

地方独立行政法人三重県立総合医療センター中期目標	地方独立行政法人三重県立総合医療センター中期計画（素案）	評価委員会での意見 県議会常任委員会での意見	中期計画（素案）からの修正箇所（下線部分）
<p>前文</p> <p>県立総合医療センターは、北勢保健医療圏の中核的な病院として、がん、脳卒中、急性心筋梗塞などに関する高度医療を提供するとともに、地域医療を支援する病院として県民に対する医療の確保に貢献してきた。</p> <p>また、救命救急センター、地域周産期母子医療センター、災害拠点病院（基幹災害医療センター）、第二種感染症指定医療機関などの機能を有し、診療圏域を越えて本県の政策医療を提供する重要な役割を担ってきた。</p> <p>一方、近年、医療を取り巻く環境は、国の医療制度改革などによって医師や看護師の確保が困難になるなど非常に厳しくなるとともに、医療技術の進歩や疾病構造の変化に伴い医療ニーズが高度化・多様化するなど、急速に変化している。</p> <p>このような中、県立総合医療センターは、DPC（診断群分類別包括評価）や7対1看護基準を導入するなど様々な経営改善に努めてきた。しかしながら、今後も刻々と変化する医療環境に対応し、将来にわたって求められる機能を確実に果たし、県民に良質で安全・安心な医療を継続的に提供していくためには、経営の責任と権限を明確にし、より自立性や機動性に優れた運営体制を構築する必要がある。このため、「地方独立行政法人」に移行することとした。</p> <p>この中期目標は、県が地方独立行政法人に対して、柔軟かつ効率的な病院運営を行うことによって、多くの分野で県内最高水準の医療を提供し、県民や他の医療機関からも一層信頼される病院になることを求めるものである。</p> <p>特に、大規模災害の発生等非常時においては、県全体の医療提供体制を確保するため、県からの要請に応じた確に対応するなど、セーフティネットの役割を確実に果たすことや、人材育成の機能をさらに充実させ、医師等の不足や偏在という課題の解消に貢献することを強く求める。</p>	<p>前文</p> <p>地方独立行政法人三重県立総合医療センターは、中期目標に定められた政策医療等を確実に実施するとともに、医療の質の一層の向上及び経営基盤の強化を図るため、中期計画を策定し、その実現に向け、職員一丸となって全力で取り組んでいく。</p>	<p>他府県の先行事例の中期計画と比較して、素案には具体的な数値目標を明記しているが、その数値の裏付けを教えてほしい。</p> <p>中期目標は理念、ビジョンであり、中期計画はアイデア、プラン、目標を達成するための基本的な計画である。中期目標と変わらない内容の項目や、項目によっては、数値化されているものとされていないものがあるが、もう少し具体化できないか。</p> <p>この素案が年度計画を考えて行動に移していける計画になっているのか疑問である。</p>	
<p>第1 中期目標の期間 平成24年4月1日から平成29年3月31日までの5年間とする。</p>	<p>第1 中期計画の期間 平成24年4月1日から平成29年3月31日までの5年間とする。</p>		
<p>第2 県民に提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項</p> <p>1 医療の提供 医療環境の変化や多様化する医療ニーズ等に対応して、県民に良質な医療を提供できるよう体制の充実を図り、本県の政策医療の拠点としての役割を担うこと。</p>	<p>第2 県民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 医療の提供 三重県の医療政策として求められる高度医療、救急医療等を提供するとともに、医療環境の変化や県民の多様化する医療ニーズに応えるため、法人が有する医療資源を効果的・効率的に活用し、より多くの県民に質の高い医療を提供する。</p>		
<p>(1) 診療機能の充実 北勢保健医療圏の中核的な病院としての役割を着実に果たすとともに、以下に掲げる機能の充実について重点的に取り組むこと。</p>	<p>(1) 診療機能の充実 北勢保健医療圏の中核的な病院としての役割を着実に果たすため、高度医療の提供などの機能の充実に取り組む。</p>		
<p>ア 高度医療の提供 がん、脳卒中、急性心筋梗塞に対する高度医療など多くの分野で県内最高水準の医療を提供し、県民から高い評価を受けられる病院をめざすこと。 特に、がん診療については、地域がん診療連携拠点病院として三重大学医学部附属病院と連携し、県全体の医療水準の向上に貢献すること。</p>	<p>ア 高度医療の提供 (ア) がん がん治療については、地域がん診療連携拠点病院として、院内のがん診療評価委員会（がんセンターボード）を中心に緩和ケアも含めた集学的治療の推進や医師、看護師、薬剤師等をメンバーとする治療チームの活動強化に努めるとともに、定期的な研修会の開催などにより、医療スタッフの知識と技術の向上を図る。 また、消化器系がんの早期発見・早期治療に貢献できるよう内視鏡室を拡充整備し、検査体制を強化する。 さらに、県がん診療連携拠点病院である三重大学医学部附属病院をはじめ、国立がん研究センターや他のがん診療連携拠点病院との機能連携を図りながら、より充実したがん治療体制を整備する。</p>		

地方独立行政法人三重県立総合医療センター中期目標	地方独立行政法人三重県立総合医療センター中期計画（素案）	評価委員会での意見 県議会常任委員会での意見	中期計画（素案）からの修正箇所（下線部分）																								
