

## 平成 25 年度第 9 回経営会議概要

- 1 開催日時：平成 26 年 3 月 24 日（月）8:30～8:37
- 2 開催場所：プレゼンテーションルーム
- 3 議事概要：以下のとおり  
（●議題提出部局説明・回答、☆意見・質問）

### 議題 1

#### ●森行財政改革推進課長（資料 1 に基づき説明）

総勤務時間縮減運動については、本年度も時間外勤務時間数や超長時間勤務者数が昨年度と概ね変わらない見込みで成果につながっていない。また、過去 5 年で目標達成できたのは、平成 22 年度の総勤務時間数だけで、目標の進行管理に課題がある。こうしたことから総勤務時間縮減運動は、本年度で一旦、廃止し、次年度からは資料 1-2 のワーク・ライフ・マネジメントとして進めていきたい。

ワーク・ライフ・マネジメントにおいては、業務改善・時間外勤務縮減などを進める「ワーク・マネジメントの推進」、次世代育成支援などを進める「ライフ・マネジメント支援の推進」、ワーク・ライフ・マネジメントシートを活用した「意識・組織風土改革の推進」の 3 つの柱で、全庁的な目標も掲げながら進めていくこととしたい。

また、推進体制としては、全庁目標を見据え、組織マネジメントシートで部局・所属に展開していくとともに、育成面談とあわせて実施するワーク・ライフ・マネジメントシートに基づく各職員との対話等によって職場全体に展開していくこととしている。あわせて、部局・職場労使協働委員会で情報共有や改善等に向けた意見交換を実施していくこととしている。

この推進にあわせて組織マネジメントシートの様式変更も行いたいと考えている。

（質疑等なし）