

受賞コメント

井村屋グループは、「おいしい！の笑顔をつくる」をミッションとして2010年に持株会社制へ移行しました。特色経営を磨き「強くて、しなやかで、魅力ある会社」をつくる為、人材の育成に力を入れ、社会への貢献、社会との調和を目指しています。「食」を中心とした当グループは、女性の持つ感性や能力を発揮することで、より一層輝く人生を目指すことができる企業であり、能力を高める支援をし、活躍を期待されています。今回栄誉ある賞を頂き、大変感謝いたしますと同時に、男性も女性も人生を輝かせる事の出来る会社「明日も行きたくなる会社」を全社一丸となって創っていきます。

企業概要

本店所在地：三重県津市
業種：食料品
従業員数：1,123人
(女性従業員比率：36.2%)
女性管理職数：11人
(女性管理職比率：5.4%)
女性役員数：4人
(女性役員比率：12.1%)



具体的な取組内容

【経営戦略上の女性活躍推進の位置づけ】

優れたセンスを要求される商品開発、安全・安心が不可欠な生産工程、品質保証におけるきめ細かく徹底追及する管理など、当社の女性の位置づけは全ての部門にて期待され、活躍しています。また、「輝く女性応援会議in 三重」にトップが参加し、「輝く女性応援宣言」を行いました。

【キャリア支援】

中堅女性社員を対象とした1泊2日の「女性キャリアアップ研修」は、2012年からスタートし、延べ94人が受講しました。また、女性管理職を対象とした『A塾 なでしこチーム研修』と銘打ったトップ塾開催を継続しており、経営への考え方、ビジネスパーソンとしての経験、メンターを持つことの重要性などの講義や食事を共にしながら、双方向での討議を行う場としております。

【両立支援】

2007年9月、本社工場の敷地内に社内託児所「アイアイキッズルーム」を開設し、親子がすぐ近くにいる働きやすい環境を整えました。2015年10月より先輩パパ・ママと相談できる時間と場所をチャイルド・コンタクト・ルーム「CCR」の名称で設置しました。現在は、社員育児休業後の復職率は、100%です。

【多様で柔軟な働き方の推進】

育児休業期間は、最大で2年間、短時間勤務は、小学校入学まで自由に取得できます。

【意識改革】

新しい変化に対応し「進化」を遂げるため2015年4月人事制度改革を実施し、3つあった職群別コースを一本化、子供手当を新設、ファミリーサポート手当を充実させました。

制度改革や研修、人材育成などにより、女性の管理職比率は、2012年度4名(2.1%)から2015年度は11名(5.4%)に増加しました。また、2015年4月入社した新卒新入社員の女性比率は、53.7%、従業員全体でも2012年度の32.2%から2015年度は36.2%となりました。今後も働きやすい環境の整備と意識改革を積極的に進め、男性、女性双方が切磋琢磨し、輝く社会の実現を目指して参ります。



「輝く女性応援会議in三重」の様子



女性キャリアアップ研修