

女性の活躍推進に向けた「行動指針」(案)

○企業・団体等のトップの方へ

企業・団体等のトップにおかれては、「みえ女性活躍推進連携会議」が掲げる次の行動指針を踏まえ、リーダーシップを発揮し、女性の活躍推進のための取組を積極的に進められたい。

女性の活躍推進に向けた「行動指針」

・輝く女性への飛躍応援（女性の管理職等への登用推進）

管理職やリーダー等の女性比率や女性人数、あるいは登用に向けた女性の職域拡大、子育て中や子育て後に再就業した女性の積極的な登用等について実情に応じ具体的な目標を設定し、女性の登用・活躍を推進する。

・働くための意欲醸成と機会提供（女性人材の育成推進）

研修受講や能力発揮の機会を設け、能力、意欲の向上を支援し、女性人材の育成を推進する。

・男女がいきいきと働く職場づくりの推進

仕事と子育て、介護等の両立がしやすく、男女がいきいきと働き、企業人、家庭人、地域人として活躍できる職場づくりを推進する。