

## ヤマモリ株式会社の取組

### 平成21年度の取組と成果

特定健診実施とメタボ対象者へのフォロー（着手 100%）

普通救命講習会の実施（有資格者 15 名追加）

喫煙率の把握と削減対策作成

- ・ 喫煙調査（回答率 93%、喫煙率 30.63%）
- ・ 組織別の喫煙率・禁煙率・喫煙本数・分煙状況、禁煙しない理由、禁煙方法を社内報（1 回）と安全衛生委員会（2 箇所）で報告。
- ・ 受動喫煙被害の啓蒙（1 回）
- ・ 分煙室の改善（2 箇所）

メンタルヘルスサポートシステム実施要綱作成と運用

- ・ システムによる復職者と部署支援実施
- ・ 産業カウンセラーによる傾聴法研修の実施（13 名）

### 平成22年度に取り組む数値目標

長時間労働者の削減（80H 超過 0 人）

健康診断 2 次検査結果のフォロー（確認 100%）

管理職向けメンタルヘルス（傾聴法）研修の実施（20%）

普通救命講習会実施（追加 10 名以上）

喫煙率削減（喫煙率 29%以下）

社内クラブ活動の活性化（新設 1 部以上）

食堂委員会による、社食メニュー改善（年 4 回以上）