

平成27年度 女性が輝く先進企業表彰 受賞企業一覧

内閣総理大臣表彰(2件)

企業名 (本社所在地、従業員数)	業種	選定理由
株式会社千葉銀行 千葉県千葉市 (従業員数4,461人)	銀行業	<p>・「職域拡大(仕事をつくる)」「人材育成(人を育てる)」、「環境整備(職場をつくる)」の3つの視点から一体的に取組を進め、女性役員(H26:ゼロ→H27:2人)、女性管理職比率(H23:10.3%→H27:15.1%、76名増)と着実に進捗している。</p> <p>・経営方針や取組内容をコンパクトに紹介するディスクロージャー誌に女性の登用に関する方針や取組を記載し、店頭に掲げ置くなど、株主、顧客等の目に留まるよう工夫している。</p> <p>・同行の強力なリーダーシップにより発足した「輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会」には地銀協加盟の64行すべてが加盟。中でも加盟行の行員が配偶者の転勤先にある別の地銀で働けるようにする「地銀人材バンク」は、女性のキャリア継続・向上及び企業を超えた人材を活かす仕組みとして画期的である。</p>
SCSK株式会社 東京都江東区 (従業員数7,570人)	情報・通信業	<p>・女性従業員比率17.1%のところ、女性管理職比率を4年間で4倍に増加(H23:1.8%(12人)→H27:6.7%(53人))。女性役員も平成25年はゼロだったが、平成26年:1人→平成27年:2人と増加している。</p> <p>・女性役員・管理職に関する具体的な数値目標を設定し、各階層(部長層、新任課長、課長職候補者等)別の選抜型の研修等を実施するなど計画的な育成・登用に取り組んでいる。</p> <p>・トップの強いリーダーシップのもと、平成25年から全社をあげて、強かに「働き方改革」(スマートワーク・チャレンジ)を断行。社員から集めた様々なアイデアや取組事例を全社で共有・展開するなど、時間的制約のある特別な社員のみでの取組ではなく、<u>全社員の意識変革を促すことで、残業削減、年次有給休暇取得率向上を達成している。</u></p>

内閣府特命担当大臣(男女共同参画)表彰(5件)

企業名 (本社所在地、従業員数)	業種	選定理由
井村屋グループ株式会社 三重県津市 (従業員数1,026人)	食料品	<ul style="list-style-type: none"> ・女性役員はH26:2人→H27:4人と増加。<u>社員から役員に登用された女性が、取締役副社長に昇任</u>。女性管理職比率もH23:2.2%→H27:5.4%と着実に増加している。 ・三重県内の製造業では数少ない社内託児所(短時間(パートタイム)労働者を含む全従業員が利用可能)を設置。<u>社内保育所の二人目半額、三人目無料など子育て支援の特徴ある取組を展開している。</u>
株式会社西部技研 福岡県古賀市 (従業員数214人)	機械	<ul style="list-style-type: none"> ・女性管理職比率(5.9%)は業界平均(3.0%)より高く、女性管理職登用の数値目標も設定。併せて、<u>女性社員一人ひとりに面談を行い、キャリアアップを望む社員を選抜し、研修・登用を行う「女性キャリアアップ制度」等、計画的な育成を実施している。</u> ・「内線」「休憩」「私語」をしない集中タイム、<u>ポジティブオフ制度(一年間の内、前後土日4日を含めた9連休を全社員が取得)などを導入</u>。経営計画の策定に並行し、<u>“新ワークスタイル8ヶ条”を公表</u>するなど、働き方改革に関連する様々な取組を推進している。
第一生命保険株式会社 東京都千代田区 (従業員数54,090人)	保険業	<ul style="list-style-type: none"> ・女性役員は平成24年はゼロだったが、H25:1人→H27:3人と増加。同社初の<u>生え抜きの女性執行役員(旧一般職からの登用)も誕生</u>している。 ・女性管理職比率は業界平均(8.0%)に対し、20%の高水準を達成しながら継続的に向上し、<u>平成27年は23.3%</u>。2020年代のできるだけ早い時期に30%とする目標(第一生命保険㈱、第一フロンティア生命保険㈱、ネオファースト生命保険㈱の合算)を設定している。 ・<u>部課長の評価項目に女性リーダー育成に向けた取組の設定を必須とするなどの女性活躍推進のための制度上の配慮も充実</u>している。
株式会社ファンケル 神奈川県横浜市 (従業員数905人)	化学	<ul style="list-style-type: none"> ・女性役員、管理職、従業員比率が高く、<u>女性管理職比率は44.4%に上る</u>。契約社員から正社員への登用数も年々増加している。 ・女性管理職比率や産休・育休取得者の推移をホームページに掲載するなど、情報開示に積極的に取り組んでいる。 ・<u>女性従業員が中心となって無添加化粧品、健康食品などの製品開発、宣伝、販売促進を担っている。</u>
メック株式会社 兵庫県尼崎市 (従業員数172人)	化学	<ul style="list-style-type: none"> ・<u>研究開発部門のトップが10年以上女性</u>。役員8名中、女性が2名。 ・女性従業員比率(30.8%)に対して<u>女性管理職比率は19.5%</u>で、業界平均(3.0%)より高い。女性管理職が、<u>事務職、研究職、営業職と様々な職域で活躍</u>している。 ・派遣社員や契約社員から正社員への転換、育児短時間勤務等、多様な勤務形態を認める制度等を導入し、<u>育休取得後の職場復帰率100%を達成</u>。平均勤続年数の男女差がほとんどない。

【備考】

業界平均は、厚生労働省「平成26年賃金構造基本統計調査」より算出。

「役職別第3表 役職、所定内給与額階級別労働者数及び所定内給与額の分布特性値」の課長級+部長級について計算。