

指定管理者が行う公の施設の管理状況全期間評価

施設所管部名：地域連携部

1 指定管理者の概要等

施設の名称及び所在	三重県営松阪野球場（松阪市立野町1370番地）
指定管理者の名称等	松阪市 松阪市長 山中 光茂（松阪市殿町1340番地1）
指定の期間	平成21年4月1日～平成26年3月31日
指定管理者が行う管理業務の内容	① 施設等の利用の許可等に関する業務 ② 利用料金の収受等に関する業務 ③ 施設等の維持管理及び修繕に関する業務 ④ 野球場の管理上必要と認める業務

2 管理業務の実施状況

	指定管理者の自己評価	県の評価	全期間におけるコメント
H21	B		
H22	B		
H23	B		
H24	B		
H25	B		指定期間を通じて、松阪野球場が所在する中部台運動公園と一体的に管理することで、管理業務の効率化を図っている。 施設の効率的運用と利用者意見・要望聴取のため利用団体との調整会議の開催、競技に支障が出ないよう施設の修繕を実施するなど、利用しやすい施設の提供に努めていると評価できる。

3 施設の利用状況

	指定管理者の自己評価	県の評価	全期間におけるコメント
H21	B		
H22	B		
H23	B		
H24	B		
H25	B		高校野球等の大会、練習場として利用されているが、関係団体等と利用調整を行い、ホームページや広報紙により施設概要や行事予定、施設の予約状況を提供するなど、多くの利用者が施設を利用できるよう効果的な施設提供に努めていると評価できる。

4 管理業務に関する経費の収支状況(全期間)

(単位:円)

収入の部		支出の部	
指定管理料	0	事業費	0
利用料金収入	7,093,000	管理費	62,115,091
その他の収入	55,022,091	その他の支出	0
合計 (a)	62,115,091	合計 (b)	62,115,091
収支差額 (a)-(b)	0		

※参考

利用料金減免額	0
---------	---

5 成果目標及びその実績

年度	指定管理者の自己評価	県の評価	全期間における成果目標及びその実績						
			成果目標項目	目標値	H21実績値	H22実績値	H23実績値	H24実績値	H25実績値
H21	C		施設利用者数	24,000人	28,901人	32,955人	25,511人	25,108人	28,172人
H22	B		施設利用回数	130回	103回	139回	136回	132回	127回
H23	B								
H24	B								
H25	C	+							
全期間におけるコメント									
大会の規模や天候により利用者数及び利用回数は左右されるが、利用日は土曜、日曜、祝日に集中しており、平日の利用促進が課題となっている。関係団体等と利用調整を行い多くの利用者が施設を利用し、指定管理期間を通じて利用者数は成果目標を達成していると評価できる。									

6 総括評価

- 多くの利用者が施設を利用できるよう競技団体等との利用調整に努めるとともに、芝管理・清掃等の施設管理業務については、中部台運動公園内の他施設と一体発注し効率的な施設運営を行っている。
- 危機管理マニュアルを整備し、緊急事態発生時の連絡体制の確立及び職員が各種研修会に参加して危機管理能力に関する意識啓発を推進するなど、緊急時に迅速な対応を可能にするよう努めている。
- 職員による施設・設備の点検、軽微な補修への対応などを行っている。
- ホームページや市の広報紙など各種広報媒体による施設PRの充実、施設予約や予約状況を確認できるシステムの導入、利用者からの要望による利用時間の柔軟な対応など、誰もが気軽に楽しめる施設の提供に努めている。
- 施設利用には天候に左右されるため成果目標の利用回数が達成できていない年度もあるが、施設利用者数については指定管理期間を通じて達成している。
今後は、平日昼間の利用促進を図るとともに、野球以外の施設利用についても可能なものについては積極的に開放するなど、より一層施設を活性化して幅広く利用される取組を充実する必要がある。

※ 「2 管理業務の実施状況」の自己評価 : 「A」 → 業務計画を順調に実施し、特に優れた実績を上げている。

「B」 → 業務計画を順調に実施している。

「C」 → 業務計画を十分には実施できていない。

「D」 → 業務計画の実施に向けて、大きな改善を要する。

※ 「3 施設の利用状況」 : 「A」 → 当初の目標を達成し、特に優れた実績を上げている。

「B」 → 当初の目標を達成している。

「C」 → 当初の目標を十分には達成できていない。

「D」 → 当初の目標を達成できず、大きな改善を要する。

※ 県の評価 :

「+」(プラス) → 指定管理者の自己評価に比べて高く評価する。

「-」(マイナス) → 指定管理者の自己評価に比べて低く評価する。

「」(空白) → 指定管理者の自己評価と概ね同じ評価とする。