	<p>【指標】</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H22年度実績</th> <th>H28年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>がん手術件数（件）</td> <td>494</td> <td>540</td> </tr> <tr> <td>化学療法患者数（人）</td> <td>4,937</td> <td>5,400</td> </tr> <tr> <td>放射線治療件数（件）</td> <td>4,397</td> <td>4,600</td> </tr> </tbody> </table> <p>（イ）脳卒中・心筋梗塞 脳卒中、心筋梗塞等については、内科と外科の連携のもと、より安全・確実な治療法を選択し、適切な対応に努める。 脳血管救急患者への迅速な診断、治療をはじめ、頭部外傷、脳腫瘍や頸椎・腰椎変形疾患に対する治療を行う。特に増加傾向にある、発症後3時間以内の治療が望まれる脳梗塞患者に対するt-PA（血栓溶解薬）の急性期静脈投与や血行再建術等を要する治療に積極的に対応する。 心筋梗塞を代表とする虚血性心疾患については、急性期カテーテル治療の充実を図り、積極的に対応するとともに、冠動脈バイパス適応例には、低侵襲手術であるオフポンプ（人工心臓を使わない）手術で対応し、高齢者や合併症を有する患者のQOL（生活の質）向上に努める。その他、弁膜疾患、大動脈及び末梢血管の疾患等循環器領域全般においても、適切な対応に努める。</p> <p>【指標】</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H22年度実績</th> <th>H28年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PCI（経皮的冠動脈形成術）</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>+冠動脈バイパス手術数（件）</td> <td>217</td> <td>240</td> </tr> <tr> <td>t-PA+脳血管手術数（件）</td> <td>130</td> <td>180</td> </tr> </tbody> </table> <p>（ウ）各診療科の高度化 総合病院として、高水準で良質な医療を提供するために、各々の診療科において、医療の高度化を目指す。</p>		H22年度実績	H28年度目標	がん手術件数（件）	494	540	化学療法患者数（人）	4,937	5,400	放射線治療件数（件）	4,397	4,600		H22年度実績	H28年度目標	PCI（経皮的冠動脈形成術）			+冠動脈バイパス手術数（件）	217	240	t-PA+脳血管手術数（件）	130	180		
	H22年度実績	H28年度目標																									
がん手術件数（件）	494	540																									
化学療法患者数（人）	4,937	5,400																									
放射線治療件数（件）	4,397	4,600																									
	H22年度実績	H28年度目標																									
PCI（経皮的冠動脈形成術）																											
+冠動脈バイパス手術数（件）	217	240																									
t-PA+脳血管手術数（件）	130	180																									
<p>イ 救急医療 救命救急センターとして、365日24時間体制で重篤な患者に対応すること。また、ヘリポートを活用するなど広域的な対応にも積極的に行うこと。</p>	<p>イ 救急医療 三次救急医療の役割を担い、ヘリポートを併設する救命救急センターにおいては、365日24時間体制で高度・専門的な救急医療を提供するとともに、広域的な患者の受入れに対応する。</p> <p>【指標】</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H22年度実績</th> <th>H28年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>救命救急センター入院患者数（人）</td> <td>4,503</td> <td>5,180</td> </tr> <tr> <td>救急患者受入数（人）</td> <td>14,374</td> <td>14,700</td> </tr> </tbody> </table>		H22年度実績	H28年度目標	救命救急センター入院患者数（人）	4,503	5,180	救急患者受入数（人）	14,374	14,700		<p>（ウ）各診療科の高度化 総合病院として、高水準で良質な医療を提供するために、各々の診療科において、医療の高度化を目指す。また、四日市公害患者に対する治療は引き続き確に対応していく。</p> <p>イ 救急医療 三次救急医療の役割を担い、ヘリポートを併設する救命救急センターとして、365日24時間高度・専門的治療が提供できるよう必要な医師の配置に努めるとともに、適切な病床管理により救急医療を提供するとともに、広域的な患者の受入れに対応する。</p>															
	H22年度実績	H28年度目標																									
救命救急センター入院患者数（人）	4,503	5,180																									
救急患者受入数（人）	14,374	14,700																									
<p>ウ 小児・周産期医療 小児・周産期医療の提供体制を確保するため、他の医療機関と連携及び機能分担を行いながら、地域周産期母子医療センターとしての機能を充実すること。</p>	<p>ウ 小児・周産期医療 北勢地域の周産期医療提供体制の充実が課題となっていることから、NICU、GCUの増床等の施設の整備を進め、周産期における母体の救急搬送や新生児の受入れに十分対応できる地域周産期母子医療センターの機能拡充を図る。 さらに、その機能拡充に対応可能な時間外検査の充実を図る。</p> <p>【指標】</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H22年度実績</th> <th>H28年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>NICU利用延べ患者数（人） 〔新生児特定集中治療室〕</td> <td>716</td> <td>1,640</td> </tr> </tbody> </table>		H22年度実績	H28年度目標	NICU利用延べ患者数（人） 〔新生児特定集中治療室〕	716	1,640	<p>時間外検査の充実とあるが、過重労働とならないか危惧する。</p>																			
	H22年度実績	H28年度目標																									
