

三重県職員

採用案内

令和6年度
(2024年度)

Creating the future of Mie



未来を見据えた挑戦が “あたらしい三重”を創る



三重県では、将来世代も含め、県民の皆さんが未来に希望を持ち、幸福を感じながら、元気に、かつ安全・安心に暮らすことのできる持続可能な地域

「強^{うま}じて多様な魅力あふれる『美し国』」の実現をめざしています。

私たちと共に、三重の魅力にさらに磨きをかけて“あたらしい三重”を創りあげましょう。

令和6年3月には新たに『三重県人材マネジメント戦略』を策定し、職員一人ひとりが能力を最大限に発揮できるよう全力でサポートしていきます。



■ 三重県の組織 (令和6年度)

	業務概要	主な配属職種
知事	危機管理統括監	総務部 人事、組織、法制、予算、財産管理、県税、広聴・広報など ●行政・一般事務
	副知事	デジタル推進局 行政のDX、デジタル社会の形成に向けた取組の推進など ●行政・一般事務
		政策企画部 県政の総合企画・調整など ●行政・一般事務
		地域連携・交通部 地域振興、交通政策など ●行政・一般事務 ●環境化学
		スポーツ推進局 スポーツの振興など ●行政・一般事務
		南部地域振興局 県南部地域の振興など ●行政・一般事務
		防災対策部 防災・減災対策、消防、危機管理など ●行政・一般事務 ●環境化学
		医療保健部 医療・保健の推進、薬事、生活衛生など ●行政・一般事務 ●薬剤師 ●保健師 ●管理栄養士
		子ども・福祉部 少子化対策、子育て支援、福祉の推進など ●行政・一般事務 ●福祉技術
		環境生活部 文化振興、人権施策の推進、ダイバーシティ社会の推進 など ●行政・一般事務 ●環境化学
		環境共生局 資源循環推進、廃棄物対策、環境保全対策など ●行政・一般事務 ●環境化学
		農林水産部 農林水産の生産振興・普及・担い手の育成など ●行政・一般事務 ●農業 ●林業 ●水産 ●総合土木
		雇用経済部 産業振興、雇用対策、企業誘致など ●行政・一般事務
		観光部 観光振興、国内・海外からの誘客など ●行政・一般事務
		県土整備部 道路・河川・下水道施設等の整備、都市計画、建築審査など ●行政・一般事務 ●総合土木 ●建築 ●電気
	会計管理者	出納局 出納、決算の調製など ●行政・一般事務
	公営企業管理者	企業庁 水道用水供給事業、工業用水道事業 ●行政・一般事務 ●総合土木 ●電気 ●環境化学
		病院事業庁 病院事業 ●行政・一般事務
	県議会	議会事務局 本会議・委員会等の運営、請願・陳情の事務など ●行政・一般事務
	主な行政委員会	教育委員会 教育委員会事務局 学校教育、社会教育など ●行政・一般事務 ●学校事務 ●司書
	公安委員会 三重県警察本部 犯罪予防、犯罪捜査、交通の取締りなど ●警察官 ●警察事務	
	人事委員会 人事委員会事務局 県職員の採用試験、給与・勤務条件の決定、公平審査など ●行政・一般事務	
	労働委員会 労働委員会事務局 労働争議の調整など ●行政・一般事務	
	監査委員 監査委員事務局 監査、決算審査など ●行政・一般事務	

