

## I 政策・方針決定過程への男女共同参画の推進

### 1 県の審議会等委員への女性登用

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
審議会等委員への女性登用促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「男女共同参画の視点で進める三重県附属機関等への委員選任基本要綱」に基づき、男女のいずれか一方の数が委員総数の十分の四未満とならない構成を目指す。</li> <li>目標：平成27年4月1日までに全審議会等の66.7%以上（平成23年6月1日現在 60.7%）</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
人材リストの提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「アイリス人材リスト」を提供し、審議会等委員への女性登用を支援した。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課

## 2 県における女性職員等の登用

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
女性職員の登用	<ul style="list-style-type: none"> <li>「女性登用の推進」を平成23年度人事異動方針の項目に掲げた。 平成23年4月 管理職への女性職員登用率7.7%（教員及び警察職員を除く県職員）</li> </ul>	総務部人事課
労使協働の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>労使協働委員会男女協働小委員会において、女性職員の登用・配置について意見交換を行った。（平成23年7～12月に開催）</li> </ul>	総務部人事課
女性教職員の登用	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成23年度小中学校教職員人事異動実施要領及び県立学校教職員人事異動実施要領の中に、引き続き「女性の積極的な登用を図る」と明示した。 これを受け、小中学校にあつては市町等教育委員会に、県立学校にあつては県立学校長に、それぞれこの趣旨を伝え、管理職選考試験への女性の受験の促進及び管理職への女性の登用を依頼した。 平成23年度、新たに管理職に登用した女性の割合は、小中学校で16.1%、県立学校で6.9%であった。 また、平成23年度、管理職に占める女性の割合は、小中学校では15.5%、県立学校では5.3%であった。 平成23年度実施の、管理職選考試験受験者に占める女性の割合は、小中学校では14.4%、県立学校では5.4%であった。</li> </ul>	教育委員会事務局教職員課
女性職員の採用	<ul style="list-style-type: none"> <li>三重県職員採用試験説明会にて、仕事と家庭生活の両立についての疑問や不安に対する質問に応え、男女双方の理解が深められるよう「ワーク・ライフ・バランスコーナー」を設置したほか、三重県職員等採用案内ホームページに「女性職員の声」を掲載するなどPRを行った。 （平成23年度説明会参加者数【12月開催：243人、3月開催：253人】、うちワーク・ライフ・バランスコーナー参加者数【12月開催：17人、3月開催：15人】）</li> </ul>	人事委員会事務局
職員研修の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>三重県人材育成ビジョンに基づき、キャリアステージ研修、マイセルフ研修等を実施した。</li> </ul>	総務部職員研修センター

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
「子育て支援アクションプラン」の推進にむけた取組	<p>[次世代育成支援推進委員会の開催]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・次世代育成支援推進委員会を定期的を開催し、第二期特定事業主行動計画の取組を推進するとともに、職員の子育てに関するアンケート等について議論した。 開催回数 3回</li> </ul> <p>[制度の周知等による子育て支援の機運の醸成]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・基本研修（初任者研修、新任校長研修、新任教頭研修等）の選択研修として、「ネットDE研修」の指定講座に次世代育成を支援する内容を入れている。</li> <li>・事務局職員又は県立学校教職員の子育て体験談をメールマガジンにより情報提供した。 発行数 11回</li> <li>・子育て中の男性職員を対象に、「父子健康手帳」を配付した。</li> <li>・子育て支援制度に関する啓発冊子「育児休業等Q&amp;A」、「育児短時間勤務制度Q&amp;A」の内容を更新し、各所属へ配付するとともに、グループウェアへ掲載した。</li> </ul>	教育委員会事務局教職員課、研修指導課

