

平成 26 年定例会

予算決算常任委員会  
環境生活農林水産分科会  
説明資料

◎ 議案補充説明

1 議案第 1 号

平成 25 年度三重県一般会計補正予算（第 7 号） . . . . . 1

平成 26 年 2 月 21 日

環 境 生 活 部

1 議案第1号 平成25年度三重県一般会計補正予算(第7号)主要項目 (環境生活部関係)

※補正予算総額

25,030 千円

(単位:千円)

款 項 目	細事業名	補正前の額	今回補正額	補正後の額	説明 (主要要因)
【歳出】					
2 総務費					
5 生活文化費					
(1) 生活対策費	マタニティ・ハラスメントのない職場づくり事業費	0	1,588	1,588	女性が、妊娠・出産により離職することなく、活躍できる職場環境づくりの支援に要する経費の増
(7) 消費生活事業費	消費者行政活性化基金積立金	73	23,442	23,515	国補正予算に伴う追加交付による増
【歳入】	(節区分)				
9 国庫支出金					
2 国庫補助金					
	地域少子化対策強化交付金	0	1,588	1,588	マタニティ・ハラスメントのない職場づくり事業費に充当
	消費者行政活性化交付金	0	23,442	23,442	消費者行政活性化基金積立金に充当

【繰越明許費】

【追加】

(単位:千円)

項	事業名	設定額
生活文化費	働く場と家庭・地域における男女共同参画の推進費	1,588

# (新) マタニティ・ハラスメントのない職場づくり事業

【予算額:1,906千円 (うち、2月補正分 1,588千円)】

環境生活部  
男女共同参画・NPO課

224-2225

働くことを希望する女性が、妊娠・出産により離職を余儀なくされることなく仕事を継続し活躍できるよう、企業に対してマタニティ・ハラスメントの防止と支援制度の整備、支援制度を利用しやすい職場風土の醸成を促すとともに、女性の働き続ける意欲を支援します。

制度の整備、運用の促進

制度利用しやすい職場風土づくり

働く女性の意欲の支援

## トップセミナー

- 企業の経営者、幹部等を対象に講演、先進企業の事例紹介
- ・マタニティ・ハラスメント防止の意識の向上(雇用機会均等法などの法令遵守)
- ・女性の活躍促進への理解促進
- ・制度の整備と適切な運用促進

〔701千円〕



## 風土づくり支援

- 企業の研修会等への講師派遣
- ・妊娠や出産に対する従業員の理解の促進
- ・制度が利用しやすくなるお互いさまの職場風土の形成
- ・マタニティ・ハラスメント防止の意識向上

〔536千円〕



## 働く女子会

- 先輩ママを交え、妊娠、出産後の働き方を語る女子会を開催
- ・妊娠、出産、育児休業等の関係法令や支援制度の知識、就業継続のための情報の提供
- ・ロールモデルからの学び、参加者間の語り合いによる意欲向上

〔669千円〕



マタニティ・ハラスメントのない安心して妊娠、出産・育児ができる職場を実現