職種紹介

三重県職員の仕事は、どの業務も県民の皆さんを支える大切な仕事ばかりです。

職員一人ひとりが高い志を持ち、三重の強みや良さを生かしながら、情熱を持って仕事に取り組んでいます。

一般行政



県行政全般に携わる 行政・一般事務

A試験 C試験

主な業務

- 各種施策の企画調整・計画策定 ●条例・規則の制定
- 予算、経理、庶務 ●各種事業の実施 ●許認可事務
- 用地交渉 ●福祉ケースワーク など

主な配属先

本庁各部局/地域防災総合事務所/地域活性化局/福祉事務所/
県税事務所/農林水産事務所/建設事務所/県立学校



学校の管理運営全般に携わる 学校事務

B試験 C試験

主な業務

- 児童生徒の学籍簿の整理
- 教職員の給与・旅費、福利厚生に関する事務
- 学校の予算の策定・執行
- 施設・設備の保全 など

主な配属先

市町立小学校/中学校/義務教育学校



図書館の全般的な業務を行う 司書

B試験

主な業務

- 図書資料の収集・分類
- 図書の貸出、読書案内
- 図書の調査相談 など

主な配属先

県立図書館/県立学校

福祉健康衛生



子どもや家庭を支援する 福祉技術

A試験

主な業務

- 子どもや子どもをもつ親、障がい者などが
必要としている援助活動、生活支援、
相談業務
- 児童相談所などでの各種相談や判定、
一時保護業務 など

主な配属先

本庁子ども・福祉部/福祉事務所/
児童相談所/障害者相談支援センター/
子ども心身発達医療センター



薬学の知識で安全・安心を支える 薬剤師

A試験 民試験

主な業務

本庁・保健所

- 医薬品や食品の安全確保 ●献血推進
- 製造施設の監視 ●麻薬取締り
- 医療・健康・福祉産業の振興 など

病院

- 医薬品の調剤 ●服薬指導 など

主な配属先

本庁医療保健部/保健所/子ども心身発達医
療センター/こころの医療センター/一志病院



地域の健康を守る 保健師

A試験

主な業務

- 精神保健 ●母子保健
- 健康づくり ●難病対策
- 結核・感染症対策
- 災害時等における健康危機管
理対応 など

主な配属先

本庁医療保健部/保健所/
児童相談所/
こころの健康センター



食や栄養指導で健康を守る 管理栄養士

A試験

主な業務

本庁・保健所

- 特定給食施設の指導 ●専門的な栄養指導
- 食育 ●食環境整備 など

病院

- 患者や入所者の給食・栄養管理

主な配属先

本庁医療保健部/保健所/
子ども心身発達医療センター/
こころの医療センター/一志病院

工学



社会基盤の整備・維持管理を行う 総合土木

A試験 B試験 C試験 民試験

主な業務

- 洪水防止、土砂災害対策 ●道路網整備
- 農業・水産業の生産基盤整備
- 農山漁村の生活環境の整備 など

主な配属先

本庁県土整備部/本庁農林水産部/企業庁/
建設事務所/農林水産事務所/水道事務所



安全・安心な建物、まちづくりに携わる 建築

A試験 民試験

主な業務

- 県庁舎・県立学校・県営住宅などの県有建築物の整備
- 地震対策・まちづくりへの規制誘導
- 安全・安心な建築物を確保するための審査と検査
- 住宅政策の計画策定 ●耐震化・空き家対策 など

主な配属先

本庁県土整備部/建設事務所



幅広い分野で地域の発展に貢献 電気

A試験 C試験

主な業務

- 水道や工業用水道等の安全・安定的な供給
- 水道等の電気設備の設計・工事の監督管理
- 県有施設の維持管理業務 など

主な配属先

企業庁/水道事務所/工業研究所/
建設事務所/下水道事務所

自然



県内農業と農山村を支える 農学・農業

A試験 C試験

主な業務

- 農業行政の企画・調整 ●農業技術や経営の普及指導
- 農畜産物の生産振興やブランド化の推進 ●担い手の確保・育成
- 新技術の開発や新品種の育成などの試験研究 ●農山村の活性化
- 食の安全・安心に関する取組 ●農業や農地に関する各種許認可 など

主な配属先

本庁農林水産部/農林水産事務所/農業研究所/畜産研究所/
中央農業改良普及センター/農業大学校/病害虫防除所



林業振興と森林づくりに携わる 林学・林業

A試験 C試験

主な業務

- 県産材の需要拡大 ●林業人材の育成
- 林業・木材産業の構造改革 ●森林教育
- 森林整備や治山・林道事業 ●自然公園の整備
- 林業等に関する試験研究 など

主な配属先

本庁農林水産部/農林水産事務所/
林業研究所



水産業の振興と水産物の安定供給を支える 水産

A試験

主な業務

- 養殖業の振興 ●水産物の販路拡大
- 担い手の確保・育成 ●水産資源の増殖・管理
- 漁場の整備等に関する事業や漁業に関する許認可
- 養殖技術の開発、資源管理、環境保全等に関する調査
研究 など

主な配属先

本庁農林水産部/農林水産事務所/水産研究所

環境



身近な生活から地球まで幅広く環境を守る 環境化学

A試験

主な業務

- 資源循環の推進 ●廃棄物の適正処理 ●地球温暖化対策
- 大気・水質などの環境保全 ●高圧ガス等の保安
- 環境・衛生・工業技術に関する試験研究 など

主な配属先

本庁環境生活部/地域防災総合事務所/
地域活性化局/保健環境研究所

警察



安全・安心な地域社会を実現する 警察官

警察官 A試験 B試験

主な業務

多様化する社会情勢や複雑・巧妙化する犯罪に
対応できるよう、幅広い職種と約3,500人の職員
からなる組織で、公共の安全と秩序の維持にあたっ
ています。

主な配属先

警察本部/警察署



警察行政に関する事務に携わる 警察事務

B試験 C試験

主な業務

- 庶務 ●会計 ●施設等の維持管理
- システム開発 ●指紋等鑑定
- 犯罪統計資料の作成 など

主な配属先

警察本部/警察署

先輩職員からのメッセージ



さまざまな経験を積みこいて、
三重県の魅力を
再発見できます



行政・
一般事務

雇用経済部
県産品振興課
本田 早紀 さん



令和元年度入庁

■仕事について

海外バイヤーを招聘した商談会や海外でのテストマーケティングなど、県産品の輸出に関する業務を担当しています。庁内外の関係者と連携しながら、県産品の輸出拡大に向けて日々取り組んでいます。

■職種ならではの魅力

分野を問わずさまざまな業務に携わることができる点です。職場の魅力としては、定期的な人事異動により自然と人脈が広がり、自分自身を見つめ直しながら、日々新鮮な気持ちで仕事ができます。



行政・研究・普及と、
さまざまな角度から
三重県の農業を支えます



農学・農業

四日市農林事務所 四日市鈴鹿地域
農業改良普及センター
岡村 文音 さん



令和2年度入庁

■仕事について

主に野菜の栽培や農業の6次産業化に関することを担当しています。農家の生産性・品質向上のため栽培指導や勉強会などを行うほか、農作物を使った商品開発の支援、補助金の活用支援を行っています。

■職種ならではの魅力

仕事をとおして地域の美味しい農産物やそれを作る農家のこだわりを知ることができる点です。大学で学んだ知識も生かしながら、より一層魅力ある農産物の生産に貢献できることにやりがいを感じます。



チーム一丸となって、
支援が必要な人を
サポートします



福祉技術

北勢児童相談所
家庭児童支援四課
水井 彩乃 さん



平成28年度入庁

■仕事について

児童心理司として、子どもとの面接や心理検査などをとおして子どもの状態を把握し、児童福祉司と協力しながら支援していくことが主な業務です。療育手帳の判定業務なども担当しています。

