

「女性の大活躍推進三重県会議」への加入要請書（案）

「女性の大活躍推進三重県会議」

～ 女性の活躍で地域を新たな舞台へ 女性が輝く活力ある三重に向けて ～

1. 設置目的

女性の活躍・輝きで、県内経済及び地域の活力をより一層高めることをめざし、各企業・団体等が一体となって取り組む中核的推進組織として「女性の大活躍推進三重県会議」を設置し、各トップのリーダーシップによる取組を見える化して広く女性の活躍推進の機運を醸成し、女性が活躍できる環境整備を進める。

2. 背景

(1) 少子化による生産年齢人口の減少

生産年齢人口が減少する中で、人材を確保していくためには、潜在的な人材である女性を活かすことや女性の定着が必須となっている。

(2) 企業間競争の高まり（総合的な競争時代）

企業力を高める新たな価値の創造や生産性向上のためには従業員が持つ力を一層活かすことが必要であり、女性人材の活躍が必須となっている。

(3) 顧客ニーズの多様化

多様化する顧客ニーズに対応するためには多様な人材が必要であり、中でも女性ニーズを踏まえた対応や新規需要の掘り起しに、女性人材の活躍が必須となっている。

(4) 社会的な必要性

生産年齢人口が減少する中、女性の所得向上により社会保障の担い手を増やすとともに、需要の維持・創出を図ることが必要となっている。

こうした背景から、企業力の向上に女性の力を活かしていくために、子育てと仕事の「両立」から能力を発揮する「活躍」にウエイトを移しつつ、より積極的に女性の活躍推進に取り組んでいく必要がある。

3. 三重県会議が重点とする活動

次の3項目を重点として活動を展開する。

- (1) 管理職やリーダー等の女性比率や女性人数、あるいは登用に向けた女性の職域拡大、子育て中や子育て後に再就業した女性の積極的な登用等について実情に応じ具体的な目標設定を促す活動
- (2) 女性の活躍に向けて、能力・意欲を高める活動
- (3) 男女がいきいきと働き、共に活躍する職場づくりを進める活動

4. 会員による自主宣言登録

- (1) 女性の活躍や管理職等への登用を進めるにあたって、企業・団体等の自立的・自主的な取組を尊重しつつ、女性の管理職や職務リーダー等への登用推進、もしくは登用に向けた女性の職域拡大の取組にかかる目標の設定を期待する。(中長期的(3～5年後・10年後)な期間でめざす女性の登用率や登用人数、もしくは中期的な期間でめざす女性の職域拡大の目標)
そのうえで、取組目標として設定した具体的な内容を自主宣言登録し、女性の活躍に取り組む意志の表明をお願いする。
- (2) 登録いただいた自主宣言を本会議のホームページに掲載し、各企業・団体等の女性登用に取り組む姿を発信していく。

5. 組織体制

本会議は、「代表」「会員」「支援団体・機関」及び「顧問」で構成する。

別途、「企画委員会」を設け、自主宣言登録する企業・団体等の拡大、女性が活躍できる環境整備を進める活動の企画及び管理運営を行う。

(1) 代表

経済団体等及び女性経営者各1名ずつの2名による共同代表とする。

(2) 会員

本会議の設定目的に賛同し、女性の活躍や管理職等への登用等の取組を進める、あるいはそれらの取組を支援いただける企業、各種法人、団体、大学、自治体、個人のグループ等の方々。

(3) 支援団体・機関(組織体制図等には支援団体と表記)

本会議の活動に積極的な協力・支援を表明された団体及び機関等。

(4) 顧問

政策・施策面から支援いただける方等。

また、広範な立場から意見をいただける方を特別顧問とする。

(5) 企画委員会

会員の中から参画いただく方を企画委員とし、企画委員会を設ける。

6. 事務局等

当分の間、事務局は三重県環境生活部男女共同参画・NPO課に置き、主要支援団体と位置付ける「みえ女性活躍推進連携会議」の構成団体と協議のうえ運営していく。