## 3 市町への働きかけ

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
市町担当者会議・研修の開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市町男女共同参画担当職員研修を開催した。</li> <li>【開催回数】 1回</li> <li>【日時】 平成23年10月28日(金)</li> <li>【場所】 アスト津 4階 研修室A</li> <li>【テーマ・講師】</li> <li>・「2020年30%」の達成に向けて 講師：三重大学人文学部 准教授 石阪督規 氏</li> <li>・NPOとの協働事業について (「意思決定の場への女性の参画」に関する取組) 説明：男女共同参画みえネット 代表世話人 伊藤英子 氏</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
基本計画等未策定市町訪問	<ul style="list-style-type: none"> <li>・基本計画未策定の町を訪問し、計画策定の努力義務や意識調査に基づく町の特徴等を説明し計画策定への働きかけを行った。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
基本計画の策定促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・基本計画が未策定となっている町において、基礎資料となる住民意識調査を実施し、計画策定の促進を図った。実施地域 5町</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
男女共同参画なんでも相談室の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・主体的に男女共同参画に取り組もうとする市町や地域社会に対し、活用できる資源やノウハウ、情報の提供を行い、市町における条例・計画策定に対する支援および地域における男女共同参画が進むよう助言等を行った。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
三重県内における男女共同参画施策等の推進状況の作成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市町における男女共同参画施策等推進状況に関する調査を実施。内閣府調査に県独自の調査項目を追加し、県内推進状況をまとめた。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
女性農業委員登用への働きかけ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各農業委員会における女性農業委員の複数確保に向けて、各市町に農水商工部長、生活・文化部長連名での働きかけを行った。</li> </ul>	農林水産部担い手育成課、環境生活部男女共同参画・NPO課
市審議会への参画	<ul style="list-style-type: none"> <li>・津市、伊勢市および伊賀市の男女共同参画審議会委員として参画した。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
「CITYネット男女共同参画inみえ」への参加	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県内各市の男女共同参画担当者が一堂に会し、男女共同参画の業務に関する課題や問題点について話し合う「CITYネット男女共同参画inみえ」に年1回出席(1回は台風接近により中止、資料配付のみ)し、情報提供や意見交換を行った。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
出前フレンテの実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市町の事業に合わせ、出前啓発事業「出前フレンテ」 としてパネルプレゼンテーションを実施した。 実施回数 18回 参加者延べ 1,248人 対象：市町、団体、企業等</li> </ul>	環境生活部男女共同 参画・NPO課
市町長インタビューの実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市町長インタビューを実施し、その内容について三重 県男女共同参画サポーター活動報告集に掲載した。 実施市町：名張市</li> </ul>	環境生活部男女共同 参画・NPO課

## 4 事業者等への働きかけ

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
企業表彰・認証の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・より多くの企業等の自主的な取組の推進を図るため認証の募集を行い、審査後、45法人を認証制度登録企業（認証企業）に決定。さらに、意欲的な取組を行う認証企業を表彰候補として、男女がいきいきと働いている企業三重県知事表彰選考委員会で最終選考し、3法人に知事表彰を行った。</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
ポジティブ・アクション取組事例の紹介	<ul style="list-style-type: none"> <li>・知事表彰（男女がいきいきと働いている企業表彰）を受けた企業の取組事例をパンフレットに掲載・配布するとともに、セミナーにて受賞企業等による取組事例の発表を行った。</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
表彰受賞企業の事業への参画	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「男女共同参画フォーラム」のワークショップにおいて、パネリスト5名を迎え、「仕事も家庭もどちらも大切～ワーク・ライフ・バランスの観点から～」をテーマとして座談会を開催した。 開催日：平成23年11月12日（土） 場所：男女共同参画センター「フレンテみえ」 パネリスト：県内企業から3名、大学生2名 コーディネーター：三重大学大学院 生物資源学研究科 准教授 内山 智裕 氏 参加人数：31人</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
企業等における男女共同参画の取組推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働く女性を取り巻く課題に対応するため、企業等に対し男女共同参画の視点を生かした経営等のコンサルティングや、ワーク・ライフ・バランスなどの相談・研修、働く女性のネットワークづくりを行い企業等における男女共同参画の取組を促進した。 コンサルティング 11件、相談・研修 9件 ネットワーク会員数 95名</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
次世代育成支援のための環境整備及び一般事業主行動計画策定の啓発	<ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員100人以下の県内中小企業に労働環境の整備や労務管理等の対応ができる法律知識を有する者が次世代育成支援促進アドバイザーとして訪問し、次世代育成支援の周知・啓発、取組の促進を行うとともに、一般事業主行動計画の策定・届出に向けた支援をした。 次世代育成支援対策にかかる周知・啓発訪問企業 50社 一般事業主行動計画の策定・届出企業 25社</li> </ul>	健康福祉部子どもの育ち推進課