■職種ならではの魅力

福祉技術職は、児童相談所だけでなく子ども心身発達医療センターをはじめとした福祉・医療分野のさまざまな職場で働く可能性があり、幅広い業務を経験することができます。



三重県の豊かな
森林を守りながら
林業を盛り上げる仕事です



林学・林業

津農林水産事務所
森林・林業室
鈴木 泰我 さん



令和3年度入庁

■仕事について

鳥獣保護、造林補助金関係の業務に携わっています。根拠法令などの知識が積み重ねる日々ですが、頼ってもらえたときには自分の成長を感じます。デスクワークをする日もあれば、森林で検査をする日もあります。

■職種ならではの魅力

森林に関する広い知識が得られるため、森林・林業が好き、興味がある人にぴったりの職業です。仕事で森林に出かけた際に、自然のなかでひと呼吸して山登りをすれば、非常に良いリフレッシュになります。

現場で活躍する先輩たちに、仕事内容やそれぞれの職種の魅力をインタビュー。
 また、『三重県職員採用案内ホームページ』では、他の職種や過去に掲載したメッセージも公開しています。
<https://www.pref.mie.lg.jp/saiyo/29587027240.htm>

先輩職員からの
メッセージ



幅広い分野で、
自分の専門性を
発揮しながら働けます



薬剤師

医療保健部
薬務課

伊藤 かな さん



平成30年度入庁

■仕事について

医療・福祉機器などの製品開発支援を行っています。
 県内企業のヘルスケア産業への新規参入や事業拡大を
 目的として、シンポジウムやセミナーの開催、大規模展示
 会への出展支援にも携わっています。

■職種ならではの魅力

薬事衛生や公衆衛生など、さまざまな分野の業務を経験できることです。
 薬剤師以外の職種の人も一緒に仕事をするため、自分にはない視点で物事
 を見て考えることができ、自分自身の成長にもつながります。



保健師の知識や技能を
生かし、県民の皆さんの
健康や暮らしを支えます



保健師

桑名保健所
保健衛生室

小嶋 華子 さん



平成30年度入庁

■仕事について

感染症対策に関する業務を担当しています。法律に基
 づく医療機関から届出のあった感染症について、予防や
 まん延防止を図るために発生動向の確認や調査、患者
 支援などを行っています。

■職種ならではの魅力

県の保健師は個人・集団・地域を対象に「みる・つなぐ・動かす」ことで、健康課題
 へ対応する力や地域の健康水準の向上をめざしています。地域に根ざし、関係
 機関と協力しながら課題に取り組めるところが魅力です。



地元の発展に
貢献できる、
「目に見える仕事」です



総合土木

鈴鹿建設事務所
事業推進室

奥村 友樹 さん



令和2年度入庁

■仕事について

通学路における歩道設置工事をはじめとする道路交通
 安全対策事業、橋梁の架け替えを伴う道路改良事業な
 どを主に担当しています。設計や工事のほか、市や地元
 住民との対外協議も行います。

■職種ならではの魅力

地元がより良いまちになっていくことに貢献でき、利用者に喜んでもらえること
 です。道路事業のほか、河川事業、砂防事業、港湾・海岸事業など多岐にわたる
 公共事業に携わることができます。



建築物を通じて、
快適なまちづくりに
貢献できます



建築

県土整備部
営繕課

林 千絢 さん



令和5年度入庁

■仕事について

主に県有施設の新築工事や改修工事に関する設計・工事発
 注や、完成までの工事監督業務を担当しています。施設管理
 者や設計者と打ち合わせを重ねながら設計書や図面を作成
 するほか、工事段階確認・立会検査などを行っています。

■職種ならではの魅力

業務を通じて県内のさまざまな建物に関わることができる点です。営繕課では
 工事監督業務において施工過程に立ち会うため、建物を造る楽しさを体感でき
 ます。建物が段々と形になっていく光景は、何度見ても印象的です。




幅広い視点から、
県民の皆さんの
良好な生活環境を
支えます

環境生活部
資源循環推進課
河合 賢人 さん

環境化学

■ 仕事について

食品ロス削減に関する業務や、リサイクル製品の利用推進に向けた認定業務、製造業者への立入検査などを行っています。また、災害時に発生する廃棄物を適切に処理する体制づくりにも取り組んでいます。



令和元年度入庁

■ 職種ならではの魅力

大気、水、廃棄物などに関する環境行政とおとして、海洋プラスチック対策や地球温暖化対策、廃棄物の資源循環といった社会的課題の解決に向けた取組を実施でき、県民の皆さんが安心して暮らせる生活環境を守ることができます。



警察官と共に
安全で安心な
三重を創る仕事です

警察事務

三重県警察本部
警務部警務課
明石 萌花 さん

■ 仕事について

警務課は、企画・人事・採用など三重県警察の組織運営を担うさまざまな業務を行っており、警察組織を内部から支えています。そのなかで私は職員の手当や福利厚生、勤務の管理、他の部署との連絡・調整を担当しています。



令和2年度入庁

■ 職種ならではの魅力

警察官と一緒に、県民の生活の安全と安心を守る仕事ができることです。警察署で落とし物の係を担当するなど、所属する部署によって幅広い業務を経験し、知識を広げることができます。

番外編 社会人経験を生かして働く先輩職員の声
経験を生かし、挑戦し続ける職員の声を聞いてみました。



さまざまな経験や
人との出会いのなかで
成長を実感できます

行政・一般事務 | 政策企画部
政策提言・広域連携課 岩本 恵利佳 さん

■ 仕事について

他の都道府県知事との知事会議の開催に向け、課題解決に必要な議題や資料などの調整を担当しています。三重県内で開催する際には、視察先や会議場所の検討や開催地との調整、当日の会議運営などを行います。



