③企業(団体)の社会的責任	企業(団体)倫理、コンプライアンス(法令遵守)、グリーン購入や省エネ等環境管理等への対応は適切か	1	2	3	4	5		

2 事業計画の内容が、施設等の適切な維持管理を図ることができるものであること

審査項目	審査内容	評価点					合計	配点ウエイト
		1	2	3	4	5		20
①維持管理全般の基本的な考え方及び管理の手法	維持管理事業は管理基準を達成し、現在の維持レベルを保つものであるか	1	2	3	4	5		
	施設の維持管理に係る効率的で安定的な取組は提案されているか	1	2	3	4	5		
②利用者の安全確保策、事故防止策、危険箇所等の早期発見及びその措置	利用者の安全確保、事故防止策は具体的で効果的なものか	1	2	3	4	5		
	危険箇所・破損箇所・不良箇所の発見やその措置は適切な提案がなされているか	1	2	3	4	5		
③緊急時・事故発生時の対応等危機管理	緊急時・事故発生時における危機管理対応は適切な提案がなされているか	1	2	3	4	5		
④個人情報保護、情報公開	個人情報保護、情報公開を積極的に行う体制がとられているか、職員への教育、研修方法は適切な提案がなされているか	1	2	3	4	5		
⑤県が推進する施策に準拠する管理運営	障害者就労施設等からの優先的な調達、人権尊重、男女共同参画、ユニバーサルデザイン、次世代育成など、県の諸施策に配慮した提案となっているか	1	2	3	4	5		

3 事業計画の内容が、施設の効用を最大限発揮できるものであり、県民サービスの向上を図ることができるものであること

審査項目	審査内容	評価点					合計	配点ウエイト
		1	2	3	4	5		40
①障害福祉サービスの事業	施設の業務基準を達成しているものであるか	1	2	3	4	5		
	施設の専門性を維持又は発揮している提案であるか	1	2	3	4	5		
	施設の効用を高めるための他の機関や団体との連携が具体的に提案されているか	1	2	3	4	5		
②福祉センターA型としての業務	施設の業務基準を達成しているものであるか	1	2	3	4	5		
	施設の専門性を維持又は発揮している提案であるか	1	2	3	4	5		
	施設の効用を高めるための他の機関や団体との連携が具体的に提案されているか	1	2	3	4	5		
③利用料金の設定や料金の收受方法、減免等	利用料金の設定等は利用者の利便性を考慮したものであるか	1	2	3	4	5		
④総合福祉センターの利用増大策、施設稼働率向上策	施設の稼働率などを高めるための具体的な工夫がなされるなどの施設の利用を促進する方針がとられているか	1	2	3	4	5		
⑤利用者の意見・要望の把握、管理運営への反映	利用者の声の把握及びその後の管理運営への反映などサービス向上のための積極的な姿勢が見られるか	1	2	3	4	5		
⑥施設の機能を活用した障がい者の地域生活を支える独自の提案	施設の機能を十分に活用し、利用者サービス向上につながるような独自の提案がなされているか	1	2	3	4	5		

4 事業計画の内容が、施設等の管理に係る経費の縮減を図るものであること

審査項目	審査内容	評価点					合計	配点ウエイト
		1	2	3	4	5		15
①収支計画の積算の考え方	収入・支出の積算と提案事業内容との整合性が図られ、十分実施できる収支計画となっているか	1	2	3	4	5		
②コスト削減の考え方	実効性があり、かつ創意工夫がある経費の効率化方策が提案されているか	1	2	3	4	5		
③収入確保に関する事項	収入確保につながるような独自の提案がなされているか	1	2	3	4	5		

5 事業計画に沿った管理を安定して行うために必要な人員及び財政基盤を有していること

審査項目	審査内容	評価点					合計	配点ウエイト
		1	2	3	4	5		10
①運営及び人員の確保、職員の雇用形態等	人員の確保、職員の資格、組織体制及び責任体制が効率的かつ適切なものとなっているか	1	2	3	4	5		
②職員の配置、勤務ローテーション	人員配置及び勤務体制が適切なものとなっているか	1	2	3	4	5		
③職員の人材育成の基本的な考え方、職員研修計画	人材育成方針、研修体制が効果的かつ適切なものとなっているか	1	2	3	4	5		
④持続的・安定的に運営できる財政的基盤	施設を継続的・安定的に運営できる能力があるか、又は施設経営の実績があるか	1	2	3	4	5		