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
仕事と生活の調和推進のための環境整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業経営者、人事労務担当者等を対象とした「ワーク・ライフ・バランスセミナー」を県内4ヶ所（桑名市、鈴鹿市、伊賀市、松阪市）にて開催し、アンケート調査結果の報告や積極的な取組を行っている企業等による事例発表などを実施し、取組の推進に向けた普及・啓発を行った。参加者：197人</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
物件関係入札時の評価項目の継続実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・物件関係（清掃、警備業務等）の総合評価一般競争入札において、「男女共同参画」や「次世代育成支援」など企業の社会貢献度への取組を評価項目として設定した。また、評価の必須項目として設定するようマニュアルに明記した。 平成23年度総合評価一般競争入札（清掃、警備業務）実施件数7件（WTO案件2件を除く）のうち評価項目設定は7件 設定率100%</li> </ul>	出納局会計支援課
出前トーク等の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年間 64回 （うちフレンテトーク46回、出前フレンテ18回） 対象：市町、団体、企業等</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
社会参画セミナーの開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>・政策・方針決定過程への女性の参画の意義や必要性について見識を深め、NPO等との新たな枠組みを活用した意思決定の場への女性の参画を加速度的に推進するにあたりセミナーを開催した。 【日時】平成23年10月28日（金） 13:30～15:30 【場所】アスト津 4階 研修室A 【テーマ・講師】 ・「2020年30%」の達成に向けて 講師：三重大学人文学部 准教授 石阪督規 氏 ・NPOとの協働事業について （「意思決定の場への女性の参画」に関する取組） 説明：男女共同参画みえネット 代表世話人 伊藤英子 氏 【参加者】42名</li> <li>・「2020年30%」の根拠と重要性を再認識し、三重県において女性の参画を加速度的に進めるため、その原点となる女子差別撤廃条約についての知識を深めるための講座を開催した。 「202030を原点から理解しよう！！ ～女子差別撤廃条約からみた女性の参画～」 【日時】平成24年3月2日（金） 13:30～16:40 【場所】男女共同参画センター セミナー室A 【講師】山下泰子氏（国際女性の地位協会 会長） 【参加者】42名</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
社会参画セミナー の開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画意識の普及・啓発を進めていく上で、実践に役立つ集客のコツを学び、企画力・広報力の向上を図るためにセミナーを開催した。</li> <li>「満員御礼続出！人気講座の作り方」（1日目）</li> <li>「思わず手にとるチラシの作り方」（2日目）</li> <li>【日時】平成24年3月10日（土） 13:00～15:30 平成24年3月11日（日） 10:00～15:00</li> <li>【場所】三重県生涯学習センター2階視聴覚室（1日目） " 2階LLコンピュータ室（2日目）</li> <li>【講師】牟田静香氏 （NPO法人男女共同参画おおた 理事長）</li> <li>【参加者】132名（1日目）、19名（2日目）</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画及びそれに係る相談支援に携わる者が地震発生後にどう機能していくべきか、東日本大震災の対応例から学び、支援力の向上を図るためにセミナーを開催した。</li> <li>「生きている 生きてゆく ～フクシマの相談現場から～」</li> <li>【日時】平成24年3月21日（水） 13:30～16:00</li> <li>【場所】三重県文化会館2階大会議室</li> <li>【講師】丹羽麻子氏（女性の自立を応援する会、女性支援ネットワーク・こおりやま運営委員、フェミニストカウンセラー）</li> <li>【参加者】36名</li> </ul>	環境生活部男女共同 参画・NPO課
建設工事入札時評価項目の継続実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・公共工事の総合評価方式において、関係部局と調整し「男女共同参画」や「次世代育成支援」など企業の社会的責任等にかかる取組を評価項目として導入した。継続評価を行うことで建設業界でもこのような取組が徐々に広がってきた。</li> </ul>	県土整備部入札管理 課