NICU利用延べ患者数（人） 〔新生児特定集中治療室〕	716	1,640																									
<p>エ 感染症医療 感染症指定医療機関、エイズ治療拠点病院としての役割を果たすとともに、新型インフルエンザ等の新たな感染症へ率先して対応すること。</p>	<p>エ 感染症医療 第二種感染症指定医療機関、エイズ治療拠点病院としての役割を果たすとともに、新型インフルエンザ等の新たな感染症に対しても、専門的な医療を提供する。</p>		<p>エ 感染症医療 第二種感染症指定医療機関として、新興・再興感染症の発生に備え、PPF等必要な資器材を確保し、新型インフルエンザ等の新たな感染症に対して、専門的な医療を提供する。 また、エイズ治療拠点病院として、HIV感染症の治療を行うとともに、相談・検査機関との連携を図り、総合的、専門的な医療を提供する。</p>																								

地方独立行政法人三重県立総合医療センター中期目標	地方独立行政法人三重県立総合医療センター中期計画（素案）	評価委員会での意見 県議会常任委員会での意見	中期計画（素案）からの修正箇所（下線部分）						
<p>(2) 信頼される医療の提供 診療にあたっては、患者との信頼関係の構築に努め、ニーズを踏まえた最適な医療を提供すること。 また、クリニカルパスの導入を推進するとともに、インフォームドコンセントの徹底やセカンドオピニオンの整備など体制の充実を図り、患者の視点に立った信頼される医療を推進すること。</p>	<p>(2) 信頼される医療の提供 患者との信頼構築に努め、ニーズを踏まえた最適な医療を提供するとともに、より一層県民に信頼される質の高い医療を提供する。 そのため、治療内容とタイムスケジュールを明確に示すことで患者の不安を解消するとともに、治療手順の標準化、平均在院日数の適正化など、最適な医療を提供するクリニカルパスを推進する。 また、検査及び治療の選択における患者の自己決定権を尊重し、疾病の特性、医療行為の内容と効果及び副作用・リスクに関して十分に説明し、理解を得るインフォームドコンセントを一層徹底する。セカンドオピニオンについても、要望に対して的確に対応する。 さらに、診療科目の充実・拡充を図り、総合病院として患者から信頼される医療を提供することを目指す。</p> <table border="1" data-bbox="629 416 1205 459"> <tr> <td>【指標】</td> <td>H22年度実績</td> <td>H28年度目標</td> </tr> <tr> <td>クリニカルパス利用率（%）</td> <td>26.7</td> <td>40.0</td> </tr> </table>	【指標】	H22年度実績	H28年度目標	クリニカルパス利用率（%）	26.7	40.0	<p>病院運営において、クリニカルパス（入院から退院までの間の診療計画表）は重要な要素であり、素案に盛り込まれている。是非より充実できるようにしてほしい。 休止している診療科の今後の見込みはどうか。</p>	
【指標】	H22年度実績	H28年度目標							
クリニカルパス利用率（%）	26.7	40.0							
<p>(3) 医療安全対策の徹底 医療事故を未然に防ぎ、患者が安心して治療に専念できる環境を提供するため、医療安全対策を徹底すること。</p>	<p>(3) 医療安全対策の徹底 病院におけるインシデントやアクシデントに関する情報の収集・分析の徹底を図り、その結果を全職員で情報共有することにより、医療安全に対する意識向上と再発防止に努める。 さらに、医療事故を未然に防ぎ、患者が安心して治療に専念できる環境を提供するなど、医療安全対策を徹底する。</p>		<p>(3) 医療安全対策の徹底 病院におけるインシデントやアクシデントに関する情報の収集・分析の徹底を図り、その結果を全職員で情報共有するとともに医療安全研修の実施などにより、医療安全に対する意識向上と再発防止に努める。 さらに、医療事故を未然に防ぎ、患者が安心して治療に専念できる環境を提供するなど、医療安全対策を徹底する。</p>						
<p>(4) 患者・県民サービスの向上 診察、検査、会計等にかかる待ち時間の改善、プライバシーの確保に配慮した院内環境の整備、相談体制の充実など、病院が提供するサービスについて患者の利便性の向上を図ること。 また、患者や家族、県民から信頼を得られるよう、職員の意識を高め接遇の向上に取り組むこと。</p>	<p>(4) 患者・県民サービスの向上 定期的に患者満足度調査を実施し、課題等を把握して対策を講じ、患者の利便性や満足度の向上を図るとともに、電子カルテ導入によるペーパーレス化、フィルムレス化や他科の診療情報の共有など医療体制の充実や業務の効率化を図りつつ、診療予約制度の効率的な運用などを行い、待ち時間の短縮に努める。 また、患者のプライバシー確保に配慮し、個人情報の保護対策等と院内環境の整備に努める。 さらに、退院相談、医療費・医療扶助等の相談や、医療・健康に関する情報提供など、相談支援体制を充実させる。 また、病院の持つ専門的医療情報を基に、県民を対象にした公開講座の開催や、ホームページ等により、疾病や健康等に関する保健医療情報の発信及び普及に取り組む。</p> <table border="1" data-bbox="629 935 1205 978"> <tr> <td>【指標】</td> <td>H22年度実績</td> <td>H28年度目標</td> </tr> <tr> <td>患者満足度（%）</td> <td>86.7</td> <td>88.0</td> </tr> </table>	【指標】	H22年度実績	H28年度目標	患者満足度（%）	86.7	88.0	<p>患者満足度を数値目標としているが、総合医療センターの患者様にアンケートを採るのであるから高い数値となり前であり、素案にある数値は低いと感じた。是非100%を目指してほしい。 患者満足度が一つの指標になっているが、こういう満足度を構成している要素、例えば診察の待ち時間を改善するなど、個々の取組を数値目標化することはできないのか。 患者満足度を数値目標とすることは、中期計画に馴染まない気がする。 何をすれば患者満足度が上がるのかということを数値目標化できないか。 患者満足度100%を目指すべきという意見もあるが、より一層の満足度向上に向けて取り組まれない。</p>	<p>【指標】 患者満足度（%） H28年度目標 90.0</p>
