

## 平成24年第6回経営会議概要

- 1 開催日時：平成24年11月19日（月）9：20～9：35
- 2 開催場所：プレゼンテーションルーム
- 3 議事概要：以下のとおり

### 議題1 平成25年度人事異動方針（案）について

#### 【喜多人事課長】（資料1、1-2に基づき説明）

平成25年度人事異動方針（案）については、策定予定の「三重県職員人づくり基本方針（仮称）」の内容を踏まえ、昨年度のものを修正している。

#### 【藤本地域連携部長】

キャリア形成期間では、多様な現場や職務を経験させるということになっているが、本来キャリアデザインの主体は職員本人であり、人事異動の際には、職員のキャリアデザインを大事にすべき。

#### 【喜多人事課長】

職員が記載する異動希望調書において、各自のキャリアデザインを記入することとしており、その調書や職員からのヒアリングを踏まえて、人事異動を行っている。

必ずしも全ての職員が希望に沿った異動とはならないが、職員のキャリアデザインを踏まえた人事配置に努めている。

#### 【真伏教育長】

一定年齢に達したから課長補佐級又は係長級に昇任するという、横並びの人事はすべきではない。

また、キャリア形成期間中においてでも、早い段階で業務に適応できないような職員に対して、自信を取り戻せるような機会をつくるという趣旨で、研修を実施することを検討してほしい。

#### 【喜多人事課長】

今後、検討していきたい。

#### 【鈴木知事】

真伏教育長の発言した内容は、是非検討してもらいたい。