

男女がいきいきと 働いている企業

三重県知事表彰制度



男女共同参画

女性の能力を十分に発揮できる！
意欲ある人にチャンスがある！

仕事と生活の調和

(ワーク・ライフ・バランス)
仕事も私生活も大切にできる！
ライフスタイルに応じた生活を送れる！

働きやすい職場をめざして

こんな会社で
働きたい！

次世代育成支援

子どもを産み育てるのが楽しくなる会社！
出産しても働き続けられる！

社会貢献

地域社会を支援する！
地域活動に携わる！



シンボルマーク

コンセプト
のびのびと働こう
それぞれが自分の持つ力を発揮して
花を咲かせてほしい

三重県では職場における男女共同参画の推進を目的に、男女の雇用均等や女性の活躍支援、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）、次世代育成支援などを積極的に推進する企業を表彰する「男女がいきいきと働いている企業」知事表彰制度を実施しています。

この制度は、県内に本社を有する企業を対象に「働きやすい職場づくり」に積極的に取り組まれている企業を広く募集し、優れた取組事例を紹介することで、男性も女性もともに働きやすい職場づくりを進めようとするものです。

これまでの受賞企業（ベストプラクティス賞・選考委員会奨励賞）

年度	企業名	業種	所在地	年度	企業名	業種	所在地
2002	三重名鉄タクシー 株式会社	旅客自動車運送業	松阪市	2006	マックスバリュ 中部株式会社	食品小売業	松阪市
2002	株式会社 宮川スプリング製作所	精密小物バネ製造	大台町	2006	株式会社 アソシエード第一 ※	建築業	四日市市
2003	パナソニック モータ松阪 株式会社 (旧・松阪精密 株式会社)	モータ製造	松阪市	2006	トリックス 株式会社 ※	自動車用部品製造業	津市
2003	株式会社 ほくせい	葬祭業	桑名市	2007	株式会社 小林薬局	調剤薬局	桑名市
2004	伊藤印刷 株式会社	総合印刷	津市	2007	有限会社 くらべ ※	高齢者介護事業	伊勢市
2004	株式会社 教育サプライ	学習塾	四日市市	2007	志摩環境事業協業組合 ※	一般廃棄物収集運搬・浄化槽維持管理等	志摩市
2004	中外医薬生産 株式会社	医薬品製造販売業	伊賀市	2007	万協製薬 株式会社 ※	医薬品製造業	多気町
2005	株式会社 イムテス	臨床・環境検査	伊勢市	2007	株式会社 山本建材 ※	総合建設業・廃棄物運搬処理等	志摩市
2005	スーパーサンシ 株式会社	食料品等小売業	四日市市	2008	万協製薬 株式会社	医薬品製造業	多気町
2005	株式会社 百五銀行	普通銀行業	津市	2008	エスワイトラベル 株式会社 ※	旅行業	四日市市
2006	サイバー・ネット・コミュニケーションズ株式会社	インターネットアウトソーシング業	四日市市	2008	株式会社 三交タクシー ※	旅客自動車運送事業	津市
2006	株式会社 第三銀行	銀行業	松阪市	2008	日本土木工業 株式会社 ※	総合建設業	御浜町

※ は選考委員会奨励賞

男女がいきいきと働いている企業 三重県知事表彰制度

表彰制度のしくみ

「男女がいきいきと働いている企業」三重県知事表彰制度は、表彰基準項目に基づき「女性の能力活用」「仕事と生活の調和」「次世代育成支援」などの取組状況について企業自身から申告していただきます。その後、応募企業に訪問によるインタビュー調査を行い、これらの結果を基に「男女がいきいきと働いている企業」三重県知事表彰選考委員会（下表）による審査を行い、各年度毎に表彰企業を決定しています。



おもな表彰基準項目

★女性の能力活用（ポジティブ・アクション）

女性の能力発揮や職域拡大の推進、男女均等なキャリア形成のため、従来の制度や慣行を見直し、新たな取組や制度を導入している。

- 企業のトップが女性の活用など掲げ、女性の活躍支援に積極的である
- 昇進・昇格に向けて女性社員に対する特別研修などを実施し、管理職の育成をしている
- 今まで女性が少なかった職務・部門に女性の異動を意識的にしている
- 女性が意欲的に働けるような仕組みがある（社内会議への女性の参画、会社を代表する立場として外部の会議への参画、女性も名刺を持つ、自己啓発研修制度、資格取得への支援制度など）
- セクハラ防止策・対応策を整備している
- 短時間労働者等から正社員への登用の道が開かれている
- 短時間労働者等の均衡処遇を実施している