【指標】	H22年度実績	H28年度目標							
患者満足度（%）	86.7	88.0							
<p>2 非常時における医療救護等 大規模災害の発生等非常時には、県全体の医療提供体制を確保するため、県民に対するセーフティネットを的確に果たすとともに、県外における大規模災害発生時にも医療救護等の協力を行うこと。</p>	<p>2 非常時における医療救護等 大規模災害の発生等非常時には、県全体の医療提供体制を確保するため、県民に対するセーフティネットの役割を的確に果たすとともに、県外における大規模災害発生時にも医療救護等の協力を行う。</p>								
<p>(1) 大規模災害発生時の対応 東海地震、東南海・南海地震など大規模災害発生時には、医療救護活動の拠点としての機能を担うとともに、災害派遣医療チーム（DMAT）の県内外への派遣など医療救護活動に取り組むこと。 また、基幹災害医療センターとして、DMATなどの要員の育成や災害医療訓練を行うなど大規模災害発生時に備えた機能の充実を図ること。</p>	<p>(1) 大規模災害発生時の対応 東海地震、東南海・南海地震など大規模災害発生時には、基幹災害医療センターとして、患者を受け入れるとともに、知事の要請に応じて災害派遣医療チーム（DMAT）を県内外へ派遣するなど、救護活動を行う。 また、大規模災害を想定したトリアージ訓練や研修などを定期的に行い、災害医療に対応可能な体制を整備し、機能の拡充を図る。</p>	<p>大規模災害発生時の対応や業務運営に関する項目などは重要な項目であり、トリアージ訓練や研修などの指標を数値目標化することはできないのか。</p>	<p>(1) 大規模災害発生時の対応 東海地震、東南海・南海地震など大規模災害発生時には、基幹災害医療センターとして、被災患者を受け入れるとともに、知事の要請に応じて災害派遣医療チーム（DMAT）を県内外へ派遣するなど、救護活動を行う。 また、大規模災害を想定したトリアージ訓練や、基幹災害医療センターとして他の災害拠点病院を対象とした研修などを定期的に行い、災害医療に対応可能な体制を整備し、機能の拡充を図る。</p>						
<p>(2) 公衆衛生上の重大な危機が発生した場合の対応 新型インフルエンザ等の新たな感染症が発生した場合には、知事の要請に応じて患者を受け入れるなど、迅速に活動すること。</p>	<p>(2) 公衆衛生上の重大な危機が発生した場合の対応 新型インフルエンザ等の新たな感染症が発生した場合には、知事の要請に応じて、県と連携しながら、患者を受け入れるなど迅速、的確に対応する。</p>								

地方独立行政法人三重県立総合医療センター中期目標	地方独立行政法人三重県立総合医療センター中期計画（素案）	評価委員会での意見 県議会常任委員会での意見																		
<p>3 医療に関する地域への貢献 地域医療を支える他の医療機関と密接に連携し支援することにより、地域の医療機関からも信頼される病院となること。</p>	<p>3 医療に関する地域への貢献 地域医療を支える周辺の医療機関と密接に連携し支援することにより、地域の医療機関からも信頼される病院を目指す。</p>																			
<p>(1) 地域の医療機関との連携強化 地域連携クリニカルパスの活用など病棟連携・病診連携を推進し、県民に適切な医療を提供できる体制を構築すること。</p>	<p>(1) 地域の医療機関との連携強化 救命救急センターを併設する急性期病院として、紹介患者の受入れ、逆紹介による退院調整及び地域連携クリニカルパスの更なる活用等により、地域の医療機関との一層の連携を図り効果的で質の高い医療を提供し、地域医療の向上に貢献する。 また、医療機関、県民を対象とした研究会・講演会等を定期的実施し、地域医療水準の向上に寄与していく。</p> <table border="1" data-bbox="629 416 1205 555"> <thead> <tr> <th>【指標】</th> <th>H22年度実績</th> <th>H28年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>紹介患者数(人)</td> <td>5,747</td> <td>6,400</td> </tr> <tr> <td>紹介率(%)</td> <td>55.6</td> <td>65.0</td> </tr> <tr> <td>地域連携クリニカルパス件数(件)</td> <td>160</td> <td>180</td> </tr> <tr> <td>退院調整患者数(人)</td> <td>734</td> <td>800</td> </tr> <tr> <td>医療機関、県民を対象とした研究会・講演会等の実施回数(回)</td> <td>12</td> <td>12以上</td> </tr> </tbody> </table>	【指標】	H22年度実績	H28年度目標	紹介患者数(人)	5,747	6,400	紹介率(%)	55.6	65.0	地域連携クリニカルパス件数(件)	160	180	退院調整患者数(人)	734	800	医療機関、県民を対象とした研究会・講演会等の実施回数(回)	12	12以上	
【指標】	H22年度実績	H28年度目標																		
紹介患者数(人)	5,747	6,400																		
紹介率(%)	55.6	65.0																		
地域連携クリニカルパス件数(件)	160	180																		
退院調整患者数(人)	734	800																		
医療機関、県民を対象とした研究会・講演会等の実施回数(回)	12	12以上																		
<p>(2) 医師不足等の解消への貢献 へき地医療拠点病院として、へき地の医療に対する支援体制を充実するとともに、医師不足の深刻な公立病院に対して医師を派遣するなど、地域の医療提供体制の確保に貢献すること。</p>	<p>(2) 医師不足等の解消への貢献 へき地医療拠点病院として、へき地の医療に対する支援や、公立病院に対する診療応援を充実させるとともに、医師不足の深刻な公立病院に対して医師を派遣するなど、地域の医療提供体制の確保に貢献する。</p>	<p>医師不足と偏在の解消について、直営のときでさえパティ・ホスピタルの実績も厳しかった。是非、今後も医師不足・偏在の解消の役割を認識するよう要望したい。</p>																		