## 5 地域における男女共同参画への取組支援

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
男女共同参画推進サポーターの設置・養成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域における男女共同参画を推進するため、男女共同参画推進サポーターを設置・養成した。 設置数：22市町・32人（24.3.31）</li> <li>研修会： <ul style="list-style-type: none"> <li>第1回 平成23年7月26日（火） 講師：柏木 はるみさん （三重県男女共同参画センター所長） 「三重県の男女共同参画社会の実現に向けて」</li> <li>第2回 平成23年11月12日（土） 男女共同参画フォーラム～みえの男女2011～</li> <li>第3回 平成24年3月28日（水） 講師：鈴山 雅子さん （三重大学男女共同参画コーディネーター） 「スポーツと男女共同参画」</li> </ul> </li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
男女共同参画推進サポーター会議の開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画推進サポーター間のネットワークを構築するため、サポーター会議を開催した。</li> <li>全体会議：第1回 平成23年7月26日（火） 第2回 平成24年3月28日（水）</li> <li>地域会議：桑員地域3回、三泗地域4回、 鈴亀地域4回、津地域2回、 松阪多気地域3回、南勢志摩地域8回、 伊賀地域3回、紀北地域3回、 紀南地域3回 計33回</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
活動報告集の作成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画推進サポーターの活動報告と地域で活躍している個人・団体に対するインタビューを掲載した報告集を作成した。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
出前フレンテの実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市町の事業に合わせ、出前啓発事業「出前フレンテ」としてパネルプレゼンテーションを実施した。 実施回数 18回 参加者延べ 1,248人 対象：市町、団体、企業等</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
情報誌の発行・ネットワーク化の支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市民活動ボランティアニュースを発行(毎月1万部)するとともに、NPO等の活動やネットワーク化の支援を行った。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
消防団活性化促進事業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性が参画しやすい自主的な消防防災活動の展開を支援するため、三重県消防協会と協働して、地域で活動する女性消防団員に対する研修会等を開催した。 三重県青年・女性消防団員研修会及び交流会 開催日：平成23年10月2日(日) 場所：津市内 参加者数：191人(うち女性137人)</li> </ul>	防災対策部消防・保安課
三重県地域防災計画の修正	<ul style="list-style-type: none"> <li>・東日本大震災などから得た教訓を踏まえて、災害時の避難所の運営のあり方の見直しを検討し、「避難所運営マニュアル策定指針」の改訂を三重県地域防災計画に明記することとした。指針の見直しにあたっては、障がい者や高齢者をはじめとする要援護者や女性の視点を重視する。</li> </ul>	防災対策部防災企画・地域支援課
女将の会への活動支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・観光プロデューサーのノウハウ等を活用し、榊原温泉女将の会「糸さくら」や湯の山温泉女将の会「きらら」の活動に対する助言等を実施した。</li> </ul>	雇用経済部観光誘客課
多様な環境教育の場や機会の提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>・環境分野の取組に男女が共に参画できるよう、環境学習情報センターを拠点に、環境講座、体験学習、環境指導者の養成等を実施した。 参加者数：29,454人</li> </ul>	環境生活部地球温暖化対策課

