

株式会社 柿安本店の取組

平成21年度の取組と成果

職場における分煙実施の徹底

- ・ 本社ビルの全館禁煙化
- ・ 「禁煙外来プログラム」ポスターの継続掲示

健康診断受診率の向上

- ・ 健康診断業務専任担当者の配置
- ・ 健康診断未受診者への受診案内の連絡
- ・ 3ヶ月毎の健康診断受診率の報告

長時間にわたる時間外労働の削減

- ・ 週1～2回のノー残業デーの継続実施

その他

- ・ 長時間労働者の産業医面談の実施
- ・ 健康診断結果 要意見聴取対象者の産業医面談の実施

平成22年度に取り組む課題

健康診断受診率のさらなる向上

- ・ 健康診断有所見者に対するフォローアップの充実
- ・ 健康診断受診率100%に向けての広報活動強化
- ・ 健康診断実施時期の見直し

メンタルヘルス対策の推進

- ・ 職場活性化を目的として、メンタルヘルス研修を実施
- ・ メンタルヘルスサポートシステムの構築