<p>4 医療に関する教育及び研修 医療従事者にとって魅力ある病院となるよう関係機関と連携して教育及び研修の充実を図ること。また、院内のみならず県内の医療水準の向上が図られるよう医療従事者の育成を行うこと。</p>	<p>4 医療に関する教育及び研修 医療従事者の向上心に応える病院となるよう関係機関と連携して教育及び研修の充実を図る。また、院内のみならず県内の医療水準の向上が図られるよう医療従事者の育成に努める。</p>																			
<p>(1) 医師の確保・育成 三重大学等と連携して指導医を確保するとともに、積極的に臨床研修医等を受け入れ、優れた医師の育成を行うこと。</p>	<p>(1) 医師の確保・育成 医療の水準の維持・向上のため、三重大学等と連携して、診療能力の向上及び診療技術の習得に関する指導・研修体制を整備し、研修プログラムの内容の充実を図ることで積極的に臨床研修医等を受け入れ、優れた医師を育成し、本県への医師の定着を促進する。 さらには、「臨床研修センター」を設置し研修環境を整備するとともに、三重大学の連携大学院を効果的に運営する。</p> <table border="1" data-bbox="629 1086 1205 1129"> <thead> <tr> <th>【指標】</th> <th>H22年度実績</th> <th>H28年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>初期及び後期研修医数(人)</td> <td>30</td> <td>32</td> </tr> </tbody> </table>	【指標】	H22年度実績	H28年度目標	初期及び後期研修医数(人)	30	32													
【指標】	H22年度実績	H28年度目標																		
初期及び後期研修医数(人)	30	32																		
<p>(2) 看護師の確保・育成 看護師の確保・定着を図り、質の高い看護が継続的に提供できるよう研修の充実を図ること。</p>	<p>(2) 看護師の確保・育成 「臨床研修センター」の設置や、新人看護師の卒後臨床研修システムの効果的な運用を行うことにより研修環境を整えるなど、専門知識・技術の向上を図ることができる魅力のある働きやすい職場環境の整備に取り組み、看護師の確保・定着に努める。</p> <table border="1" data-bbox="629 1278 1205 1337"> <thead> <tr> <th>【指標】</th> <th>H22年度実績</th> <th>H28年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>看護師定着率(%)</td> <td>91.6</td> <td>92.0</td> </tr> <tr> <td>看護実習生受入数(人)</td> <td>4,223</td> <td>4,000</td> </tr> </tbody> </table>	【指標】	H22年度実績	H28年度目標	看護師定着率(%)	91.6	92.0	看護実習生受入数(人)	4,223	4,000										
【指標】	H22年度実績	H28年度目標																		
看護師定着率(%)	91.6	92.0																		
看護実習生受入数(人)	4,223	4,000																		
<p>(3) コメディカル(医療技術職)の専門性の向上 薬剤師、放射線技師、検査技師等の医療技術職について、専門性の向上を図るため、研修の充実を図ること。</p>	<p>(3) コメディカル(医療技術職)の専門性の向上 コメディカル職員の専門性の向上を図るため、病院の機能や職員の能力・経験等を踏まえ、県機関、学会等が実施する外部研修も活用するなど、研修を効果的に実施する。</p>																			

中期計画（素案）からの修正箇所（下線部分）
<p>(2) 医師不足等の解消への貢献 臨床研修医の確保・育成等を通じて医師を充足させ、へき地医療拠点病院として、代診医の派遣や、医師不足が深刻な公立病院を中心に外来診療等の診療応援をするなど、地域の医療提供体制の確保に貢献する。</p>
<p>(1) 医師の確保・育成 医療の水準の維持・向上のため、三重大学等と連携して、診療能力の向上及び診療技術の習得に関する指導・研修体制を整備し、研修プログラムの内容の充実を図ることで積極的に臨床研修医等を受け入れ、優れた医師を育成し、本県への医師の定着を促進する。 さらには、「臨床研修センター」を設置し、シミュレーターを使った研修ができるなど研修環境を整備するとともに、三重大学の連携大学院を効果的に運営する。</p>

地方独立行政法人三重県立総合医療センター中期目標	地方独立行政法人三重県立総合医療センター中期計画（素案）	評価委員会での意見 県議会常任委員会での意見	中期計画（素案）からの修正箇所（下線部分）															
<p>(4) 資格の取得への支援 専門医・認定看護師など職員の資格取得に向けた支援を行うこと。</p>	<p>(4) 資格の取得への支援 研修体制の充実や専門医・認定医等の資格取得を支援するとともに、医師の専門性の向上を図る。また、認定看護師及びコメディカルの専門資格取得を支援するとともに、資格を取得しやすい環境を整える。</p> <p>【指標】</p> <table border="1" data-bbox="645 244 1205 288"> <thead> <tr> <th></th> <th>H22年度実績</th> <th>H28年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新規資格取得者数(人)</td> <td>7</td> <td>8</td> </tr> </tbody> </table>		H22年度実績	H28年度目標	新規資格取得者数(人)	7	8	<p>新規資格取得者数について、概ね毎年8名程度増やしていく数値目標となっているが、もう少し職種別に細分化してはどうか。