

平成 26 年度 第 4 回三重県行財政改革推進本部 概要

- 1 開催日時：平成 26 年 10 月 20 日（月）9:43～9:51
- 2 開催場所：プレゼンテーションルーム
- 3 議事概要：以下のとおり

議題 1 幸福実感日本一（政策）職員提案の応募状況等について

【森行財政改革推進課長】（資料 1 に基づき説明）

テーマ部門の応募件数は 25 件で採用は 16 提案であった。既に選考結果は提案者にフィードバックしており、来年の 2 月に最終確定状況を取りまとめる予定である。

自由テーマ部門の応募件数は 14 件、一口政策提案の応募件数は 36 件であった。現在、担当課に事業への反映の検討を依頼しており、こちらも来年の 2 月に最終確定状況を取りまとめる予定である。ぜひ、積極的な活用をお願いしたい。

また、今年度、改善を行ったものの提案数は伸びなかった。各部局等の意見をお聞きし、次年度実施要領の整備を行っていききたい。

（質疑等なし）

議題 2 平成 26 年度 M I E 職員カアワードについて

【森行財政改革推進課長】（資料 2 に基づき説明）

平成 24 年度に M I E 職員カアワードとしてリニューアルを行い、一定の効果はあったものの、「水平展開の推進」「応募数のさらなる増加」「参加者数のさらなる増加」の 3 点の課題があり、職員提案の意見等を踏まえ、一部、見直しを行いたい。

具体的には、部局長応援メッセージの中で、取組を今後、どう部局で活かしていくのかを部局長に触れていただいて水平展開につなげること、取組を掘り起し、応募（推薦）数の増加につなげるための他薦による職員表彰の創設などである。

なお、他薦による職員表彰（グッドパフォーマンス分野）の創設により、従来のアワード（改善活動分野）は部門賞 8 取組、奨励賞 22 取組から部門賞 5 取組、奨励賞 15 取組となる。

（質疑等なし）