令和4年度入庁

■ 職種ならではの魅力

どのような業務であっても全て県民の方につながっていて、三重県の発展に貢献できることです。調整業務を担当することが多く、前職で培った関係先と調整する力、チームで業務を遂行する力を発揮できていると感じています。また、職場のメンバーも同じように“三重県愛”を持っており、仲間と共に同じ目標に向かって日々仕事ができることに対しても喜びを感じています。

関係機関への職員派遣 主な派遣先…p6



派遣先・気象庁での
経験を生かし、
三重の防災対策に尽力します

行政・一般事務 | 防災対策部
災害即応・連携課 寺田 誠 さん

令和2年4月から2年間、気象庁総務部企画課へ派遣

■ 派遣先での仕事

派遣先では、自治体職員向けの研修の実施や、自治体で活躍する気象の専門家の養成などの事業に携わるとともに、災害発生時に気象庁が自治体へ派遣するJETT(気象庁防災対応支援チーム)に関する業務を担当していました。



平成27年度入庁

■ 派遣の経験で得たもの

全国各地の災害について情報収集や資料作成を行っていたので、全国的な規模で業務に携わった経験はとても貴重でやりがいのあるものでした。三重県でも甚大な被害が想定されている南海トラフ地震をはじめ、災害が起きた時に力を発揮することができるよう、派遣経験を生かしながら、防災分野の知識・経験を積み上げていきます。

■ 給与・福利厚生・待遇等

給与

初任給及びボーナス(期末・勤勉手当)はおおむね下表のとおりです。なお、卒業後の経歴によって、一定の基準により加算されます。

職種	学歴	初任給(給料及び地域手当)	ボーナス
A試験(行政職)	大学卒	約214,900円	年間 4.5月分
B試験(警察事務職)	短大卒	約196,300円	
C試験(一般事務職)	高校卒	約181,900円	

職種	学歴	初任給(給料及び地域手当)	ボーナス
警察官A	大学卒	約238,100円	年間 4.5月分
警察官B	高校卒	約210,900円	

※A試験(秋季)、民間企業等職務経験者試験については、7月19日(金)に公開する受験案内をご確認ください。

給与モデル A試験(行政職)で採用された場合

年齢	月額(給料及び地域手当)
25歳(入庁4年目)	約240,400円
35歳(入庁14年目)	約310,300円

諸手当

それぞれの支給要件に応じ、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当などが支給されます。

勤務時間・休暇等

月曜日～金曜日

午前8時30分～午後5時15分

完全週休2日制

土・日曜日、祝日、年末年始

年次有給休暇

採用1年目…年間15日(4月採用の場合)
2年目以降…年間20日

その他特別休暇等

夏季休暇、結婚休暇、ボランティア休暇、家族看護休暇、介護休暇、育児休業など
※勤務時間及び休日は、配属や職種によって異なることがあります。

職員公舎(知事部局の例)

県内各地(津市、志摩市、尾鷲市、熊野市)に世帯用または単身用(独身寮タイプまたはワンルームタイプ)の職員公舎があります。これらの公舎は、採用または勤務地の異動により通勤が困難となる職員が利用できます。



福利厚生(知事部局の例)

健康管理

毎年定期健康診断を行うほか、健康に関する研修を実施しています。また、県庁内には診療所など職員の健康をサポートする施設もあります。なお、新規採用者を対象とした採用時健康診断や健康教育も実施しています。

レクリエーション

職員の健康増進と親睦を兼ねて、野球、サッカー、テニス、卓球、バドミントンや囲碁・将棋など各種大会を職員互助会が主催しています。勤務時間後や土日などに活動しているクラブ・サークルもあります。

県庁のクラブ・サークル(一例)

- サッカークラブ
- バドミントン部
- 野球部 ● 弓道部
- ボウリング部
- 将棋同好会



保養施設

地方職員共済組合の宿泊施設(相互利用を含む)が全国各地にあり、職員や共済組合で認定された扶養家族が組合員料金で利用できます。

■ 研修制度・人材育成

さまざまな研修制度で、職員の意欲や能力を引き出し、成長をサポートします。



新規採用職員研修

入庁時研修 4日間

県職員としての心構えや社会人としての基本的マナー、防災などの知識・技能を身につけるための研修。



動画研修

電子システム操作、会計事務の基礎などの知識・技能を身につけるための研修。

フォローアップ研修 2日間

入庁約半年間及び9か月間を振り返るとともに、チームに貢献する仕事の進め方を習得するための研修。



必修研修

基本研修

新規採用職員研修のほか、2年目、3年目、5年目、新任係長など各段階に応じて県職員として必要な基本的能力や資質の向上を図るための研修。

管理監督者研修

マネジメント層を対象に、マネジメント力や部下の育成に必要な知識・スキルを身につけるための研修。

ブラッシュアップ研修

職員に必要な能力を磨き上げることが出来ます。

研修メニューの例(令和5年度)

- コミュニケーション研修
わかりやすい説明で仕事をスムーズに進めるスキルを身につける
- プレゼンテーション研修
相手に伝えるためのプレゼンテーションの組み立て方を学ぶ

パソコンなどから受講できるe-ラーニング研修もあります。

主な派遣先(令和5年度)

職員の政策形成能力などの向上を図るため、さまざまな関係機関へ職員派遣を行っています。

- 内閣府、総務省、財務省、厚生労働省、観光庁、気象庁などの中央省庁
- 福島県、松江市、鈴鹿市、志摩市などの地方自治体
- 中部国際空港株式会社、(独)国際観光振興機構、(独)日本貿易振興機構(JETRO)などの民間企業や各種団体

スペシャリストコース(令和6年度)