</p>	<p>(4) 資格の取得への支援 研修体制の充実や専門医・認定医等の資格取得を支援するとともに、医師の専門性の向上を図る。また、<u>認定看護師及びコメディカルの専門資格取得を支援するため</u>部分休業制度の導入など、資格を取得しやすい環境を整える。</p> <p>【指標】</p> <table border="1" data-bbox="1653 272 2107 308"> <thead> <tr> <th></th> <th>H22年度実績</th> <th>H28年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>認定看護師数(人)</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>1.0分野1.2人</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		H22年度実績	H28年度目標	認定看護師数(人)	6	7	1.0分野1.2人		
	H22年度実績	H28年度目標																
新規資格取得者数(人)	7	8																
	H22年度実績	H28年度目標																
認定看護師数(人)	6	7																
1.0分野1.2人																		
<p>(5) 医療従事者の育成への貢献 医学生、看護学生の実習を積極的に受け入れるなど、県内の医療従事者の育成に貢献すること。</p>	<p>(5) 医療従事者の育成への貢献 県内医療従事者の育成を図るため、医学生、看護学生等の実習の受入体制を整備し、積極的に実習を受け入れる。 また、医療従事者を対象とした研修会などに対し、講師を派遣する。 さらには、海外の学会への参加や海外からの研修生の受入れ等を通して、国際的な視野をもった医療従事者の育成を図る。</p>	<p>具体的な数値目標を設定することは難しいのが。</p>	<p>(5) 医療従事者の育成への貢献 県内医療従事者の育成を図るため、医学生、看護学生等の実習の受入体制を整備し、積極的に実習を受け入れる。<u>そのため、必要となる指導者の養成等</u>の受入体制を整備する。 また、医療従事者を対象とした研修会等△の講師派遣要請については積極的に対応していく。 さらには、海外の学会への参加や海外からの研修生の受入れ等を通して、国際的な視野をもった医療従事者の育成を図る。</p> <p>【指標】</p> <table border="1" data-bbox="1653 507 2107 627"> <thead> <tr> <th></th> <th>H22年度実績</th> <th>H28年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>臨床研修指導医養成 講習参加者数(人/各年度)</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>看護実習指導者養成数(人)</td> <td>22</td> <td>32</td> </tr> </tbody> </table>		H22年度実績	H28年度目標	臨床研修指導医養成 講習参加者数(人/各年度)	3	3	看護実習指導者養成数(人)	22	32						
	H22年度実績	H28年度目標																
臨床研修指導医養成 講習参加者数(人/各年度)	3	3																
看護実習指導者養成数(人)	22	32																
<p>5 医療に関する調査及び研究 提供する医療の質の向上や県内の医療水準の向上、新たな医療技術への貢献のため、調査及び研究に取り組むこと。</p>	<p>5 医療に関する調査及び研究 提供する医療の質の向上や県内の医療水準の向上、新たな医療技術に貢献するため、豊富な臨床事例をもとに、各種調査研究を積極的に推進する。 また、各種学会等での研究論文の発表や高度・特殊医療の実績等、医療に関する研究に有用な情報を公表する。</p>																	
<p>第3 業務運営の改善及び効率化に関する事項 医療サービスの一層の向上と経営基盤の強化を図るため、業務運営の改善及び効率化を推進すること。</p>	<p>第3 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためとるべき措置 自主的で柔軟な業務運営ができるよう、業務の改善及び効率化に努める。</p>	<p>病院運営において非常に重要な項目であり、もう少し具体的に明示できないか。</p>																
<p>1 適切な運営体制の構築 医療環境の変化に柔軟かつ迅速に対応できるよう、運営体制を構築すること。</p>	<p>1 適切な運営体制の構築 理事長のリーダーシップのもと、全職員が目標に向けて取り組むとともに、各部門が専門性を発揮し、医療環境の変化に的確かつ迅速に対応できる効果的・効率的な運営体制を構築する。</p>	<p>病院運営において組織体制が大事であり、素案にあるような効果的、効率的な運営体制の構築について、具体的な検討事項を教えてください。</p>	<p>1 適切な運営体制の構築 理事長のリーダーシップのもと、全職員が目標に向けて取り組んでいくため、<u>マネジメントツールとしてバランス・スコア・カード(BSC)</u>を活用するとともに、各部門が専門性を発揮し、医療環境の変化に的確かつ迅速に対応できるよう副院長の役割分担を柔軟に行うなど効果的・効率的な運営体制を構築する。</p>															
<p>2 効果的・効率的な業務運営の実現 医療環境の変化に応じて職員の配置や予算執行を弾力的に行うなど、効果的・効率的な業務運営を行うこと。</p>	<p>2 効果的・効率的な業務運営の実現 経営基盤を強化し、より一層医療サービスを向上させるため、医療ニーズの多様化・高度化、患者動向などを踏まえ、職員配置や業務推進体制等について柔軟に対応し、効果的・効率的な業務運営を推進する。</p>		<p>2 効果的・効率的な業務運営の実現 経営基盤を強化し、より一層医療サービスを向上させるため、<u>医療ニーズの多様化・高度化、患者動向などの変化に対応できるように必要となる職員配置や業務推進体制等について柔軟に対応していく。</u></p>															