## 6 ポジティブ・アクションの普及と女性の社会参画への支援

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
企業表彰・認証の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・より多くの企業等の自主的な取組の推進を図るため認証の募集を行い、審査後、45法人を認証制度登録企業（認証企業）に決定。さらに、意欲的な取組を行う認証企業を表彰候補として、男女がいきいきと働いている企業三重県知事表彰選考委員会で最終選考し、3法人に知事表彰を行った。</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
ポジティブ・アクション取組事例の紹介	<ul style="list-style-type: none"> <li>・知事表彰（男女がいきいきと働いている企業表彰）を受けた企業の取組事例をパンフレットに掲載・配布するとともに、セミナーにて受賞企業等による取組事例の発表を行った。</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
情報発信	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ポジティブ・アクションや女性のチャレンジ支援について、「三重の労働」及びホームページ「おしごと三重」へ掲載した。</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
「三重の労働」の発行	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「三重の労働」を発行した。 年7回発行 各3,400部</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
チャレンジ支援ネットワークの設置	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性のチャレンジ支援を総合的に支援するため、各支援機関からなる「三重県チャレンジ支援推進連携会議」を設置した。 構成団体：30団体（24.3.31） 会議開催回数：全体会2回、部会5回</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
チャレンジ総合サイトの管理・運営	<ul style="list-style-type: none"> <li>・チャレンジ支援情報を掲載した総合サイト「みえチャレンジサイト」を管理・運営した。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
「みえチャレンジプラザ」の運営	<ul style="list-style-type: none"> <li>・意欲のある女性等の就業をはじめとした社会参画を支援するため、四日市市内に設置している「みえチャレンジプラザ」において、チャレンジ相談や一時託児等のサービスを提供した。 チャレンジプラザ利用者数 10,726人 相談件数 延べ791件</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
「みえチャレンジプラザ」の広報	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「三重の労働」などの各種媒体を通して、みえチャレンジプラザについて周知を図った。</li> <li>・四日市市、伊賀市、名張市、津市、鈴鹿市のフォーラム、その他イベント等において、延べ2,221人に対してPRを行った。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
出前相談、セミナー等の開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>・三重大学や四日市市、伊賀市、名張市、津市、鈴鹿市、三重県健康福祉部こども局等の事業と協働で、出前相談や適職相談等のブースを出展した。</li> <li>・女性のチャレンジ支援の普及を図るために、セミナーを開催した。</li> </ul> <p>「さんかくカレッジ2011・必ず勝ち取る再就職応援講座」（四日市市との共催事業）          日時：平成24年2月16日（木）、17日（金）          場所：本町プラザ2階 第1会議室          講師：服部奈津子さん          （社団法人日本産業カウンセラー協会          シニア産業カウンセラー）          杉原幸子さん          （資生堂販売株          中部支社三重オフィス美容統括部）          参加者：15人</p>	環境生活部男女共同 参画・NPO課
男女共同参画推進サポーターの設置・養成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域における男女共同参画を推進するため、男女共同参画推進サポーターを設置・養成した。</li> </ul> <p>設置数：22市町・32人（24.3.31）          研修会：          第1回 平成23年7月26日（火）          講師：柏木 はるみさん          （三重県男女共同参画センター所長）          「三重県の男女共同参画社会の実現に向けて」          第2回 平成23年11月12日（土）          男女共同参画フォーラム～みえの男女2011～          第3回 平成24年3月28日（水）          講師：鈴山 雅子さん          （三重大学男女共同参画コーディネーター）          「スポーツと男女共同参画」</p>	環境生活部男女共同 参画・NPO課
男女共同参画推進サポーター会議の開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画推進サポーター間のネットワークを構築するため、サポーター会議を開催した。</li> </ul> <p>全体会議：第1回 平成23年7月26日（火）          第2回 平成24年3月28日（水）          地域会議：桑員地域3回、三泗地域4回、          鈴亀地域4回、津地域2回、          松阪多気地域3回、南勢志摩地域8回、          伊賀地域3回、紀北地域3回、          紀南地域3回 計33回</p>	環境生活部男女共同 参画・NPO課
活動報告集の作成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画推進サポーターの活動報告と地域で活躍している個人・団体に対するインタビューを掲載した報告集を作成した。</li> </ul>	環境生活部男女共同 参画・NPO課
みえチャレンジプラザ メールマガジンの発行	<ul style="list-style-type: none"> <li>・みえチャレンジプラザメールマガジンを発行した。</li> </ul> <p>発行回数 年間10回</p>	環境生活部男女共同 参画・NPO課