職員のキャリアビジョンの実現や複雑化・高度化する業務的的確な遂行を図るため、特定分野における専門的な知識や能力、経験を持つ職員を育成しています。

- 防災・減災コース ● 医療保健コース ● 福祉・児童コース ● 商工政策コース 他(全11コース程度)

人事異動・昇任

配属先は本人の希望や能力・適性などを考慮して決定されます。任命権者により異なりますが、知事部局の場合、おおむね3～5年のサイクルで人事異動が行われます。

昇任の流れ(知事部局の例) 基本的なパターンは次のようになっています。

主事・技師級 ▶ 主任級 ▶ 主査級 ▶ 課長補佐級 ▶ 課長級 ▶ 次長級 ▶ 部長級

わたしたちの「暮らし」と「仕事」

Life & Work



県職員一人ひとりが、家族や仲間を大切に、健康で生き生きと仕事ができる「日本一、働きやすい^{しよくば}県庁」を構築し、県民サービスの向上につなげていくために、三重県では「ライフ」と「ワーク」の両立を実現する「ライフ・ワーク・マネジメント」を推進しています。

ライフ マネジメント

年次有給休暇などの取得促進や、職場全体で育児参画・介護従事などを応援する風土づくりの推進。

ワーク マネジメント

業務の削減・見直しを推進し、業務の効率化に取り組むことで、時間外勤務や超長時間勤務者を削減。

意識・ 組織風土改革

ライフ・ワークの両面で、充実感を持って自己実現していくための「意識改革」を推進。

地域連携・交通部 地域づくり推進課

西口 洋史さん

平成23年度入庁

育児休業を取ることに対し、職場の雰囲気はどうでしたか？

周りの先輩や同期の職員もみな育児休業を取得しており、長期間取得していた人もいたため、遠慮なく取得することができました。職場には、自身の育児休業の計画を前もって伝え、担当業務の引継ぎも計画的に済ませ、スムーズに育児休業を取得できるよう心がけました。

育児休業を取ったことで、意識の変化はありましたか？

第1子の育児休業を取得後、「子どもをお風呂に入れる時間までには絶対に帰宅しよう」と決意し、そのために時間内に効率的に業務を遂行する意識が強くなりました。また、育児は思うようにいかないことも多く、育児を経験したことでもかなり辛抱強くなったと思います。これが仕事でも生かされ、大変な業務にも粘り強く取り組めるようになりました。

復帰後、仕事と育児はどのように両立していますか？

朝は私が子どもを保育園へ送り届けてから1時間遅く出勤し、夕方は早く勤務の終わる妻が子どもを迎えにいくというように、夫婦で出勤・退勤時間をずらし、役割分担しています。一つ一つの物事に素早く切り替えて対応することを意識して、時間を効率的に使うよう心がけています。



第1子

平成30年7月～

育児休業・
男性の育児参加休暇
合わせて約3週間

第2子

令和2年10月～

育児休業・
男性の育児参加休暇
合わせて約1か月

令和4年4月～

育児休業 1年

年次有給休暇取得日数

令和4年度実績

平均

15.4日



※知事部局

1か月あたりの時間外勤務時間

令和4年度実績

平均

19時間



※知事部局

「ライフ」と「ワーク」の両立を支援する「休暇・休業・勤務時間制度」

	制度	概要	給与	男性	女性
結婚・妊娠期	不妊治療休暇	5日以内 ※通院などが体外受精及び顕微授精である場合は10日以内	有給	●	●
	結婚休暇	7日以内	有給	●	●
	妊婦の通勤緩和	1日1時間以内	有給	-	●
	妊娠障害休暇	14日以内	有給	-	●
	保健指導または健康診査	必要に応じて取得可能	有給	-	●
出産期 (産前・産後)	産前産後休業	産前8週間(多胎妊娠の場合は14週間) 産後8週間	有給	-	●
	男性の育児参加休暇	妻の産前8週間から子が1歳になるまでの期間内で5日以内(第1子の場合は、産後のみ)	有給	●	-
育児期	育児休業	子が3歳になるまでの期間 ※育児休業手当金の支給あり	無給	●	●
	部分休業	子が小学校就学の始期に達するまでの期間で1日2時間以内	無給	●	●
	育児時間	子が1歳9か月になるまでの期間で1日2回各45分以内	有給	●	●
	学校等行事休暇	高校を卒業するまでの子1人につき年1日	有給	●	●
	時間外勤務の免除	3歳に満たない子のある職員	-	●	●
	深夜勤務・時間外勤務の制限	就学前の子がある職員	-	●	●
看護・ 介護休業	育児短時間勤務	就学前の子がある職員、勤務形態は5種類	無給	●	●
	家族看護休暇	4日以内 ※ただし、中学校就学前の子が1人の場合は年4日(その子が2人以上の場合は8日)を加えた日数	有給	●	●
	介護休業	配偶者、父母、子、祖父母などの介護をする場合で、3回以下かつ合計6か月以内	無給	●	●
	介護時間	配偶者、父母、子、祖父母などの介護をする場合で、3年以内において1日2時間以内	無給	●	●

※令和5年4月1日現在の制度概要です。別途、利用にあたっては要件がある場合があります。

採用試験に関する



採用試験に関するよくあるご質問にお答えいたします。
 この他にもホームページではさまざまな疑問にお答えしています。
<https://www.pref.mie.lg.jp/saiyo/29488027203.htm>



地域連携・交通部
 水資源・
 地域プロジェクト課
 伊東 花純さん
 (令和5年度入庁)



Q 令和6年度のA試験(行政職)は、どのような内容で実施されますか?