<p>3 業務改善に継続して取り組む組織文化の醸成 すべての職員が病院の基本理念を共有し、継続して業務改善に取り組む組織文化を醸成すること。</p>	<p>3 業務改善に継続して取り組む組織文化の醸成 すべての職員が病院の基本理念を共有し、継続して業務改善に取り組むことができる組織文化の醸成を目指す。</p>																	
	<p>(1) 経営関係情報の周知 経営関係情報について、わかりやすく職員に周知し、職員の経営参画意識を高める。</p>	<p>経営関係情報を職員に周知し、経営参画意識を高めるとあるが、具体的にはどのレベルで、どのタイミングで、どのように周知するのか。</p>	<p>(1) 経営関係情報の周知 例目の収益分析データ等の経営関係情報について、わかりやすく職員に周知し、職員の経営参画意識を高めるとともに、<u>DPICデータの分析情報を提供し収益改善に資する。</u></p>															

地方独立行政法人三重県立総合医療センター中期目標	地方独立行政法人三重県立総合医療センター中期計画（素案）	評価委員会での意見 県議会常任委員会での意見	中期計画（素案）からの修正箇所（下線部分）												
	(2)改善活動の取組 医療の質の向上に向け効果的・効率的な業務運営を推進するため、TQM等の継続的な改善活動に取り組む。														
4 就労環境の向上 職員が働きやすく、また、働きがいのある病院となるよう、就労環境の向上を図ること。	4 就労環境の向上 ワークライフバランスに配慮した、働きやすく、働きがいのある職場環境の実現に向け、職員満足度調査を定期的実施し、職員の意見、要望をより的確に把握して、就労環境の向上を図る。 また、院内保育所の維持・サービスの向上や、更衣室、休憩室の充実、さらには駐車場不足の解消など、働きやすい環境づくりを進める。 【指標】 <table border="1" data-bbox="645 392 1205 435"> <tr> <td></td> <td>H22年度実績</td> <td>H28年度目標</td> </tr> <tr> <td>職員満足度（％）</td> <td>65.0</td> <td>70.0</td> </tr> </table>		H22年度実績	H28年度目標	職員満足度（％）	65.0	70.0	病院運営においては3つの満足度が大切である。1つは患者が満足すること、1つは地域に信頼されること、そして最後に職員が満足することである。現状で不満がある部分について理事長がよく聞き職員が納得して仕事ができる環境が必要である。 何をすれば職員の満足度が上がるのかという事を数値目標にできないのか。							
	H22年度実績	H28年度目標													
職員満足度（％）	65.0	70.0													
5 人材の確保・育成を支えるしくみの整備 人材の確保・育成を支えるしくみを整備し、組織力の向上に向けて、職員一人ひとりが、その意欲と能力を最大限発揮できる環境づくりを行うこと。	5 人材の確保・育成を支える仕組の整備 職員の意欲向上と人材育成に資するとともに、より適切な人事管理に活用できるよう業績や能力を評価する仕組みについて検討する。	地方独立行政法人化後の病院運営における重要なものの1つとして、職員のモチベーションを向上させることがありと考えるが、再雇用制度や人事評価制度について具体的な考え方はあるか。													
6 事務部門の専門性の向上と効率化 病院経営や医療事務に精通した職員を確保、育成することにより、事務部門の専門性の向上を図ること。また、業務の継続的な見直しを行い、事務部門の効率化を図ること。	6 事務部門の専門性の向上と効率化 病院経営を支える事務部門としての専門性の向上を図るため、計画的に職員を採用するとともに、診療報酬制度や財務経営分析等に関する研修を実施、充実し、病院経営や医療事務に精通した職員を育成、確保する。 また、業務の継続的な見直しや改善を行い、事務部門における業務運営の効率化を図る。	人材育成においても相応の経費がかかるが、その財政的支援を考える必要がある。 県から出向している人員は、何年で撤回するのか。													
7 収入の確保と費用の節減 病床利用率の向上、診療報酬制度への適切な対応、診療報酬の請求漏れ防止や未収金対策の徹底などにより収入の確保を図ること。また、薬品や診療材料の在庫管理の徹底や、多様な契約手法の検討などにより費用の節減に取り組むこと。	7 収入の確保と費用の節減 (1)収入の確保 各部門間の連携を円滑に進め、7対1看護基準体制を維持しながら、DPC（診断群分類包括評価）で設定されている平均在院日数を目標に稼働率の向上に努めるなど、適正で効果的な病床管理を行う。さらに、病棟看護師数の充足状況に応じて稼働病床数を増床し、診療体制を充実させることにより収入の確保に努める。 また、診療報酬の査定率の減少及び改定時の的確な対応、未収金発生抑止策の強化等に取り組む。 【指標】 <table border="1" data-bbox="645 1050 1205 1114"> <tr> <td></td> <td>H22年度実績</td> <td>H28年度目標</td> </tr> <tr> <td>病床稼働率（％）</td> <td>88.8</td> <td>90.0</td> </tr> <tr> <td>実働病床数ベース</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>許可病床数ベース</td> <td>66.1</td> <td>72.6</td> </tr> </table>		H22年度実績	H28年度目標	病床稼働率（％）	88.8	90.0	実働病床数ベース			許可病床数ベース	66.1	72.6		
	H22年度実績	H28年度目標													
病床稼働率（％）	88.8	90.0													
実働病床数ベース															
許可病床数ベース	66.1	72.6													
