

評価委員会の個別項目評価結果案に対する「法人からの意見申し出」

評価項目	評価項目	法人自己 評価	委員会 評価	評価委員会の 判断理由	法人からの 意見申し出
30	4 就労環境の向上			<p>職員アンケートの結果では「職員満足度」が上昇しており、全体的には改善傾向にあるとみられるが、自由記述では、仕事、病院運営、勤務条件、職場環境（特にハード面）に対する不満もあり、少しでも不満解消に努めていただきたい。</p> <p>経営改善につながるような意見も多数挙げられていると見受けられる。貴重な意見としてさらなる改善に活かして欲しい。</p> <p>なお、医師の回答率が低いので、医師に対して病院にもっと関心を持ってもらうよう努められたい。</p>	<p>ワークライフバランスに配慮した就労環境の整備に努めた結果、職員満足度の指標（68.1%）が前回（H22）65.0%よりも向上し計画目標（66.0%）を上回るとともに、全ての項目において前回よりも改善していること、また、職員一人当たりの時間外勤務時間の縮減を果たすことができたことなどから、「計画を上回って実施している」と判断いたしました。</p> <p>なお、自由記述では様々な意見が出されており、勤務条件面では、変則3交替制（実質2交替）の試行導入、福利厚生面では、売店の営業時間延長等、職員の不満解消に向けた取組についても鋭意進めているところです。</p>