A ●「行政Ⅱ」について、受験可能年齢の上限を34歳(令和7年4月1日現在)に引き上げます。
 ※試験種目や試験日程については、p9~10を参照してください。

行政職試験の流れ

A試験 6月	行政Ⅰ 採用年齢:22歳~29歳	▶	第1次試験 教養試験/専門試験	▶	第2次試験 論文試験/総合人物試験
	行政Ⅱ 採用年齢:22歳~34歳	▶	第1次試験 教養試験/論文試験	▶	第2次試験 プレゼンテーション試験 ※ /総合人物試験
A試験 (秋季) 9月	行政(秋季) 採用年齢:30歳~47歳	▶	第1次試験 SPI3(基礎能力検査のみ)/エントリーシート試験	▶	第2次試験 論文試験/総合人物試験

※プレゼンテーションシート作成と、プレゼンテーション(個別面接時)に分かれます。

「行政Ⅱ」の特色

- ① 専門試験がないため、法律・経済学部以外の方が受験しやすい試験区分です。
- ② 海外での活動経験や社会貢献活動などの特別な経験がなくても挑戦していただけます。
- ③ 論文試験及びプレゼンテーション試験は、三重県の総合計画から自身でテーマを一つ選んだ上で、受験していただけます。そのため、自身が専攻している分野や興味がある分野で勝負することができます。

「行政(秋季)」の特色

- ① 就職氷河期世代の方が受験できる試験です。
- ② 年齢要件を満たしていれば、職務経験の有無にかかわらず受験できます。
- ③ 第1次試験では、SPI3(基礎能力検査のみ)、エントリーシート試験を行います。エントリーシート試験の内容は、ホームページに掲載している「試験問題の例題」から「過去の論文課題等」を参考にしてください。第2次試験の総合人物試験(個別面接)では、冒頭で自己アピールを実施します。



医療保健部 長寿介護課
 山中 達翔さん
 (令和5年度入庁)

Q A試験「総合土木(早期枠)」とはどのような試験ですか?

A 「総合土木(早期枠)」は、従来のA試験よりも試験と合格発表を早期に行う試験です。

- 第1次試験では、SPI3(基礎能力検査・性格検査)を行います。第2次試験では、論文試験、総合人物試験、専門性及び能力についての口述試験(専門性確認試験)を行います。公務員試験のための特別な対策をしていない方でもチャレンジしやすい試験です。
- SPI3は、指定の試験期間内でご自身の都合の良い日・場所を選択して受験することができるため、第1次試験では必ずしも三重県までお越しいただく必要はありません。
- 6月に第1次試験を実施するA試験「総合土木」との併願も可能です。

※試験種目や試験日程について、p9~10を参照してください。

Q A試験で実施される「新方式」と「一般方式」はどう違うのですか?

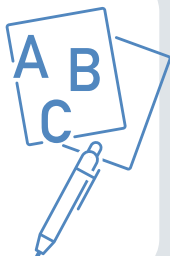
A 農学、林学、総合土木、建築、薬剤師、警察建築の6つの試験区分においては、従来の試験方式(一般方式)による試験方法に加えて、新たな試験方式(新方式)を導入しています。新方式で受験する場合は、第1次試験の教養試験の代わりに「SPI3(基礎能力検査のみ)」が課されます。なお、SPI3を実施する職種は追加される場合がありますので、必ず受験案内をご確認ください。

Q 合格すると必ず採用されますか?

A 採用までに必要な資格・免許が取得されない場合や、公務員としての適性を欠く行為があった場合などには採用されないことがあります。

Q 県職員「A試験」、「B試験」、「C試験」はどう違うのですか?

A A試験は大学卒業程度の問題による試験、B試験は短期大学卒業程度の問題による試験、C試験は高校卒業程度の問題による試験となっており、それぞれの試験区分、受験できる年齢は異なりますが、学歴は問いません。



Q 選考試験とはどのような試験ですか?

A 特定の技能や資格・免許や専門的な知識が必要である獣医師、保育士、児童福祉司、航海士、理学療法士などの一定の職種については、欠員の状況などにより、必要に応じて不定期に試験を行っています。また、障がい者雇用を促進する観点から障がい者を対象とした選考試験も実施しています。

令和6年度試験日程

試験実施の有無や日程、受験資格など一部を変更する場合があります。
また、募集する試験区分、採用予定数などについては、
受験案内配布時期に決定しますので、各受験案内でご確認ください。

三重県職員

試験名	主な受験資格	受験案内等 配布開始日	受付期間	第1次試験日	第2次試験日	最終合格 発表日	
A試験	行政Ⅰ	①平成7年4月2日から平成15年4月1日までに生まれた人 ②平成15年4月2日以降に生まれた人で、下記(1)・(2)に掲げるもの	5月7日(火)	5月7日(火)～ 5月29日(水)	6月16日(日)	7月中旬～ 8月上旬	8月上旬
	薬剤師	①平成2年4月2日から平成13年4月1日までに生まれた人 ②平成13年4月2日以降に生まれた人で、下記(1)・(2)に掲げるもの					
	行政Ⅰ・ 薬剤師以外※	①平成2年4月2日から平成15年4月1日までに生まれた人 ②平成15年4月2日以降に生まれた人で、下記(1)・(2)に掲げるもの					
A試験 総合土木 (早期枠)	①平成2年4月2日から平成15年4月1日までに生まれた人 ②平成15年4月2日以降に生まれた人で、下記(1)・(2)に掲げるもの	3月1日(金)	3月1日(金)～ 3月22日(金)	4月4日(木)～ 4月17日(水)	5月中旬	5月下旬	
A試験(秋季)	昭和52年4月2日から平成7年4月1日までに生まれた人	7月19日(金)	7月19日(金)～ 8月29日(木)	9月29日(日)	11月上旬～ 11月中旬	11月下旬	
民間企業等 職務経験者試験	3月上旬に公表予定	7月19日(金)	3月上旬に公表予定			11月中旬	