	(2)費用の節減 医薬品や診療材料の適正な在庫管理や後発医薬品の採用及び使用促進、多様な調達手法の導入など材料費のコスト管理を行いながら、その抑制に努める。 【指標】 <table border="1" data-bbox="645 1241 1205 1284"> <tr> <td></td> <td>H22年度実績</td> <td>H28年度目標</td> </tr> <tr> <td>後発医薬品使用率（％）</td> <td>6.7</td> <td>10.0</td> </tr> </table>		H22年度実績	H28年度目標	後発医薬品使用率（％）	6.7	10.0		(2)費用の節減 医薬品や診療材料の適正な在庫管理や後発医薬品の採用及び使用促進、多様な調達手法の導入など材料費のコスト管理を行いながら、その抑制に努める。 また、職員全員のコスト意識や省エネ意識を向上させ、経営経費の節減を図っていく。						
	H22年度実績	H28年度目標													
後発医薬品使用率（％）	6.7	10.0													
8 積極的な情報発信 県民の医療に関する意識の向上を図るとともに、運営の透明性を一層確保するため、法人の取組や運営状況などを積極的に情報発信すること。	8 積極的な情報発信 ホームページなど多様な広報手段の活用により、診療情報や病院の運営状況等の情報発信に積極的に取り組む。		8 積極的な情報発信 定期的な広報紙の発行やホームページ等の多様な広報手段の活用により、病院の診療実績や決算状況等の経営情報、病院が有する保健医療情報の情報発信に積極的に取り組む。												

地方独立行政法人三重県立総合医療センター中期目標	地方独立行政法人三重県立総合医療センター中期計画（素案）	評価委員会での意見 県議会常任委員会での意見	中期計画（素案）からの修正箇所（下線部分）
<p>第4 財務内容の改善に関する事項</p> <p>医療環境の変化に対応して、良質で満足度の高い医療を安定的、継続的に提供できる経営基盤を確立すること。 そのため、業務運営の改善及び効率化などを進め、中期目標の期間に経常収支比率100%以上を達成し、維持すること。 なお、地方独立行政法人法に基づき、政策医療の提供に必要な経費については、引き続き県が負担する。</p>	<p>第4 財務内容の改善に関する事項</p> <p>良質で満足度の高い医療を安定的、継続的に提供するとともに、業務運営の改善、効率化を図り、中期目標期間内に経常収支比率100%以上を達成し、維持する。</p>		
	<p>1 予算（平成24年度～28年度）</p> <p>別途記載</p>	<p>運営費負担金についても、現状の繰入金相当額を確保するだけでなく、地方独立行政法人化によって新たな方策を積極的に展開していくために増やしてもらうよう要求していくことも大事である。</p>	
	<p>2 収支計画（平成24年度～28年度）</p> <p>別途記載</p>	<p>法人として自立を目指していくことと、運営費負担金を受け入れていくことは矛盾しないか。</p>	
	<p>3 資金計画（平成24年度～28年度）</p> <p>別途記載</p>		
	<p>第5 短期借入金の限度額</p> <p>1 限度額</p> <p>20億円</p> <p>2 想定される短期借入金の発生理由 賞与の支給、運営費負担金の受入遅延等による一時的な資金不足への対応</p>		
	<p>第6 重要な財産を譲渡し、又は担保に供しようとするときは、その計画</p> <p>なし</p>		
	<p>第7 剰余金の使途</p> <p>決算において剰余金が生じた場合は、病院施設の整備、医療機器の購入、人材育成及び能力開発の充実等に充てる。</p>		
	<p>第8 料金に関する事項</p> <p>1 使用料及び手数料 理事長は、使用料及び手数料として、次に掲げる額を徴収する。</p> <p>（1）健康保険法（大正11年法律第70号）第76条第2項、第85条第2項及び第85条の2第2項、高齢者の医療の確保に関する法律（昭和57年法律第80号）第71条第1項、第74条第2項及び第75条第2項の規定に基づき厚生労働大臣が定める算定方法並びにその他法令等により定められた算定方法に基づき算定した額（消費税法（昭和63年法律第108号）の規定に基づき消費税が課されるものにあつては、その額に消費税及び地方消費税に相当する額を加算した額（その額に十円未満の端数があるときは、その端数金額を切り捨てる。）。ただし、診療契約によるものについては、その契約額</p> <p>（2）表（別途記載）に掲げるものにあつては、同表に定める額</p> <p>（3）（1）、（2）以外のものについては、別に理事長が定める額</p> <p>2 減免 理事長は、特別の理由があると認めるときは、使用料及び手数料の全部又は一部を減免することができる。</p>		

地方独立行政法人三重県立総合医療センター中期目標	地方独立行政法人三重県立総合医療センター中期計画（素案）	評価委員会での意見 県議会常任委員会での意見						
第5 その他業務運営に関する重要事項 1 保健医療行政への協力 県などが進める保健医療行政の取組に対し積極的に協力すること。	第9 その他業務運営に関する重要事項 1 保健医療行政への協力 北勢保健医療圏の中核的病院として、保健医療行政の取組に対し積極的に協力する。							
2 法令・社会規範の遵守 県民に信頼され、県内の他の医療機関の模範となるよう法令や社会規範を遵守すること。	2 法令・社会規範の遵守 県民や他の医療機関に信頼され、公的使命を適切に果たすよう、医療法をはじめとする関係法令を遵守して、健全な病院運営に努める。							
	3 業務運営並びに財務及び会計に関する事項 (1) 施設及び設備に関する計画 <table border="1" data-bbox="651 427 1205 520"> <thead> <tr> <th>施設及び設備の内容</th> <th>予定額</th> <th>財源</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>病院施設、医療機器等整備</td> <td>(未定)</td> <td>設立団体からの長期借入金等</td> </tr> </tbody> </table> (2) 積立金の処分に関する計画 なし (3) その他法人の業務運営に関し必要な事項 なし	施設及び設備の内容	予定額	財源	病院施設、医療機器等整備	(未定)	設立団体からの長期借入金等	
施設及び設備の内容	予定額	財源						
病院施設、医療機器等整備	(未定)	設立団体からの長期借入金等						

中期計画（素案）からの修正箇所（下線部分）