

平成 26 年度第 4 回経営会議概要

- 1 開催日時：平成 26 年 11 月 25 日（月） 9:00～9:10
- 2 開催場所：プレゼンテーションルーム
- 3 議事概要：以下のとおり
（●議題提出部局説明・回答、☆意見・質問）

議題 1 平成 27 年度人事異動方針について

●喜多人事課長（資料 1 に基づき説明）

方針の構成は、「職員の意欲・能力の発揮」、「職員の人材育成」、「ワーク・ライフ・マネジメントの推進」を 3 つの柱とする。

「職員の意欲・能力の発揮」では、女性職員の登用について、これまでの取組を明記してさらに進めていくため、管理職への登用を視野に入れ、多様な知識や経験を身に付けることができる様々な職へ配置することとした。

「職員の人材育成」では、子育て等を行っている女性職員についても、多様な知識や経験の取得が可能となるような人事配置を行うこととした。

「ワーク・ライフ・マネジメントの推進」では、家庭事情に配慮した措置を行うとともに、管理職の配置に当たっては、職員の仕事と家庭の両立を支援し、応援、サポートしあう職場環境づくりに取り組む姿勢を重視し、そうした職場のサポートの中で、子育て等を行う職員についても意欲や能力を発揮していけるような人事配置を行うこととした。

（質疑等なし）