※行政Ⅰ・薬剤師を除いた、A試験の試験区分(行政Ⅱ、福祉技術、環境化学、農学、林学、水産、総合土木、建築、保健師など)が該当します。

三重県職員・市町立小中学校職員

試験名	主な受験資格	受験案内等 配布開始日	受付期間	第1次試験日	第2次試験日	最終合格 発表日
B試験	総合土木	平成9年4月2日から平成17年4月1日までに生まれた人	5月7日(火)～ 5月29日(水)	6月16日(日)	7月中旬～ 8月上旬	8月上旬
	総合土木以外※					
C試験	平成15年4月2日から平成19年4月1日までに生まれた人	7月19日(金)	7月19日(金)～ 8月26日(月)	9月29日(日)	10月下旬	11月中旬

※総合土木を除いた、B試験の試験区分(司書、警察事務、学校事務)が該当します。

警察官

試験名	主な受験資格	受験案内等 配布開始日	受付期間	第1次試験日	第2次試験日	最終合格 発表日
警察官A	平成元年4月2日以降に生まれた人で、下記(1)・(2)に掲げるもの	3月15日(金)	3月15日(金)～ 4月17日(水)	5月12日(日)	6月中旬～ 7月上旬	7月中旬
		7月19日(金)	7月19日(金)～ 8月26日(月)	9月22日(日)	11月上旬～ 11月下旬	12月上旬
警察官B	平成元年4月2日から平成19年4月1日までに生まれた人で、 警察官Aの学歴要件に該当しないもの	7月19日(金)	7月19日(金)～ 8月26日(月)	9月22日(日)	11月上旬～ 11月下旬	12月上旬

(1)学校教育法に基づく大学(短期大学を除く)を卒業した人及び令和7年3月31日までに大学を卒業する見込みの人

(2)三重県人事委員会が(1)に掲げる人と同等の資格があると認める人

※上記試験の他に、獣医師などの選考職種は、欠員の状況などにより不定期に試験を実施します。また、障がい者を対象とした試験も実施します。

採用試験の実施状況

試験名	A試験																			B試験		C試験					警察官						小中学校職員						
	行政Ⅰ	行政Ⅱ	福祉技術	環境化学	農学(一般方式)	農学(新方式)	林学(一般方式)	林学(新方式)	水産	総合土木(一般方式)	総合土木(新方式)	建築(一般方式)	建築(新方式)	電気	薬剤師	保健師	管理栄養士	行政(秋季)	行政(デジタル)	総合土木	司書	警察事務	一般事務	農業	林業	総合土木	電気	警察事務	男性	女性	語学	武道	男性	女性	語学	男性	女性	学校事務	学校事務
令和5年度	52	14	6	6	7	1	3	1	1	21	4	3	2	2	3	5	3	5	1	2	1	11	8	6	1	12	1	7	38	12	2	4	6	4	1	22	12	15	2
1次試験	253	61	14	11	17	6	8	3	13	18	7	3	1	4	3	12	17	160	4	2	7	45	45	6	1	28	2	42	125	45	1	4	39	13	0	80	39	63	7
合格者数	110	31	9	8	12	4	5	2	4	17	3	2	1	3	3	9	8	35	3	2	3	25	22	5	1	24	0	21	91	29	1	3	21	9	-	56	28	35	5
最終合格者数B	71	16	6	8	7	2	4	1	1	15	3	2	1	2	2	6	3	10	1	2	1	13	11	4	0	21	-	10	43	14	1	3	11	7	-	30	15	15	2
競争率A/B(倍)	3.6	3.8	2.3	1.4	2.4	3.0	2.0	3.0	13.0	1.2	2.3	1.5	1.0	2.0	1.5	2.0	5.7	16.0	4.0	1.0	7.0	3.5	4.1	1.5	-	1.3	-	4.2	2.9	3.2	1.0	1.3	3.5	1.9	-	2.7	2.6	4.2	3.5

※警察官試験の語学・武道は、募集する言語・種目が年度により異なります。

(単位:人・倍)

■ 試験方法（実施予定） 必ず各試験の受験案内で確認してください。

三重県職員・市町立小中学校職員

試験名	試験種目	第1次試験					第2次試験						
		教養試験 (択一式)	SPI3 (基礎能力 検査のみ)	SPI3 (基礎能力検査・ 性格検査)※2	専門試験 (択一式)	論文試験	エントリー シート試験	論文試験 作文試験	プレゼンテーション試験 プレゼンテーション シート作成	プレゼン テーション	総合人物試験 個別面接	適性検査	経験・専門性 確認試験
三重県職員採用試験	A試験	●	●※1		●			● 論文			●	●	
	A試験 (行政Ⅱのみ)	●				●		●	●	●	●		
	A試験 総合土木 (早期枠)			●				● 論文		●	●	●	
	A試験 (秋季)		●			●		● 論文		●	●※3		
	民間企業等 職務経験者試験			●				● 論文		●	●	●	
	B試験	●			●			● 論文		●	●		
市町立小 中学校職員 採用試験	C試験	●			● 技術系のみ			● 作文		●	●		
	B試験	●			●			● 論文		●	●		
	C試験	●						● 作文		●	●		

※1 農学、林学、総合土木、建築、薬剤師、警察建築については、「教養試験」を行う従来の方式と、「SPI3(基礎能力検査のみ)」を行う新方式があり、試験の申込区分が分かれています。
なお、SPI3を実施する職種は追加される場合がありますので必ず受験案内をご確認ください。