★地域への社会貢献

CSR（企業の社会的責任）活動を規定し環境活動などに取り組んでいる。ボランティア活動・NPO等を支援するなど、地域社会との共存を進める企業。社員の地域活動や行事への参画に理解がある。

★ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）と働きやすい職場環境

仕事と家庭の両立支援のための制度を法律を上回って実施している。次世代育成支援対策に積極的に安心して子どもを生み育てられるよう努力している。職場環境の改善に取り組んでいる。

- 産前産後休業期間（法定14週間）や育児休業期間（法定は生まれた子どもが1歳（一定の場合は1歳6か月）に達するまで）が法律を上回っている
- 在宅勤務、育休中の代替要員の確保、職場復帰プログラムなどの制度がある
- 男性が育児休業を取りやすくなるよう工夫している
- 介護休業の期間（法定は上限93日まで）等が法律を上回っている
- メンタルケア（精神的ケア）支援をしている
- 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し届出している
- フレックス制度や短時間勤務措置が可能である
- 半日や時間単位の休暇制度がある
- 職場・就業環境についての意見や要望を聞く体制を整えている
- 配置転換や昇格にあたり、自己申告や面談の制度または機会がある

平成20年度「男女がいきいきと働いている企業」三重県知事表彰選考委員会

(特) 女性と仕事研究所	金谷千穂子	連合三重	稲垣 保子	三重労働局雇用均等室	鈴木 里美
三重県中小企業レディース中央会	伊藤 恵子	三重短期大学	東福寺一郎	名張市生活環境部	田中 実
パナソニック電工(株)津工場	丸田 安子	中日新聞社 編集局生活部	野村由美子	三重県生活・文化部	大西 春編
(株)資生堂人事部(本社)	山極 清子	三重県男女共同参画センター	鈴山 雅子		(順不同・敬称略)

三重県では、男性も女性も各々が持てる力を十分に発揮できる「働きがい」のある職場環境づくりを目的に、県内の「男女がいきいきと働いている企業」を表彰しています。

女性の活躍支援やワーク・ライフ・バランスなどに積極的に取り組まれている企業からの直接応募に加え、経営団体、商工団体、労働組合などからの推薦をお待ちしています。

毎年7月から8月末までに応募をいただいた企業を対象に、11月に選考委員会を開催し知事表彰を行います。

応募方法など詳細については、勤労・雇用支援室までお問い合わせください。

(「おしごと三重」のホームページにも掲載しています。)



<http://www.oshigoto.pref.mie.jp/>



男女がいきいきと働いている企業・チェックリスト

【女性の能力活用・職場環境について】	評 価			
	非常に積極的	やや積極的	やや消極的	非常に消極的
① 企業のトップが、女性の能力発揮に積極的である	4	3	2	1
② 男女共同参画についての職場研修を実施している	4	3	2	1
③ 昇格試験を受験するように女性社員に奨励している	4	3	2	1
④ 性別にとらわれず、個人の能力を基準として採用している	4	3	2	1
⑤ 配置転換や昇格に自己申告や面談の制度化及びその機会がある	4	3	2	1
⑥ 職場・就業環境についての意見を求めたり調査などを行う体制を整えている	4	3	2	1
⑦ 会社を代表する立場として女性が外部の会議へ参画することがある	4	3	2	1
⑧ 女性の管理職が増加している	4	3	2	1
⑨ セクハラ防止のための研修や啓発を行っている	4	3	2	1
⑩ セクハラ対応窓口を設置し、専門家による事後措置の体制を整備している	4	3	2	1

【仕事と家庭の両立・短時間労働者等への対応について】	評 価			
	非常に積極的	やや積極的	やや消極的	非常に消極的
① 産前産後休業期間や育児休業期間が法定*を上回っている	4	3	2	1
② 男性が育児休業を取りやすくなるよう工夫している	4	3	2	1
③ 従業員のメンタルケア(精神的ケア)の支援をしている	4	3	2	1
④ フレックス制度や短時間勤務措置が可能である	4	3	2	1
⑤ 結婚後も女性が働き続けることができるよう配慮している	4	3	2	1
⑥ 短時間労働者等から正社員への登用の道が開かれている	4	3	2	1
⑦ 短時間労働者等にも働きに応じた昇進・昇格・賃金制度等を導入している	4	3	2	1
⑧ 短時間労働者等も産休・育児・介護休業などを取得している	4	3	2	1

* 法定は産前6週間(多胎14週間)産後8週間、育児休業期間は子が1歳(定の場合は1歳6か月)に達するまで。

「男女がいきいきと働いている企業」三重県知事表彰制度広報紙
 平成21年3月 三重県生活・文化部 勤労・雇用支援室
 〒514-8570 三重県津市広明町13番地 TEL 059-224-2454 Fax 059-224-2455 e-mail kinko@pref.mie.jp