※2 テストセンター方式のため、指定の試験期間において、全国主要都市などに設置される試験会場またはオンラインにより自宅などでの受験となります。

※3 適性検査の一部は第1次試験日に実施します。

警察官

試験名	試験区分	試験種目	第1次試験					第2次試験				
			教養試験 (択一式)	体力試験	専門試験Ⅰ (択一式)	実技試験	資格加点	専門試験Ⅱ (口述)	論文試験 作文試験	人物試験 (個別面接)	適性検査	身体検査
警察官採用試験	男性 女性		●	●			※2		● A論文/B作文	●	●	●
	語学 (Aのみ)		●		●		※2	●	● A論文	●	●	●
	武道 (Aのみ)		●	●		●	※2		● A論文	●	●	●
	サイバー捜査 ※1		●		●		※2		● A論文/B作文	●	●	●

※1 令和6年度より試験区分「情報技術」を「サイバー捜査」に名称変更します。なお、令和6年度は警察官A試験・警察官B試験の両方で実施します。

※2 受験者が有する特定の資格(武道、情報処理、語学、財務)に応じて加点します。(詳しくは受験案内で確認してください)

! 令和6年度試験の主な変更点(予定)

三重県職員A試験

- 「A試験 総合土木(早期枠)」を新たに実施します。
詳細についてはp8を参照してください。
- 「行政Ⅱ」の受験可能年齢の上限を34歳(令和7年4月1日現在)に引き上げます。
- 「新方式」で受験できる試験区分に「薬剤師」を追加します。

三重県職員B試験

- 試験区分「総合土木」を新たに実施します。

警察官試験

- 第1次試験で「体力試験」を実施します。(試験区分「男性」「女性」「武道」のみ)

民間企業等職務経験者試験

- 令和6年度は試験区分「行政(デジタル)」、「総合土木」、「建築」、「薬剤師」、「警察デジタル」を実施します。

■ 受験から採用までの基本的な流れ



任命権者とは?

職員の任命、懲戒などを行う権限がある者のことで、地方公務員法で定められています。三重県職員関係では、知事、教育委員会、警察本部長などがあります。具体的な採用に関する事務は、各任命権者の採用事務担当課が行います。

※採用試験の合格者は、試験区分ごとに作成する採用候補者名簿に登載されます。この名簿は、最終合格者発表の日から1年間有効です。

※専門性向上を目的として、大学院での就学を希望する場合、名簿登載期間を1年又は2年間延長できる場合があります。

※人事委員会は、任命権者(知事、教育委員会、警察本部長など)からの請求に応じて採用候補者を提示します。

※任命権者は、採用候補者に対し、意向確認の面談などを行い、内定者を決定します。

※配属先については、採用前に別途連絡があります。

※採用後は、6か月の条件付採用期間を経て正式採用となります。

先輩職員からのメッセージや
説明会などの情報が
盛りだくさん!

■ 受験の申込方法

受験申込はインターネットで!

受験申込は「三重県職員採用案内ホームページ」から行ってください。

三重県職員採用案内ホームページ

三重県職員採用

検索



<https://www.pref.mie.lg.jp/saiyo/>

最新情報入手するならSNSも要チェック!

「三重県職員採用」
公式Xアカウント

https://twitter.com/mie_saiyo/



採用情報を
随時更新!
フォローを
お願いします



■ 受験案内の配布場所

受験案内・パンフレットを下記の場所で配布しています。

● 三重県人事委員会事務局

津市栄町1丁目891 三重県勤労者福祉会館4階

● 三重県庁総合案内

津市広明町13

● 三重県桑名地域防災総合事務所

桑名市中央町5丁目71 (県桑名庁舎)

● 三重県四日市地域防災総合事務所

四日市市新正4丁目21-5 (県四日市庁舎)

● 三重県鈴鹿地域防災総合事務所

鈴鹿市西条5丁目117 (県鈴鹿庁舎)

● 三重県津地域防災総合事務所

津市桜橋3丁目446-34 (県津庁舎)

● 三重県松阪地域防災総合事務所

松阪市高町138 (県松阪庁舎)

● 三重県南勢志摩地域活性化局

伊勢市勢田町628番地2 (県伊勢庁舎)

● 三重県志摩建設事務所

志摩市阿児町鵜方3098-9 (県志摩庁舎)

● 三重県伊賀地域防災総合事務所

伊賀市四十九町2802 (県伊賀庁舎)

● 三重県紀北地域活性化局

尾鷲市坂場西町1-1 (県尾鷲庁舎)

● 三重県紀南地域活性化局

熊野市井戸町371 (県熊野庁舎)

● 三重県東京事務所 県外

東京都千代田区平河町2丁目6-3 都道府県会館11階

● 三重県関西事務所 県外

大阪市北区梅田1-11-4 大阪駅前第4ビル8階820号室

「警察官採用試験」の受験案内については、左記のほか警察本部、県内各警察署、交番及び駐在所でも配布します。

● 警察本部

津市栄町1丁目100

TEL.059-222-0110(内線2644)



郵送での受験案内などの請求方法



返信用封筒【切手を貼った角形2号(A4判)の封筒に、宛先・宛名を明記したもの】を同封の上、封筒の表に「○を○部請求」と朱書きしてご請求ください。
(例:「三重県職員A試験受験案内を1部請求」など)

請求先: 三重県人事委員会事務局

返信用封筒に貼る切手の額は、請求する内容や部数によって異なります。詳細は右の2次元コードからご確認ください。



三重県人事委員会事務局

〒514-0004 三重県津市栄町1丁目891 三重県勤労者福祉会館4階

TEL. 059-224-2932 FAX. 059-226-7545

各種検索はこちらのキーワードで

三重県職員採用

